



		MACROPROCESO: ESTRATEGICO										F-AUT-03						
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO										VERSION 02						
FACTOR 2 ESTUDIANTES	CARACTERÍSTICA 4. MECANISMOS DE SELECCIÓN E INGRESO	Implementar prueba de admisión directa a estudiantes que aprueben una nota mínima, reglamentado por el consejo académico de la institución y decanatura de la facultad.	Implementación de prueba de admisión al programa en la subselección subunby	Estudiantes admitidos por prueba de admisión al programa	100% estudiantes admitidos por prueba de admisión			Humanos y logísticos	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 2: Estudiantes. Subprograma 2: Permanencia y retención estudiantil	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría académica, decano de programa y profesional de apoyo al programa	
	CARACTERÍSTICA 5. ESTUDIANTES ADMITIDOS Y CAPACIDAD INSTITUCIONAL	Mejorar, construir y fortalecer la relación del número de estudiantes admitidos con los recursos físicos disponibles.	Elaboración e implementación de plan de construcción de infraestructura y dotación acorde a la matrícula admitida	Plan de infraestructura y dotación elaborado y parcialmente en ejecución	Plan 100% elaborado y 20% en ejecución			Humanos, logísticos y financieros	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 3: Procesos académicos. Subprograma 2: Medios educativos e	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Rectoría, Vicerrectoría administrativa, decanatura y profesional de apoyo al programa	
	CARACTERÍSTICA 6. PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE FORMACIÓN INTEGRAL	Implementar semestralmente actividades para contribuir a la formación integral de los estudiantes	Elaboración e implementación de plan semestral de actividades de formación integral de los estudiantes	Plan de actividades de formación integral elaborado y parcialmente en ejecución	Plan 100% elaborado y 100% ejecutado			Humanos y logísticos	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 2: Estudiantes. Subprograma 4:	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría académica, decano de programa y profesional de apoyo al programa	
	CARACTERÍSTICA 7. REGLAMENTOS ESTUDIANTES Y ACADÉMICO	Establecer órganos de participación de los estudiantes en los órganos de dirección del programa.	Establecimiento de órganos de participación de los estudiantes en los órganos de dirección del programa.	Acuerdo del Consejo Directivo con establecimiento de participación de los estudiantes en los órganos de dirección del programa.	Acuerdo del Consejo Directivo Aprobado			Humanos	Eje estratégico 3: Desarrollo organizacional para la excelencia. Componente 1: Sistema de gestión de calidad. Programa 1: Normalización y estandarización. Subprograma 1: Ajuste normativo	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría académica, decano de programa y representante de los estudiantes	
	Incluir la participación del estudiantado en la reforma del Estatuto estudiantil	Crear mesas de trabajo para la reforma del estatuto estudiantil	No. de mesas de trabajo realizadas / No. mesas de trabajo programada	Reforma Estatuto Estudiantil	\$	8.200.000		*Viajes y gastos de viaje. *Otras Adquisiciones de servicios	1	14	2019	12	20	2019				
FACTOR 3 PROFESORES	CARACTERÍSTICA 8. SELECCIÓN, VINCULACIÓN PERMANENCIA DE PROFESORES	Formular un plan de criterios académicos para selección, vinculación, permanencia y relevo generacional de docentes.	Elaboración y diseño de plan	Plan de criterios académicos para selección, vinculación, permanencia y relevo generacional de docentes.	Plan 100% formulado y legalizado			Humanos	Eje estratégico 3: Desarrollo organizacional para la excelencia. Componente 1: Sistema de gestión de calidad. Programa 1: Normalización y estandarización. Subprograma 1: Ajuste normativo	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría académica, decano de programa y representante de los docentes	
		Vinculación de Profesores tiempo completo a los diferentes programas académicos	Realizar convocatoria de méritos para las 7 vacantes (Proyección del proceso a 2019. Convocatoria 2020). Modificar fechas de inicio y final.	1 Documento: Convocatoria de Méritos 7 vacantes	Convocatoria para vinculación de profesores	\$	40.000.000	Honorarios profesionales	1	14	2019	12	20	2019				
			Vinculación de Docentes de tiempo completo, según estado de necesidad de las Facultades (Aproximadamente 4 docentes). Asistencial, administración y contaduría (Mocca)	Numero de Docentes Contratados/Numero de Docentes solicitados	Contratación y Vinculación de Mínimo 1 docente para el Programa	\$	180.000.000	Gastos de Personal										
	CARACTERÍSTICA 9. ESTATUTO PROFESORAL	Vincular docentes de planta en el programa para tener derecho a participar en los órganos de dirección del programa de permanencia y ascenso en las categorías del escalafón docente.	Vinculación de docentes de planta en el programa para tener derecho a participar en los órganos de dirección del programa de permanencia y ascenso en las categorías del escalafón docente.	Nro de Docentes de planta vinculados al programa / Nro de docentes Proyectados	Cuatro (4) docentes de planta vinculados al programa subselección subunby			Humanos y financieros	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 1: Mejoramiento de la calidad docente. Subprograma 1: Desarrollo profesional	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría administrativa, académica, decano de programa	
	CARACTERÍSTICA 10. NÚMERO, DEDICACIÓN, NIVEL DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESORES	Vincular docentes de planta para dar cumplimiento a las funciones sustantivas del programa en lo que concierne a Docencia, Investigación, Extensión y Proyección social.	Vinculación de docentes de planta a participar en los órganos de dirección del programa de permanencia y ascenso en las categorías del escalafón docente.	Docentes de planta vinculados al programa	Cuatro (4) docentes de planta vinculados al programa subselección subunby			Humanos y financieros	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 1: Mejoramiento de la calidad docente. Subprograma 1: Desarrollo profesional	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría administrativa, académica, decano de programa	
		Reconocer a docentes de hora catedra el tiempo dedicado a tutorías y acompañamiento a estudiantes en los diferentes espacios académicos del programa.	Reconocimiento a docentes de hora catedra el tiempo dedicado a tutorías y acompañamiento a estudiantes en los diferentes espacios académicos del programa.	Acuerdo de Consejo Directivo que reconozca horas de tutorías y acompañamiento a estudiantes	Acuerdo de Consejo Directivo aprobado y en ejecución 100%			Humanos y financieros	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 2: Estudiantes. Subprograma 2: Permanencia y retención	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría administrativa, académica, decano de programa	
	CARACTERÍSTICA 11. DESARROLLO PROFESORAL	Realizar cursos y capacitaciones por parte de expertos en temas correspondiente a pedagogía de docentes	Plan de cursos y capacitaciones por parte de expertos en temas correspondiente a pedagogía de docentes	plan de cursos y capacitaciones por parte de expertos en temas correspondiente a pedagogía de docentes	plan 100% elaborado y 50% en ejecución			Humanos, logísticos y financieros	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 1: Mejoramiento de la calidad docente. Subprograma 1:	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría académica, decano y director de programa	
