



Programa: Ingeniería Civil articulado al ciclo de Tecnología en Obras Civiles

Fecha: 22 de diciembre de 2018

Integrantes: Jorge Cravajal

Sede: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - EJE; COMPONENTE; PROGRAMA; SUBPROGRAMA	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS	RESPONSABLE	
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO			
FACTOR 1. MISIÓN, VISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMA	CARACTERÍSTICA 1. MISIÓN, VISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL	Si bien es cierto la misión, visión y proyecto institucional se dan a conocer a los estudiantes en un espacio académico, se necesita que se integre estos temas en otros espacios como refuerzo.	actualización del PEI	Un documento PEI actualizado	100% PEI actualizado	\$ 8.200.000	*Viajes y gastos de viaje. *Otras Adquisiciones de servicios	EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 1 / EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 1	2	20	2019	6	20	2020	recurso humano, físicos, financieros o logísticos	Vicerrectoría Académica	
		El costo de matrícula es elevado para muchos	Diseño y elaboración del plan de difusión para el PEI.	Un plan de difusión del PEI	100% plan diseñado e implementado			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 1 / EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 1	2	20	2019	6	20	2020		Oficina de comunicaciones	
		Las acciones y políticas en cuanto a estudiantes en situación de discapacidad se han frenado, la idea es retomar estas iniciativas para atender a jóvenes que pertenecen a esta población.	Implementar la políticas de acceso a la educación superior sin discriminación.	312 estudiantes beneficiados	10% de la población estudiantil beneficiada				EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 5	2	20	2019	12	20	2020		Bienestar Universitario
			Establecer una política institucional para la construcción de una infraestructura accesible a personas con discapacidad, permitido posteriormente generar información verificable de dichas políticas	Una política institucional para la construcción de una infraestructura accesible a personas con discapacidad	100% política ajusta y aprobada				EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 5	2	20	2019	6	20	2020		Planeación
			Implementar la política de inclusión (personal y currículo incluyente)	Documento Política de Inclusión	100% política diseñada y aprobada	\$ 26.200.000		*Otras Adquisiciones de servicios. * Honorarios profesionales. *Permanencia en la educación superior.	EJE 3, COMP 2, PROG 1, SUBP 2						2020		
	CARACTERÍSTICA 2. PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA	Actualización y Socialización del PEP	*Articulación con el equipo de comunicaciones para crear estrategias de comunicación enmarcadas a promocionar, Socializar, sencibilizar; garantizando así la participación de la comunidad ITP. *Fijar estrategias que garanticen la participación de toda la comunidad ITP en la construcción del PEP.	* Construir un documento que reglamente la revisión, evaluación y actualización del PEP. * Desarrollar un documento actualizado acerca del Modelo pedagógico y metodología de enseñanza implementado por el programa.	* Documento que reglamente la revisión, evaluación y actualización del PEP. * Documento actualizado referente al modelo pedagógico y metodología de enseñanza implementado por el programa.	\$ 1.500.000	*Otras Adquisiciones de servicios.	EJE 3, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	4	20	2020		Docente de apoto al programa	
CARACTERÍSTICA 3. RELEVANCIA ACADÉMICA Y PERTINENCIA SOCIAL DEL PROGRAMA	Se evidencia la ausencia de algunos estudios	Realizar un estudio de pertinencia del programa	Un estudio de pertinencia del programa	100% estudio diseñado			EJE 3, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	2	15	2019	8	30	2020		Docente de apoyo del programa		
FACTOR 2. ESTUDIANTES	CARACTERÍSTICA 4. MECANISMOS DE SELECCIÓN E INGRESO	Para la admisión, por exases de demanda, no se realiza un filtro adecuado, por la razón anterior, por tanto se tienen muchas debilidades académicas	Actualizar e implementar el acuerdo de selección y admisión de estudiantes	Un documento actualizado de selección y admisión de estudiantes	100% acuerdo de selección de estudiantes actualizado e implementado			EJE 3, COMP 1, PROG 2, SUBP 1	1	20	2019	6	20	2020		Vicerrectoría Académica, Coordinador de GIT Facultad	
	CARACTERÍSTICA 5. ESTUDIANTES ADMITIDOS Y CAPACIDAD INSTITUCIONAL	El número de estudiantes no es tan alto como se espera, por tanto es necesario repensar las políticas y mejorar infraestructura física y tecnológica. El puntaje mínimo para el ingreso no ha sido estipulado. Se deben realizar investigaciones y reuniones que	Establecer en el acuerdo de selección e ingreso de estudiantes, el numero de estudiantes según la capacidad del programa	Un documento actualizado de selección y admisión de estudiantes	100% Acuerdo de selección actualizado			EJE 3, COMP 1, PROG 2, SUBP 1	1	20	2019	4	20	2020		Vicerrectoría Académica, Coordinador de GIT Facultad	
	CARACTERÍSTICAS 6. PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE FORMACIÓN INTEGRAL	Dejar establecido en planeación las actividades de actualización pedagógica	Establecer en la planeación de la facultad de ingenierías las actividades de formación integral de los estudiantes	Programa creado e implementado	80% del programa implementado			EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 1	1	20	2019	6	30	2020		Coordinador de GIT Facultad, Docente de apoyo al programa.	
	CARACTERÍSTICA 7. REGLAMENTOS ESTUDIANTIL Y ACADÉMICO	Algunas decisiones que se toman en los órganos de dirección no son conocidas por los estudiantes del programa.	Establecer mecanismos de participación de la comunidad estudiantil para la reforma del estatuto estudiantil	No. De estudiantes participantes/ No. De estudiantes convocados	60% Participación de estudiantes en la reforma del estatuto estudiantil.			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 1	1	20	2019	11	30	2020		Vicerrectoría académica	
		Incluir la participación del estudiantado en la reforma del Estatuto estudiantil	Crear mesas de trabajo para la reforma del estatuto estudiantil	Nro. de mesas realizadas / Nro. de mesas programadas	Estatuto estudiantil actualizado	\$ 8.200.000	*Viajes y gastos de viaje. *Otras Adquisiciones de servicios	EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 1						2020			



