 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<p><b>MACROPROCESO:</b> ESTRATÉGICO</p>	<p><b>Código:</b> F-DES-003</p>
	<p><b>PROCESO:</b> DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</p>	<p><b>Versión:</b> 01 <b>Fecha:</b> 10-12-2018</p>
	<p><b>FORMATO:</b> INFORME ANUAL DE GESTIÓN</p>	<p><b>Página:</b> 1 de 76</p>


## INFORME ANUAL DE GESTIÓN - VIGENCIA 2018

**MARISOL GONZÁLEZ OSSA**  
Rectora

**Laura Cristina Benavides Prieto**  
Vicerrectora Administrativa

**Wilson Juvenal Vallejo Fuenmayor**  
Vicerrector Académico

**Mocoa, diciembre de 2018**


 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO:</b> ESTRATÉGICO	<b>Código:</b> F-DES-003
	<b>PROCESO:</b> DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	<b>Versión:</b> 01 <b>Fecha:</b> 10-12-2018
	<b>FORMATO:</b> INFORME ANUAL DE GESTIÓN	<b>Página:</b> 2 de 76

## 1. PRESENTACIÓN

El presente INFORME ANUAL DE GESTIÓN – VIGENCIA 2018 tiene como objetivo la evaluación del cumplimiento de las metas fijadas para el año 2018 dentro del marco del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2012-2022 “Educación Superior con Calidad para la Competitividad y la Construcción de Región”, y del PLAN DE GOBIERNO RECTORAL 2015 - 2016 - 2017 - 2018 “TODOS SOMOS UNIVERSIDAD ITP”. Este documento se presenta acorde a la estructura de los planes enunciados, Ejes estratégicos, componentes, programas, subprogramas y Metas de resultado para el caso del PDI, así mismo se presentan las metas fijadas para la vigencia en el PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL 2018, Indicadores y un porcentaje de cumplimiento a manera de semáforo que representan esas metas dentro del PDI Y PGR y se enuncian los productos presentados para las mismas.

La información presentada en este documento representa el trabajo de las dependencias responsables de cada Meta de Resultado y dicho trabajo fue evaluado previamente por la alta dirección del Instituto en cada una de las dependencias, por tanto, la información presentada es verificable con los soportes presentados anexos a este INFORME ANUAL DE GESTIÓN – VIGENCIA 2018. La estructura de este documento permite una lectura rápida de la información, pero también es posible entrar en detalle si el lector lo prefiere al enunciar los productos y anexar soportes de dichos productos, lo que representa la eficiencia y la transparencia de la gestión.

Al final de este informe se presentan Conclusiones y Recomendaciones acerca las fortalezas y debilidades, las capacidades, oportunidades y retos que se evidencian en el desarrollo de la evaluación de las metas fijadas para la Vigencia 2018, las cuales permiten tener claridad en el trazo de la hoja de ruta del INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO para la Vigencia 2019

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 3 de 76</b>

## 2. EJECUCIÓN ANUAL 2018

### 2.1 PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2012-2022 “Educación Superior con Calidad para la Competitividad y la Construcción de Región”

#### EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA

**Objetivo Estratégico:** Consolidar una cultura organizacional orientada a la excelencia en el desarrollo de las acciones académico-administrativas, que permita el incremento de la efectividad y el bienestar de todos los miembros de la organización.


#### Componente 1. SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017	META 2018
Formular y poner en marcha el Plan de Bienestar Social Anual Institucional	1 Plan Anual Implementado	No. Actividades ejecutadas / No. Actividades Programadas	Se cuenta con Comité de BSI y un plan anual	30%	100% actividades del plan ejecutadas	60%	100% actividades del plan ejecutadas	80%	100% actividades del plan ejecutadas	80%	100% actividades del plan ejecutadas	90%	100% actividades del plan ejecutadas	90%	100% actividades del plan ejecutadas

#### Programa 1. Bienestar Social

**Objetivo Programático:** Elevar el nivel de satisfacción de los funcionarios adscritos al Instituto Tecnológico del Putumayo.


META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Formular y poner en marcha el Plan de Bienestar Social Anual Institucional	100% actividades del plan ejecutadas	No. De actividades ejecutadas / No. De Actividades Programadas	100%	Se formuló y adoptó el Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos para la vigencia 2018 mediante resolución No. 0090 del 16 de febrero de 2018. se ejecutó la totalidad Actividades programadas, veintiséis de veintiséis . (Ver Anexo carpeta E1 - C1P1))	

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 4 de 76</b>

## Programa 2. Identidad Institucional

**Objetivo Programático: Fortalecer el sentido de pertenencia en los miembros de la comunidad educativa del Instituto Tecnológico del Putumayo.**

METAS DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas por la institución para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Formular y poner en marcha el Plan Permanente de Promoción Institucional..	100% actividades del plan ejecutadas	No. Actividades ejecutadas / No. Actividades Programadas	80%	Se cuentan con los planes de promoción Facultades. Se han desarrollado actividades de promoción institucional por parte de la oficina de comunicaciones y se han formulado han implementado los planes permanentes promoción por facultades (Ver Anexo carpeta E1 - C1P2. Meta 1.)	
Formular y publicar el portafolio de servicios Institucionales	1 portafolio Anual publicado	1 documento	80%	Se formuló y publicó en la página Web los siguientes portafolios de servicios: *Laboratorios de ciencias básicas y especializadas *Egresados *Programas académicos Sede Mocoa. *Programas académicos Sedes Colón, Puerto Asís y Valle de Guamuez. adicional a esto se realizó flyers y volantes relacionadas con jornadas de inscripción y matrículas. (Ver Anexo carpeta E1 - C1P2. Meta 2.)	Se encuentra pendiente la formulación del portafolio de servicios del jardín botánico .
Implementar la Oficina de Atención al Usuario	100% PQRS atendidas	No. PQRS atendidas / No. PQRS recibidas	92%	Se atendieron las peticiones radicadas, se cuenta con los informes mensuales de la atención a PQRS correspondientes los meses de enero a octubre del 2018. se adoptó mediante la resolución No. 0717 por la cual se reglamenta el trámite interno para las peticiones;	Pendiente los informes correspondientes a los meses de noviembre y diciembre

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 5 de 76</b>


				quejas, reclamos, sugerencias, y denuncias. . (ver anexo carpeta E1 - C1P2. Meta 3)	
Implementar un programa permanente de inducción, reinducción y reconocimiento institucional dirigido a toda la comunidad académica	100% actividades del plan ejecutadas	No. Actividades ejecutadas / No. Actividades Programadas	100%	Se realizó proceso de inducción y reinducción tanto al personal de planta, contratista, docentes hora cátedra , y estudiantes en el semestres 2018-1 y 2018-2 (ver anexo carpeta E1 - C1P2. Meta 4)	

### Programa 3. Reingeniería Organizacional

**Objetivo Programático: Actualizar la estructura organizacional, los manuales de funciones, procesos y procedimientos del Instituto Tecnológico del Putumayo acorde a sus necesidades y las del medio.**

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	META 2015	% AVANCE 2015	META 2016	% AVANCE 2016	META 2017	% AVANCE 2017
Elaborar un Diagnóstico Institucional de cargas laborales	1 Diagnóstico elaborado	1 documento	No existe este proceso en la institución	0%	FASE I - Diseño procedimental	50%	FASE II - Levantamiento de la información de Campo ( 25 % dependencias)	100%	FASE II - Levantamiento de la información de Campo (25 % dependencias)	70%	FASE II - Levantamiento de la información de Campo (25 % dependencias)	80%	FASE II - Levantamiento de la información de Campo (25 % dependencias)	80%
	1 Manual de funciones validado	1 documento	Existe un manual de funciones sin actualizaciones adoptadas	20%	Actualización s/n requerimiento	100%	Actualización s/n requerimiento	100%	Actualización s/n requerimiento	100%	Actualización s/n requerimiento	100%	Actualización s/n requerimiento	100%
Elaborar un estudio de homologación salarial para toda la planta de personal misional y transversal.	1 estudio técnico por planta elaborado	1 documento	Los administrativos se encuentran elaborando por su cuenta su estudio técnico y los docentes no cuentan con este instrumento. La institución no se ha implicado en el proceso.	0%	Elaboración de los estudios técnicos	0%	validación de los estudios técnicos	0%	Proyecto de Ordenanza	0%	Gestión de Incorporación de la planta homologada y de a nivelación profesoral	30%	Gestión de Incorporación de la planta homologada y de a nivelación profesoral	30%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Elaborar un Diagnóstico Institucional de cargas laborales	FASE III- Procesamiento de Información y Análisis de Resultados	1 documento	100%	se realizó el estudio de cargas laborales, los resultados se evidencian en informe consolidado.	

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 6 de 76</b>


	Actualización del Manual de funciones s/n requerimientos	1 documento	0%	(ver anexo carpeta E1 - C1P3. Meta 1)	El manual de funciones no se actualizó ya que el estudio de cargas laborales se terminó y consolidó a final de la presente vigencia.
Elaborar un estudio de homologación salarial para toda la planta de personal misional y transversal.	Gestión de Incorporación de la planta homologada y de la evaluación profesoral	1 documento	70%	<p>A través del proyecto de investigación denominado "Determinantes de los salarios de los profesores de Educación Superior de las Instituciones Técnicas y Tecnológicas de Colombia, caso: Instituto Tecnológico del Putumayo", se realizó el estudio para el personal de docente el cual está pendiente de radicación en la Gobernación del Putumayo. (Ver anexo carpeta E1 - C1P3 Meta 2)</p> <p>Para la homologación salarial del personal administrativo el proyecto fue radicado y a su vez devuelto para su respectivo ajuste el 27 de noviembre de 2018 con las debidas observaciones respecto al decreto 1083 de 2015 y el respectiva guía del MEN.</p>	

## Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

### Programa 1. Normalización y Estandarización


**Objetivo Programático: Ajustar y actualizar tanto las normas institucionales como los procesos y procedimientos a las necesidades de la organización.**

#### Subprograma 1. Ajuste Normativo

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 7 de 76</b>

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	META 2015	% AVANCE 2015	META 2016	% AVANCE 2016	META 2017	% AVANCE 2017
Implementar un Plan de revisión y ajuste de normas institucionales	1 Estatuto estudiantil Revisado y ajustado	1 documento	Existe un estatuto estudiantil aprobado al 2010	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	70%	Actualizaciones s/n requerimientos	70%	Actualizaciones s/n requerimientos	90%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%
	1 Estatuto Docente Revisado y ajustado	1 documento	Existe un estatuto docente aprobado al 2003	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	No se efectuaron actualizaciones	Actualizaciones s/n requerimientos	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%
	1 Estatuto General Revisado y ajustado	1 documento	Existe un estatuto general aprobado al 2005	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	No se efectuaron actualizaciones	Actualizaciones s/n requerimientos	No se efectuaron actualizaciones	Actualizaciones s/n requerimientos	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%
	1 Proyecto educativo Institucional Revisado y ajustado	1 documento	Existe un PEI aprobado al 2007	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	No se efectuaron actualizaciones	Actualizaciones s/n requerimientos	No se efectuaron actualizaciones	Actualizaciones s/n requerimientos	No se efectuaron actualizaciones	Actualizaciones s/n requerimientos	No se efectuaron actualizaciones	Actualizaciones s/n requerimientos	No se efectuaron actualizaciones

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Implementar un Plan de revisión y ajuste de normas institucionales	Actualizaciones del Estatuto Estudiantil s/n requerimientos	1 documento	100%	Actualización aprobada mediante acuerdo 003 de marzo 9 de 2018, "Por medio del cual se modifican los Artículos 2, 11, 26, 82, 100, 110, 120, 138, 145, 148 y 159 del Estatuto Estudiantil del Instituto Tecnológico del Putumayo". (Ver anexo carpeta E1 - C2P1 carpeta S1)	
	Actualizaciones del Estatuto Docente s/n requerimientos	1 documento	100%	Se actualizó mediante el acuerdo N° 019 del 4 de octubre del 2018 "por el cual se deroga el acuerdo No. 012 del 13 de diciembre de 20019 y se reglamenta el Sistema de Incentivos y Estímulos a investigadores del Instituto Tecnológico del Putumayo". (Ver anexo carpeta E1 - C2P1 carpeta S1)	
	Actualizaciones del Estatuto General s/n requerimientos	1 documento	100%	Actualización mediante acuerdo 08 del 22 de mayo de 2018, por el cual se aprueba la ampliación del lugar de	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 8 de 76</b>

				desarrollo de algunos programas académicos ofertados por el Instituto Tecnológico del Putumayo en la sede Mocoa y Subsede Sibundoy al municipio de Colón". (Ver anexo carpeta E1 - C2P1 carpeta S1)	
	Actualizaciones del PEI s/n requerimientos	1 documento	80%	Se presenta bitácora consolidada de todas los talleres y actividades realizados con sus conclusiones finales, además los respectivos soportes de la misma. Queda pendiente el borrador final para aprobación. (Ver anexo carpeta E1 - C2P1 carpeta S1)	

### Subprograma 2. Estandarización de Procesos y Procedimientos

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Elaborar e implementar el Manual de Procesos y Procedimientos Institucional	1 Manual Implementado	1 documento	Existe un Manual de Procesos y Procedimientos al 2006	30%	Actualización de procesos y procedimientos s/n requerimientos	0%	Actualización de procesos y procedimientos s/n requerimientos	0%	Actualización de procesos y procedimientos s/n requerimientos	60%	Actualización de procesos y procedimientos s/n requerimientos	70%	Actualización de procesos y procedimientos s/n requerimientos	75%


META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Elaborar e implementar el Manual de Procesos y Procedimientos Institucional	Actualización de procesos y procedimientos s/n requerimientos	1 documento	82%	Se adoptó el procedimiento para el trámite interno de Peticiones, Quejas, Reclamos mediante resolución No. 717 de 2018.  Se documentó el manual de contratación del Institución, se	Se realizó mesas de trabajo con los equipos de procesos con el objetivo de documentar, actualizar y/o ajustando procedimientos, formatos, etc.