		Implementar estrategias orientadas a la actualización docente en temas relacionados con la atención a la diversidad poblacional.	Plan de estrategias para la actualización docente en temas relacionados con la atención a la diversidad poblacional.	Documento de plan de estrategias para la actualización docente en temas relacionados con la atención a la diversidad poblacional.	Documento de plan 100% elaborado y 50% en ejecución			Humanos, logísticos y financieros	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 1: Mejoramiento de la calidad docente. Subprograma 1:	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría académica, decano y director de programa	
		Vincular docentes de planta al programa de Ingeniería Civil para acceder a los programas de desarrollo profesional.	Vinculación de docentes de planta al programa de Ingeniería Civil para acceder a los programas de desarrollo profesional.	Nro. De Docentes de planta vinculados al programa/Nro. de docentes proyectados	Cuatro (4) docentes de planta vinculados al programa subselección subunby				Humanos y financieros	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 1: Mejoramiento de la calidad docente. Subprograma 1:	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría administrativa y académica, decano y director de programa
		Implementar curso de pedagogía a docentes del programa	Plan de capacitación en pedagogía a docentes del programa	Documento de plan de capacitación en pedagogía a docentes del programa	Documento de plan 100% elaborado y 50% en ejecución				Humanos y financieros	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 1: Mejoramiento de la calidad docente. Subprograma 1:	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría académica, decano y director de programa
		Fortalecer los procesos de capacitación a los docentes	Implementar un plan de capacitación docente en diferentes áreas como: pedagogía, formación por competencias, evaluación, entre otras.	Numero de Capacitaciones realizadas/ Numero de capacitaciones Programadas	Realización de Capacitaciones Docentes en pedagogía y afines.	\$	10.000.000		* Incentivos para cualificar el talento humano de administrativos, docentes y estudiantes.	1	14	2019	12	20	2019			
	CARACTERÍSTICA 12. ESTÍMULOS A LA DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL, EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL Y LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL	complementar el acuerdo de incentivos 2018, que incluya todos los aspectos de la política de estímulos y reconocimientos a docentes.	Ajuste del acuerdo de incentivos 2018, que incluya todos los aspectos de la política de estímulos y reconocimientos a docentes.	Acuerdo de incentivos 2018 ajustado	Acuerdo de incentivos 2018 ajustado 100%			Humanos y financieros	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 1: Mejoramiento de la calidad docente. Subprograma 1: Desarrollo profesional	1	14	2019	12	20	2019	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría administrativa y académica, decano, director de programa y representante de docentes	

MACROPROCESO: ESTRATEGICO										F-AUT-03					
PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO										VERSION 02					
CARACTERÍSTICA 13. PRODUCCIÓN, PERTINENCIA, UTILIZACIÓN E IMPACTO DE MATERIALES DOCENTES	Formular política institucional concerniente a la producción, utilización y evaluación material de apoyo docente.	Formulación de política institucional concerniente a la producción, utilización y evaluación material de apoyo docente.	Documento de política institucional formulada	política institucional consolidada y 50% en implementación		Humanos y logísticos	Eje estratégico 1: Desarrollo organizacional para la excelencia. Componente 1: Sistema de gestión de calidad. Programa 1: Normalización y estandarización. Subprograma 1: Normalización y estandarización.	1	14	2019	12	20	2020	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Centro de investigación CIECVT, Vicerrectoría académica y profesionales de apoyo
	Actualizar acuerdo No. 0006 del 21 de enero de 2008, relacionado con la propiedad intelectual en ITP.	Actualización del acuerdo No. 0006 del 21 de enero de 2008, relacionado con la propiedad intelectual en ITP.	Acuerdo No. 0006 del 21 de enero de 2008 actualizado	100% Acuerdo No. 0006 del 21 de enero de 2008 aprobado		Humanos y logísticos	Eje estratégico 1: Desarrollo organizacional para la excelencia. Componente 1: Sistema de gestión de calidad. Programa 1: Normalización y estandarización. Subprograma 1: Normalización y estandarización.	1	14	2019	12	20	2020	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Centro de investigación CIECVT, Vicerrectoría académica y profesionales de apoyo
CARACTERÍSTICA 14. REMUNERACIÓN POR MÉRITOS	Documentar la evidencia sobre las políticas y reglamentaciones en materia de remuneración por méritos académicos y profesionales.	Elaboración de documento que evidencie las políticas y reglamentaciones en materia de remuneración por méritos académicos y profesionales.	Documento de evidencia sobre las políticas y reglamentaciones en materia de remuneración por méritos académicos y profesionales.	Documento con el 100% de evidencias		Humanos, financieros y logísticos	Eje estratégico 1: Desarrollo organizacional para la excelencia. Componente 1: Sistema de gestión de calidad. Programa 1: Normalización y estandarización. Subprograma 1: Normalización y estandarización.	1	14	2019	12	20	2020	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría administrativa, Talento humano, director de programa
	Divulgar a docentes de sede Colón las políticas y reglamentaciones establecidas referentes a remuneraciones por méritos académicos y profesionales.	Divulgar a docentes de sede Colón las políticas y reglamentaciones establecidas referentes a remuneraciones por méritos académicos y profesionales.	Taller de divulgación de políticas y reglamentaciones establecidas referentes a remuneraciones por méritos académicos y profesionales.	Taller realizado con el 85% de los docentes		Humanos y logísticos	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 1: Mejoramiento de la calidad docente. Subprograma 1: Desarrollo profesional	1	14	2019	12	20	2020	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría administrativa, Talento humano, director de programa
CARACTERÍSTICA 15. EVALUACIÓN DE PROFESORES	Retrialimentar los procesos de evaluación a docentes de la institución	Retrialimentación de los procesos de evaluación a docente	Taller de retrialimentación	Taller realizado con el 85% de los docentes		Humanos y logísticos	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 1: Mejoramiento de la calidad docente. Subprograma 1: Desarrollo profesional	1	14	2019	12	20	2020	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría administrativa, Talento humano, director de programa