Programa: Ingeniería Civil articulado al ciclo de Tecnología en Obras Civiles

Fecha: 22 de diciembre de 2018

Integrantes: Jorge Cravajal

Sede: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACION DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - EJE; COMPONENTE; PROGRAMA; SUBPROGRAMA	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS	RESPONSABLE		
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO				
FACTOR 3. PROFESORES	CARACTERÍSTICA 8. SELECCIÓN, VINCULACIÓN Y PERMANENCIA DE PROFESORES	Difundir de forma pública las políticas y criterios establecidos para la selección y vinculación de profesores. Una política de permanencia y de relevo generacional y se debe vincular la labor del docente catedrático a los contenidos del estatuto docente.	Crear la política para la selección y vinculación de los profesores cátedra.	Una política de selección, vinculación y permanencia de profesores cátedra	100% política de selección, vinculación y permanencia de los profesores cátedra			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	5	25	2020	recurso humano	Vicerrectoría Académica, Talento Humano.		
			Establecer estrategias de permanencia y de relevo generacional para los profesores del programa.	Un documento con las estrategias de permanencia y relevo generacional de los profesores de planta generacional de los profesores	100% estrategias de permanencia y relevo generacional de los profesores de planta generacional de los profesores			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	8	25	2020	recurso humano - financiero	Vicerrectoría Administrativa, Talento Humano.		
		Vinculación de Profesores tiempo Completo a los diferentes programas académicos	Realizar convocatoria de méritos para las 7 vacantes (Proyección del proceso a 2019-Convocatoria 2020). Modificar fechas de inicio y final.	1 Documento: Convocatoria de Méritos 7 vacantes	Convocatoria para vinculación de profesores		\$ 40.000.000	Honorarios profesionales	EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 1									
			Vinculación de Docentes de tiempo completo, según estudio de necesidad de las Facultades (Aproximadamente 4 docentes). Ambiental, administración y contaduría (Mocoa)	Numero de Docentes Contratados/Numero de Docentes solicitados	Contratación y Vinculación de Mínimo 2 docente tiempo completo		\$ 100.000.000	Gastos de Personal	EJE 3, COMP 1, PROG 1, SUBP 1									
	CARACTERÍSTICA 9. ESTATUTO PROFESORAL	Es importante diseñar estrategias que permitan	*Actualizar el estatuto Profesional que vincule los profesores de planta y cátedra, de manera participativa del estamento docente.	Un estatuto profesoral actualizado y aprobado	* 100% Estatuto profesoral actualizado y aprobado			EJE 3, COMP 1, PROG 1, SUBP 1	1	20	2019	12	10	2020	Recurso humano y financiero	Vicerrectoría Académica.		
	CARACTERÍSTICA 10. NÚMERO, DEDICACIÓN, NIVEL DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESORES	Poca participación de los docentes cátedra en la labor docente	Establecer una política institucional que establezca que espacios específicos sean dictados por profesores de tiempo completo.	Una Política institucional de la relación de docentes tiempo completos Vs. Estudiantes	60% de la Política Institucional establecida			EJE 3, COMP 1, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	5	25	2020	Recurso humano - financiero	Vicerrectoría Académica.		
	CARACTERÍSTICA 11. DESARROLLO PROFESORAL	Fortalecer los procesos de capacitación a los docentes	Implementar un plan de capacitación docente en diferentes áreas como: pedagogía, formación por competencias, evaluación, entre otras.	Numero de Capacitaciones realizadas/ Numero de capacitaciones Programadas	Realización de Capacitaciones Docentes en pedagogía y afines.		\$ 10.000.000	* Incentivos para cualificar el talento humano de administrativos, docentes y estudiantes.	EJE 3, COMP 1, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	5	25	2020	recurso humano - financiero	Vicerrectoría Académica.	
	CARACTERÍSTICA 12. ESTÍMULOS A LA DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL, EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL Y A LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL.	Establecer una política integral de estímulos y reconocimientos que contemple aspectos relacionados con la docencia, investigación, creación artística y cultural, extensión o proyección social y cooperación internacional.	Aplicar el acuerdo de incentivo y estímulo a docente	Nro. De docentes beneficiados/Nro de docentes proyectados	100% aplicación del acuerdo de estímulos e incentivo docente			EJE 3, COMP 1, PROG 1, SUBP 2	2	20	2019	12	15	2020		Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa.		
			Establecer los recursos financieros que requiera la aplicación del acuerdo de estímulo e incentivo al profesorado	Certificación de presupuesto de disponibilidad presupuestal	100% Disponibilidad presupuestal anual			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 1	2	20	2019	4	15	2020		Rectoría, Presupuesto		
	CARACTERÍSTICA 13. PRODUCCIÓN, PERTINENCIA, UTILIZACIÓN E IMPACTO DE MATERIAL DOCENTE	Establecer alternativas que motiven a docentes para la producción de material que facilite y soporte sus espacios académicos y sirva de apoyo al estudiante.	Incentivar la producción de material docente (incluírlo en el acuerdo de estímulos e incentivos)	Acuerdo de estímulos e incentivos actualizados	100% acuerdo actualizado			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	5	25	2020		Vicerrectoría Académica		
	CARACTERÍSTICA 14. REMUNERACIÓN POR MÉRITOS	Se debe desarrollar un proceso de nivelación salarial de acuerdo a los méritos académicos y profesionales para dar cumplimiento a los acuerdos establecidos.	Establecer la remuneración por mérito a los profesores	Estatuto profesoral actualizado a remuneración por méritos	100% Actualización del estatuto profesoral incluyendo la remuneración por méritos			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	12	10	2020	Recurso humano - financiero	Vicerrectoría Académica, presupuesto		
	CARACTERÍSTICA 15. EVALUACIÓN DE PROFESORES	Generar un documento de política donde se considere todos los aspectos de la evaluación docente.	Actualizar los criterios de la evaluación docente para profesores de planta	Un documento de criterios de evaluación docente actualizado y aprobado	100% Criterios de evaluación docente actualizados			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	8	25	2020	Recurso humano	Vicerrectoría Académica.		
			Establecer criterios institucionales para la evaluación de los docentes catedráticos	Un documento de criterios de evaluación docentes catedráticos actualizado y aprobado	100% Criterios de evaluación docentes catedráticos			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	8	25	2020	Recurso humano	Vicerrectoría Académica.		