<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 9 de 76</b>

					<p>encuentra para revisión y adopción por resolución.</p> <p>Se documentó procedimientos de los siguientes procesos:</p> <p><b>*Estratégicos:</b> Planeación Institucional (Procedimiento para la planeación estratégica Institucional, Creación del banco de proyectos resolución No. 0662 del 30 de octubre de 2018.), Comunicación (procedimiento de capacitación de apropiación comunicativa)</p> <p><b>*Misionales:</b> Investigación (Procedimientos de modalidades de grado, Procedimiento Inscripción a semilleros y grupos de investigación, Extensión (Procedimiento Educación Continua).</p> <p><b>*Apoyo:</b> Gestión de Recursos Físicos (Procedimiento para dar de baja bienes muebles), Gestión TICs (Manual de redes, procedimiento creación de cuentas de usuario de correo electrónico institucional, procedimiento asistencia y soporte técnico de TICs, procedimiento administración de los sistemas de información del ITP, procedimiento solicitud de salas de cómputo, procedimiento Gestión de Hosting y sitios web Institucional), Gestión Jurídica (Manual de Contratación y formatos establecidos de cada tipo de contratación).</p> <p><b>*Evaluación:</b> Procedimiento Producto</p>
--	--	--	--	--	---

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL FUTURERO El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 10 de 76</b>

			<p>No Conformes, Procedimiento Auditorias Internas, Guia de autoevaluación de programas académicos con fines de acreditación.</p> <p>Se ha implementado el 81% del SG-SST de acuerdo al autodiagnóstico inicial Institucional. La ARL positiva calificó el porcentaje de implementación del SG-SST en 100%. (ver anexo carpeta E1 - C2P1 carpeta S2)</p>
--	--	--	--


**Programa 2. Aseguramiento y Direccionamiento**

**Objetivo Programático: Implementar procesos y procedimientos asociados al mantenimiento de los puntos de control del sistema de gestión de calidad.**

**Subprograma 1. Aseguramiento**

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Fomular y ejecutar los Planes de Mejoramiento productos de la Autoevaluación Institucional	1 plan fomulado y ejecutado por cada ciclo	1 documento	Se cuenta con un proceso de autoevaluación institucional	50%	Implementación del Proceso de Autoevaluación Institucional - Fase I	60%	Implementación del Proceso de Autoevaluación Institucional - Fase I	70%	Implementación del Proceso de Autoevaluación Institucional - Fase II	60%	Implementación del Proceso de Autoevaluación Institucional - Fase III y IV	60%	Implementación del Proceso de Autoevaluación Institucional - Fase III y IV	70%
Fomular y ejecutar los Planes de Mejoramiento producto de la Autoevaluación de programas Académicos	1 plan fomulado y ejecutado por cada ciclo y por programa	1 documento	Se cuenta con procesos de autoevaluación de programas académicos	50%	Implementación del Proceso de Autoevaluación de programas académicos Fase I	70%	Implementación del Proceso de Autoevaluación de programas académicos Fase I	70%	Implementación del Proceso de Autoevaluación de programas académicos Fase II	60%	Implementación del Proceso de Autoevaluación de programas académicos Fase III y IV	60%	Implementación del Proceso de Autoevaluación de programas académicos Fase III y IV	75%


META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color	Productos/evidencias	Observaciones
-----------------------	--	-----------	---	----------------------	---------------

 <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 11 de 76</b>


			correspondiente		
Formular y ejecutar los Planes de Mejoramiento productos de la Autoevaluación Institucional	Implementación del Proceso de Autoevaluación Institucional - Fase V	1 documento	100%	Se Formuló el plan de mejoramiento,, diligenció el formulario grado de cumplimiento y diligenciamiento del formato informe de autoevaluación para el factor 1.  (ver anexo carpeta E1 - C2P2 carpeta S1)	En el 2019 se empieza a ejecutar el plan  En esta actividad la vicerrectoría académica aportó en la formulación del plan de mejoramiento, diligenciamiento del formulario grado de cumplimiento y diligenciamiento del formato informe de autoevaluación para el factor 1. Proyecto Educativo Institucional; además fueron entregadas evidencias de los indicadores que pertenecen a vicerrectoría académica.
Formular y ejecutar los Planes de Mejoramiento producto de la Autoevaluación de programas Académicos	Implementación del Proceso de Autoevaluación de programas académicos Fase V	1 documento	100%	Se reciben los planes de mejoramiento por programas 2018 . Informe Autoevaluación 2018. (ver anexo carpeta E1 - C2P2 carpeta S1)	

### Subprograma 2. Direccionamiento

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Creación de Cargos Administrativos de Dirección (decanos, directores de programa, vicerrector de investigación y extensión)	1 proceso de reestructuración de la planta implementado	1 documento	El ITP no cuenta con una planta académica administrativa de dirección de facultades, programas, sedes y CIECYT.	0%	Levantamiento de información de base necesaria para el concurso	0%	Levantamiento de información de base necesaria para el concurso	0%	Levantamiento de información de base necesaria para el concurso	60%	Validación y complementación de información de soporte	70%	Validación y complementación de información de soporte	100%
Creación y puesta en marcha de la Escuela de Alto Liderazgo y Direccionamiento	1 área de desempeño funcionando	1 documento	No se cuenta con un área de desempeño enfocada en el tema	0%	Fase I - Estado del Arte	0%	Fase I - Estado del Arte	0%	Fase I - Estado del Arte	0%	Fase I - Estado del Arte	60%	Fase I - Estado del Arte	70%
Implementar un sistema de evaluación para el desempeño del personal directivo y transversal de la institución.	1 Sistema de evaluación implementado	1 documento	El ITP no cuenta con un sistema de evaluación de desempeño adoptado formalmente establecido	0%	Implementación del Sistema de Evaluación de Gestión y Desempeño	0%	Implementación del Sistema de Evaluación de Gestión y Desempeño	0%	Implementación del Sistema de Evaluación de Gestión y Desempeño	70%	Implementación del Sistema de Evaluación de Gestión y Desempeño	70%	Implementación del Sistema de Evaluación de Gestión y Desempeño	90%

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 12 de 76</b>

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Creación de Cargos Administrativos de Dirección (decanos, directores de programa, vicerrector de investigación y extensión)	Determinación de necesidades (Estudio Técnico)	1 documento	0%		Este proceso se efectuará una vez se lleve a cabo la reestructuración administrativa propia del proceso de cambio de carácter.
Creación y puesta en marcha de la Escuela de Alto Liderazgo y Direccionamiento	Fase I - Estado del Arte	1 documento	0%		La creación y puesta en marcha de esta escuela al interior de la institución genera un conflicto respecto al objeto social del ITP y la misión y objeto social de la escuela superior de administración pública ESAP. Esta meta una vez terminado el estado del arte que fundamente su supresión del PDI por conflicto con la misión institucional será llevada ante concejo directivo para lo pertinente.
Implementar un sistema de evaluación para el desempeño del personal directivo y transversal de la institución.	Implementación del Sistema de Evaluación de Gestión y Desempeño	1 documento	100%	Se adoptó mediante resolución No. 117 del 22 de febrero de 2018 "Por medio de la cual se adopta transitoriamente el Sistema tipo de evaluación de desempeño laboral de los empleados de carrera administrativa en el Instituto Tecnológico del Putumayo". La implementación del Sistema de Evaluación por Ley se implementa del 1 al 28 de febrero de 2019. (ver anexo carpeta E1 - C2P2 carpeta S2 Meta 3)	

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 13 de 76</b>

## EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN


**Objetivo Estratégico:** Contribuir con el fortalecimiento de la gestión del conocimiento a partir de la construcción de escenarios pluralistas que atienda los problemas de la sociedad local y regional en el contexto nacional y mundial.

### Componente 1. EXTENSIÓN


#### Programa 1. Educación Continua para la Productividad

**Objetivo Programático:** Implementar un portafolio permanente de cursos de extensión menores a 120 horas y programas técnicos laborales por competencias, pertinente y que contribuya al desarrollo productivo de la región.

MEIA DE RESULTADO	MEIA DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	MEIA 2013	% AVANCE 2013	MEIA 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Diagnóstico Quinquenal de formación requerido por el sector productivo de la región	1 diagnostico quinquenal validado	1 documento	Se carece de diagnósticos de formación, se cuenta solo con una base de datos del sector productivo	10%	Formulación del Diagnóstico 2013-2018	20%	Diagnóstico 2013-2017 validado	80%	Diagnóstico 2013-2017 validado	100%	Diagnóstico 2013-2017 validado	100%	Diagnóstico 2013-2017 validado	100%
Plan Trienal de Diseño Curricular de oferta de extensión	1 plan trienal implementado	No. De Acciones Desarrolladas/ No. De Acciones Programadas	Los diseños se realizan a la medida y por requerimiento	30%	Plan 2012-2015 Implementado	80%	Plan 2012-2015 Implementado	100%	Plan 2012-2015 Implementado	100%	Plan 2016-2019 Implementado	100%	Plan 2016-2018 Implementado	100%
Plan Anual de promoción de oferta de educación continua para la productividad	1 plan anual implementado	No. De Acciones Desarrolladas/ No. De Acciones Programadas	Se oferta, previa demanda a la institución	10%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 14 de 76</b>

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Diagnóstico Quinquenal de formación requerido por el sector productivo de la región	Diagnóstico 2013-2018 validado	1 documento	100%	Se cuenta con un diagnóstico 2013 - 2018. (ver anexo carpeta E2 - C1P1 meta 1)	
	Formulación Diagnóstico 2018-2022	1 documento	100%	Se formuló diagnóstico de los servicios de extensión y proyección social del ITP actualizado a 2018, el cual fue socializado y validado en el CIECYT. (ver anexo carpeta E2 - C1P1 meta 1)	
Plan Trienal de Diseño Curricular de oferta de extensión	Plan Implementado 2016-2018	No. De Acciones Desarrolladas / No. De Acciones Programadas	75%	Se formuló el Plan Trienal de oferta de extensión para el periodo 2018 – 2020 socializado y validado, el cual contiene el diseño curricular, los lineamientos y la oferta. Se llevaron a cabo cuatro diplomados de extensión, a saber: Promotoría ambiental comunitaria con énfasis en la observación y conservación de aves, Formulación de iniciativas comunitarias en turismo, Infancia y adolescencia para la consolidación de la paz, y Formulación y evaluación de proyectos. (Ver anexo carpeta E2- C1P1 Meta 2)	
Plan Anual de promoción de oferta de educación continua para la productividad	Plan Implementado 2016-2018	No. De Acciones Desarrolladas / No. De Acciones Programadas	100%	Se elaboró y socializó el Plan anual de promoción de oferta de educación continua para la productividad de la vigencia 2018. Se generó el portafolio de servicios de extensión que incluyó la oferta de educación continua vigente para el 2018 y un informe de resultados que recoge las evidencias de los diplomados realizados. (Ver anexo carpeta E2 - C1P1 Meta 3)	


 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 15 de 76</b>

## Programa 2. Apropiación Social

**Objetivo Programático:** Contribuir a la consolidación de la plataforma científico-tecnológica regional que permita generar una comunidad del conocimiento en el Putumayo


META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Plan Anual de Eventos de Apropiación Social de Conocimiento	1 plan anual implementado	1 documento	Se planifica de manera general el proceso, no se cuenta con plan específico	10%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 59.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan Anual de Eventos de Apropiación Social de Conocimiento	1 plan anual implementado	No. De Acciones Desarrolladas / No. De Acciones Programadas	100%	Se elaboró y socializó el plan anual de eventos de apropiación social, donde se incorporaron las actividades a desarrollar en la Sede Mocoa y Sibundoy.  <i>III Encuentro Regional de Semilleros de Investigación ITP, Nodo Putumayo</i> Se hicieron presentes ocho instituciones de educación superior regionales y nacionales: UA, Udenar, Unicauca, USCO, UNAD, Uniminuto - Mocoa SENA Putumayo e ITP Mocoa y Sibundoy. Se presentaron tres ponencias magistrales y 33 proyectos de semilleros de investigación de las universidades participantes. Se registró la participación de 50 asistentes de universidades invitadas, 42 estudiantes de la sede Sibundoy.	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 16 de 76</b>

				<p><i>IV Congreso Nacional y I Internacional de Investigadores de la Amazonía “Intercambio de Experiencias Significativas de Investigadores de la Amazonía”</i></p> <p>La temática se centró en biodiversidad, políticas públicas, asuntos étnicos, equidad de género, fronteras, postconflicto y sociedad amazónica. Se hicieron presentes instituciones de educación superior nacionales e internacionales (Uniautónoma, UNESP Universidad Estatal Paulista, UNAL Leticia, UA, Univalle, ITP Mocoa y Sibundoy, Agroexport S.A – Ecuador, Corpoica). Se desarrollaron tres ponencias internacionales y 11 nacionales y la participación de 238 asistentes.</p> <p><i>I Foro de experiencias significativas de investigadores de la Amazonia</i></p> <p>Se llevó a cabo en el marco del IV CN – I CI Investigadores de la Amazonia, participaron tres instituciones de educación superior (Udenar, UNAL Leticia e ITP Mocoa y Sibundoy) y dos organizaciones privadas como Fundeyaco e INLAT con presentación de resultados de sus procesos en la región.</p> <p><i>Feria investigativa Sibundoy</i></p> <p>Contó con la participación de los semilleros del ITP y la presentación de trabajos derivados de proyectos de aula, semilleros y grupos de investigación de la institución. (Ver anexo carpeta E2 - C1P2)</p>
--	--	--	--	--



	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 17 de 76</b>

## Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL

### Programa 1. Intervención Comunitaria


**Objetivo Programático: Desarrollar un sistema de intervención comunitaria con alto impacto social.**

### Subprograma 2. Prácticas y Pasantías

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantifica ción	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Ajuste normativo a la reglamentación de los procesos de prácticas y pasantías	1 Acuerdo de reglamentación validado	1 documento	No se cuenta con una reglamentación específica	20%	Elaboración del Marco Teórico y Referencial del Reglamento	70%	Proyecto de Acuerdo para Validación	100%	Validación y aprobación - Implementación del Proceso	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%
Plan Anual por Facultad de Prácticas y Pasantías	1 plan anual implementado	No. De Acciones Desarrolladas / No. De Acciones Programadas	Se realizan prácticas y pasantías pero no se genera un plan institucional al respecto	10%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	70%


META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Ajuste normativo a la reglamentación de los procesos de prácticas y pasantías	Actualizaciones s/n requerimientos a la normatividad	1 documento	100%	Se realizaron las siguientes actualizaciones relacionadas al proceso de prácticas y pasantías:  Acuerdo Nro. 018 de 06/09/2017 del Consejo Académico adopta el reglamento para el desarrollo de cada una de las modalidades de grado en el ITP, incluyendo las pasantías para el ciclo profesional.	




 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 19 de 76</b>

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Alianzas Estratégicas para Movilidad Docente y Estudiantil	Ejecución Fase III (20% del plan quinquenal)	No. De Acciones Desarrolladas / No. De Acciones Programadas	100%	<p>Se cuenta con un convenio de cooperación educativa con la universidad internacional de la Rioja S.A-UNIR del 16 de octubre del 2018. Se formalizó la alianza de ecosistema científico para el desarrollo.</p> <p>Alianza Pontificia Universidad Javeriana, Universidad de Antioquia, Universidad del Valle, Universidad Surcolombiana – USCO, Fundación Universitaria Juan N. Corpas, Instituto Tecnológico Del Putumayo – ITP, Corporación Universitaria Lasallista, Hospital Universitario San Ignacio – HUSI, PROCAPS para el desarrollo del proyecto “Generación de alternativas terapéuticas en cáncer a partir de plantas a través de procesos de investigación y desarrollo traslacional, articulados en sistemas de valor sostenibles ambiental y económicamente” en el marco de la 2ª Convocatoria ecosistema científico para la financiación de programas de I+D+I que contribuyan al mejoramiento de la calidad de las instituciones de educación superior colombianas- 2017.</p> <p>Se cuenta con tres convenios vigentes, el primero con la Universidad Nacional de Colombia – Sede Leticia en el marco del cual se abrió una cohorte de la Maestría en</p>	




	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 20 de 76</b>


				<p>Estudios Amazónicos que se encuentra en curso, se graduaron dos personas y se encuentra en renovación del plazo para la apertura de dos cohortes de Especialización en Estudios Amazónicos.</p> <p>Un segundo Convenio vigente con la Universidad Mariana, que cuenta con dos cohortes abiertas durante este año para la maestría en Pedagogía y plazo de ejecución por cinco años más.</p> <p>Un tercer convenio, la Alianza Colombia Científica, cuyo inicio en noviembre de 2018 y plazo de ejecución de cuatro años, contempla la vinculación a programas de la Universidad Javeriana, como universidad ancla, en programas de maestría y doctorado para el desarrollo de procesos de investigación que aporten al Ecosistema Científico. (Ver anexo carpeta E2 - C2P2 Meta 2)</p>	
Alianzas estratégicas orientadas al desarrollo e implementación de la política institucional de educación superior inclusiva en el Instituto Tecnológico del Putumayo	Ejecución y Actualización del Plan INES	No. De Acciones Desarrolladas / No. De Acciones Programadas	100%	<p>Mediante acuerdo 002 de 2018 se adoptó la política institucional de educación superior inclusiva del Instituto Tecnológico del Putumayo.</p> <p>Durante la vigencia 2018 se realizaron actividades de sensibilización de la política de educación inclusiva a la comunidad académica. de igual manera se cuenta con convenios con el ICETEX, DPS donde se brinda apoyo y acompañamiento a todos los grupos (indígenas, afrodescendientes, personas en discapacidad, negritudes,</p>	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 21 de 76</b>

