

INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATEGICO

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03

VERSIÓN 02

PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA: Ingeniería Forestal articulado al ciclo de Tecnología en Recursos Forestales

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES: Miller Obando Rojas, Alexander Escobar

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTO POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE- COMPONENTE-PROGRAMA-SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO		
FACTOR 1.-MISION, VISION Y PROYECTO INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMA	CARACTERÍSTICA 1. MISION, VISION Y PROYECTO INSTITUCIONAL	Actualización del PEI	Realizar mesas de trabajo con la comunidad universitaria	Documento actualizado	PEI Actualizado	\$ 8.200.000	*Viaticos y gastos de viaje. *Otras Adquisiciones de servicios	EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 1.	2	20	2019	6	20	2020	recurso humano, logísticos y financieros	Vicerrectoría Académica
		1.Actualizar la misión y visión acorde a la dinámica del desarrollo del territorio	Convocar a los estamentos universitarios a talleres para análisis de la misión y visión	Numero de talleres socializados/Numero de talleres programados	Dos reuniones por periodo Académico Con Estudiantes y Docentes.			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 1. Fortalecimiento Macrocurricular	3	3	2019	11	20	2020	recurso humano, logísticos y financieros	Vicerrectoría Académica
		2.Implementar mecanismos efectivos de divulgación ante la comunidad académica de la institución	Difusión de los documentos del PEI y PEP en medios físicos y magnéticos.	diseñar Plan de difusión	Plan de Difusión Ejecutado			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización - Subprograma 1. Ajuste	3	3	2019	11	20	2020	recurso humano, logísticos y financieros	Vicerrectoría Académica - docente de apoyo al programa
		3. Implementar una política institucional para la construcción de una infraestructura accesible a personas en condición de discapacidad.	Implementar la política de inclusión (personal y currículo incluyente)	Diseño y elaboración de Política de Inclusión	política aprobada	\$ 26.200.000	*Otras Adquisiciones de servicios. * Honorarios profesionales. *Permanencia en la educación superior.	EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización - Subprograma 1. Ajuste Normativo	3	3	2019	11	20	2020	recurso humano y logísticos	Planeación
	CARACTERÍSTICA 2. PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA	Actualización y Socialización del PEP	Diseñar diferentes estrategias que garanticen la participación de toda la comunidad ITP en la construcción del PEP.	Numero de mesas de trabajo realizadas/ Numero de mesas de trabajo Programadas	PEP actualizado	\$ 1.500.000	*Otras Adquisiciones de servicios.		3	3	2019	11	20	2020		Vicerrectoría Académica
	CARACTERÍSTICA 3. RELEVANCIA ACDEMICA Y PERTINENCIA SOCIAL DEL PROGRAMA	Buscar una mayor interacción con el sector productivo forestal del Putumayo.	socialización del programa al sector productivo forestal e instituciones educativas del departamento	Numero de entidades y empresas Socializadas/Numero de Entidades y empresas Programadas	Interacción del 60% con sector productivo			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 2. COBERTURA - Programa 1. Diseño y Rediseño de la Nueva Oferta Académica - Subprograma 2. Renovación de Registros Calificados	3	3	2019	11	20	2020	recurso humano, logísticos y financiero	docente de apoyo al programa
		2.Propender por una actualización del programa acorde a las necesidades del sector productivo forestal	Reuniones y mesas de trabajo con el sector productivo forestal y alcaldes municipales, Corpoamazonia	Numero de mesas de trabajo realizadas/ Numero de mesas de trabajo Programadas	Documento consolidado de las mesas de trabajo			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 2. COBERTURA - Programa 1. Diseño y Rediseño de la Nueva Oferta Académica - Subprograma 2. Renovación de Registros Calificados -	3	3	2019	11	20	2020	recurso humano y logísticos	vicerrectoría académica y docente de apoyo al programa.
Realizar un estudio de pertinencia del programa			Diseño y elaboración del documento	Estudio de pertinencia Consolidado			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 2. COBERTURA - Programa 1. Diseño y Rediseño de la Nueva Oferta Académica - Subprograma 2. Renovación de Registros Calificados -	2	15	2019	8	30	2020	logístico, humanos y financieros	Docente de apoyo al programa	



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATÉGICO

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03

VERSIÓN 02

PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA: Ingeniería Forestal articulado al ciclo de Tecnología en Recursos Forestales

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES: Miller Obando Rojas, Alexander Escobar