	Socializar los criterios y mecanismos de evaluación de los profesores adscritos al programa, en correspondencia con la naturaleza del cargo, las funciones y los compromisos contratados en relación con las metas institucionales y del programa.	Socialización de los criterios y mecanismos de evaluación de los profesores adscritos al programa	Dos talleres de socialización	Talleres realizados en 100%, con el 86% de los docentes		Humanos y logísticos	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 1: Mejoramiento de la calidad docente. Subprograma 3: Sistema de evaluación docente	1	14	2019	12	20	2020	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría administrativa, Talento humano, director de programa, Coordinador
	Implementar un sistema para el seguimiento a la labor académica a docentes de cátedra como se plantea	Adquirir un software para seguimiento académico a labor académica y de evaluaciones a docentes de cátedra como de planta	software implementado	A diciembre 2019 todos los docentes manejarán un software para la actividad académica		Humanos y financieros	Eje estratégico 3: Formación para la competitividad y la convivencia. Componente 1: Calidad. Programa 1: Mejoramiento de la calidad docente. Subprograma 3: Sistema de evaluación docente	1	14	2019	12	20	2020	Vicerrectoría académica y profesional de apoyo al programa	Vicerrectoría administrativa, Talento humano, director de programa, Coordinador
CARACTERÍSTICA 16. INTEGRALIDAD DEL CURRÍCULO	Formular el documento que evidencie los criterios y mecanismos para el seguimiento y la evaluación del desarrollo de competencias, actitudes, conocimientos y habilidades en el nivel de formación de acuerdo al perfil profesional, ocupacional y disciplinar en la que se forma el estudiante.	Crear un sistema de evaluación documento que evidencie los criterios y mecanismos para el seguimiento y la evaluación del desarrollo de competencias, actitudes, conocimientos y habilidades en el nivel de formación de acuerdo al perfil profesional, ocupacional y disciplinar en la que se forma el estudiante.	1 Documento	Documento elaborado 80%		Recursos humanos y logísticos	EJE ESTRATEGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA. Componente 1: CALIDAD. Subprograma 3: Sistema de Evaluación Docente	1	14	2019	12	20	2020		Vicerrector académico, Director Programa, Coordinador subde
	Actualizar Malla curricular del programa teniendo en cuenta secuencia y contenidos programáticos de las asignaturas.	Revisar, actualizar e implementar la Malla curricular del programa teniendo en cuenta secuencia y contenidos programáticos de las asignaturas.	Malla curricular revisada, actualizada e implementada	Al finalizar el año 2019 se tendrá una malla curricular actualizada e implementada en el programa de Ingeniería civil		Recursos humanos, logísticos, financieros	Componente 2: Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1: Normalización y Estandarización. Subprograma 2: Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	6	15	2020		Vicerrector académico, Decano de la Facultad, Director Programa, Coordinador subde y docentes del Programa de Ingeniería civil
CARACTERÍSTICA 17. FLEXIBILIDAD DEL CURRÍCULO	Definir las políticas curriculares que permitan direccionar los programas académico	Establecer los lineamientos/ política curricular.	Documento Políticas y lineamientos Curriculares	Documento Consolidado	\$ 1.500.000	Adquisición de servicios									
	Proponer ajuste al PEI en lineamientos curriculares	Revisar y realizar ajustes al PEI en lineamientos curriculares.	PEI actualizado	Al finalizar el año 2019 se tendrá un PEI actualizado en el programa de Ingeniería civil		Recursos humanos, logísticos, financieros	Componente 2: Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1: Normalización y Estandarización. Subprograma 2: Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Vicerrector académico, Decano de la Facultad, Director Programa
	Realizar la actualización de syllabus teniendo como referencia las observaciones realizadas por diferentes docentes del programa	Evaluación de Syllabus por parte de docentes del Programa en las diferentes unidades de formación Extraer las oportunidades de mejoramiento.	Syllabus actualizados en cada unidad de formación	Al finalizar el año 2019 se tendrá la totalidad de Syllabus actualizados en el programa de Ingeniería civil		Recursos humanos, logísticos, financieros	Componente 2: Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1: Normalización y Estandarización. Subprograma 2: Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Vicerrector académico, Decano de la Facultad, Director Programa, Coordinador subde y docentes del Programa de Ingeniería civil
	Implementar acciones entre instituciones del sector público y privado desde lo académico y laboral en cada ciclo.	Buscar aliados estratégicos en el sector público y privado en lo académico y laboral en cada ciclo. Articular a las Instituciones del sector privado y Público al plan de acción del Instituto Tecnológico del Atlántico.	No. Instituciones privadas o públicas articuladas con la Institución.	Primer trimestre del año 2019, la institución tendrá 6 instituciones articuladas con ITP.		Recursos humanos, logísticos, financieros	Componente 2: Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1: Normalización y Estandarización. Subprograma 2: Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Vicerrector académico, Decano de la Facultad, Director Programa, Coordinador subde y docentes del Programa de Ingeniería civil
CARACTERÍSTICA 18. INTERDISCIPLINARIEDAD	Implementar acuerdo de monitorias para el programa en la subde.	Presentar propuesta para apoyar a estudiantes con dificultades académicas a través de monitorias. Buscar que la propuesta sea aprobada por el consejo académico mediante acuerdo	Un acuerdo aprobado para la propuestade apoyo a estudiantes con dificultades académicas a través de monitorias	Una propuesta aprobada durante el Primer semestre del año 2019,		Recursos humanos y logísticos	Componente 2: Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1: Normalización y Estandarización. Subprograma 2: Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Vicerrector académico, Decano de la Facultad, Director Programa, Coordinador subde y docentes del Programa de Ingeniería civil
	Fortalecer el grado de interdisciplinaredad del programa	Establecer ejes temáticos que se puedan articular con otras carreras. Acuerdos con otras áreas para implementar proyectos	Un acuerdo aprobado para la propuestade apoyo a estudiantes con dificultades académicas a través de monitorias	Un proyecto articulado con la carrera de Ingeniería Ambiental.		Recursos humanos, financieros, logísticos	Componente 2: Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1: Normalización y Estandarización. Subprograma 2: Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Vicerrector académico, Decano de la Facultad, Director Programa, Coordinador subde y docentes del Programa de Ingeniería civil
CARACTERÍSTICA 19. METODOLOGÍAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	Fortalecer los métodos de enseñanza aprendizaje a docentes del programa	Actualización del personal docente del programa de Ingeniería civil en nuevas estrategias y métodos de enseñanza y aprendizaje de las diferentes unidades de formación.	No. Docentes actualizados en nuevas estrategias y métodos de enseñanza de las diferentes unidades de formación.	El 100% de docentes estarán actualizados en estrategias y métodos de enseñanza y aprendizaje de las unidades de formación, en el primer semestre del año 2019.		Recursos humanos, financieros, logísticos	Componente 2: Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1: Normalización y Estandarización. Subprograma 2: Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Vicerrector académico, Decano de la Facultad, Director Programa, Coordinador subde y docentes del Programa de Ingeniería civil