				<p>reinsertados.</p> <p>Se realizó primer encuentro de diversidad étnica. (Ver anexo carpeta E2 - C2P2 Meta 3)</p>	
<p>Alianza Estratégica Instituto – Empresas – Sociedad – Estado para el fortalecimiento de la educación superior, la ciencia, la innovación y la tecnología</p>	<p>Marco Referencial para la Reglamentación del proceso</p>	<p>1 documento</p>	<p>100%</p>	<p>Se formuló el plan de acción y proyección 2018, el plan operativo REDCOLSI 2014-2018.</p> <p>En el marco de los encuentros regionales de semilleros de investigación se ha dinamizado la red, hasta el momento se han realizado III encuentros regionales de semilleros con la participación de los grupos y semilleros de la institución y la participación de otras universidades, y, el IV congreso de investigadores de la Amazonía.</p> <p>Se cuenta con el acuerdo de creación del Nodo Putumayo, el cual viene operando desde el año 2015 y las evidencias de las actividades que se han desarrollado en los informes semestrales.</p> <p>Se elaboró un plan de acción anual, se desarrollaron cinco convenios, dos de ellos iniciaron en el 2017 y los otros tres con inicio y finalización en el 2018. A través de estas alianzas se logró la certificación de 391 personas en Formación en gobernanza territorial indígena territorios ancestrales en un mundo cambiante, Promotoría ambiental comunitaria con énfasis en observación y conservación de aves, Formulación de iniciativas comunitarias en turismo,</p>	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO:</b> ESTRATÉGICO	<b>Código:</b> F-DES-003
	<b>PROCESO:</b> DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	<b>Versión:</b> 01 <b>Fecha:</b> 10-12-2018
	<b>FORMATO:</b> INFORME ANUAL DE GESTIÓN	<b>Página:</b> 22 de 76

				<p>infancia y adolescencia una apuesta para la consolidación de paz en putumayo y formulación y evaluación de proyectos.</p>	
--	--	--	--	--	--


 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL FUTURAJÓ</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 23 de 76</b>

### Programa 3. Egresados

**Objetivo Programático: Fortalecer las relaciones con los egresados.**

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Plan de Atención a Egresados	1 Observatorio de Egresados Implementado	base de datos	A la fecha Bienestar Universitario atiende de manera básica a los egresados	20%	base de datos actualizada	60%	base de datos actualizada	65%	base de datos actualizada	68%	base de datos actualizada	70%	base de datos actualizada	75%
	1 Portafolio de Formación y Capacitación a Egresados Implementado	No. De Acciones Desarrolladas / No. De Acciones Programadas		10%	portafolio implementado	60%	portafolio implementado	65%	portafolio implementado	68%	portafolio implementado	69%	portafolio implementado	70%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan de Atención a Egresados	La base de datos de egresados actualizada al 100%	Base de datos	100%	Se creó el Observatorio de Seguimiento a Egresados del ITP, mediante Acuerdo del Consejo Directivo No 008 de 26/08/2008, el cual opera en el espacio de la oficina de atención a egresados que se encuentra en funcionamiento.  Se generó y socializó el plan anual de atención a egresados y un diagnóstico de atención a egresados con base en las estadísticas de egresados generadas por el observatorio. (Ver anexo carpeta E2 - C2P3)	
	1 Portafolio de Formación y Capacitación a Egresados Implementado	No. De Acciones Desarrolladas / No. De Acciones Programadas	100%	Se elaboró un portafolio de atención a egresados de 2018 y un informe de resultados de atención directa y prestación de servicios ofrecidos de	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 24 de 76</b>

				acuerdo con el portafolio de servicios ofertados durante la vigencia. (Ver anexo carpeta E2 - C2P3)	
--	--	--	--	---	--

### EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA

**Objetivo Estratégico: Brindar formación para la competitividad y la convivencia que permita el desarrollo endógeno regional a partir de la construcción ética de sistemas productivos en el territorio Putumayense.**

#### Componente 1. CALIDAD

#### Programa 1. Mejoramiento de la Calidad Docente


**Objetivo Programático: Aportar al mejoramiento de la calidad educativa y calidad de vida, a partir de procesos de formación y fortalecimiento docente, en la perspectiva de constituir sujetos sociales de transformación de la educación.**

#### Subprograma 1. Desarrollo Profesional

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Planta Global Docente Total con vinculación indefinida y escalafón	16 cargos docentes tiempo completo provisionados	No. Cargos Provisionados Docentes Auxiliares Tiempo Completo / No. Cargos Vacantes Docentes	Se encuentra aperturado un concurso docentes para 10 cargos auxiliares tiempo completo	30%	provisión de 10 cargos de docentes auxiliares tiempo completo	100%	provisión de 10 cargos de docentes auxiliares tiempo completo	100%						
	1 cargo docente medio tiempo provisionado	No. Cargos Provisionados Docentes Auxiliares Medio Tiempo / No. Cargos Vacantes	En el estudio técnico no se requirieron docentes medio tiempo											
Plan Quinquenal de Formación Docente	1 plan quinquenal implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	Se cuenta con reglamentación y plan institucional a 2010	30%	Formulación del plan 2013-2017 / Ejecución del 20% del plan	100%	Ejecución del 20% del plan	100%	Ejecución del 20% del plan	100%	Ejecución del 20% del plan	100%	Ejecución del 20% del plan	100%
Plan Anual de Capacitación Docente	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	Se realiza capacitación previo requerimiento y conforme a recursos existentes	10%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y	Productos/evidencias	Observaciones
-----------------------	---	-----------	---	----------------------	---------------



 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 25 de 76</b>


			sombree con el color correspondiente		
Plan Quinquenal de Formación Docente	Formulación del Plan 2018-2022	1 documento	100%	1 Plan de formación docente por facultades. (Ver anexo carpeta E3 - C1P1 carpeta S1 meta 2)	
	Ejecución del 20% del Plan Quinquenal	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%		
Plan Anual de Capacitación Docente	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	Se cuenta el plan de capacitación docente por Facultades (Ver anexo carpeta E3 - C1P1 carpeta S1 meta 3)	

### Subprograma 2. Sistema de Incentivos y Estímulos a Docentes

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Reglamentación del Sistema de Incentivos y Estímulos a docentes	1 Sistema de Incentivos y Estímulos Implementado	1 documento	Los estímulos e incentivos son determinados por BU y el Estatuto Estudiantil.	40%	Construcción del Marco Referencial para la Reglamentación	60%	validación marco referencial	65%	reglamentación aprobada	100%	actualización s/n requerimiento	100%	actualización s/n requerimiento	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 59.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Reglamentación del Sistema de Incentivos y Estímulos a docentes	actualización s/n requerimiento	1 documento	100%	El acuerdo del Consejo Directivo No. 019 del 4 de octubre de 2018 se reglamenta el Sistema de Incentivos y Estímulos a Investigadores del Instituto Tecnológico del Putumayo. (Ver anexo carpeta E3 - C1P1 Carpeta S2)	

### Subprograma 3. Sistema de Evaluación Docente

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL FUTURERO El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 26 de 76</b>

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Actualizar el Sistema de Evaluación Docente del ITP	1 Sistema de Evaluación Docente Implementado	1 documento	Existe un Sistema de Evaluación Docente	60%	Actualización s/n requerimiento	60%	Actualización s/n requerimiento	60%	Actualización s/n requerimiento	60%	Actualización s/n requerimiento	60%	Actualización s/n requerimiento	80%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Actualizar el Sistema de Evaluación Docente del ITP	actualización s/n requerimiento	1 documento	75%	Se cuenta con un borrador del Sistema de Evaluación Docente para socialización y aprobación por el consejo académico. (Ver anexo carpeta E3 - C1P1 Carpeta S3).	El estatuto docente vigente ha determinado de manera general el sistema de evaluación docente de la institución que hasta hoy opera.


## Programa 2. Estudiantes

**Objetivo Programático:** Consolidar un proceso formativo de calidad centrado en el estudiante, como eje fundamental del quehacer educativo.

### Subprograma 1. Inmersión a la Educación Superior

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Plan Anual de Inmersión a la Educación Superior.	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	BU desarrolla acciones conforme a la norma	10%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan Anual de Inmersión a la Educación Superior.	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones	100%	Se Fortalecieron los procesos de selección, inducción y acompañamiento estudiantil.	


	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 27 de 76</b>

		Programadas		<p>Se identificaron estudiantes potenciales e instituciones de educación media (IEM) objetivo del plan Realizar talleres del programa de inmersión a la educación superior en las IEM de los municipios del departamento del Putumayo a los estudiantes de los grados décimo y once</p> <p>Se diseñó el material de apoyo escrito y audiovisual</p> <p>Se extendieron algunos servicios de Bienestar a las instituciones de educación media</p> <p>Se ofreció orientación profesional a los estudiantes de preuniversitarios adscritos a los programas.</p>	
--	--	-------------	--	---	--

### Subprograma 2. Permanencia y Retención Estudiantil

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Plan Cuatrienal de Permanencia y Retención Estudiantil	1 plan cuatrienal implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	BU desarrolla acciones conforme a la norma	40%	Estudio de Deserción y Retención	80%	Implementación de Acciones ante Resultados de Deserción y Retención	75%	Formulación del Plan Cuatrienal de Permanencia y Retención 2015-2018 - Ejecución del 25% del plan	80%	Ejecución del 25% del plan	90%	Ejecución del 25% del plan	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan Cuatrienal de Permanencia y Retención Estudiantil	Ejecución del 25% del plan cuatrienal	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	Se promovió la orientación vocacional y socio-afectiva a estudiantes de instituciones de educación media y estudiantes del ITP. Se realizó seguimiento académico y	Raúl Revisar


 <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 28 de 76</b>

					psicosocial de la población estudiantil Se fortalecieron las competencias docentes en los procesos de enseñanza aprendizaje relacionadas con la relación maestro- alumno Se brindó a todos nuestros usuarios de Bienestar Universitario atención en las áreas de promoción y prevención de la salud.
--	--	--	--	--	--

**Subprograma 3. Bienestar Universitario**

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Reglamento de Bienestar Universitario actualizado	1 reglamento de BU actualizado	1 documento	BU cuenta con normatividad nacional que regula su operación y con un acuerdo institucional que adopta dichos lineamientos	100%	Actualización s/n requerimiento	80%	Actualización s/n requerimiento	80%	Actualización s/n requerimiento	80%	Actualización s/n requerimiento	80%	Actualización s/n requerimiento	80%
Plan Anual de Bienestar Universitario.	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	BU desarrolla acciones conforme a la planificación de la dependencia y la existencia de recursos	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Reglamento de Bienestar Universitario actualizado	Actualización s/n requerimiento	1 documento	0%		En el 2019 se llevará a cabo la actualización del reglamento conforme a las nuevas disposiciones del decreto 1280 de 2018
Plan Anual de Bienestar Universitario.	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	Se formuló y ejecutó el plan de bienestar universitario para la vigencia 2018, donde se buscó el acompañamiento y seguimiento a la comunidad estudiantil, promoviendo el deporte, arte y cultura.	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 29 de 76</b>

#### Subprograma 4. Preparación para la vida laboral


META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Activación de la Unidad de Emprendimiento	1 Unidad de Emprendimiento Implementada	1 documento	El ITP no cuenta con Unidad de Emprendimiento - Desarrolla esta línea a través de una cátedra institucional	50%	1 plan de implementación 2013-2014 / ejecución del 50% del plan	60%	Ejecución del 50% del plan de implementación	75%	reglamentación y puesta en marcha	80%	1 Unidad de Emprendimiento funcionando	100%		
Plan Anual de Emprendimiento	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas		0%		60%		75%	1 plan anual implementado	80%	1 plan anual implementado	80%	1 plan anual implementado	60%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan Anual de Emprendimiento.	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	80%	Se cuenta con documento de Plan Anual de emprendimiento, donde se brindó herramientas a los estudiantes para facilitar su inclusión en un proceso de selección y su vinculación laboral. (Ver anexo carpeta E3 - C1P2 Carpeta S4).	

#### Programa 3. Procesos Académicos

**Objetivo Programático: Desarrollar programas académicos sólidos y pertinentes a nivel de pregrado y postgrado, que respondan a las necesidades de formación de la región y del país.**

#### Subprograma 2. Fortalecimiento Microcurricular


 <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 30 de 76</b>

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Jornadas Pedagógicas Anuales de actualización de los microcurrículos de los diferentes programas académicos ofertados	1 jornada anual implementada	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	Cada Facultad realiza sus jornadas s/n requerimiento	50%	1 jornada anual implementada	100%	1 jornada anual implementada	100%	1 jornada anual implementada	100%	1 jornada anual implementada	100%	1 jornada anual implementada	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Jornadas Pedagógicas Anuales de actualización de los microcurrículos de los diferentes programas académicos ofertados	1 jornada anual implementada	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	<p>Se realizaron las siguientes jornadas de revisión y actualización de los microcurrículos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dos Jornadas de Actualización Fac. Administración/ Dos Jornadas Programadas</li> <li>- Una Jornada realizada / una Jornada Programada.</li> </ul> <p>De dichas jornadas salieron los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan Actualización Microcurrículos Facultad de Ingeniería</li> <li>- Informe Plan Actualización Microcurrículos Facultad de Ingeniería</li> </ul>	

### Subprograma 3. Flexibilidad del Currículo

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Rediseño de las rutas curriculares de formación	1 ruta por programa implementada s/n necesidad	No. Rutas Rediseñadas / No. Rutas Requeridas	Cada programa desarrolla el proceso s/n requerimiento	25%	1 ruta por programa implementada s/n necesidad	70%	1 ruta por programa implementada s/n necesidad	75%	1 ruta por programa implementada s/n necesidad	80%	1 ruta por programa implementada s/n necesidad	90%	1 ruta por programa implementada s/n necesidad	100%

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 31 de 76</b>


META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Rediseño de las rutas curriculares de formación	1 ruta por programa implementada s/n necesidad	No. Rutas Rediseñadas / No. Rutas Requeridas	100%	Cada facultad cuenta con mallas curriculares que permite la movilidad entre cada uno de los programas.	

#### Subprograma 4. Inter y Trans-Disciplinariedad

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Plan Anual de Implementación de Proyectos Inter y Transdisciplinarios	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	No se cuenta con este proceso en la institución	0%	1 plan anual implementado	70%	1 plan anual implementado	75%	1 plan anual implementado	80%	1 plan anual implementado	80%	1 plan anual implementado	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan Anual de Implementación de Proyectos Inter y Transdisciplinarios	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	Durante cada periodo académico los programas académicos se integran en torno a un interés común, el fortalecimiento de competencias emprendedoras y la colaboración entre profesores de distintos espacios académicos para desarrollar las ferias empresariales que les permiten a los estudiantes mostrar sus conocimientos en aspectos como: planes de negocio, mercadeo, proyecto emprendedor, etc.	