Programa: Ingeniería Civil articulado al ciclo de Tecnología en Obras Civiles

Fecha: 22 de diciembre de 2018

Integrantes: Jorge Cravajal

Sede: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACION DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - EJE; COMPONENTE; PROGRAMA; SUBPROGRAMA	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS	RESPONSABLE
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO		
FACTOR 4. PROCESOS ACADÉMICOS	CARACTERÍSTICA 16. INTEGRALIDAD DEL CURRÍCULO	Realizar un estudio para evaluar y replantear las competencias específicas tanto en la tecnología como en la ingeniería debido al avance y el cambio que se ha venido dando sobre todo en el mundo laboral. No solo las materias transversales deberían formar al estudiante. Cada docente desde cualquier área debe estar comprometido a orientar hacia esa formación integral. Para esto se tiene que capacitar al docente.	Realizar estudio en el contexto nacional e internacional con referentes internacionales como: evaluar la malla académica apuntado a cumplir factores de calidad	1 documento proyectado	100% del documento creado			EJE 3, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	6	30	2020	Recurso humano	Docentes del Programa
		Tener dentro de las políticas el uso de herramientas tecnológicas (integración de plataformas de aprendizaje, entre otros)	Establecer los lineamientos curriculares institucionales (integralidad, flexibilidad, interdisciplinariedad, modelo pedagógico, estrategias de enseñanza- aprendizaje, entre otros)	Un documento de Lineamientos Curricular Institucional	100% Lineamientos curriculares institucionales aprobado			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	6	30	2020	Recurso humano	Vicerrectoría Académica.
		Definir las políticas curriculares que permitan direccionar los programas académico	Establecer los lineamientos/ política curricular.	Documento Políticas y lineamientos Curriculares	Documento Consolidado	\$ 1.500.000	Adquisición de servicios	EJE 3, COMP 1, PROG 1, SUBP 1						2020		
	CARACTERÍSTICA 17. FLEXIBILIDAD DEL CURRÍCULO	Realizar estudios comparativos curriculares con instituciones con programas semejantes al de ingeniería civil y tecnología en obras civiles.	Documento PEP actualizado con la participación de los actores del programa	1 documento proyectado	Documento actualizado			EJE 3, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	6	30	2020		Docente apoyo al programa
	CARACTERÍSTICA 18. INTERDISCIPLINARIEDAD	Necesidad de crear proyectos donde los estudiantes de diferentes carreras puedan interactuar de manera interdisciplinaria.	Modificación del proceso de trabajos de grado donde se de la posibilidad de trabajar de manera interdisciplinaria	porcentaje de documentos modificados	100% de los documentos modificados			EJE 3, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	6	30	2020		Coordinador de Facultad, Docente de apoyo programa
	CARACTERÍSTICA 19. METODOLOGÍAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	Las actividades de docencia están claras, es necesario realizar convocatorias para investigación y proyección social pertinentes al programa. Se necesita que los estudios de deserción se actualicen.	Realizar capacitaciones a docentes y estudiantes sobre el modelo pedagógico y su aplicabilidad en los diferentes espacios académicos	Nro. De estudiantes y docentes capacitados/ Nro. De estudiantes y docentes proyectados	100% docentes y estudiantes capacitados			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	3	30	2020		Vicerrectoría Académica, Docente apoyo al programa
		Una debilidad que se ha tenido es que muchos docentes no están capacitados en la plataforma Moodle	Capacitación en la herramienta Moodle	20 docentes capacitados en la plataforma Moodle	80% de docentes capacitados en la plataforma Moodle			EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 6						2020		
		Fortalecimiento de las enseñanzas de aprendizaje	Capacitar a docentes del programa en la lectura y escritura de artículos científicos	Nro. De docentes capacitados/Nro de docentes proyectados	80% de docentes capacitados			EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 6						2020		
	CARACTERÍSTICA 20. SISTEMA DE EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES	Aunque está contemplado en los estatutos el trabajo por créditos académicos, en la práctica no está bien implementado, un ejemplo de ello es cuando los estudiantes se quejan que el docente pregunte temas no vistos o no profundizados en clase	Realizar capacitaciones a estudiantes sobre créditos académicos	Nro. De estudiantes capacitados / Nro. De estudiantes Proyectados	100% estudiantes capacitados			EJE 3, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	4	30	2020		Docente apoyo al programa
	CARACTERÍSTICA 21. TRABAJOS DE LOS ESTUDIANTES	El programa debería contar con proyectos de investigación	Actualizar e Implementar el plan de investigación formativa (actualizar líneas y sublíneas de investigación)	Acuerdo de aprobación	Plan aprobado			EJE 3, COMP 1, PROG 1, SUBP 1	2	20	2019	3	30	2020		Ciecyt



