

INSTITUTO TECNOLOGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATEGICO
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
 FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-01
 VERSION 02
 PAGINA 1 DE 1

PROGRAMA TECNOLOGIA EN SANEAMIENTO SANEAMIENTO AMBIENTAL

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTERGRANTES : ADRIANA GUERRA ACOSTA, RUPERTO EDMUNDO REVELLO, CESAR SALAZAR

SEDE: Sibunday

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de las oportunidades de mejoramiento)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCION	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (DE COMPONENTE PROGRAMAS SUBPROGRAMAS)	FECHA INICIO				FECHA FINAL				RECURSOS	RESPONSABLE
								MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO	MES	DIA		
INICIA 1	Característica 1: MISIÓN VISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL.	Incrementar los procesos de divulgación a través de TICs	Actualización, ajustes, y disponibilidad permanente de la página web institucional.	Numero de estudiantes y docentes que conocen y apoyan la misión y la visión de la institución.	Página web funcionando al 100%.		Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normatización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Coordinador plataforma web.		
		Implementar estrategias para que los actores tengan más sentido de pertenencia en estos aspectos	Socializaciones permanentes de la Misión y visión estudiantes y docentes del programa	Documento que evidencie los procesos de socialización de la misión y visión	Numero de capacitaciones realizadas.			Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normatización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Profesional de Apoyo del programa	
		Mejorar procesos acorde a las necesidades presentadas para el cumplimiento de la Misión, Visión y proyecto institucional.	Ajuste permanente de los documentos	Documento que evidencie la continuación del Proyecto Buenas Institucionales para el desarrollo del programa académico en cuanto al currículo, la docencia, la investigación, la creación artística, la internacionalización, la proyección social y el bienestar de la comunidad.	80% de documentos en proceso de actualización			Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 2. Normatización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Profesional de Apoyo del programa	
		Establecer mecanismos efectivos de financiación para facilitar el ingreso y con prioridad la permanencia a los estudiantes	Elaborar un plan de financiación	Un plan elaborado	80% de funcionalidad el plan		1.000.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 2. Normatización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Profesional de apoyo del programa	
		Implementar una política clara para el acceso a la educación superior en sus comunidades, desarrollando una reglamentación clara y simple incluyendo la capacitación a los docentes para el manejo de casos especiales.	Elaborar un documento que evidencie las políticas de financiación de acceso a la educación superior y la capacitación al cuerpo docente	Documento elaborado	80% de elaboración del documento		1.000.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA. Componente 1. CALIDAD Subprograma 1. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020		Vicerrectora administrativa y profesional de apoyo al programa	
		Implementar una política clara y acorde con las necesidades y prioridades identificadas en la comunidad universitaria acorde con la normatividad vigente.	Elaborar un documento que evidencie un plan de prioridades para la institución acorde a las normas vigentes.	Documento elaborado	100% elaborado		1.000.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normatización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Vicerrectora Administrativa- Coordinadora Académica- Administrativa.	
	Característica 2: PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA	Elaborar y publicar nuevas estrategias de difusión del PEP a la comunidad educativa del programa	Socialización permanente del PEP con la comunidad educativa del programa	Documento que evidencie los procesos de socialización del PEP a la comunidad educativa del programa	100% elaborado		100.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 2. Normatización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Profesional de apoyo al programa	
		Campañas de divulgación del PEP a la comunidad universitaria del programa	Socialización permanente del PEP con la comunidad educativa del programa	Plan de difusión del PEP a la comunidad educativa	80% de elaboración del plan de difusión		300.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 2. Normatización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Profesional de apoyo al programa	
		Actualización y socialización del modelo pedagógico con la comunidad universitaria	Socialización permanente del modelo pedagógico con la comunidad universitaria	Documento verificable sobre actualización de mecanismos de actualización del modelo pedagógico	80%		300.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normatización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Profesional de apoyo al programa	
		Realizar mayor control y seguimiento de las diferentes actividades realizadas por los docentes. Mayor comunicación en cuanto a los informes y actividades que desarrolla la comunidad educativa	Realizar evaluaciones por cada examen parcial y entrega de informes a la coordinación académica	Consolidado de informes de evaluación académica	100% de información consolidada		500.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normatización y Estandarización. Sub programa 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020		Profesional de apoyo al programa	
		Actualizar el PEP de acuerdo a las necesidades actuales de la región con pertinencia	Plan de actualización del PEP	Plan de actualización elaborado	80% de elaboración del plan		300.000	EE ESTRATEGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA. Componente 2. SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	1	15	2019	12	20	2020		Profesional de apoyo al programa	
		Análisis, mejoramiento y control los respectivos verbos que permitan la mejora continua de los procesos curriculares.	Estudio de actualización y pertinencia del currículo.	Estudio actualizado y pertinente	100% elaboración estudio		500.000	EE ESTRATEGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA. Componente 2. SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	1	15	2019	12	20	2020		Deseño ingeniería y profesional de apoyo al programa	
Característica 3: PERTINENCIA ACADÉMICA PERTINENCIA SOCIAL DEL PROGRAMA	Actualizar según la pertinencia del contexto.	Estudio sobre las necesidades formativas en la región de influencia del programa.	Estudio en ajustes	80% de elaboración		500.000	EE ESTRATEGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCION DE REGION. Programa 1. Educación Continua para la Productividad	1	15	2019	12	20	2020		Profesional de apoyo al programa		
	Actualizar la malla de acuerdo a las necesidades del programa del contexto de la región.	Plan de estudios actualizado cada dos años. Resultados del análisis y propuestas de ajustes a los problemas del entorno.	Plan de estudios actualizado	100% actualización del estudio		500.000	EE ESTRATEGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA. Componente 2. SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	1	15	2019	12	20	2020		Deseño ingeniería y profesional de apoyo al programa		
	Optimizar recursos correspondientes para la ejecución.	Elaborar un Proyecto para el programa referente a docencia, investigación, creación artística y cultural, y bienestar de acuerdo con el Proyecto Educativo del Programa.	Proyecto elaborado	100% estudio elaborado		1.000.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA. Componente 1. CALIDAD Subprograma 1. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020		Director DICYT Profesional de apoyo docente universitario Profesional de apoyo al programa		

INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATÉGICO
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
 FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03
 VERSIÓN 02
 PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA TECNOLOGIA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES : ADRIANA GUERRA ACOSTA, RUPERTO EDMUNDO REVELO, CESAR SALAZAR

SEDE: Sibundoy

FAC.	CARACT.	ASPECTO A MEDIR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los apartados de mejoramiento)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE COMPONENTE-PROGRAMA SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO				FECHA FINAL				RECURSOS	RESPONSABLE
								MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO	MES	DIA		
Facultad 2	Característica 4 MECANISMOS DE SELECCIÓN Y INGRESO	Establecer criterios de admisión para los estudiantes	Elaborar un documento en el cual se establezca los mecanismos de selección de estudiantes	Documento elaborado	100% elaborado	300.00	EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	1	15	2019	12	30	2020		Docente, Profesional de apoyo al programa		
		Disponer de un plan actualizado de matrícula y de deserción estudiantil	Elaborar un software en el cual se tenga toda la información sobre matrícula y deserción de estudiantes	Software en funcionamiento	100% en funcionamiento	1.000.000	EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	1	15	2019	12	30	2020		Señal de registro y control académico, profesional de apoyo programa.		
		Socializar el estatuto con la comunidad estudiantil	Plan de socialización del Estatuto estudiantil, Homologación y Acuerdo de integración de mallas por facultad	Plan de socialización elaborado	100% ejecutado	300.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad, Programa 2 Normalización y Estándarización, Sub programa 2. Estándarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	30	2020		Profesional de apoyo al programa		
	Característica 5 ESTUDIOS ACADÉMICOS, CAPACIDAD INSTITUCIONAL	Operativar las normas para mejorar los procesos de admisión al programa	Elaborar un documento de actualización y aplicación de políticas institucionales para definir el número de estudiantes que se admiten al programa	Documento actualizado	100% documento actualizado	300.000	EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	1	15	2019	12	30	2020		Profesional de apoyo al programa, Coordinador subv sede		
		Operativar documento sobre mecanismos de selección	Elaborar un documento para definir el número de estudiantes que se admiten al programa al igual que la capacidad de selección y abstracción de estos.	Documento elaborado	80% del documento elaborado	500.000	EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	1	15	2019	12	30	2020		Profesional de apoyo al programa, Coordinador subv sede		
		Socializar el PEI y PEP con la comunidad educativa	Elaborar el plan de socialización del PEP con toda la comunidad educativa	Plan de socialización en marcha	100% plan de socialización ejecutado.	500.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad, Programa 2 Normalización y Estándarización, Sub programa 2. Estándarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	30	2020		Profesional de apoyo al programa.		
	Característica 6 PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE FORMACIÓN INTEGRAL	Incrementar la cobertura de los programas de Bienestar universitario	Consolidar un plan de cobertura de los programas de bienestar universitario	Plan de cobertura consolidado	100% consolidado	1.000.000	EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	1	15	2019	12	30	2020		Señal de bienestar universitario, Profesional de apoyo oficina de Bienestar subv sede Sibundoy		
		Socializar el estatuto con la comunidad estudiantil	Elaborar el plan de socialización del PEP con toda la comunidad educativa	Plan de socialización elaborado	100% ejecutado	300.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad, Programa 2 Normalización y Estándarización, Sub programa 2. Estándarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	30	2020		Profesional de apoyo al programa.		
	Característica 7 REGLAMENTO ESTUDIANTIL Y ACADÉMICO	Cumplir con los criterios de selección	Actualización del estatuto estudiantil y dar mayor aplicabilidad a las decisiones del consejo académico	Estatuto estudiantil actualizado	100% actualizado	1.000.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad, Programa 2 Normalización y Estándarización, Sub programa 2. Estándarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	30	2020		Vicedirector académico, Profesional de apoyo al programa.		
		Aplicar los procesos y herramientas académicas con personal competente	Elaborar y consolidar un plan de Apoyo a la normalización académica con personal competente para mejorar los procesos asignados	Plan de apoyo en construcción	100% construido	300.000	EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1 Normalización y Estándarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	1	15	2019	12	30	2020		Vicemotor académico, Profesional de apoyo al programa.		
		Actualizar los estímulos académicos para todo sede por la participación en eventos culturales, deportivos, etc.	Socializar las políticas de estímulos académicos con los estudiantes	Plan de socialización en operación	Plan de socialización ejecutado 100%	100.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad, Programa 2 Normalización y Estándarización, Sub programa 2. Estándarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	30	2020		Profesional de apoyo al programa		

PROGRAMA TECNOLOGIA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES : ADRIANA GUERRA ACOSTA, RUPERTO EDMUNDO REVELLO, CESAR SALAZAR