#### Subprograma 5. Medios Educativos e Infraestructura

 <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 32 de 76</b>

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Plan Anual de Mantenimiento de Instalaciones y equipamiento	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	La institución planifica conforme a sus recursos el mantenimiento anual de instalaciones y equipos en prioridad	60%	1 plan anual implementado	70%	1 plan anual implementado	70%	1 plan anual implementado	70%	1 plan anual implementado	75%	1 plan anual implementado	75%
Creación del Banco de Proyectos	1 Banco de Proyectos implementado	base de datos	No se cuenta con banco de proyectos en la institución	5%	Levantamiento de información de Base	70%	Construcción Marco Referencial	70%	Construcción Marco Referencial	70%	Estudios técnicos	75%	Estudios Técnicos	75%
Plan Decenal de Infraestructura Física y Tecnológica para Pre y Postgrado.	1 Plan Decenal de Infraestructura Física y Tecnológica implementado en un 20% a través de Planes Anuales de Inversión.	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	No se cuenta con un plan decenal solo con proyectos aislados	10%	Levantamiento de información de Base	0%	Levantamiento de información de Base	0%	Formulación del Plan 2016-2025 / Plan Anual de Inversión en Infraestructura Física y Tecnológica	70%	Plan 2016-2025 / Plan Anual de Inversión en Infraestructura Física	70%	Plan 2016-2025 / Plan Anual de Inversión en Infraestructura Física	70%
Plan Anual de Dotación de Medios y Ayudas Educativas para el Aprendizaje	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	La institución planifica conforme a sus recursos el requerimiento anual de \$/n prioridad	10%	1 plan anual implementado	80%	1 plan anual implementado	80%	1 plan anual implementado	80%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan Anual de Mantenimiento de Instalaciones y equipamiento	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	Se formuló el Plan Anual de Mantenimiento de Instalaciones y equipamiento, donde las acciones programadas dentro del Plan Anual de se dividen en dos tipos, las preventivas y las correctivas, las preventivas se hacen dos veces al año y en 2018 se realizaron una vez cada semestre, las acciones correctivas se realizan atendiendo a las solicitudes presentadas. (Ver anexo carpeta E3 - C1P3 Carpeta S5 meta 1).	
Creación del Banco de Proyectos	Estudio técnico y jurídico al 100% - Acto Administrativo	1 documento	100%	Mediante la Resolución 0662 de 30 de octubre de 2018, se creó el banco	




	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 33 de 76</b>

	de Creación			de proyectos del Instituto. (Ver anexo carpeta E3 - C1P3 Carpeta S5 meta 2).	
Plan Decenal de Infraestructura Física y Tecnológica para Pre y Postgrado.	Plan 2016-2025 / Plan Anual de Inversión en Infraestructura Física	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	Se formuló el plan decenal de infraestructura física y Tecnológica. (Ver anexo carpeta E3 - C1P3 Carpeta S5 meta 3).	
Plan Anual de Dotación de Medios y Ayudas Educativas para el Aprendizaje	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	No se presentó necesidad para la vigencia 2018 en lo relacionado a dotación de Medios y Ayudas Educativas para el Aprendizaje y ejecutado. Las Facultades presentan necesidad de Dotación de medios Educativos y de Material Bibliográfico (Ver anexo carpeta E3C1P3 carpeta s5 meta 4)	

### Subprograma 6. Metodologías de Aprendizaje

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Plan Anual de Jornadas Pedagógicas de Actualización Docente	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	La institución realiza jornadas de capacitación conforme a sus recursos el requerimiento anual de s/n priorización	10%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%	1 plan anual implementado	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan Anual de Jornadas Pedagógicas de Actualización Docente	1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	Se realizaron las siguientes jornadas de capacitación: Seis actividades enunciadas en el Plan Anual de Jornadas Pedagógicas de Actualización Docente.	La Facultad de Administración presenta en su Plan Anual de Jornadas Pedagógicas de Actualización Docente seis Actividades programadas a desarrollarse tres por semestre Dos Reuniones generales de inducción y reinducción, dos Reuniones para

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 34 de 76</b>

					socialización de syllabus académicos y dos Reuniones de seguimiento a clases realizadas con docentes, reunidos por semestre.
--	--	--	--	--	--

### Subprograma 7. Registro y Control Académico


META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Adquisición e implementación de un software académico acorde a las necesidades y proyecciones de la Institución	1. Software implementado	base de datos	La institución cuenta con un sistema obsoleto e inseguro, requiere con urgencia un software robusto	10%	implementación Software	100%	Actualización s/n requerimiento	100%	Actualización s/n requerimiento	100%	Actualización s/n requerimiento	100%	Actualización s/n requerimiento	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Adquisición e implementación de un software académico acorde a las necesidades y proyecciones de la Institución	Actualización s/n requerimiento	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	El Instituto cuenta con la titularidad del SIGEDIN Académico; para la vigencia 2018 se realizaron todos los ajustes requeridos para su óptimo funcionamiento.	

### Programa 4. Investigación


**Objetivo Programático: Fomentar la relación investigación - currículo, a través de un proceso formativo que posibilite que la comunidad académica institucional adquiera reconocimiento por su aporte investigativo a la solución de necesidades de la región.**

### Subprograma 1. Sistema de Gestión del Conocimiento

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 35 de 76</b>

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Plan Quinquenal de Investigación Formativa	1 plan quinquenal implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	La institución avanza en la cimentación de una cultura investigativa en sus docentes y estudiantes.	50%	Construcción línea base	100%	fomulación plan	100%	Validación e Implementación del Plan - Ejecución del 20% del plan	100%	ejecución 20% plan	100%	ejecución 20% plan	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan Quinquenal de Investigación Formativa	ejecución 20% plan	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	Se formuló y validó el plan quinquenal de investigación formativa 2018 – 2022 y el plan anual 2018 de investigación formativa, en el marco del cual se desarrollaron actividades para garantizar en docentes y estudiantes el desarrollo de competencias investigativas, como formulación de proyectos de investigación profesoral, proyectos de aula y estudios de caso en el marco de diplomados de profundización en habilidades gerenciales, gestión financiera y tributaria, cambio climático y gestión de talento humano. Se desarrolló la convocatoria Nro 001 de 21/09/2018 con el propósito de fomentar la investigación formativa al interior de la institución Se presentaron 34 estudiantes, de los cuales 32 realizaron su etapa formativa con el CIECYT y se encuentran listos para ser vinculados en los diferentes semilleros del ITP. (Ver anexo carpeta E3 - C1P4 Carpeta S1.).	


	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 36 de 76</b>

--	--	--	--	--

**Subprograma 2. Transferencia del Conocimiento**

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Reglamentación del Sistema Institucional de Investigación	1 sistema Institucional de Investigación implementado	1 documento	Se cuenta con normas institucionales que regulan la investigación en la institución	50%	Construcción marco referencial	0%	Construcción marco referencial	0%	Construcción marco referencial	60%	Construcción marco referencial	60%	Construcción marco referencial	60%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Reglamentación del Sistema Institucional de Investigación	Proyecto de Reglamentación del Sistema Institucional de Investigación en validación y aprobación	1 documento	100%	Se actualizó la Política de Investigaciones que establece los lineamientos para el fomento de la investigación en la institución y se validó para su adopción formal. En el marco del desarrollo de dicho documento de política se proyectó un acuerdo de redefinición de Líneas Institucionales de Investigación para ser validadas con los grupos de investigación de la entidad.  Se ajustó el documento de Política de propiedad intelectual y derechos de autor, así mismo se hizo revisión del documento técnico de la norma editorial, como un insumo clave para la gestión de la difusión de la ciencia y el conocimiento de esta institución de educación superior.  Se cuenta con la actualización del	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL FUTURERO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 37 de 76</b>

				reglamento de semilleros de investigación, en el marco de la política de investigación y se encuentra en validación por parte de CIECYT. (Ver anexo carpeta E3 - C1P4 Carpeta S2).	
--	--	--	--	---	--


### Programa 5. Internacionalización

**Objetivo Programático: Alcanzar mayor presencia y visibilidad internacional en un mundo cada vez más globalizado a través de la movilidad académica de estudiantes, docentes e investigadores; la formulación de programas, el desarrollo de proyectos conjuntos de investigación, la internacionalización del currículo, conformación de redes internacionales y la suscripción de acuerdos de reconocimiento mutuo de la educación superior, entre otros.**

### Subprograma 1. Relaciones de Integración y Cooperación

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Creación y puesta en marcha de una Oficina de Relaciones Interinstitucionales	1 área de desempeño funcionando	1 documento	No se cuenta con ORI en la institución	20%	reglamentación política de internacionalización	100%	actualización política e implementación de la ORI	60%	ORI implementada	100%				
Plan Quinquenal de Internacionalización	1 plan quinquenal implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	No se cuenta con un plan de internacionalización en la institución	10%					Formulación del plan - ejecución del 20%	60%	ejecución del 20% del plan	80%	ejecución del 20% del plan	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan Quinquenal de Internacionalización (Visibilidad nacional e internacional)	Ejecución del 20% del plan quinquenal	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	Se cuenta con un acuerdo de política de internacionalización, con la revisión de la política en mayo de 2018 y una nueva actualización de el plan quinquenal de internacionalización.	A la luz del decreto 1280 no se habla en el término específico de internacionalización como factor de calidad si no que su denominación ha evolucionado a visibilidad nacional e internacional.


	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 38 de 76</b>

					<p>En el informe de movilidad académica 2018, en cuanto a movilidad nacional participaron de 3 docentes, en la universidad Surcolombiana de Neiva, La universidad Mariana de Pasto y en la universidad Distrital de Bogotá, en mayo de 2018.</p> <p>Por movilidad internacional, se contó con la participación de 2 docentes en la escuela de Ingenieros de Energía renovables de Querétaro en México.</p>
--	--	--	--	--	--

### Subprograma 2. Bilingüismo

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Creación de un centro de idiomas presencial y/o virtual que ofrezca formación en el dominio de otras lenguas universales y ancestrales	1 área de desempeño funcionando	1 documento	La institución avanza en los procesos de inclusión del marco común europeo en sus procesos de segunda lengua	10%	Construcción marco referencial	0%	Construcción marco referencial	0%	Implementación del Centro Fase I	30%	Implementación del centro Fase II	80%	Implementación del Centro Fase III	100%
Plan Decenal de inmersión en otras lenguas para los miembros de la comunidad educativa	1 plan implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	No se cuenta con estos procesos en la institución	0%	Construcción marco referencial	0%	Construcción marco referencial	0%	Construcción marco referencial	0%	Formulación y validación del plan	80%	Ejecución del 10% del plan	0%
Reestructuración de malla curricular, enfocado al idioma extranjero	1 plan implementado	1 documento	La institución avanza en el proceso de inclusión en las mallas el marco común europeo	10%	actualización s/n requerimientos	100%	actualización s/n requerimientos	100%	actualización s/n requerimientos	100%	actualización s/n requerimientos	100%	actualización s/n requerimientos	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan Decenal de inmersión en otras lenguas para los miembros de la comunidad educativa	Ejecución del 10% del plan decenal – 1 plan anual implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	0%		La institución no ha contado con los recursos para desarrollar este tipo de plan.
Reestructuración de malla curricular, enfocado al	actualización s/n	No. Acciones	100%	En esta estrategia se logró mediante	

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 39 de 76</b>

idioma extranjero	requerimientos	Ejecutadas / No. Acciones Programadas		el desarrollo de las siguientes acciones: Se reestructuraron las mallas académicas y todos los programas cuentan con 7 niveles de inglés. (Ver anexo carpeta E3 - C1P5 Carpeta S2).	
-------------------	----------------	---------------------------------------	--	---	--

### Subprograma 3. Cátedra Internacional


META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Diseño de una estrategia de Posicionamiento de la Cátedra Cultural amazónica	1 plan implementado	1 documento	Se cuenta con una cátedra con posibilidades de internacionalización	20%	Construcción marco referencial	60%	Construcción marco referencial	60%	Construcción marco referencial	60%	Construcción marco referencial	60%	Construcción marco referencial	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describa las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 59.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Diseño de una estrategia de Posicionamiento de la Cátedra Cultural amazónica	Formulación del Plan de Implementación	1 documento	100%	Desde las facultades de Ingeniería y Ciencias Básicas; y la Facultad de Administración, Ciencias Económicas y Contables se definió una estrategia de Posicionamiento de la Cátedra Cultural amazónica. (Ver anexo carpeta E3 - C1P5 Carpeta S3.).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La Facultad de Administración presenta su estrategia con el Plan Anual de Cultura amazónica</li> <li>- La Facultad de Ingeniería busca definir una estrategia de Posicionamiento de la Cátedra Cultural amazónica</li> </ul>

### Componente 2. COBERTURA

#### Programa 1. Diseño y Rediseño de la Nueva Oferta Académica

**Objetivo Programático: Actualizar la oferta de educación superior de la institución, con el objeto de contribuir a la formación de recursos humanos de**

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 40 de 76</b>

**excelencia, atendiendo a los criterios de calidad pertinencia e inclusión, teniendo presente todas las disciplinas y áreas del conocimiento que permitan brindar una respuesta a la realidad de la región.**


### Subprograma 1. Diseño Oferta Académica

META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Plan Quinquenal de diseño de nueva oferta académica bajo criterios de calidad, inclusión y pertinencia	1 plan quinquenal implementado	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	La oferta se diseña s/n requerimiento	20%	Construcción Marco Referencial	50%	estudios de viabilidad y pertinencia	50%	Formulación del Plan - Ejecución del 25% del plan	60%	Ejecución del 25% del plan	75%	Ejecución del 25% del plan	100%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan Quinquenal de diseño de nueva oferta académica bajo criterios de calidad, inclusión y pertinencia	Ejecución del 25% del plan	No. Acciones Ejecutadas / No. Acciones Programadas	100%	Se solicitó la ampliación del lugar de desarrollo para los programas de Ingeniería Ambiental, Ingeniería Forestal, Ingeniería Civil, Administración de Empresas, Contaduría Pública y Tecnología en Producción Agroindustrial, para los municipios de Orito, Puerto Asís, La hormiga y Colón. Se solicitó el registro calificado de los programas de Administración de Negocios Internacionales, Administración Financiera, Profesional en trabajo Social e Ingeniería Agroindustrial. (Ver anexo carpeta E3 - C2P1 Carpeta S1).	

### Subprograma 2. Renovación de Registros Calificados



	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 41 de 76</b>


META DE RESULTADO	META DEL PRODUCTO	INDICADOR	LINEA BASE 2012 Descriptor	LINEA BASE 2012 Cuantificación	META 2013	% AVANCE 2013	META 2014	% AVANCE 2014	2015	% AVANCE 2015	2016	% AVANCE 2016	2017	% AVANCE 2017
Renovación de registro calificados de los programas académico vigentes	17 registros calificados renovados	1 documento	Los programas avanzan en su proceso de renovación de registro calificado próximos a vencerse	50%	documentos maestros V1 y renovación	100%	documentos maestros V2 y Renovación	100%	documentos maestros V3 y Renovación	100%				
Acreditación de alta calidad en programas académicos	1 Programa académico acreditado	1 documento	Se cuenta con procesos de autoevaluación por programa	0%	Diseño y Referentes del Proceso de Acreditación	60%	Diseño y Referentes del Proceso de Acreditación	60%	Fase I	60%	Fase II	70%	Fase III	25%

META DE RESULTADO PDI	METAS POAI 2018 (Describe las metas planificadas para la vigencia 2018)	Indicador	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Acreditación de alta calidad en programas académicos	Fase IV ejecutada	1 documento	40%	Se realizó un diagnóstico de las Condiciones iniciales según la guía de Procedimiento No. 03 de 2017 emitida por el Consejo Nacional de Acreditación (Formato de apreciación de condiciones iniciales) para los programas de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Ambiental, con el fin de evaluar la primera fase del proceso de acreditación.	


## 2.2 PLAN DE GOBIERNO RECTORAL 2015 - 2016 - 2017 - 2018 "TODOS SOMOS UNIVERSIDAD ITP"

### EJE ESTRATÉGICO 1: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

#### Componente CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 42 de 76</b>

Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	INDICADOR	META 2015	% CUMPLIMIENTO	META 2016	% CUMPLIMIENTO	META 2017	% CUMPLIMIENTO
Formulación y Ejecución de Proyectos de CTeI para la generación de recursos y empleo	Formulación y Validación de al menos un proyecto de CTeI en el cuatrienio	1 documento	Formulación perfil del proyecto	100%	Formulación del Proyecto para validación	80%	1 proyecto formulado en validación ante instancias CTeI	100%
Bolsas de Financiación para Desarrollo Investigativo y el Fortalecimiento de Grupos y Semilleros de Investigación	Financiación de una bolsa concursable para el fortalecimiento de grupos de investigación en el cuatrienio	1 bolsa concursable	Formulación del perfil del proyecto	100%	1 bolsa concursable asignada	100%	Avance al 50% de los proyectos financiados	70%
	Financiación de una bolsa concursable para el fortalecimiento de semilleros de investigación	1 bolsa concursable	Formulación del perfil del proyecto	100%	1 bolsa concursable asignada	100%	Avance al 50% de los proyectos financiados	80%
Creación de la editorial institucional y Publicaciones institucionales anuales	Reglamentación de la editorial	1 documento	Editorial reglamentada	0%	Editorial reglamentada	0%	Editorial reglamentada	0%
	Cuatro publicaciones institucionales	1 documento	Publicación anual	0%	Publicación anual	0%	Publicación anual	0%
Participación en Redes y suscripción de alianzas estratégicas	Participación institucional en 1 RED nacional	No. Afiliaciones Activas en REDES/No. Afiliaciones programadas	1 afiliación activa	100%	1 afiliación activa	100%	1 afiliación activa	100%
	Suscripción de una alianza estratégica UEE	No. Alianzas suscritas/No. Alianzas programadas	1 alianza activa	100%	1 alianza activa	100%	1 alianza activa	100%
Participación y desarrollo de eventos de apropiación social de conocimiento	Realización de un congreso internacional de investigación anualmente en la institución	No. Congresos Anuales Desarrollados / No. Congresos Anuales Programados	1 congreso internacional anual	100%	1 congreso internacional anual	100%	1 congreso internacional anual	100%
	1 evento anual de apropiación social de orden regional	No. Eventos Anuales Desarrollados / No. Eventos Anuales	1 evento regional anual	100%	1 evento regional anual	100%	1 evento regional anual	100%