	Diseñar guías de laboratorio en cada unidad de formación que se requieran.	Presentar modelo de guías de laboratorio por docentes de acuerdo a su área de formación. Revisión y aprobación de un modelo de guía de laboratorio en las diferentes unidades de formación.	No. De guías de laboratorio implementadas /No. De guías de laboratorio proyectadas	100% de las guías de laboratorio elaboradas para las unidades de formación que requiera durante el segundo semestre del año 2019.		Recursos humanos, financieros, logísticos	Componente 2: Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1: Normalización y Estandarización. Subprograma 2: Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Vicerrector académico, Decano de la Facultad, Director Programa, Coordinador subde y docentes del Programa de Ingeniería civil
	Implementar estrategias pedagógicas a partir de la política de inclusión	Realizar e implementar un modelo de propuestas con las diferentes estrategias para que los estudiantes adquieran el aprendizaje sin exclusión alguna	Diseño y elaboración de la propuesta	Propuesta de inclusión elaborada e implementada		Recursos humanos, financieros, logísticos	Componente 2: Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1: Normalización y Estandarización. Subprograma 2: Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Vicerrector académico, Decano de la Facultad, Director Programa, Coordinador subde y docentes del Programa de Ingeniería civil
	Elaboración de informe de la aplicación de estrategias que garanticen el éxito académico de los estudiantes en el programa	Elaboración de Informe de la aplicación de estrategias para determinar el éxito de ellos.	promedio de notas significativamente buenas y retención de los estudiantes al finalizar el ciclo profesional escogido.	100% documento informe elaborado			Componente 2: Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1: Normalización y Estandarización. Subprograma 2: Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Vicerrector académico, Decano de la Facultad, Director Programa, Coordinador subde y docentes del Programa de Ingeniería civil

MACROPROCESO: ESTRATEGICO										F-AUT-03		
PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO										VERSION 02		
FACTOR 4 PROCESOS ACADEMICOS	verificar existencia de mecanismos de seguimiento, acompañamiento especial a estudiantes y adecuaciones curriculares para facilitar el óptimo desempeño de admitidos en condición de vulnerabilidad y discapacidad, entre otros.	registros de seguimiento y control de estudiantes con acompañamiento profesional según la necesidad	plan académico acorde, con licencias aptas para el desarrollo de las capacidades.	100% plan elaborado		recursos humanos	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	15	2019	12	20	personal administrativo de apoyo, bienestar universitario, docentes
	Socialización de formas de evaluación de los aprendizajes, los propósitos de formación y los perfiles de egreso definidos por el programa.	Elaboración de los formatos para verificación de evaluación de los aprendizajes e implementación de software para base de datos de los estudiantes egresados con su perfil experiencia y propósito.	documento elaborado, y software en funcionamiento	100 % formatos de evaluación elaborados.		recursos humanos	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	15	2019	12	20	personal de apoyo al programa
	Elaboración de documento que evidencie la correspondencia entre los trabajos de los estudiantes respecto a los objetivos y modalidad del programa	revisión de syllabus y fijación de cruciales pedagógicos de acuerdo con la parte decanato- estudiante	documento y plan de socialización	100% documentos Syllabus revisados y aprobados		recursos humanos	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	15	2019	12	20	personal de apoyo al programa y docentes
	Proyectar la implementación de estrategias para realización de trabajos académicos hacia la consecución de premios y reconocimientos.	realización de proyectos de aula satisfactorios y pertinentes con el desarrollo del enfoque de la carrera	estrategias implementadas por cada docente	100%. Documento elaborado para implementación de estrategias acertadas		recursos humanos	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	15	2019	12	20	personal de apoyo al programa y docentes
	Proyectar documento que evidencie la aplicación de políticas y criterios para adelantar los procesos de autoevaluación y autorregulación del programa académico.	practicar la autoevaluación por cada área de desempeño evidenciada en documentos	diseño y elaboración de documento	Documento elaborado 80%		recursos humanos	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	15	2019	12	20	personal de apoyo al programa y docentes
	Proyectar el acuerdo de políticas y estrategias de proyección social y extensión.	Proyectar el acuerdo de políticas de proyección social y extensión donde se cuente con la participación docente	sitio donde se establezca y consolide la información de proyección social y extensión	Acuerdo proyectado de Políticas y estrategias de proyección social y extensión		recursos humanos	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	15	2019	12	20	Rectoría, Consejo Directivo, Consejo académico, vicerrectoría académica, docentes de apoyo y
	Proyectar para año 2019, 3 proyectos y/o actividades de extensión y proyección social	disponer de recursos financieros para la motivación compromiso tanto en docentes como en estudiantes para lograr la ejecución de los proyectos	Establecer importancia de proyectos y pertinencia de los mismos	Tres propuestas desarrolladas de extensión y proyección social durante año 2019		recursos logísticos, humanos y financieros	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	15	2019	12	20	Rectoría, Consejo Directivo, Consejo académico, vicerrectoría académica, docentes de apoyo y
	Implementar registro de reconocimientos hechos durante los últimos años y futuros.	realizar un registro con los datos de reconocimientos obtenidos a lo largo del servicio educativo brindado por el instituto	diseño y elaboración del registro	Registro elaborado y aprobado de reconocimientos a nivel nacional		recursos humanos	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	15	2019	12	20	Rectoría, Consejo Directivo, Consejo académico, vicerrectoría académica, docentes de apoyo y
	Constituir el semillero de investigación para el Programa.	Disponer de recursos financieros para la elaboración de proyectos y la creación de semilleros de investigación del programa.	Plan financiero para elaboración de proyectos de actividades Programadas	1 semillero de programa conformado durante año 2019		recursos humanos y financieros	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	15	2019	12	20	Rectoría, Consejo Directivo, Consejo académico, vicerrectoría académica, docentes de apoyo y