SEDE: Sibundoy

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEDIR	ACIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los apartados de mejoramiento)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCION	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE COMPONENTE-PROGRAMA SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO		FECHA FINAL		RECURSOS	RESPONSABLE	
								MES	DIA	MES	DIA			
FACULTAD DE INGENIERIAS	Candidatura 8 SELECCION Y PERMANENCIA DE PROFESORES	Completar con los criterios de selección	Socializar las Políticas, normas y criterios establecidos por la institución para la selección y contratación de profesores	Plan de socialización operando	80% en ejecución del plan	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Coordinador subse de profesores de apoyo al programa
		Tener en cuenta la evaluación docente para los procesos de contratación y para el trámite de trámites	Disponer de un plan de políticas de selección contratación de docentes con miras a buscar la permanencia de estos	Documento en construcción	Documento consolidado 30%	300.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico Subse. Coordinador subse. profesional de apoyo al programa
		Ajustar el estatuto docente con la participación de todos los profesores.	Realizar un plan de ajuste al estatuto docente mediante la contratación de salarios y metas de trabajo con la participación de los docentes	Plan de ajuste al estatuto elaborado	Ajuste al estatuto 100%	300.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico Coordinador subse. profesional de apoyo al programa
		Disponer de un banco de datos en vicerrectoría académica y banco humano de docentes por programa	Consolidar un banco de datos de los docentes adscritos al programa por categorías de acuerdo al escalafón y el respectivo perfil en la oficina de vicerrectoría académica	Banco de datos en funcionamiento	80% elaborado	300.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico
		Definir normas y requisitos que no estén contemplados en el Estatuto Docente	Disponer de un plan acorde al estatuto docente para la aplicación de las políticas institucionales en materia de selección, permanencia y avances en las categorías del escalafón docente	Plan de políticas en construcción	Plan elaborado 80%	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico
	Candidatura 9 ESTATUTO PROFESIONAL	Documentos que representen los órganos de dirección sobre un cambio organizacional planteado por su comunidad en la institución	Elaborar un documento que evidencie la participación de los profesores en los órganos de dirección del programa y de la facultad	Documento elaborado	Documento consolidado 100%	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Decano facultad
		Mejorar la asignación salarial para los docentes por méritos y desempeño	Disponer de una base de datos donde se consolide toda la información de los profesores con sus debidas titulaciones con miras a lograr mejor remuneración.	Base de datos construida	80% base de datos en construcción	800.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 2. Sistema de Incentivos y Estímulos a Docentes	1	15	2019	12	20	2020	Decano facultad
		Incluir al director del programa para la selección y evaluación de los docentes hore catedra	Plan de Socialización. Resolución de adscripción de los docentes por facultad	Plan de socialización en operación	Plan de socialización elaborado 80%	300.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 3. Sistema de Evaluación Docente	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo al programa
		Visitar personal de tiempo completo que participe en las funciones del programa	Disponer de una base de datos sobre el desarrollo de la gestión docente	Base de datos consolidada	Base de datos consolidada 60%	800.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 1. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Decano facultad
		Aplicar la reglamentación a los contratos de los docentes hora catedra referente a horas dedicadas a tutorías, investigación y desarrollo de competencias.	Establecer mediante acuerdo Directivo el reconocimiento de tutorías para los docentes de catedra.	Acuerdo consejo directivo adoptado	Acuerdo consejo directivo aprobado 100%	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 2. Sistema de Incentivos y Estímulos a Docentes	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico
	Candidatura 10 NORMAS ORGANIZACION, NIVEL DE FORMACION Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESORES	Tener en cuenta para la vinculación de docentes la experiencia en docencia universitaria	Disponer de un estudio de necesidades de docentes de la facultad de ingeniería, perfil por área	Estudio de necesidades disponible	Estudio de necesidades ejecutado 100%	300.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 3. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo al programa
		Implementar un sistema integral que permita tener información actualizada de los docentes en cuanto a dedicación, nivel de formación y experiencia de aptitud docente	Elaborar un documento que evidencie las acciones de mejoría a partir de los resultados de las evaluaciones de los profesores	Documento elaborado	Documento elaborado 100%	300.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 1. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Decano facultad
		Mejorar los criterios de evaluación docente y socializar resultados para diseñar planes de mejoramiento	Elaborar un modelo de evaluación docente acorde al perfil profesional	Diseño de evaluación en operación	Cambio en el proceso de evaluación 100%	800.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 3. Sistema de Evaluación Docente	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico
		Socializar la reglamentación con docentes nombrados y actualización y capacitación de docentes catedráticos.	Elaborar un plan que permita socializar la reglamentación institucional a todos los docentes	Plan de socialización elaborado	Plan de socialización ejecutado 100%	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 3. Sistema de Evaluación Docente	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico
		Capacitar a los docentes catedráticos, especialmente en metodología y procesos pedagógicos.	Construir un modelo de capacitación docente en procesos pedagógicos a partir de diagnósticos	Modelo de capacitación docente en funcionamiento	Modelo de capacitación construido 100%	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 3. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico
	Candidatura 11 DESARROLLO PROFESIONAL	Adaptar la política para el acceso a la educación superior en el departamento y la capacitación de los docentes para el manejo de casos especiales.	Elaborar un documento que evidencie las acciones de actualización y desarrollo para la atención a la diversidad institucional	Documento elaborado	Documento elaborado 100%	200.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 2. Normalización y Estándarización Subprograma 2. Estándarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico
		Socializar la reglamentación con docentes nombrados y actualización y capacitación de docentes catedráticos.	Elaborar un plan que permita socializar la reglamentación institucional a todos los docentes	Plan de socialización elaborado	Plan de socialización ejecutado 100%	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 3. Sistema de Evaluación Docente	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico
		Capacitar a los docentes catedráticos, especialmente en metodología y procesos pedagógicos.	Construir un modelo de capacitación docente en procesos pedagógicos a partir de diagnósticos	Modelo de capacitación docente en funcionamiento	Modelo de capacitación construido 100%	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 3. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico
		Adaptar la política para el acceso a la educación superior en el departamento y la capacitación de los docentes para el manejo de casos especiales.	Elaborar un documento que evidencie las acciones de actualización y desarrollo para la atención a la diversidad institucional	Documento elaborado	Documento elaborado 100%	200.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 2. Normalización y Estándarización Subprograma 2. Estándarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico
		Socializar la reglamentación con docentes nombrados y actualización y capacitación de docentes catedráticos.	Elaborar un plan que permita socializar la reglamentación institucional a todos los docentes	Plan de socialización elaborado	Plan de socialización ejecutado 100%	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 3. Sistema de Evaluación Docente	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico
Candidatura 12 ESTIMULOS A LA DOCENCIA, INVESTIGACION, DEDICACION METODICA, CULTURAL, EXTENSION, O PROYECCION SOCIAL, Y LA COOPERACION INTERORGANIZATIVA	Modificar la reglamentación por cuanto la presente no tiene en cuenta los incentivos para las funciones sustantivas del TTP	Aplicar las políticas de acuerdo de incentivos 2018, si la docencia, proyección social y extensión	Acuerdo de incentivos en funcionamiento	Acuerdo de incentivos para el programa elaborado 100%	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 2. Sistema de Incentivos y Estímulos a Docentes	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico	
	Implementar la reglamentación en el estatuto docente y asignar recursos para la producción y edición del material de apoyo	Disponer de una base de datos donde se informe y verifique los recursos del material de apoyo realizado por profesores en el ámbito nacional o internacional	Base de datos consolidada	Base de datos operando 100%	300.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma Subprograma 2. Sistema de Incentivos y Estímulos a Docentes	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico Coordinador subse. Profesional de apoyo al programa	
	Modificar la reglamentación por cuanto la presente no tiene en cuenta los incentivos para las funciones sustantivas del TTP	Elaborar un documento que de a conocer la aplicación de políticas y reglamentación de incentivos.	Documento elaborado	Documento elaborado 80%	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 2. Sistema de Incentivos y Estímulos a Docentes	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico Coordinador subse. Profesional de apoyo al programa	
	Tener en cuenta en su momento la parte académica, sino también los vitales y la parte humana.	Elaborar un plan de socialización del Decreto No. 17 de 2015. Estatuto docente	Plan de socialización en marcha	Plan de socialización elaborado 100%	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 2. Normalización y Estándarización Subprograma 2. Estándarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico Coordinador subse. Profesional de apoyo al programa	
	Realizar proceso de reevaluación de las evaluaciones con los docentes	Disponer de un consolidado de informes de evaluación docente anual	Consolidado de retroalimentación de evaluaciones disponibles	Consolidado del proceso de reevaluación elaborado 80%	100.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 3. Sistema de Evaluación Docente	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo al programa	
Candidatura 13 EVALUACION DE PROCESOS	Mejorar los criterios para evaluar, lo cual le requiere de ajustes a la misma.	Elaborar la evaluación docente como instrumento que permita mejorar el proceso de aprendizaje.	Plan de evaluación docente en marcha	Plan de evaluación docente elaborado 100%	800.000	EJE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 3. Sistema de Evaluación Docente	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico Coordinador subse. Profesional de apoyo al programa	