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL FUTURAJÓ</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 43 de 76</b>


		Programados						
	Participación institucional en un evento de orden nacional anualmente	No. Participaciones Anuales Ejecutadas / No. Participaciones Anuales Programadas	Participación institucional en 1 evento nacional	100%	Participación institucional en 1 evento nacional	100%	Participación institucional en 1 evento nacional	100%
Plan de Estímulos e Incentivos a la producción científica	Reglamentación de estímulos e incentivos aprobada y actualizada	1 documento	Actualizaciones aprobadas s/n requerimientos	100%	Actualizaciones aprobadas s/n requerimientos	100%	Actualizaciones aprobadas s/n requerimientos	100%
	Un plan de estímulos e incentivos reglamentado ejecutado anualmente	No. Acciones ejecutadas / No. Acciones desarrolladas	1 plan anual	100%	1 plan anual	100%	1 plan anual	100%
Movilidad nacional e internacional de investigadores	Un plan anual ejecutado	No. Acciones ejecutadas / No. Acciones desarrolladas	1 plan anual		1 plan anual		1 plan anual	100%

Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	META 2018	INDICADOR	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Formulación y Ejecución de Proyectos de CTeI para la generación de recursos y empleo	Formulación y Validación de al menos un proyecto de CTeI en el cuatrienio	Actualización s/n necesidades del proyecto	No. Acciones ejecutadas / No. Acciones desarrolladas	100%	El ITP participó en la formulación y validación del proyecto de CTEI denominado "Generación de alternativas terapéuticas en cáncer a partir de plantas a través de investigación y desarrollo traslacional, articulados en sistemas de valor sostenibles ambiental y económicamente" Este convenio generado en el marco del	El acuerdo 004 de 2018 del Consejo Directivo eliminó esta meta de resultado del PDI, dado el Instituto no tiene competencia sobre la asignación y ejecución directa de los recursos del fondo de CT+I del SGR cuya destinación es a través de OCAD del CT+I es




<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 44 de 76</b>

					ecosistema <i>COLOMBIA CIENTÍFICA</i> permite el desarrollo de una alianza de producción científica entre: Pontificia Universidad Javeriana de Colombia (universidad ancla), Universidad del Valle, Universidad de Antioquia, Universidad Surcolombiana, Fundación universitaria Juan N corps, Corporación universitaria Lasallista, Hospital universitario San Ignacio de Loyola, PROCAPS S.A. y el ITP para los próximos cinco años.	concertada en este órgano de decisión.
Bolsas de Financiación para Desarrollo Investigativo y el Fortalecimiento de Grupos y Semilleros de Investigación	Financiación de una bolsa concursable para el fortalecimiento de grupos de investigación en el cuatrienio	Ejecución al 100% de los proyectos financiados	No. Acciones ejecutadas / No. Acciones desarrolladas	100%	<p>CIECYT realizó en diciembre de 2016 Convocatoria Nro 1061 "<i>Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación en los grupos y semilleros de investigación del Instituto Tecnológico Del Putumayo</i>". Fueron asignados <b>\$922.500.000</b> del MEN y \$154.000.000 de contrapartidas autogestionados por los grupos de investigación, en la que se financiaron 28 proyectos de 23 grupos y 12 semilleros de investigación. Se ejecutó un <b>44.3%</b> de los recursos del MEN, equivalentes a <b>\$507.5505.929</b>.</p> <p>Siete proyectos aprobados no fueron ejecutados por situaciones de fuerza mayor. Actualmente se encuentra en cierre y liquidación el proceso con cada uno de los proyectos.</p> <p>Se realizó seguimiento a los proyectos que se desarrollaron por medio de grupos y semilleros de investigación, del proceso se cuenta con cuatro documentos de Informe bimestrales.</p> <p>Un evento de apropiación de conocimiento, celebrado en la semana de investigación en el marco del III encuentro regional de semilleros y el IV congreso de investigadores.</p> <p>Finalmente se sistematizó la experiencia en</p>	


 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 45 de 76</b>

					un informe final, que da cuenta del seguimiento físico y financiero. (ver anexo carpeta PGR E1 CCTI Meta 2)	
		1 bolsa concursable asignada	1 documento	100%	Se realizó convocatoria No. 01 de 2018 "para financiar propuestas de investigación orientadas al fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación en los grupos de investigación del Instituto Tecnológico del Putumayo", fueron asignados <b>\$484.183.716</b> donde se financiarán once (11) proyectos de investigación.	
	Financiación de una bolsa concursable para el fortalecimiento de semilleros de investigación	Formulación del perfil del proyecto	1 documento	100%	Perfil del proyecto elaborado. (ver anexo carpeta PGR E1 CCTI Meta 2)	
Creación de la editorial institucional y Publicaciones institucionales anuales	Reglamentación de la editorial	Editorial reglamentada	1 documento	75%	Se cuenta con un documento borrador de acuerdo por medio del cual se conforma el Comité Editorial del Instituto Tecnológico del Putumayo, validado por el CIECYT y radicado para revisión ante el consejo académico, con fecha de 15 de marzo de 2018.	
	Cuatro publicaciones institucionales	Publicación anual	1 documento	100%	Se cuenta con el lineamiento de publicación en la revista saberes y publicación y creación de la editorial, se evidencian los avances en los diferentes boletines realizados para los meses de febrero, febrero, marzo y abril y otro de junio, julio y agosto. Un periódico institucional y la carátula de la revista SABERES. Se elaboraron boletines de difusión de información de CIECYT e institucionales para el público general. Se diseñó el periódico de ITP 2018.	
Participación en Redes y suscripción de alianzas estratégicas	Participación institucional en 1 RED nacional	1 afiliación activa	No. Afiliaciones Activas en REDES/No. Afiliaciones programadas	100%	Se formuló el plan de acción y proyección 2018, el plan operativo REDCOLSI 2014-2018.  En el marco de los encuentros regionales de	


 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 46 de 76</b>

					semilleros de investigación se ha dinamizado la red, hasta el momento se han realizado III encuentros regionales de semilleros con la participación de los grupos y semilleros de la institución y la participación de otras universidades, y, el IV congreso de investigadores de la Amazonía. Se cuenta con el acuerdo de creación del Nodo Putumayo, el cual viene operando desde el año 2015 y las evidencias de las actividades que se han desarrollado en los informes semestrales.	
	Suscripción de una alianza estratégica UEE	1 alianza activa	No. Alianzas suscritas/No. Alianzas programadas	100%	El ITP suscribió alianza para el desarrollo de la educación rural con: Universidad del Cauca, Consejo británico BRITISH COUNCIL, Alianza Mujeres Tejedoras de Vida e ITP y se ejecutó para el MEN el proyecto ECORADIO PUTUMAYO.	
Participación y desarrollo de eventos de apropiación social de conocimiento	Realización de un congreso internacional de investigación anualmente en la institución	1 congreso internacional anual	No. Congresos Anuales Desarrollados / No. Congresos Anuales Programados	100%	<i>IV Congreso Nacional y I Internacional de Investigadores de la Amazonía "Intercambio de Experiencias Significativas de Investigadores de la Amazonía"</i> La temática se centró en biodiversidad, políticas públicas, asuntos étnicos, equidad de género, fronteras, postconflicto y sociedad amazónica. Se hicieron presentes instituciones de educación superior nacionales e internacionales (Uniautónoma, UNESP Universidad Estatal Paulista, UNAL Leticia, UA, Univalle, ITP Mocoa y Sibundoy, Agroexport S.A – Ecuador, Corpoica). Se desarrollaron tres ponencias internacionales y 11 nacionales y la participación de 238 asistentes. (Ver anexo carpeta E2 - C1P2)	
	1 evento anual de apropiación social de orden regional	1 evento regional anual	No. Eventos Anuales Desarrollados / No. Eventos Anuales	100%	Se elaboró y socializó el plan anual de eventos de apropiación social, donde se incorporaron las actividades a desarrollar en la Sede Mocoa y Sibundoy.	



	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 47 de 76</b>

			Programados		<p><i>III Encuentro Regional de Semilleros de Investigación ITP, Nodo Putumayo</i></p> <p>Se hicieron presentes ocho instituciones de educación superior regionales y nacionales: UA, Udenar, Unicauca, USCO, UNAD, Uniminuto - Mocoa SENA Putumayo e ITP Mocoa y Sibundoy. Se presentaron tres ponencias magistrales y 33 proyectos de semilleros de investigación de las universidades participantes. Se registró la participación de 50 asistentes de universidades invitadas, 42 estudiantes de la sede Sibundoy. (Ver anexo carpeta E2 - C1P2)</p>	
	Participación institucional en un evento de orden nacional anualmente	Participación institucional en 1 evento nacional	No. Participaciones Anuales Ejecutadas / No. Participaciones Anuales Programadas	100%	<p><i>I Foro de experiencias significativas de investigadores de la Amazonia</i></p> <p>Se llevó a cabo en el marco del IV CN – I CI Investigadores de la Amazonia, participaron tres instituciones de educación superior (Udenar, UNAL Leticia e ITP Mocoa y Sibundoy) y dos organizaciones privadas como Fundeyaco e INLAT con presentación de resultados de sus procesos en la región.</p> <p><i>Feria investigativa Sibundoy</i></p> <p>Contó con la participación de los semilleros del ITP y la presentación de trabajos derivados de proyectos de aula, semilleros y grupos de investigación de la institución. (Ver anexo carpeta E2 - C1P2)</p>	
Plan de Estímulos e Incentivos a la producción científica	Reglamentación de estímulos e incentivos aprobada y actualizada	Actualizaciones aprobadas s/n requerimientos	1 documento	100%	Se aprobó el Acuerdo de consejo directivo N° 019 del 4 de octubre del 2018, por el cual se reglamenta el sistema de incentivos y estímulos a los docentes. (Ver anexo carpeta E3- C1P1 Carpeta S2 )	
Movilidad nacional e internacional de investigadores	Un plan anual ejecutado	1 plan anual	No. Acciones ejecutadas / No. Acciones desarrolladas	100%	Se cuenta con un acuerdo de política de internacionalización, con la revisión de la política en mayo de 2018 y una nueva actualización y el plan quinquenal de internacionalización.	


	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 48 de 76</b>

					<p>En el informe de movilidad académica 2018, en cuanto a movilidad nacional participaron de 3 docentes, en la universidad Surcolombiana de Neiva, La universidad Mariana de Pasto y en la universidad Distrital de Bogotá, en mayo de 2018. Y en cuanto a movilidad internacional se aprobó y financió la participación de 2 docentes al tercer congreso interdisciplinario de energías renovables, mantenimiento industrial, mecatrónica e informática realizado en la ciudad de Querétaro, México organizado por el colegio de ingenieros en energías renovables.</p>	
--	--	--	--	--	--	--


### Componente EXCELENCIA ACADÉMICA

Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	INDICADOR	META 2015	% CUMPLIMIENTO	META 2016	% CUMPLIMIENTO	META 2017	% CUMPLIMIENTO
Creación de nuevos programas académicos a nivel de pregrado y postgrado pertinentes al desarrollo regional	Formulación y ejecución de un proyecto de ampliación de oferta académica en el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	Formulación del proyecto	100%	Ejecución del proyecto FASE I	100%	Ejecución del Proyecto FASE II	100%
Resignificación del PEI	Un plan de resignificación del PEI en el cuatrienio	1 documento	Construcción de referentes nacionales e internacionales	100%	Construcción del estado del arte	100%	Elaboración del diseño metodológico	90%
Actualización y reforma estatutaria	Actualización y ajuste estatutario en la medida de las necesidades de la comunidad académica	1 documento	Actualizaciones s/n requerimientos	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%
Internacionalización del currículo institucional	Un plan de ajuste curricular que permita la aproximación a estándares internacionales	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	Actualizaciones s/n requerimientos	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%	Actualizaciones s/n requerimientos	100%




 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL FUTURERO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 49 de 76</b>

Fortalecimiento de la cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo	Un proceso de autoevaluación institucional establecido en el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	Ejecución Fase I	90%	Ejecución Fase II	90%	Ejecución Fase III	90%
Fortalecimiento de competencias comunicativas, investigativas y de uso y apropiación de la TIC's para estudiantes, egresados y docentes	Un plan de fortalecimiento de las competencias comunicativas ejecutado en el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	Ejecución Fase I	90%	Ejecución Fase II	90%	Ejecución Fase III	90%
	Un plan de fortalecimiento de las competencias investigativas ejecutado en el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	Ejecución Fase I	100%	Ejecución Fase II	100%	Ejecución Fase III	100%
	Un plan de fortalecimiento de las competencias TICs ejecutado en el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	Ejecución Fase I	80%	Ejecución Fase II	90%	Ejecución Fase III	90%
Fortalecimiento de las monitorías académicas y administrativas	Un plan de monitorías ejecutado anualmente	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	80%	1 plan anual	90%	1 plan anual	100%
Cualificación docente y actualización disciplinar	8 Maestrías financiadas en el cuatrienio para personal escalafonado	No. Maestrías financiadas / No. Maestrías programadas	2 maestrías financiadas	100%	2 maestrías financiadas	100%	2 maestrías financiadas	100%
	Un plan anual de capacitación docente	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	90%	1 plan anual	100%	1 plan anual	100%
Creación de Círculos de Calidad Académica	Un círculo de calidad implementado	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	Ejecución Fase I	80%	Ejecución Fase II	90%		
Fortalecimiento y financiación de proyectos de aula integrados e interdisciplinarios	Un plan anual de proyectos de aula	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	90%	1 plan anual	100%	1 plan anual	100%
Acreditación de un programa académico	Alistamiento del 50% de las condiciones iniciales para 2 programas académicos	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	Ejecución Fase I	70%	Ejecución Fase II	70%	Ejecución Fase III	80%


 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 50 de 76</b>

Alianzas estratégicas con otras instituciones de educación superior para el desarrollo académico e investigativo	Suscripción de tres alianzas con IES reconocidas por su desarrollo académico e investigativo	1 documento	1 alianza suscrita	100%	1 alianza suscrita	100%	1 alianza suscrita	100%
Creación de la Cátedra Putumayo para el reconocimiento y apropiación de la cultura y la identidad putumayense	Un plan de transformación de la cátedra Cultura Amazónica en Cátedra Putumayo	1 documento	Ejecución Fase I	70%	Ejecución Fase II	70%	Ejecución Fase III	70%


Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	META 2018	INDICADOR	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Creación de nuevos programas académicos a nivel de pregrado y postgrado pertinentes al desarrollo regional	Formulación y ejecución de un proyecto de ampliación de oferta académica en el cuatrienio	Ejecución del Proyecto FASE III	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se solicitó la ampliación del lugar de desarrollo para los programas de Ingeniería Ambiental, Ingeniería Forestal, Ingeniería Civil, Administración de Empresas, Contaduría Pública y Tecnología en Producción Agroindustrial, para los municipios de Orito, Puerto Asís, La hormiga y Colón. Se solicitó el registro calificado de los programas de Administración de Negocios Internacionales, Administración Financiera, Profesional en trabajo Social e Ingeniería Agroindustrial. (Ver anexo carpeta E3 - C2P1 Carpeta S1).	
Resignificación del PEI	Un plan de resignificación del PEI en el cuatrienio	Construcción Versión 1.0 PEI	1 documento	100%	Se presenta bitácora consolidada de todas los talleres y actividades realizados con sus conclusiones finales, además los respectivos soportes de la misma. Queda pendiente el borrador final para aprobación. (ver anexo carpeta PGR E1. CEA - carpeta Meta 2)	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 51 de 76</b>