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTO POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE- COMPONENTE-PROGRAMA-SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE
									MES	DÍA	AÑO	MES	DÍA	AÑO		
FACTOR 2. ESTUDIANTES	CARACTERÍSTICA 4. MECANISMOS DE SELECCIÓN E INGRESO	Buscar mecanismos de motivación, divulgación, y promoción del programa	Desplazamiento a los diferentes municipios a reuniones con estudiantes de Instituciones educativas, gremios económicos del sector forestal.	Numero de desplazamientos realizados/Numero de Desplazamientos Programados	100% de los municipios Promocionados			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 2. Estudiantes - Subprograma 1. Inmersión a la Educación Superior	2	4	2019	10	4	2020	logístico, humanos y financieros	Vicerrectoría Académica - Docente de apoyo al programa
		Actualizar e implementar el acuerdo de selección y admisión de estudiantes	Realizar mesas de con el fin de actualizar el acuerdo de selección y admisión de estudiantes	Actualización de documento de selección y admisión de estudiantes	documento actualizado y aprobado			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	3	3	2019	11	20	2020	logístico, humanos y financieros	Vicerrectoría Académica
	CARACTERÍSTICA 5. ESTUDIANTES ADMITIDOS Y CAPACIDAD INSTITUCIONAL	No se cuenta con una política de admisión con respecto a la relación de estudiantes admitidos y cuerpo docente	Establecer en el acuerdo de selección e ingreso de estudiantes, el número de estudiantes según la capacidad institucional	Un documento actualizado de selección y admisión de estudiantes	100% Acuerdo de selección actualizado			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 5. Medios Educativos e Infraestructura	3	12	2019	11	30	2020	logístico, humanos y financieros	planeación docente de apoyo al programa
	CARACTERÍSTICAS 6. PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE FORMACIÓN INTEGRAL	Fortalecer las actividades de formación integral del programa, mediante ciclos de investigación, foros, etc de interés para el programa.	Realizar dos foros y/o cursos anuales de carácter investigativo con expertos de importancia nacional e internacional	Numero de foros , cursos realizados // Numero de foros , cursos programados	100% de los foros y/o cursos realizados			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 2. Estudiantes - Subprograma 2. Permanencia y Retención Estudiantil	3	12	2019	11	30	2020	logístico, humanos y financieros	Vicerrectoría Académica - Docente de apoyo al programa
	CARACTERISICA 7 REGLAMENTOS ESTUDIANTIL Y ACADEMICO	Actualizar estatuto estudiantil, mediante mesas de trabajo donde se involucre al estamento estudiantil.	Realizar dos reuniones con los estudiantes del programa, para tratar temas a modificar en el estatuto estudiantil y llevarlos a una plenario con todos los estudivtes del ITP	Propuesta de Documento con las modificaciones	100% del documento revisado y actualizado			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	3		2019			2020	logístico, humanos	Vicerrector academico
		Buscar mecanismos para la apropiación del estatuto estudiantil	Socializar semestralmente el estatuto estudiantil	Numero de charlas informativas y documentos del estatuto entregados a estudiantes del programa.	100% de estudiantes socializados			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	1	20	2019	11	30	2020	logístico, humanos y financieros	Vicerrector academico
		Incluir la participación del estudiantado en la reforma del Estatuto estudiantil	Crear mesas de trabajo para la reforma del estatuto estudiantil	Numero de mesas de trabajo realizadas/ Numero de mesas de trabajo Programadas	Estatuto Estudiantil Actualizado	\$ 8.200.000	*Viaicos y gastos de viaje. *Otras Adquisiciones de servicios		3	3	2019	11	20	2020		
		Operativizar el Consejo de Facultad y Comité Curricular.	Solicitar , se reactive el Consejo de Facultad y el Comité curricular.	Un documento consolidado, con soportes, antecedentes y justificación	Consejo de facultad y curricular funcionando			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	2	1	2019	6	30	2020	logístico, humanos	Rectoría - vicerrectoría académica y administrativa
	CARACTERISICA 8. SELECCIÓN, VINCULACION, Y PERMANENCIA DE PROFESORES	Actualizar el estatuto docente acorde a la dinámica institucional	Revisar los artículos del estatuto docente inherentes al programa de ingeniería forestal y elaborar un proyecto de modificación para socializarse en reunión de profesores fuese necesario	Diseño y elaboración del plan	100% del documento revisado y actualizado			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	3	3	2019	11	20	2020		
		Realizar proceso de homologación y nivelación salarial acorde a la formación del docente.	Realizar una propuesta viable para la homologación y nivelación salarial de los profesores de planta	Diseño y elaboración de la propuesta	Propuesta consolidada			NO HAY RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO	3	3	2019	11	20	2020		
Establecer estrategias de permanencia y de relevo generacional para los profesores del programa.		Formular estrategias de permanencia y de relevo generacional para los profesores del programa.	diseñar documento con las estrategias de permanencia y relevo generacional de los profesores	100% documento estrategias de permanencia y relevo generacional de los profesores de planta			NO HAY RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO	3		2019		8		2020	recurso humano y financiero	Vicerrectoría Administrativa, Talento Humano.
Vinculación de Profesores tiempo Completo a los diferentes programas académicos		Realizar convocatoria de méritos para las 7 vacantes (Proyección del proceso a 2019- Convocatoria 2020). Modificar fechas de inicio y final.	1 Documento: Convocatoria de Méritos 7 vacantes	Convocatoria para vinculación de profesores	\$ 40.000.000	Honorarios profesionales		3		2019				2020		
									3		2019		8			