INSTITUTO TECNOLOGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATEGICO
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
 FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03
 VERSIÓN 02
 PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA TECNOLOGIA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES : ADRIANA GUERRA ACOSTA, RUPERTO EDMUNDO REVELLO, CESAR SALAZAR

SEDE: Sibundoy

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEDIR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los apartados de mejoramiento)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCION	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (E.E. COMPONENTE-PROGRAMA-SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO		FECHA FINAL		RECURSOS	RESPONSABLE	
								MES	DIA	MES	DIA			AÑO
Consejería 16 INTEGRALIDAD DEL CURRÍCULO		Implementar evaluación por competencias, siendo aplicativa a la Ley 769 de 2002	Aplicar documento que evidencia los criterios y mecanismos para el seguimiento y la evaluación del desarrollo de competencias, en el nivel de formación de acuerdo al perfil institucional.	Documento elaborado	Documento elaborado 80%	100.000	E.E. ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 1. Sistema de Evaluación Docente	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico Coordinador subsele
		Ampliar los créditos académicos en lo concerniente a la ética, política social y ambiental.	Plan de socialización del PEP en el que se evidencian los créditos académicos del programa, correspondiente a cada asignatura.	Plan de socialización en ejecución	Plan de socialización elaborado 100%	100.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estándarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos.	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico
		Tener en cuenta la aplicabilidad del tiempo de cada crédito en el espacio presencial e independiente	Elaborar un documento que evidencie la asignación de créditos y distribución de tiempo directo e independiente	Documento elaborado	Documento elaborado 80%	100.000	E.E. ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 1. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Decano facultad
		Aplicar estrategias de integración entre las dos jornadas (diurna y nocturna) para mayor participación de la comunidad universitaria.	Terminar el Documento SPADIES-ESTUDIO REALIZADO PLAN DE MEJORAMIENTO DE SABER PRO	Documento terminado y disponible en la secretaría de la facultad	Documento elaborado 100%	100.000	E.E. ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Programa 1. Estudiantes. Subprograma 1. Intervención a la educación superior (Desarrollo Profesional)	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrectora administrativa Coordinador subsele
		Mayor socialización del PEP a la comunidad educativa del programa	Realizar una reunión exclusiva del PEP para presentar los procesos de información del programa	PEP evaluado	Revisión del PEP 100%	300.000	E.E. ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Programa 1. Estudiantes	1	15	2019	12	20	2020	Decano facultad. Profesional de apoyo al programa
		Implementar el taller al centro de idiomas, con inclusión de la sede Cúcuta	Disponer de un laboratorio de idiomas para facilitar el acceso al aprendizaje	Montaje laboratorio de idiomas	Laboratorio de idiomas operando 80%	3.000.000	E.E. ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Programa 1. Programas académicos. Subprograma 2. Bilingüismo.	1	15	2019	12	20	2020	Decano de facultad
		Implementar la evaluación por competencias, según la Ley 769 de 2002, y la capacitación que requiere para los docentes.	Elaborar un documento de aplicación de políticas institucionales, técnicas e la implementación de los contenidos, reconocimiento de créditos, formación por competencias	Documento elaborado	Documento elaborado 80%	200.000	E.E. ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 1. Desarrollo Profesional	1	15	2019	12	20	2020	Decano facultad. Profesional de apoyo al programa
		Definir la tecnología a utilizar los procesos	Elaborar un documento de la aplicación de políticas y normas para asegurar la continuidad e movilidad del estudiante en el sistema educativo del ITP	Documento del aplicación de políticas y normas elaborado	Documento elaborado 100%	200.000	E.E. ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 2. Fortalecimiento Microcurricular	1	15	2019	12	20	2020	Decano de facultad
		Actualizar los syllabus entre las dos sedes, teniendo en cuenta además los protocolos de aprobación de los docentes.	Realizar un plan de actualización de Syllabus por programa acorde con las sedes del instituto.	Plan de actualización de Syllabus en ejecución	plan de actualización elaborado 50%	100.000	E.E. ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 2. Fortalecimiento Microcurricular	1	15	2019	12	20	2020	Decano de facultad. profesional de apoyo al programa
		Consejería 17 FLEXIBILIDAD DEL CURRÍCULO		Realizar un nuevo estudio de pertinencia social y académica del programa	Elaborar un nuevo estudio de pertinencia social y académica del programa	Estudio de pertinencia elaborado	Plan elaborado 80%	100.000	E.E. ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Programa 1. Estudiantes	1	15	2019	12	20
Mayor socialización del PEP con la comunidad educativa del programa	Elaborar documento que evidencia las estrategias pedagógicas, didácticas y comunicativas			Documento elaborado	Documentación del proceso de normalización elaborado 80%	300.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estándarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Decano de facultad. profesional de apoyo al programa
Ajustar los convenios en donde se incluye el programa e incluir la Normalización con el sector productivo de nuevos convenios	Disponer de una base de datos de convenios con el sector productivo de acuerdo al perfil y movilidad del programa en el cual se integran los estudiantes			Base de datos consolidada y a disposición de la academia	base de datos construida 100%	300.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estándarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo al programa
Mejorar los procesos de movilidad y flexibilidad curricular con participación de los estudiantes y docentes	Disponer de la información de toda la oferta académica que facilite la aplicación de los criterios de flexibilidad con estudiantes.			Información disponible en base de datos	Información disponible 100%	100.000	E.E. ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 2. Fortalecimiento Microcurricular	1	15	2019	12	20	2020	Decano. profesional de apoyo al programa
Ajustar convenios en donde se incluye el programa y mayor divulgación de este con las empresas para la formulación de nuevos convenios	Elaborar un estudio sobre acciones paralizadas entre instituciones del sector público y privado de la academia. Desde el nivel técnico, tecnológico y profesional			Estudio interinstitucional elaborado	Estudio elaborado 100%	300.000	E.E. ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 2. Fortalecimiento Microcurricular	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo al programa

INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATEGICO
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
 FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03
 VERSIÓN 02
 PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA TECNOLOGIA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES : ADRIANA GUERRA ACOSTA, RUPERTO EDMUNDO REVELLO, CESAR SALAZAR

SEDE: Sibundoy

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEDIR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los apartados de mejoramiento)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCION	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE COMPONENTE-PROGRAMA SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO		FECHA FINAL		RECURSOS	RESPONSABLE	
								MES	DIA	MES	DIA			
FACULTAD DE INGENIERIA	Característica 18 INTERDISCIPLINARIEDAD	Apoyar a los semilleros de investigación del programa	Elaborar documento que evidencie prácticas y actividades de investigación científicas y tecnológicas que los semilleros de investigación	Documento elaborado	Documento elaborado 80%	300.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Programa 4. Investigación	1	15	2019	12	20	2020	Coordinador CIECT, Profesional de apoyo al CIECT Luis Iván Sibundoy
		Fomentar las actividades curriculares y extracurriculares para que exista mayor integración e interdisciplinariedad con otros programas	Crear una base de datos donde se tenga la información sobre las acciones realizadas entre instituciones del sector público y privado desde la academia y laboral	Base de datos en ejecución	Base de datos en operación 100%	100.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 4. Inter y Trans-Disciplinariedad	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo extensión y proyección social
		Diseñar estrategias de control y seguimiento al programador de clase	Diseñar una guía operativa unificada para la realización de los programadores de clase	Guías elaboradas	Guías elaboradas 80%	100.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 2. Complemento al Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Decano de facultad, profesional de apoyo al programa
	Característica 19 INTERDISCIPLINARIEDAD	Socializar el acuerdo pedagógico e inducción del mismo con los nuevos docentes	Elaborar plan de socialización del acuerdo pedagógico acordado e inducción a los nuevos docentes	Plan de socialización acuerdo pedagógico en ejecución	plan de socialización 100%	100.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Coordinador y profesional de apoyo al programa
		Realizar en el contexto de trabajo de los docentes un número de horas adicionales para asesoría y acompañamiento a estudiantes	Elaborar un plan financiero que permita disponer de recursos para el pago de horas adicionales a los docentes de zona céntrica para asesoría y acompañamiento a estudiantes	Plan financiero operando	Plan financiero ejecutado 100%	3.000.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 2. Normalización y Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector administrativo, Coordinador académico administrativo.
		Participación de los docentes de las dos sedes para realizar cursos a yyllabus y/o posterior aprobación etficial	Elaborar un plan de acción que permita elaborar los yyllabus y/o guías de laboratorio del programa	Plan de actualización de yyllabus en ejecución	plan elaborado 100%	100.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 2. Complemento al Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Decano facultad. Profesional de apoyo al programa.
		Mayor socialización del RFP y capacitación en estrategias pedagógicas y didácticas a los docentes	Elaborar un documento que evidencie las estrategias pedagógicas, didácticas y comunicativas acorde con la metodología y las necesidades de los estudiantes	Documento elaborado	Documento elaborado 80%	100.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo al programa
		Adquisición de un software ambiental ArcGIS y actualización y capacitación del mismo a los docentes	Disponer de recursos financieros para la adquisición de este recurso	Plan financiero operando	Plan financiero ejecutado 100%	5.000.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 5. Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector administrativo, Coordinador
		Incentivar económicamente a los docentes de zona céntrica principalmente hacia la investigación y proyección social	Elaborar un documento que evidencie el apoyo económico con los docentes de zona céntrica y/o estrategias pedagógicas orientadas a la integración de las funciones de investigación, docencia y proyección social	Documento elaborado	Documento elaborado 80%	3.000.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 4. Inter y Trans-Disciplinariedad	1	15	2019	12	20	2020	Director CIECT, Profesional de apoyo a CIECT Subvde Sibundoy
	Característica 20 SISTEMA DE CALIFICACION A ESTUDIANTES	Realizar un estudio para evaluar la permanencia y retención de los estudiantes del programa	Elaborar un estudio que identifique y evalúe la permanencia y retención en el programa	Estudio de permanencia y retención en la sede	estudio de permanencia elaborado 100%	300.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 4. Inter y Trans-Disciplinariedad	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo a extensión y proyección social
		Compañía de socialización del RFP a la comunidad estudiantil del programa, y en el espacio académico de Proceso Educativo ser orientado por un docente de planta que tenga el perfil del programa	Socializar el RFP con la comunidad estudiantil	Plan de socialización en funcionamiento	Plan de socialización elaborado 70%	100.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo al programa
		Operar el informático estudiantil del programa	Disponer de un software en el que se encuentre toda la información estudiantil de los estudiantes del programa	Software en funcionamiento	Software en funcionamiento 100%	3.000.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 7. Registro y Control	1	15	2019	12	20	2020	Coordinador académico, profesional de apoyo TICs