Actualización y reforma estatutaria	Actualización y ajuste estatutario en la medida de las necesidades de la comunidad académica	Actualizaciones s/n requerimientos	1 documento	100%	<p><b>Estatuto estudiantil:</b> Actualización aprobada mediante acuerdo 003 de marzo 9 de 2018, "Por medio del cual se modifican los Artículos 2, 11, 26, 82, 100, 110, 120, 138, 145, 148 y 159 del Estatuto Estudiantil del Instituto Tecnológico del Putumayo".</p> <p><b>Estatuto Docente:</b> Se actualizó mediante el acuerdo N° 019 del 4 de octubre del 2018 "por el cual se deroga el acuerdo No. 012 del 13 de diciembre de 20019 y se reglamenta el Sistema de Incentivos y Estímulos a investigadores del Instituto Tecnológico del Putumayo". (ver anexo carpeta E1C2P1 carpeta S1)</p> <p><b>Estatuto General:</b> Actualización mediante acuerdo 08 del 22 de mayo de 2018, por el cual se aprueba la ampliación del lugar de desarrollo de algunos programas académicos ofertados por el Instituto Tecnológico del Putumayo en la sede Mocoa y Subsede Sibundoy al municipio de Colón". (ver anexo carpeta E1 - C2P1 carpeta S1)</p>	
Internacionalización del currículo institucional	Un plan de ajuste curricular que permita la aproximación a estándares internacionales	Actualizaciones s/n requerimientos	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	70%	Los planes curriculares de los programas se han ido ajustando de acuerdo a estándares internacionales que permiten tener un currículo institucional con proyección internacional.	
Fortalecimiento de la cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo	Un proceso de autoevaluación institucional establecido en el cuatrienio	Ejecución Fase IV	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	El proceso de Autoevaluación en 2018 se llevó a cabo con una serie de actividades de las cuales se entregó los siguientes Documento como evidencias: -Plan de Mejoramiento Programas -Informe Autoevaluación -Anexos Informe de Autoevaluación (ver carpeta E1 - C2P2 carpeta S1)	
Fortalecimiento de competencias comunicativas, investigativas y de uso y apropiación de la TIC's para	Un plan de fortalecimiento de las competencias comunicativas ejecutado en el cuatrienio	Ejecución Fase IV	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	El CIECYT ha desarrollado jornadas de fortalecimiento de las competencias comunicativas para todos los estamentos de la institución a través de talleres y otras	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 52 de 76</b>

estudiantes, egresados y docentes					estrategias	
	Un plan de fortalecimiento de las competencias investigativas ejecutado en el cuatrienio	Ejecución Fase IV	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	El CIECYT ha desarrollado jornadas de fortalecimiento de las competencias investigativas para todos los estamentos de la institución a través de talleres y otras estrategias	
	Un plan de fortalecimiento de las competencias TICs ejecutado en el cuatrienio	Ejecución Fase IV	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	La Facultad de Ingenierías ha desarrollado jornadas de fortalecimiento de las competencias TICs para todos los estamentos de la institución a través de talleres y otras estrategias	
Fortalecimiento de las monitorias académicas y administrativas	Un plan de monitorias ejecutado anualmente	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Las Facultades presentan proceso de convocatoria, selección y ejecución de las Monitorias académicas y administrativas (ver carpeta PGR - E1 CEA Meta 7)	
Cualificación docente y actualización disciplinar	8 Maestrías financiadas en el cuatrienio para personal escalafonado	2 maestrías financiadas	No. Maestrías financiadas / No. Maestrías programadas	100%	se cuenta con un informe capacitación docente de planta ITP (ver carpeta PGR - E1 CEA Meta 8)	
	Un plan anual de capacitación docente	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Las Facultades presentan sus planes Anuales de Capacitación Docente 2018 y sus respectivos informes (Ver anexo carpeta E3- C1P1 carpeta S1 meta 3)	
Creación de Círculos de Calidad Académica	Un círculo de calidad implementado	Meta cumplida	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Meta cumplida en el 2017.	
Fortalecimiento y financiación de proyectos de aula integrados e interdisciplinarios	Un plan anual de proyectos de aula	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Desde las Facultades se implementó el Fortalecimiento de proyectos de aula 2018, entregan consolidado.	
Acreditación de un programa académico	Alistamiento del 50% de las condiciones iniciales para 2 programas académicos	Ejecución Fase IV	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	En el marco de la Autoevaluación de Programas se ha logrado el segundo plan de mejoramiento de programas como condiciones iniciales para la acreditación. (ver anexo carpeta E1 - C2P2 carpeta S1)	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 53 de 76</b>

Alianzas estratégicas con otras instituciones de educación superior para el desarrollo académico e investigativo	Suscripción de tres alianzas con IES reconocidas por su desarrollo académico e investigativo	1 alianza suscrita	1 documento	100%	Se cuenta con un convenio de cooperación educativa con la universidad internacional de la Rioja S.A-UNIR del 16 de octubre del 2018. Se formalizó la alianza de ecosistema científico para el desarrollo.  Alianza Pontificia Universidad Javeriana, Universidad de Antioquia, Universidad del Valle, Universidad Surcolombiana – USCO, Fundación Universitaria Juan N. Corpas, Instituto Tecnológico Del Putumayo – ITP, Corporación Universitaria Lasallista, Hospital Universitario San Ignacio – HUSI, PROCAPS para el desarrollo del proyecto “Generación de alternativas terapéuticas en cáncer a partir de plantas a través de procesos de investigación y desarrollo traslacional, articulados en sistemas de valor sostenibles ambiental y económicamente” en el marco de la 2ª Convocatoria ecosistema científico para la financiación de programas de I+D+I que contribuyan al mejoramiento de la calidad de las instituciones de educación superior colombianas- 2017. (Ver anexo carpeta E2 - C2P2 Meta 2)	
Creación de la Cátedra Putumayo para el reconocimiento y apropiación de la cultura y la identidad putumayense	Un plan de transformación de la cátedra Cultura Amazónica en Cátedra Putumayo	Ejecución Fase IV	1 documento	N/A		Por decisión académica institucional se continúa con el fortalecimiento de la cátedra cultura amazónica dado su carácter global


### Componente EFICIENCIA Y CALIDAD

Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	INDICADOR	META 2015	% CUMPLIMIENTO	META 2016	% CUMPLIMIENTO	META 2017	% CUMPLIMIENTO
--	------------------------------	-----------	-----------	----------------	-----------	----------------	-----------	----------------




<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 54 de 76</b>

Diseño del Campus Universitario	1 proyecto de diseño del campus universitario	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación del proyecto	100%	Ejecución del proyecto	0%
Construcción, Adecuación y Dotación aulas en todas las sedes	1 proyecto de construcción de aulas	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación del proyecto	100%	Ejecución del proyecto	0%
	1 proyecto de adecuación de aulas	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación del proyecto	100%	Ejecución del proyecto	0%
	1 proyecto de dotación de aulas	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación y ejecución del proyecto	100%	Ejecución del proyecto	100%
Construcción, Adecuación y Dotación de Salas de Gestión Docente en todas las sedes	1 proyecto de construcción y adecuación de salas de gestión docente	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación del proyecto	100%	Ejecución del proyecto	100%
	1 proyecto de dotación de salas de gestión docente	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación y ejecución del proyecto	100%	Ejecución del proyecto	100%
Construcción y Dotación del Área de Gestión Administrativa	1 proyecto de construcción y adecuación del área de gestión administrativa	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación y ejecución del proyecto	100%	Mantenimiento y adecuaciones s/n requerimiento	100%
	1 proyecto de dotación del área de gestión administrativa	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación y ejecución del proyecto	100%	Dotaciones s/n requerimientos	100%
Construcción y Dotación del Paraninfo Institucional (Auditorio y Sala de Proyecciones)	1 proyecto de construcción del paraninfo institucional	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación del proyecto	30%	Formulación del proyecto	50%
	1 proyecto de dotación del paraninfo institucional	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación del proyecto	0%	Ejecución del Proyecto	0%
Construcción y Dotación de dos Aulas Inteligentes en Mocoa y una en Sibundoy	1 proyecto de construcción de dos aulas inteligentes	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	0%	Formulación del proyecto	0%	Ejecución del Proyecto	0%


 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL FUTURERO El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 55 de 76</b>

	1 proyecto de dotación de dos aulas inteligentes	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	0%	Formulación del proyecto	0%	Ejecución del Proyecto	0%
Construcción y Dotación del Centro de Idiomas e Internacionalización	1 proyecto de construcción y adecuación del centro de idiomas e internacionalización	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación del proyecto	100%	Ejecución del Proyecto	100%
	1 proyecto de dotación del centro de idiomas e internacionalización	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación del proyecto	100%	Ejecución del Proyecto	100%
Construcción y dotación del Pabellón de TIC's	1 proyecto de construcción del pabellón de TIC's	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación del proyecto	0%	Ejecución del Proyecto	0%
	1 proyecto de dotación del pabellón de TIC's	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación del proyecto	0%	Ejecución del Proyecto	0%
Dotación de Laboratorios Especializados	1 proyecto de dotación de laboratorios especializados	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación y Ejecución del proyecto	100%	Dotaciones s/n requerimientos	100%
Construcción y dotación del gimnasio institucional (preparación física y mental)	1 proyecto de construcción y adecuación del gimnasio institucional	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación del proyecto	0%	Ejecución del Proyecto	0%
	1 proyecto de dotación del gimnasio institucional	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación y ejecución del proyecto	100%	Dotaciones s/n requerimientos	80%
Construcción de escenarios deportivos en todas las sedes	1 proyecto de construcción y adecuación de escenarios deportivos en las sedes	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	0%	Formulación del proyecto	0%	Ejecución del Proyecto	0%
Construcción y dotación del Restaurante Universitario	1 proyecto de construcción y adecuación del restaurante universitario	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación del proyecto	100%	Ejecución del Proyecto	40%
	1 proyecto de dotación del restaurante universitario	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación y ejecución del proyecto	100%	Dotaciones s/n requerimientos	100%

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 56 de 76</b>


Construcción y dotación de la Guardería Infantil	1 proyecto de construcción y adecuación de la guardería infantil	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	0%	Formulación del proyecto	0%	Ejecución del Proyecto	0%
	1 proyecto de dotación de la guardería infantil	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	0%	Formulación del proyecto	0%	Ejecución del Proyecto	0%
Construcción del Parqueadero Institucional	1 proyecto de construcción y adecuación del parqueadero institucional	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	0%	Formulación del proyecto	100%	Ejecución del Proyecto	0%
Fortalecimiento de la Plataforma Virtual y la Conectividad	1 proyecto de fortalecimiento de la plataforma virtual y la conectividad	1 documento	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación y ejecución del proyecto	100%	Soporte y mantenimiento de la plataforma	100%
Dotación y Actualización Permanente de Ayudas y Medios Educativos	1 proyecto anual ejecutado	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	80%	1 plan anual	100%	1 plan anual	80%
Sistemas de información (administrativo, documental, contractual y académico) y modernización tecnológica	Adquisición de 1 software académico y de 1 software administrativo	No. De software adquiridos / No. De software requeridos	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación y ejecución del proyecto	100%	Soporte y actualizaciones	100%
Fortalecimiento y dotación de las oficinas de: Planeación, Registro y Control Académico, Recursos Físicos y Bienestar Universitario	1 plan de fortalecimiento de las dependencias	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	25% ejecución del plan para el cuatrienio	90%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	90%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	90%
Transformación y dotación de la biblioteca institucional en un Centro Documental y Cultural	1 plan de implementación del Centro Documental y Cultural	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	25% ejecución del plan para el cuatrienio	20%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	10%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	10%
Fortalecimiento del Jardín Botánico Tropical Amazónico como centro de investigación en flora amazónica	1 plan de fortalecimiento del JARBOTA	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	25% ejecución del plan para el cuatrienio	80%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	60%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	70%
Fortalecimiento de la Granja Versalles como centro de investigación ambiental y agrícola andino-amazónico	1 plan de fortalecimiento de la Granja Versalles	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	25% ejecución del plan para el cuatrienio	0%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	20%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	50%




 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL FUTURAJÓ</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 57 de 76</b>

Sistema de Gestión de Calidad y certificación institucional	1 plan de implementación del SGC	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	25% ejecución del plan para el cuatrienio	70%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	75%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	80%
Implementación del Sistema de Responsabilidad Social Universitaria	1 plan de implementación de la RSU	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	25% ejecución del plan para el cuatrienio	60%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	70%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	70%
Fortalecimiento de las Instancias de Participación Estudiantil y de Egresados	1 plan de fortalecimiento de las instancias de participación	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	25% ejecución del plan para el cuatrienio	80%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	80%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	90%
Plan de Rendición de Cuentas	1 plan anual de rendición de cuentas	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%
Implementación del Sistema de Atención al Usuario	1 plan de implementación del sistema de PQRSFD	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	25% ejecución del plan para el cuatrienio	80%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	90%	25% ejecución del plan para el cuatrienio	90%
Modernización de las baterías sanitarias en todas las sedes	1 proyecto de modernización de las baterías sanitarias en las sedes	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	Formulación del perfil del proyecto	100%	Formulación y ejecución del Proyecto	70%	Ejecución del proyecto	100%
Implementación de un plan de mejoramiento y mantenimiento permanente de la infraestructura existente en todas las sedes	1 plan de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura existente	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	50%	1 plan anual	70%	1 plan anual	70%
Implementación de un plan anual de transporte universitario en todas las sedes	1 plan anual de transporte universitario	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	0%	1 plan anual	0%	1 plan anual	0%


Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	META 2018	INDICADOR	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60%)	Productos/evidencias	Observaciones
--	------------------------------	-----------	-----------	---	----------------------	---------------

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 58 de 76</b>


				al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente		
Diseño del Campus Universitario	1 proyecto de diseño del campus universitario	Ejecución del proyecto	1 documento	50%	El proyecto se encuentra formulado, está pendiente la ejecución. a ejecutado.	
Construcción, Adecuación y Dotación aulas en todas las sedes	1 proyecto de construcción de aulas	Ejecución del proyecto	1 documento	50%	El proyecto se encuentra formulado, está pendiente la ejecución. a ejecutado.	
	1 proyecto de adecuación de aulas	Ejecución del proyecto	1 documento	65%	Se realizaron adecuaciones requeridas para el funcionamiento de las aulas.	
	1 proyecto de dotación de aulas	Ejecución del proyecto	1 documento	100%	Las aulas se dotaron de los medios audiovisuales pertinentes para el desarrollo de las clases.	
Construcción, Adecuación y Dotación de Salas de Gestión Docente en todas las sedes	1 proyecto de construcción y adecuación de salas de gestión docente	Ejecución del proyecto	1 documento	100%	Se encuentra formulado el proyecto.	
	1 proyecto de dotación de salas de gestión docente	Ejecución del proyecto	1 documento	100%	Actualmente se cuenta con una área destinada para sala de docentes la cual cumple con las condiciones mínimas requeridas.	
Construcción y Dotación del Área de Gestión Administrativa	1 proyecto de construcción y adecuación del área de gestión administrativa	Mantenimiento y adecuaciones s/n requerimiento	1 documento	100%	Se encuentra formulado el proyecto.	
	1 proyecto de dotación del área de gestión administrativa	Dotaciones s/n requerimientos	1 documento	100%	La institución cuenta con un área administrativa dotada de equipos de cómputo y demás herramientas para el cumplimiento de las funciones.	
Construcción y Dotación del Paraninfo Institucional (Auditorio y Sala de	1 proyecto de construcción del paraninfo institucional	Formulación del proyecto	1 documento	50%	Se encuentra formulado el proyecto .	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 59 de 76</b>


Proyecciones)	1 proyecto de dotación del paraninfo institucional	Ejecución del Proyecto	1 documento	30%	Se encuentra elaborado el perfil del proyecto.	
Construcción y Dotación de dos Aulas Inteligentes en Mocoa y una en Sibundoy	1 proyecto de construcción de dos aulas inteligentes	Ejecución del Proyecto	1 documento	100%	El ITP, La alcaldía de Mocoa y el ministerio de las TICs pusieron en operación EL CENTRO COMUNITARIO DE ACCESO A LAS TICs	
	1 proyecto de dotación de dos aulas inteligentes	Ejecución del Proyecto	1 documento	100%		
Construcción y Dotación del Centro de Idiomas e Internacionalización	1 proyecto de construcción y adecuación del centro de idiomas e internacionalización	Ejecución del Proyecto	1 documento	100%	El ITP adecuó y dotó el Centro de Idiomas e Internacionalización al interior de sus instalaciones, el cual hoy opera para sus programas académicos.	
	1 proyecto de dotación del centro de idiomas e internacionalización	Ejecución del Proyecto	1 documento	100%		
Construcción y dotación del Pabellón de TIC's	1 proyecto de construcción del pabellón de TIC's	Ejecución del Proyecto	1 documento	30%	Se encuentra elaborado el perfil del proyecto, no se ha contado con los recursos para la formulación y ejecución del mismo.	
	1 proyecto de dotación del pabellón de TIC's	Ejecución del Proyecto	1 documento	60%	A pesar de que no se cuenta con el proyecto del pabellón TICs la dotación de este se implementó en el laboratorio de TICs del actual Pabellón de laboratorios.	
Dotación de Laboratorios Especializados	1 proyecto de dotación de laboratorios especializados	Dotaciones s/n requerimientos	1 documento	100%	Desde el laboratorio se elaboraron las cartas de necesidad para la compra de equipos, reactivos y materiales que permitan fortalecer los procesos académicos, de investigación y de extensión con el fin de mejorar los servicios que actualmente ofrece al laboratorio; en respuesta a las diferentes cartas de necesidad que se enviaron se ejecutó el contrato 122 del 24 de mayo de 2018, cuyo objeto fue: Suministro por demanda de reactivos para el trabajo con material químico y biológico y Microbiológico en los Laboratorios de ciencias básicas y especializadas del	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 60 de 76</b>