Programa: Ingeniería Civil articulado al ciclo de Tecnología en Obras Civiles

Fecha: 22 de diciembre de 2018

Integrantes: Jorge Cravajal

Sede: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACION DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - EJE; COMPONENTE; PROGRAMA; SUBPROGRAMA	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS	RESPONSABLE		
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO				
	CARACTERÍSTICA 22. EVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN DEL PROGRAMA	Los directivos deben cumplir con los planes de	Jornadas de sensibilización para el cumplimiento de planes de mejoramiento a docentes y líderes de los procesos académicos	Nro. de jornadas de sensibilización realizadas/Nro. de jornadas de sensibilización proyectadas	Docentes y líderes de procesos académicos Sensibilizados			EJE 1, COMP 2, PROG 2, SUBP 1	2	20	2019	12	30	2020		Coordinación de autoevaluación		
	CARACTERÍSTICA 23. EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL	Poca vinculación con entidades del medio, Fortalecer las actividades de extensión y proyección social.	Implementar el plan de proyección social y extensión de cada facultad. (consultorias, asesorías, entre otras), articularlo al plan de proyección social y extensión de la institución	Numero de actividades desarrolladas/Numero de actividades Programadas	Plan de Proyección Implementado y Ejecutado	\$ 10.000.000	Otras adquisiciones de servicios	EJE 2, COMP 1, PROG 1 / EJE 2, COMP 2, PROG 1, SUBP 1						2020				
	CARACTERÍSTICA 24. RECURSOS BIBLIOGRÁFICO	Es necesario que la institución contrate con bibliotecas virtuales y revistas especializadas debido a que los temas del programa son muy cambiantes por tanto imposible estar realizando compra de libros cada año o dos años.	Suscripción a bases de datos especializadas, bibliotecas virtuales y revistas científicas virtuales	4 bases de datos, 2 bibliotecas virtuales	4 bases de datos, 2 bibliotecas virtuales			EJE 3, COMP 2, PROG 3, SUBP 5	2	20	2019	6	30	2020		Rectoría, Vicerrectoría administrativa, Biblioteca		
			Compra de material bibliográfico actualizado	No. de libros comprados/No. De libros solicitados	70% plan de compras de biblioteca adquirido				EJE 3, COMP 2, PROG 3, SUBP 5	2	20	2019	6	30	2020		Rectoría, Vicerrectoría administrativa, Biblioteca	
	CARACTERÍSTICA 25. RECURSOS INFORMÁTICOS Y DE COMUNICACIÓN	Fortalecer el material bibliográfico a través de convenios bibliotecas virtuales, compra de libros.	Ejecutar el plan de compras de bibliotecas.	Elaboración y diseño del plan	Plan Ejecutado		\$ 100.000.000	Montaje y dotación de laboratorios y bibliotecas,	EJE 3, COMP 2, PROG 3, SUBP 5						2020			
			Son muy pocos los docentes que usan la plataforma Moodle, y han existido las capacitaciones, pero deberían tomarse otras acciones para que se incremente el uso de esta herramienta.	Realizar plan de mantenimiento de la nueva tecnología anualmente	Un plan de mantenimiento	100% Plan de mantenimiento aprobado				EJE 3, COMP 2, PROG 3, SUBP 5	2	30	2019	5	30	2020		Docente de apoyo de Sistemas, Profesional de apoyo a TICS, planeación
			Realizar plan de adquisición cada tres años de nueva tecnología	Un plan aprobado	100% Plan de adquisición de nuevas tecnologías aprobado				EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	2	30	2019	5	30	2020		Docente de apoyo Sistemas, profesional de apoyo TICS	
			Diseñar un plan de mantenimiento y adquisición de nueva tecnología.	Diseñar y ejecutar un plan de mantenimiento y adquisición de nueva tecnología (Plan de adquisición cada 3 años). Implementación de LEASING con movistar.	Diseño de un plan de mantenimiento	Plan de Adquisición e implementación de LEASING		100.000.000	Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo	EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1						2020		