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATÉGICO

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03

VERSIÓN 02

PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA: Ingeniería Forestal articulado al ciclo de Tecnología en Recursos Forestales

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES: Miller Obando Rojas, Alexander Escobar

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTO POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE- COMPONENTE-PROGRAMA-SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO		
FACTOR 3. PROFESORES	CARACTERÍSTICA 9. ESTATUTO PROFESORAL	Estatuto docente acorde a la dinámica institucional	Proponer los cambios al estatuto profesoral inherentes a la dinámica del programa	Diseño y elaboración de la propuesta	Estatuto docente actualizado y aprobado			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	2	20	2019	8	25	2020	recurso humano y financiero	Vicerrector académico - Rectoría
		Aplicar mecanismos de divulgación del estatuto docente	Entregar material divulgativo del estatuto profesoral a los profesores del programa	Numero de profesores Socializados /Proyectados	100% de profesores socializados			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo						2020	recurso humano y logístico	Vicerrector académico - docente de apoyo del programa
	CARACTERÍSTICA 10. NÚMERO, DEDICACIÓN, NIVEL DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESORES	Apoyar en la formación de por lo menos un docente a nivel de doctorado	Solicitar comision de estudio a nivel de doctorado para un profesor del programa de Ingeniería forestal	Aprobación de comision de estudio a nivel de doctorado	1 Doctorado aprobado			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 1. Mejoramiento de la Calidad Docente - Subprograma 1. Desarrollo Profesoral	3	3	2019	11	21	2020	recurso humano y logístico	Vicerrector académico - Rectoría
		Fortalecer los procesos de capacitación a los docentes	Implementar un plan de capacitación docente en diferentes áreas como: pedagogía, formación por competencias, evaluación, entre otras.	Numero de capacitaciones realizadas/ Numero de capacitaciones programadas	Realización de Capacitaciones Docentes en pedagogía y afines.	\$ 10.000.000	* Incentivos para cualificar el talento humano de administrativos, docentes y estudiantes	EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 6	2	11	2019	11	30	2020	recurso humano, financiero y logístico	Vicerrector académico
	CARACTERÍSTICA 12. ESTIMULOS A LA DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL, EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL Y A LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL.	1. Destinar recursos para hacer efectivo los incentivos profesorales.	Destinar anualmente recursos para los incentivos profesorales. (Certificado de disponibilidad Presupuestal)	numero de incentivos entregados/ Numero de Incentivos proyectados	aplicación del acuerdo de estímulos e incentivo docente			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	2	20	2019	12	15	2020	recurso humano, financiero y logístico	Vicerrector académico
		2. Institucionalizar y documentar las jornadas lúdicas. Eventos de recreación y deporte.	crear plan de actividades extracurriculares	Numero de eventos institucionalizados y documentados / numero de eventos programados	Documento consolidado.			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	2	20	2019	12	15	2020	recurso humano, financiero y logístico	Vicerrector académico - Bienestar Universitario
		3. Actualizar la reglamentación en materia de producción docente, investigación académica por los docentes y se asignen incentivos	Solicitar a las directivas del ITP se realice una reglamentación en materia de producción académica por los docentes y se asignen incentivos	Diseño y elaboración del reglamento	Reglamentación actualizada y aprobada - certificado de disponibilidad presupuestal			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	2	4	2019	5	31	2020	recursos humanos, logísticos	presupuesto - vicerrectoría académica
		Fortalecer las actividades de extensión y proyección social.	Implementar el plan de proyección social y extensión de cada facultad.	Diseño y elaboración del plan de proyección social y extensión	Plan de Proyección social y extensión Consolidado.	\$ 10.000.000	Otras adquisiciones de servicios	EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	2	4	2019	5	31	2020	recursos humanos, logísticos	Coordinador de Facultad y Docente de apoyo al programa