	Poca vinculación con entidades del medio, fortalecer las actividades de extensión y proyección social.	Implementar el plan de proyección social y extensión de cada facultad, (consultoría, asesoría, entre otras), articularlo al plan de proyección social y extensión de la Institución	Numero de actividades desarrolladas/Numero de actividades Programadas	Plan de Proyección implementado y Ejecutado	\$ 10.000.000	Otras adquisiciones de servicios						
Adquisición de material bibliográfico del Programa actualizado y pertinente.	Gestionar mediante plan de compras y recursos los materiales requeridos	centro de documentación del programa con material bibliográfico pertinente de calidad	Dotación de biblioteca con material bibliográfico para el programa		Humanos, logísticos y financieros	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	15	2019	12	20	Rectoría, Consejo Directivo, Consejo académico, vicerrectoría académica, docentes de apoyo y	
Fortalecer el material bibliográfico a través de convenios bibliotecas virtuales, compra de libros.	Ejecutar el plan de compras de biblioteca.	Elaboración y diseño del plan	Plan Ejecutado	\$ 100.000.000	Montaje y dotación de laboratorios y bibliotecas,							

		MACROPROCESO: ESTRATEGICO										F-AUT-03				
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO										VERSION 02				
CARACTERÍSTICA 25. RECURSOS INFORMÁTICOS Y DE COMUNICACIÓN	Ampliación de equipos e infraestructura para nueva sala de informática (sala para clases y para docentes).	Escriturar la sede de Colón e iniciar la implementación de una nueva sala de informática	Políticas de adquisición y actualización de recursos informáticos para el desarrollo de la actividad académica del programa.	Tener la escritura a nombre del ITP e instalar la nueva sala de informática			Humanos y financieros	Componente 1. Programa 3. Procesos académicos. Subprograma 5. Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2019		Rectoría, Consejo Directivo, Consejo académico
	Diseñar un plan de mantenimiento y adquisición de nueva tecnología.	Diseñar y ejecutar un plan de mantenimiento y adquisición de nueva tecnología (Plan de adquisición cada 3 años). Implementación de LEASING con movistar.	Diseño de un plan de mantenimiento y adquisición	Plan de Adquisición e implementación de LEASING	100.000.000		Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo									
		Elaborar un plan financiado para la dotación de materiales y equipos necesarios en los espacios académicos de la sede de Colón, la Hermita y Puerto Asís.	Diseño y elaboración del plan	Plan de dotación de equipos	20.000.000		Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo									
		Adquisición de diferentes simuladores (4).	Nro. De Software simuladores adquiridos/ Nro. de software simuladores requeridos	1 Simulador implementado para el programa	60.000.000		Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo									
CARACTERÍSTICA 26. RECURSOS DE APOYO DOCENTE	Gestionar mediante Plan de compras la adquisición de equipos, materiales e insumos en los laboratorios y talleres, campos de práctica y plantas piloto, según la naturaleza, metodología y exigencias del programa.	gestión de recursos y obtención de insumos y demás equipos necesarios puestos a disposición del personal educativo, docente y según requiera.	plan de compra de equipos pertenientes a las diferentes necesidades	Plan de compras elaborado 80% y propuesta aprobada durante el segundo semestre del año 2019.			Humanos, logísticos y financieros	Componente 1. Programa 3. Procesos académicos. Subprograma 5. Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2019		Rectoría, Consejo Directivo, Consejo académico, vicerrectoría académica
	Diseñar y construir proyecto de laboratorios del programa en la sede	legalizar la escrituración de la sede Colón para efectuar mejoramientos a la infraestructura	Información verificable de existencia de licencias de arrendamiento, acompañamiento especial a estudiantes y adecuaciones locativas para facilitar el óptimo desempeño de actividades en condiciones de vulnerabilidad y discapacidad, entre otros.	licencia arrendada durante el Primer semestre del año 2019			Humanos, logísticos y financieros	Componente 1. Programa 3. Procesos académicos. Subprograma 5. Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2019		Rectoría, Consejo Directivo, Consejo académico, vicerrectoría académica,
	Gestionar convenios con empresas que permitan el desarrollo de la actividad docente, investigativa y de extensión, según requerimientos del programa.	identificar en el medio los tipos de empresa existentes pertenientes a los programas ofrecidos, elaborar las respectivas propuestas, para los nuevos convenios y aprovechamiento de los convenios ya existentes	Convenios interinstitucionales en operación	Cuatro convenios aprobados durante el Primer semestre del año 2019.			Humanos, logísticos y financieros.	Componente 1. Programa 3. Procesos académicos. Subprograma 5. Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2019		Rectoría, Consejo Directivo, Consejo académico, vicerrectoría académica,
	Diseñar y construir proyecto de laboratorios del programa en la sede	establecer el lugar para la creación e infraestructura de nuevos laboratorios, para buen funcionamiento y disposición de laboratorios	Plan de infraestructura, dotación de equipos y compra de materiales de laboratorio.	Diseño del proyecto de Bloque de laboratorios aprobado. Año 2019			Humanos, logísticos, financieros	Componente 1. Programa 3. Procesos académicos. Subprograma 5. Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2019		Rectoría, Consejo Directivo, Consejo académico, vicerrectoría académica,
FACTOR 5. VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	formular políticas institucionales	Establecer y documentar criterios comparativos de instituciones de reconocidas nacionales como internacionales buscando fortalecer los planes de estudio y la calidad educativa.	Elaboración del documento.	Documento elaborado y puesto en funcionamiento			Humanos logísticos	EE ESTRATEGICO 3. FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA. Componente 1. CALIDAD. Programa 3. Internacionalización	1	15	2019	12	20	2020		CIEMAT, docentes de apoyo y docentes
	Carencia de convenios nacionales e internacionales Carencia de proyectos de investigación, innovación, creación artística y cultural desarrollados como productos de la cooperación académica	Asignar un profesional capacitado para que dirija los procesos de internacionalización	Un profesional contratado	Profesional contratado (1 AÑO)	\$ 18.000.000		Honorarios profesionales									
CARACTERÍSTICA 28. RELACIONES EXTERNAS DE PROFESORES Y ESTUDIANTES	Construir una base de datos que permita llevar registro de homologaciones que se realizan	Estipular las condiciones para el proceso de homologación	Relación de homologaciones de cursos realizados en otros programas nacionales o extranjeros	Consolidación de base de datos con información verídica de las homologaciones realizadas			Humanos logísticos	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización. Subprograma 2. Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2019		coordinador académico y administrativo sede colón