	CARACTERÍSTICA 26. RECURSOS DE APOYO DOCENTE	Buscar convenios con otras instituciones que sirvan de apoyo al proceso de enseñanza-aprendizaje para laboratorios, prácticas, talleres, entre otros.	Elaborar convenios interinstitucionales para el apoyo de laboratorios, prácticas académicas y talleres con el fin de mejorar los procesos de enseñanza aprendizaje	diseñar y búsqueda de Convenios interinstitucionales	Convenios interinstitucionales elaborados y en operacion 50%				EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	2	20	2019	7	30	2020		Docente de apoyo de Sistemas, Profesional de apoyo a TICS	
			Elaborar un plan financiado para la dotación de materiales y equipos necesarios en los espacios académicos de la sede de Colón, la Hormiga y Puerto Asís.	Diseño y elaboración del plan	Plan de dotación de equipos		20.000.000	Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo	EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1						2020			
Asignar un profesional capacitado para que dinamice los procesos de internacionalización			Un profesional contratado	Profesional contratado (1 AÑO)		\$ 18.000.000	Honorarios profesionales	EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	2	30	2019	5	30	2020	Recurso humano, financiero	Rectoría, Vicerrectoría Académica		
FACTOR 5. VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	CARACTERÍSTICA 27. INSERCIÓN DEL PROGRAMA EN CONTEXTOS ACADÉMICOS NACIONALES E INTERNACIONALES	Aprobar y aplicar la política de internacionalización.	Un documento de política internacional aplicada	100% documento de política internacional aprobada y aplicada				EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	2	30	2019	5	30	2020	Recurso humano	Rectoría, Profesional de apoyo de internacionalización		
		Gestionar convenios con universidades nacionales e internacionales para procesos académicos, procesos de investigación, creación artística, profesional y cultural.	Numero de convenios firmados/ Numero de convenios gestionados	2 convenios al año				EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	2	30	2019	11	30	2020	Recurso humano, financiero	Profesional de apoyo de internacionalización, Vicerrectoría académica		
		Asistir a eventos, congresos, conversatorios de investigación a nivel nacional o internacional.	Numero de eventos participados/ numero de eventos proyectados	2 eventos por año.				EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	2	30	2019	12	30	2020	Recurso humano, financiero	Profesional de apoyo de internacionalización, Vicerrectoría académica		
		Asignar recursos a la política de internacionalización.	Documento de presupuesto asignado.	Política funcional				EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	2	30	2019	12	30	2020	Recurso humano, financiero	Profesional de apoyo de internacionalización, Vicerrectoría académica		
		Gestionar convenios con entidades públicas y privadas para la participación en proyectos de impacto social enfatizado en el contexto académico del programa.	Numero de convenios realizado.	1 convenio por año				EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	2	30	2019	12	30	2020	Logísticos, humanos.	Vicerrectoría académica, decanaturas.		
		Establecer convenios que permitan la participación de estudiantes y docentes en actividades de cooperación académica formal o en eventos académicos diferentes a la cátedra, tanto a nivel nacional como internacional. Contemplar políticas de actualización y revisión de los planes de estudio, que incluyen procesos de referenciación con otras IES nacionales e internacionales. Diseñar una estrategia que	Asignar presupuesto para garantizar los procesos y el desarrollo de la movilidad nacional e internacional de los profesores y estudiantes.	Numero de Movilidades realizadas/Numero de movilidades proyectadas	Movilidades Nacionales e Internacionales		\$ 20.000.000	Incentivo para cualificar el talento humano docentes, estudiantes y administrativos	EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	1	30	2019	12	30	2020	Recurso humano, financiero	Rectoría, Vicerrectorías, profesional de apoyo de internacionalización	