Característica 21 TRABAJO DE LOS ESTUDIANTES	Evaluar un estudio de permanencia y retención del programa	Elaborar un documento que contenga la información de matrícula y deserción estudiantil	Documento elaborado	Que consolide la operando 80%	100.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 2. Complemento al Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo extensión y proyección social	
	Mejorar la infraestructura en algunas zonas para personas en condición de discapacidad	Creación de espacios que permitan el acceso y movilidad a estudiantes con discapacidad en la institución	Plan de educación de acceso para discapacitados elaborado	espacios diseñados 100%	100.000	Componente 1. SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO. Programa 2. Formidación Institucional	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector administrativo	
	Realizar inducción y reintroducción del Estado Estudiantil a los dos primeros semestres del programa	Elaborar un documento de guías y pautas institucionales y del programa en materia de evaluación académica de los estudiantes.	Documento elaborado	Documento elaborado 80%	800.000	Componente 1. SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO. Programa 2. Formidación Institucional	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo al programa	
	Realizar el proceso de evaluación por competencias	Actualizar el RFP al estado estudiantil referente a la evaluación por competencias	Documento de actualización en ejecución	Documento de actualización en ejecución 100%	100	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico, profesional de apoyo al docente	
	Incentivar al docente para que entregue trabajos, guías y documentos referentes para la institución y desarrollar una base de datos	Disponer de una base de datos donde el docente pueda tener acceso a guías y documentos de importancia académica	Base de datos en funcionamiento	Base de datos en funcionamiento 100%	1.000.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo al programa, Profesional TICs	
	Dar continuidad a los procesos establecidos en el RFP por estado estudiantil	Socializar el RFP al Estado Estudiantil a toda la comunidad estudiantil	Plan de socialización del RFP operando	Plan de evaluación y trabajo elaborado 100%	1.000.000	Componente 2. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo al programa	
Característica 22 EVALUACIÓN Y AUTOMONICIÓN DEL PROGRAMA	Implementar la evaluación por competencias, desde actividades a la Ley 1620, para a la capacitación que se requiere para los docentes	Capacitar a todos los docentes en las diferentes formas de evaluación por competencias	Plan de capacitación elaborado	Plan de capacitación elaborado 100%	3.000.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Subprograma 3. Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico, Decano facultad	
	Apoyar a las semilleros de investigación	Revisar todos los trabajos de investigación elaborados por los estudiantes y guías para sus trabajos de investigación	Documentos de investigación consolidados en archivos magneticos	los trabajos 100%	300.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD Programa 4. Investigación Subprograma 2. Complemento al Sistema de Gestión de Calidad. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 2. Estandarización de procesos y procedimientos	1	15	2019	12	20	2020	Director CIECT, Profesional de apoyo subvde Sibundoy	
Característica 23 EXTENSION O PROYECTO SOCIAL	Realizar reuniones semestrales para elaborar y actualizar los proyectos que se adelantaron en los semestres anteriores	Se tiene un documento que evidencie la aplicación de políticas y criterios para seleccionar los proyectos de actualización del programa académico	Documento elaborado	Documento elaborado 80%	200.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Programa 1. Normalización y Estandarización. Subprograma 1. Aseguramiento.	1	15	2019	12	20	2020	Coordinador subvde, profesional de apoyo al programa subvde Sibundoy	
	Incentivar a los docentes académicos para participar en actividades de extensión y proyección social	Disponer de un estudio en el que se consolide toda la información elaborada con proyectos de extensión a las comunidades.	Estudio elaborado	Estudio elaborado 80%	300.000	EE ESTRATEGICO 2. UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCION DE REDON Componente 2. Programa 1. Convenio Comunitaria	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo extensión y proyección social subvde Sibundoy	
	Mantener a los docentes y estudiantes para crear semilleros de investigación y desarrollar proyectos de aula del programa	Disponer de recursos financieros para la elaboración de proyectos y/o creación de semilleros de investigación del programa	Plan financiero para el programa de la sede en ejecución	recursos de apoyo al programa ejecutados 100%	1.000.000	EE ESTRATEGICO 2. UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCION DE REDON Componente 2. Programa 1. Convenio Comunitaria	1	15	2019	12	20	2020	Director CIECT Profesional de apoyo al programa. CIECT subvde Sibundoy	
	Incentivar a los docentes de cátedra para el desarrollo de proyectos de extensión y proyección social	Disponer de un estudio en el que se consolide toda la información elaborada con proyectos de extensión a las comunidades	Estudio elaborado	80% del estudio elaborado	300.000	EE ESTRATEGICO 2. UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCION DE REDON Componente 2. Programa 1. Convenio Comunitaria	1	15	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo extensión y proyección social subvde Sibundoy	
Característica 24 RECURSOS BIBLIOTECARIOS	Actualizar los docentes especialmente de competencias comunicativas nuevas estrategias para generar mayor motivación	Disponer de material bibliográfico de calidad y suficiente por las consultas del programa, entre de documentos eficientes.	Centro de documentación del programa con material bibliográfico en cantidad y calidad	Biblioteca dotada 50%	5.000.000	EE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Subprograma 5. Medios educativos e infraestructura	1	15	2019	12	20	2020	Vicerrector académico, Coordinador subvde, Biblioteca	

INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATEGICO
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
 FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03
 VERSIÓN 02
 PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA TECNOLOGIA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES : ADRIANA GUERRA ACOSTA, RUPERTO EDMUNDO REVELLO, CESAR SALAZAR

SEDE: Sibundoy

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEDIR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los apartados de mejoramiento)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCION	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE COMPONENTE-PROGRAMA SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO		FECHA FINAL		RECURSOS	RESPONSABLE		
								MES	DIA	MES	DIA				
FACTOR 5. VIGILANCIA Y EVALUACION DE LA CALIDAD DE LA EDUCACION	CARACTERÍSTICA 25. RECURSOS INFORMATICOS Y DE INVESTIGACION	Colocar más equipos, buscar plataformas de consultoría, manejo de tablas, ampliar el ancho de banda	Elaborar un plan de compra de más equipos y ampliación del ancho de banda para lograr mayor cobertura en el área de TICs.	Plan de compras elaborado	Plan de compras elaborado y ejecutado 50%	5.000.000	SE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD.	1	10	2019	12	20			
		Asesoría de buenas practicas de consultoría en web	Capacitar a los docentes y estudiantes en el uso e manejo de la Web.	Plan de capacitación elaborado	Plan de capacitación con utilidad 100%	200.000	SE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD.	1	10	2019	12	20	Vicemector administrativo, profesional de apoyo TICs		
		Ampliación de equipos e infraestructura para nueva sala de informática (sala para clases y sala de asesoría)	Disponer de un plan de compra para el montaje de una nueva sala de informática	Plan de compra disponible con asignación desde Mosca	Plan de compra con asignación financiera alabonado 50%	20.000.000	SE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD.	1	10	2019	12	20	Profesional de apoyo TICs subvotre Sibundoy		
		Optimizar procesos que garanticen el mejoramiento de rendimiento, capacidad y seguridad de la información.	Realizar un plan de mantenimiento de los equipos de computo de la subvotre.	Plan de mantenimiento de equipos elaborado	Plan de mantenimiento de equipos ejecutado 50%	3.000.000	SE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Subprograma 5 medios educativos e investigativos	1	10	2019	12	20	Vicemector administrativo.		
		Colocar más equipos, buscar plataformas de consultoría, manejo de tablas	Disponer de mayor capacidad logística en cuanto a equipos de informática y TV.	Cobertura de equipos disponible	Cobertura de equipos de informática 50%	3.000.000	SE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Subprograma 5 medios educativos e investigativos	1	10	2019	12	20	Vicemector administrativo		
	CARACTERÍSTICA 26. RECURSOS DE APORTE DOCENTE	Se debe tener en cuenta la utilidad de recursos necesarios para el buen funcionamiento del programa, para lo la subvotre Calén.	Dotar a la sede de toda la capacidad logística en cuanto a talleres de informática y de otros equipos de laboratorio	Plan de dotación de equipos y compra de materiales de laboratorio elaborado	Plan de compra elaborado 80%	10.000.000	SE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Subprograma 5 medios educativos e investigativos	1	10	2019	12	20	2020	Vicemector Administrativo	
		Mayor inversión en materiales y equipos necesarios	Elaborar un plan financiero para materiales y equipos de la sede	Plan financiero elaborado	plan financiero 80%	10.000.000	SE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Subprograma 5 medios educativos e investigativos	1	10	2019	12	20	2020	Vicemector administrativo profesional de apoyo al programa	
		Buscar convenios con otras instituciones que vayan de apoyo al proceso de enseñanza aprendizaje para laboratorios, prácticas, talleres, entre otros.	Elaborar convenios internacionales para el apoyo de laboratorios, prácticas académicas y talleres con el fin de mejorar los procesos de enseñanza aprendizaje.	Convenios internacionales en convenio	Convenios internacionales elaborados en su totalidad 100%	100.000	SE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Subprograma 5 medios educativos e investigativos	1	10	2019	12	20	2020	Vicemector administrativo. Coordinador subvotre.	
		Desarrollar reuniones del plan de estudio en conjunto con los docentes del área, y buscar políticas para mejorar relevantes conexas para la movilización académica.	Elaborar un documento de políticas de referencias académicas además para fortalecer los planes de estudio y la movilización académica desde el ámbito nacional e internacional.	Documento elaborado	documento elaborado 100%	200.000	SE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Subprograma 2. Prácticas y pasantías.	1	10	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo educación y proyección social subvotre	
		Poner en marcha las políticas de interconexión en la sede Calén	Consolidar una base de datos y reportar la a salidas en proyectos y convocatorias de docentes participantes procesos de intercambio académico.	Base de datos consolidada	Consolidación base de datos 50%	200.000	SE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Programa 5. Relaciones de Integración y Cooperación	1	10	2019	12	20	2020	Profesional de apoyo educación y proyección social subvotre profesional de apoyo al programa	