					Instituto Tecnológico del Putumayo. (ver anexo carpeta PGR - E1. CEC - meta 9)	
Construcción y dotación del gimnasio institucional (preparación física y mental)	1 proyecto de construcción y adecuación del gimnasio institucional	Ejecución del Proyecto	1 documento	30%	Se encuentra elaborado el perfil del proyecto, no se ha contado con los recursos para la formulación y ejecución del mismo.	
	1 proyecto de dotación del gimnasio institucional	Dotaciones s/n requerimientos	1 documento	100%	A pesar de que no se cuenta con el proyecto del Gimnasio institucional se cuenta con toda la dotación necesaria para la satisfacción de la comunidad académica.	
Construcción de escenarios deportivos en todas las sedes	1 proyecto de construcción y adecuación de escenarios deportivos en las sedes	Ejecución del Proyecto	1 documento	30%	Se encuentra elaborado el perfil del proyecto de la Subsede Sibundoy, no se ha contado con los recursos para la formulación y ejecución del mismo.	
Construcción y dotación del Restaurante Universitario	1 proyecto de construcción y adecuación del restaurante universitario	Ejecución del Proyecto	1 documento	50%	Se encuentra elaborado el proyecto, no se ha contado con recursos para su ejecución.	
	1 proyecto de dotación del restaurante universitario	Dotaciones s/n requerimientos	1 documento	100%	A pesar de que no se cuenta con instalaciones del restaurante universitario, si se cuenta con toda la dotación necesaria para la prestación del servicio de refuerzo alimentario para la comunidad académica que se viene prestando desde 2017.	
Construcción y dotación de la Guardería Infantil	1 proyecto de construcción y adecuación de la guardería infantil	Ejecución del Proyecto	1 documento	N/A		Este proyecto fue considerado inviable legalmente y técnicamente dado el conflicto misional con el ICBF y la prestación de servicios para primera infancia ya establecidos.
	1 proyecto de dotación de la guardería infantil	Ejecución del Proyecto	1 documento	N/A		
Construcción del Parqueadero Institucional	1 proyecto de construcción y adecuación del parqueadero institucional	Ejecución del Proyecto	1 documento	66%	Mediante Contrato de Obra No. 125 del 28/05/2018 se adecuo una zona para parqueadero vehicular en el ITP, respectivamente se realizó la socialización de la situación actual y futura del parqueadero, zonas establecidas. Se encuentra pendiente realizar un proyecto	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 61 de 76</b>


					para construcción de parqueadero.	
Fortalecimiento de la Plataforma Virtual y la Conectividad	1 proyecto de fortalecimiento de la plataforma virtual y la conectividad	Soporte y mantenimiento de la plataforma	1 documento	100%	Mediante contrato No. 134 del 3 de julio de 2018 se realiza la contratación del servicio de conectividad y acceso a red de internet mediante un canal dedicado en fibra óptica de 100 MBPS para la sede Mocoa. Actualmente SIGEDIN tiene una disponibilidad del 99.6% y LMS Moodle una disponibilidad del 99.6% ver informe de plataforma virtual y conectividad.	
Dotación y Actualización Permanente de Ayudas y Medios Educativos	1 proyecto anual ejecutado	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se adquirieron las ayudas y medios educativos requeridos para la vigencia.	
Sistemas de información (administrativo, documental, contractual y académico) y modernización tecnológica	Adquisición de 1 software académico y de 1 software administrativo	Soporte y actualizaciones	No. De software adquiridos / No. De software requeridos	100%	Vigencia 2017 se adquirió un software administrativo y financiero. El Instituto cuenta con la titularidad del SIGEDIN ACADÉMICO, al cual le realiza los ajustes requeridos y pertinentes para su óptimo funcionamiento.	
Fortalecimiento y dotación de las oficinas de: Planeación, Registro y Control Académico, Recursos Físicos y Bienestar Universitario	1 plan de fortalecimiento de las dependencias	25% ejecución del plan para el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	La institución cuenta con dependencias fortalecidas para el óptimo desempeño de sus funciones	
Transformación y dotación de la biblioteca institucional en un Centro Documental y Cultural	1 plan de implementación del Centro Documental y Cultural	25% ejecución del plan para el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	30%	se cuenta con el perfil del proyecto que permite la implementación del plan.	
Fortalecimiento del Jardín Botánico Tropical Amazónico como centro de investigación en flora amazónica	1 plan de fortalecimiento del JARBOTA	25% ejecución del plan para el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	90%	Portafolio de servicios en proceso de diseño en la oficina de comunicaciones. Se realizó correcciones del contenido. Se logró tomar registro fotográfico. se han realizado folletos y se tiene un registro de las prácticas realizadas en el jardín botánico (ver carpeta PGR - E 1- CEC meta 19)	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 62 de 76</b>

					Se construyó el vivero forestal requerido para el 2018	
Fortalecimiento de la Granja Versalles como centro de investigación ambiental y agrícola andino-amazónico	1 plan de fortalecimiento de la Granja Versalles	25% ejecución del plan para el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	30%	se cuenta con el perfil del proyecto que permite la implementación del plan.	
Sistema de Gestión de Calidad y certificación institucional	1 plan de implementación del SGC	25% ejecución del plan para el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	82%	<p>Se adoptó el procedimiento para el trámite interno de Peticiones, Quejas, Reclamos mediante resolución No. 717 de 2018.</p> <p>Se documentó el manual de contratación del Institución, se encuentra para revisión y adopción por resolución.</p> <p>Se documentó procedimientos de los siguientes procesos:</p> <p>*Estratégicos: Planeación Institucional (Procedimiento para la planeación estratégica Institucional, Creación del banco de proyectos resolución No. 0662 del 30 de octubre de 2018.), Comunicación (procedimiento de capacitación de apropiación comunicativa)</p> <p>*Misionales: Investigación (Procedimientos de modalidades de grado, Procedimiento Inscripción a semilleros y grupos de investigación, Extensión (Procedimiento Educación Continua).</p> <p>*Apoyo: Gestión de Recursos Físicos (Procedimiento para dar de baja bienes muebles), Gestión TICs (Manual de redes, procedimiento creación de cuentas de usuario de correo electrónico institucional, procedimiento asistencia y soporte técnico de TICs, procedimiento administración de los sistemas de información del ITP,</p>	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 63 de 76</b>

					<p>procedimiento solicitud de salas de cómputo, procedimiento Gestión de Hosting y sitios web Institucional), Gestión Jurídica (Manual de Contratación y formatos establecidos de cada tipo de contratación).</p> <p>*Evaluación: Procedimiento Producto No Conformes, Procedimiento Auditorias Internas, Guia de autoevaluación de programas académicos con fines de acreditación.</p> <p>Se ha implementado el 81% del SG-SST de acuerdo al autodiagnóstico inicial Institucional. La ARL positiva calificó el porcentaje de implementación del SG-SST en 100%. (ver anexo carpeta E1 - C2P1 carpeta S2)</p>	
Implementación del Sistema de Responsabilidad Social Universitaria	1 plan de implementación de la RSU	25% ejecución del plan para el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	60%	A la fecha se encuentra en proceso en formalización el programa de responsabilidad social.	
Fortalecimiento de las Instancias de Participación Estudiantil y de Egresados	1 plan de fortalecimiento de las instancias de participación	25% ejecución del plan para el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	En el marco del fortalecimiento de las instancias de gestión desde las facultades se llevaron a cabo las siguientes actividades: -Elaboración del Plan de Atención a Egresados de Facultad -Informe-Plan de Atención a Egresados de Facultad -Encuesta para Egresados Instituto tecnológico del Putumayo (ver carpeta PGR - E1 - CEC meta 24)	
Plan de Rendición de Cuentas	1 plan anual de rendición de cuentas	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	La institución hace rendición de cuentas en los diferentes eventos e intervenciones públicas de sus directivos y a través de su plataforma virtual.	
Implementación del Sistema de Atención al Usuario	1 plan de implementación del sistema de PQRSFD	25% ejecución del plan para el cuatrienio	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	83%	Se atendieron las peticiones radicadas, se cuenta con los informes mensuales de la atención a PQRSFD correspondientes los meses de enero a octubre del 2018,	

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 64 de 76</b>


					se adoptó mediante la resolución No. 0717 por la cual se reglamenta el trámite interno para las peticiones; quejas, reclamos, sugerencias, y denuncias. (ver anexo carpeta E1 - C1P2. meta 3)	
Modernización de las baterías sanitarias en todas las sedes	1 proyecto de modernización de las baterías sanitarias en las sedes	Ejecución del proyecto	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Las Baterías sanitarias fueron modernizadas en todas las sedes.	
Implementación de un plan de mejoramiento y mantenimiento permanente de la infraestructura existente en todas las sedes	1 plan de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura existente	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se formuló el Plan Anual de Mantenimiento de Instalaciones y equipamiento, donde las acciones programadas dentro del Plan Anual de se dividen en dos tipos, las preventivas y las correctivas, las preventivas se hacen dos veces al año y en 2018 se realizaron una vez cada semestre, las acciones correctivas se realizan atendiendo a las solicitudes presentadas.	
Implementación de un plan anual de transporte universitario en todas las sedes	1 plan anual de transporte universitario	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	90%	En el marco de la CONVOCATORIA DE APOYOS SOCIOECONÓMICOS se realizaron actividades de socialización y selección de los beneficiarios, y el servicio se prestó durante la vigencia conforme a los acuerdos. (ver carpeta PGR - E1 - CEC Meta 29 )	

## EJE ESTRATÉGICO 2: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO


### Componente FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y BIENESTAR DEL TALENTO HUMANO

Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	INDICADOR	META 2015	% CUMPLIMIENTO	META 2016	% CUMPLIMIENTO	META 2017	% CUMPLIMIENTO
Formación postgradual para Docentes y Directivos Docentes	8 procesos de formación postgradual para docentes y directivos docentes	No. Procesos de formación financiados / No. Procesos de	2 procesos de formación postgradual financiados	100%	2 procesos de formación postgradual financiados	100%	2 procesos de formación postgradual financiados	100%




 <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 65 de 76</b>


		formación Programados						
Ampliación de la planta de personal docente	Provisión de dos plazas docentes provisionadas	No. plazas provisionadas / No. plazas solicitadas	2 docentes vinculados	100%				
Inducción y Re-inducción Semestral en Docencia Universitaria	Implementar un plan de inducción y reinducción para el ejercicio de la docencia	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual de inducción y reinducción para docentes	100%	1 plan anual de inducción y reinducción para docentes	100%	1 plan anual de inducción y reinducción para docentes	100%
Movilidad Nacional e Internacional de Docentes	10 docentes en movilidad nacional	No. De Movilidades ejecutadas / No. De Movilidades programadas	2 docentes en movilidad nacional	100%	2 docentes en movilidad nacional	100%	2 docentes en movilidad nacional	100%
	4 docentes en movilidad internacional en el cuatrienio	No. De Movilidades ejecutadas / No. De Movilidades programadas	1 docente en movilidad internacional	100%	1 docente en movilidad internacional	100%	1 docente en movilidad internacional	100%
Mejoramiento del Sistema de Evaluación Docente	Actualización del Sistema de Evaluación Docente	1 documento	Actualizaciones s/n requerimiento	100%	Actualizaciones s/n requerimiento	100%	Actualizaciones s/n requerimiento	100%
Creación del Fondo de Solidaridad Docente	Creación del Fondo de Solidaridad Docente	1 documento	1 fondo de solidaridad constituido legalmente	50%	Implementación de acciones del fondo	0%	Sostenibilidad del Fondo	0%
Creación del Programa de Prepensionados	Generación de un programa de bienestar social dirigido a los prepensionados docentes y administrativos del ITP	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%	1 plan anual	90%
Implementación del Plan de Estímulos para el Talento Académico, Deportivo, Cultural y Artístico	1 plan anual de estímulos e incentivos	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	100%	1 plan anual	100%	1 plan anual	100%
Fortalecimiento de los grupos deportivos, sociales, artísticos y culturales de las sedes	1 plan anual de fortalecimiento de los grupos institucionales de deportes, arte y cultura	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>		<b>Código: F-DES-003</b>	
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>		<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>	
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>		<b>Página: 66 de 76</b>	


Ampliación del Plan de Becas	1 plan anual de becas conforme al Estatuto Estudiantil	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%
Vinculación a Redes de Conocimiento Estudiantil	Afiliación activa del ITP a la Red Colombiana de Semilleros de Investigación	1 documento	1 afiliación activa	100%	1 afiliación activa	100%	1 afiliación activa	100%
Movilidad Nacional e Internacional de Estudiantes	10 estudiantes en movilidad nacional	No. De Movilidades ejecutadas / No. De Movilidades programadas	2 estudiantes en movilidad nacional	100%	2 estudiantes en movilidad nacional	100%	2 estudiantes en movilidad nacional	100%
	4 estudiantes en movilidad internacional en el cuatrienio	No. De Movilidades ejecutadas / No. De Movilidades programadas	1 estudiante en movilidad internacional	100%	1 estudiante en movilidad internacional	100%	1 estudiante en movilidad internacional	100%
Implementación de la Unidad de Emprendimiento y financiación de una bolsa anual para el desarrollo de proyectos productivos y empresariales.	1 plan anual de emprendimiento	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%	1 plan anual	60%
Plan de Atención, Inclusión y Estímulos a Población Vulnerable, Minorías y Con Capacidades Excepcionales	1 plan anual de educación inclusiva	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	70%	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%
Institucionalización del Día de la Diversidad y la Identidad Putumayense	1 evento anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 evento anual	100%	1 evento anual	100%	1 evento anual	100%
Implementación del Plan de Bienestar Social y Estímulos para el desempeño administrativo	1 plan anual de bienestar social institucional	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	80%	1 plan anual	90%	1 plan anual	90%
Cualificación y actualización disciplinar del personal administrativo	1 plan anual de capacitación	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%	1 plan anual	90%

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 67 de 76</b>


Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	META 2018	INDICADOR	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Formación postgradual para Docentes y Directivos Docentes	8 procesos de formación postgradual para docentes y directivos docentes	2 procesos de formación postgradual financiados	No. Procesos de formación financiados / No. Procesos de formación Programados	100%	Se cuenta con un informe capacitación docente de planta itp (ver carpeta PGR - E1 CEA Meta 8)	
Inducción y Re-inducción Semestral en Docencia Universitaria	Implementar un plan de inducción y reinducción para el ejercicio de la docencia	1 plan anual de inducción y reinducción para docentes	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se realizó proceso de inducción y reinducción a docentes de acuerdo con lo programado en el Plan de Inducción y Reinducción para docentes (ver anexo E1C1P2. Meta 4)	
Movilidad Nacional e Internacional de Docentes	10 docentes en movilidad nacional	2 docentes en movilidad nacional	No. De Movilidades ejecutadas / No. De Movilidades programadas	100%	En el informe de movilidad académica 2018, en cuanto a movilidad nacional participaron de 3 docentes, en la universidad Surcolombiana de Neiva, La universidad Mariana de Pasto y en la universidad Distrital de Bogotá, en mayo de 2018.	
	4 docentes en movilidad internacional en el cuatrienio	1 docente en movilidad internacional	No. De Movilidades ejecutadas / No. De Movilidades programadas	100%	Por movilidad internacional, se contó con la participación de 2 docentes en la escuela de Ingenieros de Energía renovables de Querétaro en México.	
Mejoramiento del Sistema de Evaluación Docente	Actualización del Sistema de Evaluación Docente	Actualizaciones s/n requerimiento	1 documento	50%	Se cuenta con un borrador del Sistema de Evaluación Docente para socialización y aprobación por el consejo académico. (Ver anexo carpeta E3 - C1P1 carpeta S3).	
Creación del Fondo de Solidaridad Docente	Creación del Fondo de Solidaridad Docente	Sostenibilidad del Fondo	1 documento	50%	Se cuenta con la formulación de los documentos básicos para la creación del fondo pero no se ha llegado a acuerdos de constitución del mismo con la comunidad académica.	