Programa: Ingeniería Civil articulado al ciclo de Tecnología en Obras Civiles

Fecha: 22 de diciembre de 2018

Integrantes: Jorge Cravajal

Sede: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACION DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - EJE; COMPONENTE; PROGRAMA; SUBPROGRAMA	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS	RESPONSABLE
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO		
FACTOR 6. INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	CARACTERÍSTICA 29. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	Buscar convenios con empresas de desarrollo y de tecnología para que nuestros estudiantes puedan realizar sus prácticas propias de su área de estudio.	Realizar convenios con empresas.	Número de convenios realizados/Numero de Convenios proyectados	Al menos 3 por año			EJE 2, COMP 2, PROG 2	1	20	2019	12	30	2020	Recurso humano, financiero	Rectoría, Coordinador de facultad, docente de apoyo al programa
			Revisar y ajustar líneas de investigación	Número de Jornadas de Revisión realizadas / Numero de Jornadas programadas	Líneas de Investigación ajustadas			EJE 3, COMP 1, PROG 4, SUBP 2	1	20	2019	6	30	2020	Recurso humano	Ciecyt
		Las líneas de investigación deberían revisarse periódicamente para que apunten a los objetivos del programa y las necesidades del medio.	Crear la base de datos.	Número de empresas vinculadas en la base de datos	Al menos 10 empresas por año			EJE 2, COMP 2, PROG 1, SUBP 1	1	20	2019	12	30	2020	Recurso humano	Docente de apoyo al programa
		Poner a funcionar la unidad de emprendimiento, articulando el trabajo entre todos los actores.	Activar la unidad de emprendimiento articulando procesos de TIC	Numero de proyectos en la unidad de emprendimiento	Por lo menos 2 procesos semestrales			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	20	2019	6	30	2020	Recurso humano	Coordinador unidad de emprendimiento, Docentes del programa
	CARACTERÍSTICA 30. COMPROMISO CON LA INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	Formalizar los procesos de creación artística y cultural	Crear la política de investigación	1 documento proyectado	Un documento Consolidado de Política de Investigación			EJE 3, COMP 1, PROG 4, SUBP 1	1	20	2019	12	30	2020	Recurso humano	BU
		Los docentes se deben formar en incentivar para la investigación y la creación artística y cultural	Capacitación de lectura crítica y escritura de artículos científicos	Número de sesiones realizadas / Numero de sesiones programadas	2 capacitaciones por semestre			EJE 3, COMP 1, PROG 4, SUBP 1	1	20	2019	6	30	2020	Recurso humano	CIECYT, Docentes del programa
		Fortalecer los procesos de investigación como para extensión y proyección social. Fortalecer los sistemas de gestión de calidad para realizar futuras certificaciones.	Contratar un experto en investigación para que asesore los procesos investigativos tipo COLCIENCIAS al menos por un semestre	Un experto en investigación	Un experto en investigación asesor			EJE 3, COMP 1, PROG 4, SUBP 1								
FACTOR 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL	CARACTERÍSTICA 31. POLÍTICAS, PROGRAMAS Y SERVICIOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Establecer una estrategia que permita la participación de los actores	Difundir ampliamente los programas y políticas de las diferentes áreas de apoyo de Bienestar Universitario.	Numero de estrategias de publicación implementadas/ Número de estrategias de publicación diseñadas	100% programas de Bienestar Universitario difundidos			EJE 3, COMP 1, PROG 2, SUBP 1, 2 y 3	1	20	2019	4	20	2020	Recurso humano	Bienestar universitario