	Falta de convenio de intercambio estudiantil	Asignar presupuesto para garantizar los procesos y el desarrollo de la movilidad nacional e internacional de los profesores y estudiantes.	Numero de Movilidades realizadas/Numero de movilidades proyectadas	Movilidades Nacionales e Internacionales	\$ 20.000.000		Incentivo para cualificar el talento humano docentes, estudiantes y administrativos	4 MOVILIDADES NACIONALES Y 1 INTERNACIONAL								
FACTOR 6. INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	Implementar procesos de investigación donde se puedan vincular monitores, auxiliares de investigación e integrantes de semilleros y/o grupos de investigación.	Generar procesos que incentiven la investigación, proyección social y el emprendimiento	Participación de los estudiantes en monitores, auxiliares de investigación, semilleros, grupos de investigación.	Un estudiante autorizado para monitor del programa y auxiliar de semillero de investigación			humanos	Componente 2. Proyección Social. Programa 1. Intervención comunitaria	1	15	2019	12	20	2020		CIEMAT, docentes de apoyo y docentes
	Sistematizar en un documento las evidencias del trabajo que se desarrolle con grupos y semilleros de investigación del programa con participación de estudiantes		Documento que evidencie grupo y semilleros de investigación del programa con participación de estudiantes	Documento Consolidado			humanos	Componente 2. Proyección Social. Programa 1. Intervención comunitaria	1	15	2019	12	20	2020		CIEMAT, docentes de apoyo y docentes
	Establecer convenios con instituciones o entidades donde los estudiantes puedan desarrollar sus prácticas y pasantías.	gestionar convenios con diferentes instituciones de la región	Documento que evidencie las actividades académicas cursos electivos, seminarios, pasantías, eventos- derivados de líneas de investigación en los últimos cinco años.	4 convenios firmados con otras Instituciones y empresas para llevar a cabo las practicas VIO pasantías con estudiantes			humanos	Componente 2. Proyección Social. Programa 1. Intervención comunitaria	1	15	2019	12	20	2020		CIEMAT, docentes de apoyo y docentes
	Vincular al sector productivo dentro de los espacios académicos para concertar necesidades de este sector y articularlas en la formación de los estudiantes.		Existencia dentro del plan de estudios de espacios académicos que vinculen con el sector productivo donde se analiza la naturaleza de la investigación científica, técnica y tecnológica, la innovación, sus objetos de indagación, sus problemas, oportunidades y sus resultados y situaciones.				humanos	Componente 2. Proyección Social. Programa 1. Intervención comunitaria	1	15	2019	12	20	2020		CIEMAT, docentes de apoyo y docentes
Programar espacios de intercambio con estudiantes de otras universidades para participar en eventos de transferencia de conocimiento, emprendimiento y creatividad		participación de los estudiantes en eventos de transferencia de conocimiento de emprendimiento y creatividad	2 actividades realizadas durante el segundo semestre de año 2019. participacion eventos de transferencia de conocimiento, emprendimiento y creatividad			humanos	Componente 2. Proyección Social. Programa 1. Intervención comunitaria	1	15	2019	12	20	2020		CIEMAT, docentes de apoyo y docentes	
Motivar la participación de los estudiantes en los programas institucionales de jóvenes investigadores	realizar socializaciones, sensibilización e invitaciones para motivar a los estudiantes a la participación de líneas investigativas	Nro. De sensibilizaciones ejecutadas / Nro. De sensibilizaciones programadas	1 semillero de investigación conformado segundo semestre 2019			humanos	Componente 2. Sistema de gestión de calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 1. Ajuste	1	15	2019	12	20	2020		CIEMAT, docentes de apoyo y docentes	

MACROPROCESO: ESTRATEGICO	F-AUT-03																
PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	VERSION 02																
<b>CARACTERÍSTICA 30. COMPROMISO CON LA INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL.</b>	Proyectar desde CYEOT Criterios, estrategias y políticas institucionales en materia de investigación, innovación y creación artística cultural para el programa de Ingeniería Civil, que se evidencie en mecanismos efectivos que estimen el desarrollo de los procesos investigativos, de innovación y creativos, y establezcan criterios de evaluación de su calidad y pertinencia, ampliamente difundidos y aceptados por la comunidad académica.	Establecer estrategias que permita a los estudiantes y docentes ejecutar proyectos por línea de investigación con el fin de fortalecer la carrera de Ingeniería civil	Documento que evidencie las políticas, criterios y estrategias institucionales en materia de investigación	Documento proyectado y aprobado con criterios y estrategias institucionales en materia de investigación	humanos,logísticos	Componente 2 Sistema de gestión de calidad. Programa 1 Normalización y estandarización Subprograma 1 Ajuste normativo	1	15	2019	12	20						Centro de Investigación, docentes de apoyo
	Establecer las líneas de investigación aplicables a la Ingeniería Civil, y así poder conformar el grupo de docentes adscritos al programa con la actividad investigativa y de innovación y la creación artística y cultural	Realizar reuniones para motivar, informar y capacitar a los docentes en lo investigativo, artístico y cultural	Documento que evidencie la correspondencia entre el número y nivel de formación de los profesores adscritos al programa con la actividad investigativa y de innovación y la creación artística y cultural	Grupos de investigación conformados por profesores y estudiantes adscritos al programa, reconocidos por COEUCENIAS a por otro organismo.	humanos,logísticos	Componente 2 sistema de gestión de calidad. Programa 1 Normalización y estandarización Subprograma 1 Ajuste normativo	1	15	2019	12	20						Centro de Investigación, docentes de apoyo
	Garantizar recursos en presupuesto para desarrollar las líneas de investigación que permita apoyar los proyectos de investigación.	El presupuesto y la inversión para el programa debe ser informado a la sede	Documento que evidencie los recursos humanos, logísticos y financieros asociados a proyectos y actividades de investigación	Fortalecimiento en un 20% de los procesos	financieros	Componente 1. Programa 4 investigación. Subprograma 1 Sistema de gestión del conocimiento	1	15	2019	12	20	2019					personal administrativo y centro de investigación
<b>FACTOR 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL.</b>	<b>CARACTERÍSTICA 31. POLÍTICAS, PROGRAMAS Y SERVICIOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO</b>	Falta socialización Acuerdo 013 de septiembre de 2005 políticas de BU a los estudiantes	Socializar las políticas de BU a los estudiantes	Documento que evidencie las políticas, programas y servicios de bienestar universitario dirigidos a la comunidad académica	socialización en un 100% a la comunidad educativa del acuerdo 013 de septiembre de 2005, políticas de BUN	humanos,logísticos	Componente 2 Sistema de gestión de calidad. Programa 1 normalización y estandarización Subprograma Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20					personal administrativo de apoyo, bienestar universitario