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 68 de 76</b>

Creación del Programa de Prepensionados	Generación de un programa de bienestar social dirigido a los prepensionados docentes y administrativos del ITP	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Mediante resolución No. 0090 del 16 de febrero de 2018 se adoptó el Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos del ITP para la vigencia 2018. De igual manera se presentó la informe estrategia para realizar trabajo psicolaboral de readaptación a la vida civil a los servidores públicos en situación de pre-pensionado que estén próximos a salir del ITP.
Implementación del Plan de Estímulos para el Talento Académico, Deportivo, Cultural y Artístico	1 plan anual de estímulos e incentivos	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Desde el área de Bienestar Universitario Se concede a los estudiantes sobresalientes en el ámbito académico, deportes, cultura y arte o que tenga una condición económica precaria especial establecida por el consejo directivo en el marco del estatuto estudiantil acuerdo 06 del 14 de julio de 2010 en su artículo 139 que sustenta la entrega de estímulos académicos, en beneficio de cualquier índole, de carácter temporal. Evidencia incluida en el Informe 2018 de Bienestar Universitario.
Fortalecimiento de los grupos deportivos, sociales, artísticos y culturales de las sedes	1 plan anual de fortalecimiento de los grupos institucionales de deportes, arte y cultura	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	bienestar universitario en su informe 2018 presenta el cumplimiento de las actividades enmarcadas en el fortalecimiento de los grupos institucionales de deportes, arte y cultura
Ampliación del Plan de Becas	1 plan anual de becas conforme al Estatuto Estudiantil	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se ha cumplido con los requerimientos del consejo académico respecto al Plan de Becas.
Vinculación a Redes de Conocimiento Estudiantil	Afiliación activa del ITP a la Red Colombiana de Semilleros de Investigación	1 afiliación activa	1 documento	100%	Se formuló el plan de acción y proyección 2018, el plan operativo REDCOLSI 2014-2018.  En el marco de los encuentros regionales de semilleros de investigación se ha dinamizado la red, hasta el momento se han realizado III encuentros regionales de semilleros con la participación de los grupos y semilleros de la institución y la

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 69 de 76</b>


					participación de otras universidades, y, el IV congreso de investigadores de la Amazonía. Se cuenta con el acuerdo de creación del Nodo Putumayo, el cual viene operando desde el año 2015 y las evidencias de las actividades que se han desarrollado en los informes semestrales.	
Movilidad Nacional e Internacional de Estudiantes	10 estudiantes en movilidad nacional	2 estudiantes en movilidad nacional	No. De Movilidades ejecutadas / No. De Movilidades programadas	100%	Metas cumplidas en las vigencia 2016 y 2017.	
	4 estudiantes en movilidad internacional en el cuatrienio	1 estudiante en movilidad internacional	No. De Movilidades ejecutadas / No. De Movilidades programadas	100%		
Implementación de la Unidad de Emprendimiento y financiación de una bolsa anual para el desarrollo de proyectos productivos y empresariales.	1 plan anual de emprendimiento	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se cuenta con documento de Plan Anual de emprendimiento, donde se brindó herramientas a los estudiantes para facilitar su inclusión en un proceso de selección y su vinculación laboral PLAN ANUAL DE EMPRENDIMIENTO 2018 (Ver anexo carpeta PGR - E2. CFCBTH meta 13)	
Plan de Atención, Inclusión y Estímulos a Población Vulnerable, Minorías y Con Capacidades Excepcionales	1 plan anual de educación inclusiva	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	bienestar universitario presenta el plan 2018 itp incluye adicionalmente se cuenta con la política de inclusión "ACUERDO CD No 002 POLÍTICA INSTITUCIONAL EDUCACIÓN SUPERIOR INCLUSIVA" (Ver anexo carpeta PGR-E2 - CFCBTH Meta 14	
Institucionalización del Día de la Diversidad y la Identidad Putumayense Escuela	1 evento anual	1 evento anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se elaboró un acuerdo por el cual se institucionaliza el día de la diversidad étnica y la identidad putumayense (ver anexo carpeta PGR - E2 - CFCBHT Meta 15)	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL FUTURAJÓ</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>		<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>		<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>		<b>Página: 70 de 76</b>

Implementación del Plan de Bienestar Social y Estímulos para el desempeño administrativo	1 plan anual de bienestar social institucional	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se adopta el Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos del ITP para la vigencia 2018 mediante resolución No. 0090 del 16 de febrero de 2018. Teniendo en cuenta el Plan Anual de Actividades de Bienestar Social, ejecutando todas las actividades.	
Cualificación y actualización disciplinar del personal administrativo	1 plan anual de capacitación	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se han ejecutado las acciones programadas por el comité de bienestar social	


### Componente DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	INDICADOR	META 2015	% CUMPLIMIENTO	META 2016	% CUMPLIMIENTO	META 2017	% CUMPLIMIENTO
Plan de Mejoramiento y Nivelación Salarial	1 plan de homologación y nivelación salarial para administrativos	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	0%	1 plan anual	0%	1 plan anual	30%
	1 plan de nivelación salarial para docentes	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	0%	1 plan anual	0%	1 plan anual	30%
	1 plan de ascensos para docentes y administrativos conforme a la ley	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	100%	1 plan anual	100%	1 plan anual	100%
Plan de Seguridad Laboral y Salud Ocupacional	1 plan de SSST	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	60%	1 plan anual	80%	1 plan anual	90%
Creación de la Escuela de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	1 plan de implementación de procesos de FTDH	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	60%	1 plan anual	60%	1 plan anual	80%

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 71 de 76</b>

Creación de la Escuela de Liderazgo y Formación Sociopolítica	1 plan de implementación de la ELFSP	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	0%	1 plan anual	0%	1 plan anual	30%
Ampliación del horario de atención a estudiantes, docentes y egresados en jornada extendida	1 plan de ampliación de horarios implementado	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	100%	1 plan anual	100%	1 plan anual	100%
Creación de la Oficina de Atención al Egresado	1 plan de implementación de la Oficina de Atención al Egresado	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	70%	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%

Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	META 2018	INDICADOR	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Plan de Mejoramiento y Nivelación Salarial	1 plan de homologación y nivelación salarial para administrativos	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Para la homologación salarial del personal administrativo el proyecto fue radicado y a su vez devuelto para su respectivo ajuste el 27 de noviembre de 2018 con las debidas observaciones respecto al decreto 1083 de 2015 y el respectiva guía del MEN.	
	1 plan de nivelación salarial para docentes	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	A través del proyecto de investigación denominado "Determinantes de los salarios de los profesores de Educación Superior de las Instituciones Técnicas y Tecnológicas de Colombia, caso: Instituto Tecnológico del Putumayo", se realizó el estudio para el personal de docente el cual está pendiente de radicación en la Gobernación del Putumayo. (Ver anexo carpeta E1 - C1P3 meta 2)	


 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 72 de 76</b>

	1 plan de ascensos para docentes y administrativos conforme a la ley	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se ha dado cumplimiento a los requerimientos de ascenso solicitados por el consejo académico	
Plan de Seguridad Laboral y Salud Ocupacional	1 plan de SSST	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se ha implementado el 81% del SG-SST de acuerdo al autodiagnóstico inicial Institucional. La ARL positiva calificó el porcentaje de implementación del SG-SST en 100%.	
Creación de la Escuela de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	1 plan de implementación de procesos de FTDH	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	La institución ha desarrollado procesos de educación informal y no formal conforme a los requerimientos de los diferentes sectores económicos.	
Creación de la Escuela de Liderazgo y Formación Socio-política	1 plan de implementación de la ELFSP	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	La prestación de servicios de formación informal y no formal en estos temas se ha llevado a cabo previo requerimiento de las personas e instituciones interesadas.	
Ampliación del horario de atención a estudiantes, docentes y egresados en jornada extendida	1 plan de ampliación de horarios implementado	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	La dependencias: Registro y control académico, Biblioteca y Bienestar universitario laboran en jornada extendida.	
Creación de la Oficina de Atención al Egresado	1 plan de implementación de la Oficina de Atención al Egresado	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se creó el Observatorio de Seguimiento a Egresados del ITP, mediante Acuerdo del Consejo Directivo No 008 de 26/08/2008, el cual opera en el espacio de la oficina de atención a egresados que se encuentra en funcionamiento. Se generó y socializó el plan anual de atención a egresados y un diagnóstico de atención a egresados con base en las estadísticas de egresados generadas por el observatorio. (Ver anexo carpeta E2 - C2P3)	

### **EJE ESTRATÉGICO 3: GESTIÓN DE LA PERTINENCIA Y LA PROYECCIÓN SOCIAL**


#### **Componente TRANSFERENCIA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA**



 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL FUTURARIO El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 73 de 76</b>

Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	INDICADOR	META 2015	% CUMPLIMIENTO	META 2016	% CUMPLIMIENTO	META 2017	% CUMPLIMIENTO
Desarrollo de Interventorías, Asesorías y Consultorías para la generación de recursos propios y empleo	Ejecución de 1 proyecto para el ente territorial	No. Proyectos ejecutados / No. Proyectos Programados	1 proyecto en ejecución – suscripción del contrato y acta de inicio	100%	1 proyecto en ejecución - % anual correspondiente a la ejecución prevista por el ente del proyecto	80%	1 proyecto en ejecución - % anual correspondiente a la ejecución prevista por el ente del proyecto	80%
Implementación del Consultorio Empresarial	1 plan de anual para la operación del consultorio empresarial	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%
Financiación anual del Plan de Prácticas Académicas Institucionales	1 plan anual de prácticas académicas	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	100%	1 plan anual	100%	1 plan anual	70%
Implementación de un Plan de Pasantías Técnicas y Académicas Bidireccional con Universidades, Empresas, Comunidades y Organizaciones Nacionales y Extranjeras.	1 plan anual de pasantías técnicas y académicas	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	70%	1 plan anual	100%	1 plan anual	100%


Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	META 2018	INDICADOR	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Desarrollo de Interventorías, Asesorías y Consultorías para la generación de recursos propios y empleo	Ejecución de 1 proyecto para el ente territorial	1 proyecto en ejecución - % anual correspondiente a la ejecución	No. Proyectos ejecutados / No. Proyectos Programados			Del PDI 2012 - 2022 se eliminó esta meta mediante acuerdo 004 de 2018.

	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 74 de 76</b>


		prevista por el ente del proyecto				
Implementación del Consultorio Empresarial	1 plan de anual para la operación del consultorio empresarial	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Se cuenta con un consultorio empresarial operando de manera constante.	
Financiación anual del Plan de Prácticas Académicas Institucionales	1 plan anual de prácticas académicas	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Las Facultades presentan sus Planes anuales de Prácticas y Pasantías con sus respectivos informes (ver anexo carpeta PGR - E3 - CTCT Meta 3)	
Implementación de un Plan de Pasantías Técnicas y Académicas Bidireccional con Universidades, Empresas, Comunidades y Organizaciones Nacionales y Extranjeras.	1 plan anual de pasantías técnicas y académicas	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	Las Facultades presentan sus Planes anuales de Prácticas y Pasantías con sus respectivos informes (ver anexo carpeta PGR - E3. CTCT meta 3)	

### Componente EDUCACIÓN CONTINUA Y OFERTA POSTGRADUAL

Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	INDICADOR	META 2015	% CUMPLIMIENTO	META 2016	% CUMPLIMIENTO	META 2017	% CUMPLIMIENTO
Certificación de Competencias Laborales a empresas e instituciones por convenio	1 plan anual de educación continua	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%	1 plan anual	80%
Generación de oferta de formación post-gradual autónoma y por convenio	1 maestría ofertada en convenio	No. De Maestrías Ofertadas en Convenio / No. De Maestrías Programadas	1 maestría	100%	1 maestría	100%	1 maestría	100%

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO: ESTRATÉGICO</b>	<b>Código: F-DES-003</b>
	<b>PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: 10-12-2018</b>
	<b>FORMATO: INFORME ANUAL DE GESTIÓN</b>	<b>Página: 75 de 76</b>

Meta de Resultado s/n Plan de Gobierno	PRODUCTOS PARA EL CUATRIENIO	META 2018	INDICADOR	Semáforo (Verde del 90% al 100%) (Amarillo del 70% al 89.9%) (Naranja del 60% al 69.9%) (Rojo del 0% al 59.9%) Indique Porcentaje y sombree con el color correspondiente	Productos/evidencias	Observaciones
Certificación de Competencias Laborales a empresas e instituciones por convenio	1 plan anual de educación continua	1 plan anual	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	100%	se cuenta con un plan anual de investigación formativa 2018 que busca Contribuir con el fortalecimiento de la Gestión del Conocimiento a partir de la construcción de escenarios pluralistas que atiendan los problemas de la sociedad local y regional en el contexto nacional y mundial. (ver anexo carpeta PGR - E3 - CECOP meta 1)	
Generación de oferta de formación post-gradual autónoma y por convenio	1 maestría ofertada en convenio	1 maestría	No. De Maestrías Ofertadas en Convenio / No. De Maestrías Programadas	100%	Se cuenta con un plan de Generación de oferta de formación Post-gradual autónoma y por convenio (ver anexo carpeta PGR E3 . CECOP meta 2)	

 <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO</p> <p>El Saber como Arma de Vida</p>	<b>MACROPROCESO:</b> ESTRATÉGICO	<b>Código:</b> F-DES-003
	<b>PROCESO:</b> DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	<b>Versión:</b> 01 <b>Fecha:</b> 10-12-2018
	<b>FORMATO:</b> INFORME ANUAL DE GESTIÓN	<b>Página:</b> 76 de 76

### 3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Con este informe de gestión institucional brindamos información del cumplimiento durante la vigencia 2018 de las acciones desarrolladas en el Plan de Acción Institucional correspondiente a los ejes, objetivos y metas tanto del Plan de Desarrollo Institucional 2012-2022 como del Plan de Gobierno Rectoral 2014-2018. Presentamos el nivel de logro de cada objetivo estratégico propuesto, el grado de cumplimiento de cada una de las metas, una relación de las iniciativas ejecutadas y la descripción de los principales logros obtenidos.

Este documento permite establecer el crecimiento institucional y la consolidación de sus procesos misionales hacia nuestra visión colectiva: “Ser una institución de educación superior acreditada y líder” tanto en lo territorial como en lo regional.

Tenemos aún muchas metas y tareas por cumplir hasta el año 2022, año en el cual finalizará la ejecución de nuestro PDI pero es menester resaltar que todas ellas tienen un marco común, un único fin y un solo sueño colectivo, nuestra Uniputumayo!

*“Después de 365 días de trabajo incesante, con los aportes y empeño de cada persona para la que el Instituto Tecnológico del Putumayo ha sido norte y hoja de ruta, es satisfactorio decir ¡Gracias! y sumar los logros compartidos, recapitular lo recorrido y hacernos conscientes de nuestros avances hacia las metas que nos hemos trazado como constructores del cambio de carácter de institución tecnológica a institución universitaria”*

***Marisol González Ossa***  
**Rectora**

Responsables,

GUIDO GARZÓN VITERY, Profesional de Apoyo.  
 ALLAN SANCHEZ QUICENO, Profesional de Apoyo.  
 RAUL FERNANDO CUESVAS, Profesional de Apoyo.  
 ANA MIRIAM CAMACHO, Profesional de Apoyo.  
 SEBASTIAN MUÑOZ MELENDEZ, Profesional de Apoyo.