	CARACTERÍSTICA 32. PERMANENCIA Y RETENCIÓN ESTUDIANTIL	Realizar convenios con las diferentes instituciones	Establecer convenios con instituciones que faciliten subsidiar la matrícula de los estudiantes	Número de convenios firmados/ Número de convenios gestionados	2 convenios firmados			EJE 3, COMP 1, PROG 2, SUBP 2 / EJE 2, COMP 2, PROG 2	1	20	2019	4	20	2020	Recurso humano	Bienestar universitario, Coordinador de grupo interno
FACTOR 8. ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	CARACTERÍSTICA 33. ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL PROGRAMA	Se necesita crear el estatuto de docente de horas	Definir y aprobar la estructura orgánica del programa, de acuerdo a la normatividad vigente.	1 documento proyectado	Documento con la estructura orgánica del programa aprobado			EJE 3, COMP 1, PROG 4, SUBP 1								
		Dar a conocer el presupuesto con el que cuenta el programa para sus operaciones y los planes de inversión en el mismo.	obtención de certificación de calidad - ISO	Certificación ISO	Al menos dos por año			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	2	20	2019	12	30	2020	recurso humano, financiero	Profesional de apoyo del Sistema de Gestión de Calidad
			Certificación de calidad de laboratorios (TIC, salas de cómputo, ect.)	Un certificado	Certificación salas de cómputo			EJE 1, COMP 2, PROG 2, SUBP 1	2	20	2019	12	30	2020	recurso humano, financiero	Profesional de apoyo a las TIC
	CARACTERÍSTICA 34. SISTEMAS DE COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN	Mejorar el diseño de la página web teniendo en cuenta la experiencia del usuario	Rediseño de la página web institucional	Número de proyectos creados y ejecutados	1 en dos años			EJE 1, COMP 2, PROG 2, SUBP 1	2	20	2019	12	30	2020		Equipo Comunicaciones y TICs
		Mejorar la programación del sitio web para que sea responsiva y se adapte a todo tipo de dispositivos.	Crear un proyecto de migración de aplicaciones del sistema de gestión de notas para dividirlo por servicios	Número de proyectos creados y ejecutados	Un proyecto en 4 años			EJE 1, COMP 2, PROG 2, SUBP 1	2	20	2019	12	30	2020		Adrian Izquierdo, Profesionales de apoyo Registro y Control
			Organización documental con lineamientos de archivo	Archivo del Programa ajustado	Archivo del programa ajustado a los lineamientos de archivo			EJE 1, COMP 2, PROG 2, SUBP 1	2	20	2019	12	30	2020		Profesional de apoyo de archivo
		Encuesta de percepción de la calidad del servicio de los sistemas de información	Un documento de percepción	Un estudio de percepción de los usuarios			EJE 1, COMP 2, PROG 2, SUBP 2	2	20	2019	12	30	2020		Docente de apoyo al programa	
CARACTERÍSTICA 35. DIRECCIÓN DEL PROGRAMA	Desarrollar un proceso de actualización unificado entre sedes para lograr un mejor resultado académico.	Socialización permanente de los procesos académicos y administrativos que involucran al programa.	Nro. De socializaciones ejecutadas/Nro. De socializaciones programadas	Socialización de procesos académicos			EJE 1, COMP 2, PROG 2, SUBP 2	1	20	2019	12	30	2020		Docente de apoyo al programa	