FACTOR 6. INVESTIGACION Y CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	CARACTERÍSTICA 27. INVESTIGACION DEL PROGRAMA DE CONTENIDOS ACADÉMICOS NACIONALES E INTERNACIONALES	Elaborar procesos de divulgación de los documentos existentes articulados a docentes y estudiantes.	Realizarlo permanente de los documentos, a la comunidad educativa del programa saneamiento.	Número de estudiantes y docentes en procesos de investigación, creación artística y cultural.	50% de estudiantes y docentes articulados en procesos de investigación, creación artística y cultural.	1.000.000	SE ESTRATEGICO 3 FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA Componente 1. CALIDAD. Programa 5. Relaciones de Integración y Cooperación	1	10	2019	12	20	2020	Vicemector administrativo. Coordinador académico administrativo	
		Fortalecer las actividades que permitan el desarrollo de los procesos investigativos, de proyección social y emprendimiento.						1	10	2019	12	20	2020		
		Implementar estrategias que permitan articular, fortalecer a los estudiantes en estos procesos	Generar procesos que incentiven la investigación, proyección social y el emprendimiento	Número de actividades que incentiven los procesos	50% de estudiantes y docentes articulados en algunos de los procesos	500.000	Componente 2. Proyección Social, Programa 1. Intervención comunitaria	1	10	2019	12	20	2020	Coordinador Cerep - Talento Humano.	
		Establecer mecanismos claros de vinculación de docentes y estudiantes que se articulen a los procesos investigativos y especialmente de publicación de los resultados de los mismos.							1	10	2019	12	20	2020	
		Ajustar la normatividad según las necesidades actuales de la institución.							1	10	2019	12	20	2020	
	CARACTERÍSTICA 29. FORMACION PARA LA INVESTIGACION Y LA CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	Articular la normatividad con la vinculación con el sector productivo	Ajuste permanente de los documentos	Documentos que evidencian los ajustes realizados en estos aspectos	80% de documentos en procesos de actualización			Componente 2. Proyección Social, Programa 1. Intervención comunitaria	1	10	2019	12	20	2020	Coordinador Cerep - Talento Humano.
		Implementar estrategias para un seguimiento continuo de participantes de la academia con el sector productivo.	Elaborar un documento que evidencie los procesos de articulación real con el sector productivo	Documento elaborado que permita evidenciar la articulación real con el sector productivo	80% de los procesos articulados con el sector productivo	200.000	Componente 2. Proyección Social, Programa 1. Intervención comunitaria	1	10	2019	12	20	2020	Coordinador Académico - administrativo.	
		Generar una política clara de los procesos que permitan participar los estudiantes que sea pertinente a la evidencia de conocimientos y emprendimiento.	Fortalecer los convenios con empresas e instituciones que permita generar procesos de emprendimiento en los profesionales del programa	Convenios firmados con empresas de la región	Incremento del 10% en los convenios con empresas de la región		Componente 2. Proyección Social, Programa 1. Intervención comunitaria	1	10	2019	12	20	2020		
		Asignar recursos financieros, se recomienda incrementar los recursos financieros especialmente para mejorar la calidad de los procesos.	Incluir dentro del presupuesto de la institución valores que fortalezcan para investigación, creación artística y cultural, incluyendo también la sede Sibundoy	Incremento en el presupuesto para este aspecto	Fortalecimiento en un 20% de los procesos		Componente 1. Programa 4. Investigación. Subprograma 1. Sistema de gestión del conocimiento	1	10	2019	12	20	2020	Presupuesto.	
		Establecer criterios claros para los procesos de publicación de los resultados de investigaciones, de manera constante los docentes investigadores a nivel de tiempo completo, parcial o tiempo parcial, que se articulen con alto compromiso, estableciendo incentivos para la labor investigativa y vinculación con las publicaciones.	Ajustar el estatuto docente donde se establezca con mayor claridad los procesos de incentivos para los docentes investigadores y publicaciones.	Documentos que evidencien los ajustes al estatuto docente	80% de avances en los procesos de ajuste en este aspecto del estatuto docente		Componente 1. Programa 4. Investigación. Subprograma 1. Sistema de gestión del conocimiento	1	10	2019	12	20	2020	Vicemector académico.	
CARACTERÍSTICA 30. COMPROMISO CON LA INVESTIGACION Y LA CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	Fortalecer a la normatividad de grado que fortalezcan los aspectos mencionados, que los permitan como modalidad por su facilidad en la ejecución.	Elaborar estrategias que permitan a los estudiantes y docentes apoyar procesos de investigación que permita fortalecer este aspecto.	Número de propuestas, incentivos por líneas de investigación y documentos publicados en revistas científicas.	10% de incremento de trabajos por líneas de investigación	100.000	Componente 3 sistema de gestión de calidad. Programa 1 Normalización e Implementación. Subprograma 3 Ajuste normativo	1	10	2019	12	20	2020	Coordinación Cerep		



INSTITUTO TECNOLOGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATEGICO
PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03
VERSION 02
PAGINA 1 DE 1

PROGRAMA TECNOLOGIA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES : ADRIANA GUERRA ACOSTA, RUPERTO EDMUNDO REVELLO, CESAR SALAZAR

SEDE: Sibundoy

Table with columns: FAC, CARACT., ASPECTOS A MEDIR, ACCIONES, INDICADOR, META, COSTO APROXIMADO DE EJECUCION, RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL, FECHA INICIO, FECHA FINAL, RECURSOS, RESPONSABLE. Contains multiple rows of project activities and metrics.

COSTO DE INVERSIÓN \$ 100.200.300