		Sistematizar la caracterización individual de cada uno de los estudiantes matriculados en el programa	Elaborar una base de datos que contenga información particular de cada estudiante	Estudios periódicos de la caracterización de los estudiantes	80% de la base de datos actualizada y caracterización de estudiantes realizada por semestre académico	Humanos, logísticos	Componente 2 Sistema de gestión de calidad. Programa 1 normalización y estandarización Subprograma 2 Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20					personal administrativo de apoyo, bienestar universitario
		<b>CARACTERÍSTICA 32. FINANCIAMIENTO Y RETENCIÓN ESTUDIANTIL.</b>	Elaborar cronograma de acciones y actividades extracurriculares tendientes a garantizar la permanencia y graduación de estudiantes delegando responsabilidades al área de BU y Bienestar social.	Emplear estrategias y espacios de motivación que permitan a los estudiantes continuar la carrera	Información verificable de proyectos y estrategias pedagógicas y actividades extracurriculares orientadas a optimizar las tasas de retención y de graduación de estudiantes	2 Talleres y capacitaciones desarrolladas por BUN con el fin de garantizar la permanencia y graduación de estudiantes del Programa durante el año 2019	humanos,logísticos	Componente 2 Sistema de gestión de calidad. Programa 1 normalización y estandarización Subprograma 2 Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20				
<b>FACTOR 8. ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN</b>	<b>CARACTERÍSTICA 33. ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL PROGRAMA</b>	Actualizar el organigrama institucional incluyendo el recurso humano del programa de Ingeniería Civil, con su nivel jerárquico.	Ajuste permanente al organigrama institucional	Organización de la facultad y del programa institucional	50% del recurso humano del programa de Ingeniería Civil incluido en el organigrama institucional	Humano, logística	Componente 2 Sistema de gestión de calidad. Programa 1 normalización y estandarización Subprograma 2 Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2019				Rectoría administrativa, coordinador académico administrativo sede colón
		Fortalecer mecanismos de comunicación que permitan que todos los profesionales se empapen del mejoramiento de la calidad de procesos.	Establecer protocolos de comunicaciones virtuales y de otro tipo para capacitar a los profesionales	Nro. de Capacitaciones orientados al mejoramiento de la calidad de procesos administrativos realizados / Programadas	10% de Docentes y administradores socializados	Humano	Componente 2 Sistema de gestión de calidad. Programa 1 normalización y estandarización Subprograma 2 Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20					Vicerectoría administrativa y académica, decanos, coordinación, docente de apoyo, personal de apoyo administrativo
		Crear la planta de cargos para provisionar el recurso humano que se requieren en el programa de Ingeniería civil sede Colón	Generar un plan de capacitaciones y actualización de funciones	Documento que evidencie la cantidad y dedicación del talento humano para cubrir las necesidades del programa.	2 docentes vinculados de planta en el Programa año 2019. Planta de cargos de docentes del programa creada en un 80%, con docentes profesionales en el área civil y con técnicas de pedagogía propia	Humanos y financieros	Componente 2 Sistema de gestión de calidad. Programa 1 normalización y estandarización Subprograma 2 Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2019				Rectoría, consejo académico vicerectoría académica y administrativa, coordinación
		Designar un web master que mantenga actualizada la página con la información que reciba de la sede principal y las subsedes	Hacer seguimiento al contenido de la página institucional	Información verificable que demuestre que el página institucional fue actualizada	Web master aprobado y funcionamiento para el programa de TDC	Humanos	Componente 1 Programa 3 Proceso académico Subprograma 5 Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2019				Rectoría, vicerectoría, administrativa
		Salvaguardar la información relevante del programa en estaciones de la sede y en servidor central.	Verificar y establecer manejo de información relevante mediante el uso de software especializado para almacenar la información de forma segura	Software que evidencien los mecanismos de gestión documental, organización, actualización y seguridad de los registros y archivos académicos de estudiantes, profesores, personal directivo y administrativo.	Software aprobado y funcionando que alimene la información de forma segura	Humano, logístico	Componente 1 Programa 3 Proceso académico Subprograma 5 Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20					Profesional de apoyo en archivo
		Fortalecer los canales y mecanismos de comunicación en ambos sentidos.	Realizar un diagnóstico sobre el cumplimiento de la información en la sede y entre sedes para tomar las medidas del caso	Agradecimiento de directivos, profesores, estudiantes y personal administrativo sobre la eficacia de los sistemas de información académica y de los mecanismos de comunicación del programa.	Canales y medios de comunicación fortalecidos para el programa en un 80%	Humano, logístico	Componente 1 Programa 3 Proceso académico Subprograma 5 Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2019				Consejo directivo rectoría y vicerectoría administrativa
		Ampliar ancho de banda del servicio de internet que permita la conectividad rápida a los miembros de la comunidad académica del programa.	Se debe realizar amplias instalaciones de internet que permitan la conectividad rápida entre los miembros del programa	Información verificable de la conectividad a los miembros de la comunidad académica del programa.	90% la conectividad mejorada en la sede	Humano, logístico y financiero	Componente 1 Programa 3 Proceso académico Subprograma 5 Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2019				Consejo directivo rectoría y vicerectoría administrativa
		Formalizar mediante acto administrativo las funciones encomendadas al profesional encargado de la Dirección del Programa - Profesional de apoyo al programa en sede Colón	Estipular minuta que contemplen las responsabilidades asignadas al director del programa	Información verificable de los lineamientos y políticas que orientan la gestión del programa.	Acto administrativo elaborado	Humanos, logísticos	Componente 2 Sistema de gestión de calidad. Programa 1 normalización y estandarización Subprograma 2 Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2019				Coordinador académico y administrativo sede colón
		Actualizar PEI de la institución con los planes y programas que se han implementado en la sede Colón.	Efectar socializaciones permanentes para implementar planes o programas de la sede Colón	Documentos institucionales que establezcan los procesos y procedimientos relacionados con la gestión del programa	Documento Consolidado	Humanos, logísticos	Componente 2 Sistema de gestión de calidad. Programa 1 normalización y estandarización Subprograma 2 Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2019				Coordinador académico y administrativo sede colón