Programa: Ingeniería Civil articulado al ciclo de Tecnología en Obras Civiles

Fecha: 22 de diciembre de 2018

Integrantes: Jorge Cravajal

Sede: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACION DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - EJE; COMPONENTE; PROGRAMA; SUBPROGRAMA	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS	RESPONSABLE		
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO				
FACTOR 9. IMPACTO DE LOS EGRESADOS SOBRE EL MEDIO	CARACTERÍSTICA 36. SEGUIMIENTO DE LOS EGRESADOS	Fortalecer la oficina de egresados con el fin de desarrollar procesos de intermediación laboral por medio de ferias, seminarios, talleres y bolsas de empleo.	Establecer estrategias que permitan divulgar las diferentes actividades que desarrolla la oficina de egresados.	Numero de estrategias de comunicación propuestas/ numero de estrategias de comunicación programadas	50% estrategias de comunicación de egresados implementada	\$		EJE 2, COMP 2, PROG 3	2	4	2019	12	30	2020	recurso humano y tecnologico	Profesional de apoyo del observatorio de egresados		
		Se debe construir nuevo bloque de aulas (existe proyecto viabilizado) y ampliación de laboratorio para suelos.	Establecer un plan de crecimiento de la planta física, el cual incluya conservación, expansión, mejoras y mantenimiento de acuerdo con las normas técnicas respectivas.	Un plan aprobado	100% Plan de infraestructura (incluya conservación, expansión, mejoras y mantenimiento de acuerdo con las normas técnicas respectivas)			EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 5	1	21	2019	12	21	2020		Rectoría, planeación		
		Fortalecer la infraestructura física, de acuerdo a la expansión de la institución.	Construcción del Centro de Investigación y Extensión Científica y Tecnológica CIECYT	Un proyecto de construcción del Ciecyt	70% CIECYT Construido	\$ 350.000.000	Adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física, tecnológica y bibliográfica - Monopolio Licores	EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 5	1	21	2019	12	21	2020		Rectoría, planeación		
			Diseño del campus universitario	Diseño y elaboración del plan	Campus Universitario Construido	\$ 600.000.000	Adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física, tecnológica y bibliográfica - Monopolio Licores	EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 5	1	21	2019	12	21	2020		Rectoría, planeación		
			Ejecución de un plan de mantenimiento de la infraestructura de la sedes y ampliaciones (Mocoa)	Diseño y elaboración del plan	Plan de Mantenimiento de Infraestructura de la Sede Operando	\$ 500.000.000	Adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física, tecnológica y bibliográfica - Monopolio Licores	EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 5	1	21	2019	12	21	2020		Rectoría, planeación		
			Generar un plan para el mantenimiento y actualización de medios educativos	Mejorar las condiciones de conectividad wifi que permita un mejor servicio.	Diseño y elaboración del plan	Conectividad de WIFI Operando	\$ 150.000.000	Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo	EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	21	2019	12	21	2020		Rectoría, planeación	
		FACTOR 10. RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS	CARACTERÍSTICA 38. RECURSOS FÍSICOS	Disponibilidad de recursos para la adquisición	Participación del docente de apoyo del programa en la distribución del presupuesto institucional	Numero de participación/ Numero de reuniones programadas	100% Participación en la distribución del presupuesto			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	21	2019	12	21	2020		Rectoría, presupuesto, Vicerrectoría Administrativa
				Establecer estrategias que permitan la captación de recursos financieros propios del programa. Plantear la posibilidad de otorgar una verdadera autonomía para la asignación de recursos para el programa.	Generar espacios para la socialización, en la administración de los recursos físicos y financieros	Numero de participación/ Numero de reuniones programadas	100% Participación			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	21	2019	10	30	2020		Rectoría, Presupuesto
					Establecer una política financiera que permita reinvertir los recursos obtenidos por la venta de servicios del programa	Una política aprobada de reinversión de los recursos	100% Política aprobada e implementada			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	21	2019	10	30	2020		Presupuesto, Vicerrectoría administrativa
							\$ 2.063.600.000											