		<b>FACTOR 9. IMPACTO DE LOS EGRESADOS SOBRE EL MEDIO</b>	<b>CARACTERÍSTICA 36. SEGUIMIENTO DE LOS EGRESADOS</b>	Crear un software que permita hacer seguimiento de egresados desde que se gradúa la primera promoción.	Crear el software con la base de datos para fortalecer el proceso de seguimiento a los egresados del programa de la sede	Documento que evidencie las estrategias institucionales a utilizar para facilitar al estudiante el ingreso al mundo laboral	Software creado en el programa para seguimiento egresados segundo semestre año 2019	Humanos, logísticos	Componente 1 Proyección social. Programa 1 Intervención comunitaria. Subprograma 3 Egresados	1	15	2019	12	20	2019		
Fortalecer la oficina de egresados con el fin de desarrollar procesos de intermediación laboral por medio de ferias, seminarios, talleres y bolsas de empleo.	Asignar un responsable en la oficina de egresados que dinamice las actividades del observatorio.			Numero de Docentes Contratados/Numero de Docentes requeridos	1 Profesional Contratado	\$	21.200.000	Honorarios profesionales									
Implementar un proceso de seguimiento a los egresados y articularlos en los procesos que desarrollan el IPE, incluyendo capacitaciones entre otros aspectos que se puedan vincular actualizarse en temas de su perfil profesional	Fortalecer el proceso de seguimiento a los egresados del programa de la sede. Generar planes para las capacitaciones que les permita actualizarse en temas de su perfil profesional			Nro. de capacitaciones realizadas/ Nro. de capacitaciones programadas	2 capacitaciones realizadas semestre 2 de 2019	Humanos, logísticos	Componente 1 Proyección social. Programa 1 Intervención comunitaria. Subprograma 3 Egresados	1	15	2019	12	20	2019				Personal administrativo y profesionales encargados del seguimiento a los egresados
<b>CARACTERÍSTICA 37. IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN EL MEDIO SOCIAL Y ACADÉMICO</b>		Legalizar mediante escritura pública la donación de la sede Colón, con Administración Municipal.	Realizar los procesos de legalización de la sede Colón que permita la inversión en infraestructura.	Documento que evidencie la disponibilidad de infraestructura física para atender las necesidades académicas, administrativas y de bienestar para el programa académico.	100% Documento legalizado Proyecto presentado.	Humano y financieros	Componente 1. Programa 3 Proceso académicos. Subprograma 5 Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2019				Vicerectoría Administrativa - Coordinador Académico - Administrativo Sede Colón
		Gestionar proyecto para construcción de planta física de la sede con los espacios que se requieren para el desarrollo de los diferentes programas que oferta la sede (Laboratorios, Biblioteca, Bienestar Universitario, área administrativa, unidad sanitaria, áreas comunes)	Presentación de proyectos para adquirir recursos destinados a mejorar la infraestructura.	Información verificable sobre planes y proyectos en ejecución para la conservación, expansión, mejoras y mantenimiento de la planta física para el programa, de acuerdo con las normas técnicas respectivas.	Tener presupuesto aprobado para escrituración y mejoras de la sede.	Humanos, logísticos y financiero	Componente 1. Programa 3 Proceso académicos. Subprograma 5 Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2019				Vicerectoría Administrativa - Coordinador Académico - Administrativo Sede Colón
		Distribuir y entregar mediante acta espacios como aulas, laboratorios, talleres, sala de estudio, salas de cómputo, auditorio, área administrativa y salas de conferencias, que más utilizan los estudiantes del programa, para llevar el respectivo registro de uso.	Entrega de aulas, laboratorios, talleres, sala de estudio, salas de cómputo, auditorio, área administrativa y salas de conferencia mediante actas	Información verificable de los espacios físicos para el desarrollo de las funciones sustantivas que se dedica el programa y las áreas de bienestar institucional	100% Documento legalizado Proyecto presentado	Humanos, logísticos y financieros	Componente 1. Programa 3 Proceso académicos. Subprograma 5 Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2019				Vicerectoría Administrativa - Coordinador Académico - Administrativo Sede Colón

MACROPROCESO: ESTRATEGICO										F-AUT-03										
PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO										VERSION 02										
FACTOR 10. RECURSOS FISICOS Y FINANCIEROS	CARACTERISTICA 38. RECURSOS FISICOS	Fortalecer la infraestructura física, de acuerdo a la expansión de la institución.	Construcción del Centro de Investigación y Extensión Científica y Tecnológica CIECYT	Diseño y elaboración del plan	CIECYT Construido	\$ 350.000.000	Adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura tecnológica y bibliográfica - Monopolio Licores													
			Diseño del campus universitario	Diseño y elaboración del plan	Campus Universitario Construido	\$ 600.000.000	Adquisición, construcción, adecuación y dotación de infraestructura tecnológica y bibliográfica - Monopolio Licores													
			Ejecución de un plan de mantenimiento de la infraestructura de la redes y ampliaciones (Mecoa)	Diseño y elaboración del plan	Plan de Mantenimiento de Infraestructura de la Sede Operando	\$ 500.000.000	Adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física, tecnológica y bibliográfica - Monopolio Licores													
			Generar un plan para el mantenimiento y actualización de medios educativos.	Mejorar las condiciones de conectividad wifi que permita un mejor servicio.	Diseño y elaboración del plan	Conectividad de WIFI Operando	\$ 150.000.000	Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo												
CARACTERISTICA 39. PRESUPUESTO DEL PROGRAMA	Solicitar información de los recursos presupuestales destinados al programa en la sede Calón	Socializaciones realizadas del presupuesto destinado al programa en la sede Calón	Documentos que evidencie los mecanismos de seguimiento y verificación a la ejecución presupuestal del programa	socialización en un 80% a la comunidad académica del programa del presupuesto institucional			Humanos, logísticos, financieros.	Componente 2: Sistemas de gestión de calidad. Programa 1 normalización y standarización Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos.	1	15	2019	12	20	2019						Vicerrectoria Administrativa - Coordinador Académico - Administrativo Sede Calón
	Solicitar información de recursos asignados para la siguiente vigencia 2019.		Información verificable del porcentaje de los ingresos que la institución dedica a la inversión del programa					Componente 2: Sistemas de gestión de calidad. Programa 1 normalización y standarización Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos.	1	15	2019	12	20	2019						
CARACTERISTICA 40. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Socializar para tener conocimiento por parte de las diferentes sedes la asignación e inversión de los recursos financieros.	Ejecutar socializaciones permanentes de los procesos de administración y distribución de recursos de a subse	Nro. de socializaciones realizadas con directivos y profesores adscritos al programa sobre la equidad en la asignación de recursos físicos y financieros para el programa / Nro. De	socialización en un 80% a la comunidad académica del programa del presupuesto institucional			Humanos, logísticos	Componente 2: Sistemas de gestión de calidad. Programa 1 normalización y standarización Subprograma 2. Estandarización de procesos y	1	15	2019	12	20	2019						Vicerrectoria Administrativa - Coordinador Académico - Administrativo Sede Calón.
<b>\$1.949.200.000</b>																				