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATEGICO

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03

VERSIÓN 02

PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA: Ingeniería Forestal articulado al ciclo de Tecnología en Recursos Forestales

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES: Miller Obando Rojas, Alexander Escobar

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTO POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACION DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE- COMPONENTE-PROGRAMA-SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO		
	CARACTERÍSTICA 13. PRODUCCIÓN, PERTINENCIA, UTILIZACIÓN E IMPACTO DE MATERIAL DOCENTE	1. Implementar mecanismos para evaluar la productividad docente, materiales de apoyo docente en los últimos 5 años necesarios para la actividad pedagógica	Realizar convocatorias anuales para presentar proyectos y productos de productividad docente para su respectiva evaluación y aprobación	Numero de productos aprobados del programa por parte del CIECYT	50% de productos aprobados			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 1. Mejoramiento de la Calidad Docente - Subprograma 2. Sistema de Incentivos y Estímulos a Docentes	3		2019	12		2020	recurso humano, financiero y logístico	Vicerrectoria academica - CIECYT
		2. Evaluar la percepción de estudiantes de profesores sobre el material académico que produzcan, acorde a su disciplina y contenido curricular.	Evaluar anualmente la calidad de la productividad académica de los profesores del programa y hacerlo conocer a estudiantes y profesores.	Numero de productos evaluados por el CIECYT	50% de productos aprobados			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 1. Mejoramiento de la Calidad Docente - Subprograma 2. Sistema de Incentivos y Estímulos a Docentes	3		2019	12		2020	recurso humano, financiero y logístico	Vicerrectoria academica - CIECYT
		3. Crear incentivos o reconocimientos a los profesores que producen material de apoyo académico, para la labor profesoral, tanto en lo regional nacional e internacional.	Elaborar una propuesta para el consejo académico y directivo sobre incentivos para profesores que producen material de apoyo académico del programa	Una propuesta socializada y consolidada	Propuesta 100% aprobada			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	3		2019	12		2020	recurso humano, financiero y logístico	Vicerrectoria academica - CIECYT
		4. Implementar una oficina de editorial y publicación del material de apoyo docente	Elaborar un proyecto de una oficina de editorial e impresión de material de apoyo docente	Proyecto consolidado	100% proyecto socializado e implementado			NO HAY RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO	3		2019	12		2020	recurso humano, financiero y logístico	Vicerrectoria academica - CIECYT
	CARACTERÍSTICA 14. REMUNERACIÓN POR MÉRITOS	• Baja apreciación de profesores respecto a la correspondencia entre la remuneración y los méritos académicos	Elaborar política de remuneración por mérito a los profesores	Estatuto profesoral actualizado	60% Actualización del estatuto profesoral incluyendo la remuneración por méritos			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	2	20	2019	12	10	2020	recursos Humano, logístico	Vicerrectoria academica
	CARACTERÍSTICA 15. EVALUACIÓN DE PROFESORES	Revisión del sistema de evaluación docente.	Actualizar el sistema de evaluación docente.	Un documento de criterios de evaluación docente actualizado y aprobado	100% Criterios de evaluación docente actualizados			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	2	20	2019	8	25	2020	recursos Humano, logístico	Vicerrectoria academica
	CARACTERÍSTICA 16. INTEGRALIDAD DEL CURRÍCULO	1. Revisar y ajustar la malla curricular acorde a la pertinencia del programa, frente a dinámica del sector productivo nacional y departamental.	Realizar mesas de trabajo anualmente con el sector productivo para realizar los correspondientes ajustes	Numero de mesas de trabajo realizadas/ Numero de mesas de trabajo Programadas	100% de la malla curricular y syllabus ajustado			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización	3	4	2019	12	30	2020	recursos Humano, logístico	Vicerrectoria academica - Docente de apoyo del programa
		Definir las políticas curriculares que permitan direccionar los programas académico	Establecer los lineamientos/ política curricular.	diseño y elaboración de lineamientos	Política Curricular Consolidada	\$ 1.500.000	Adquisición de servicios		3	4	2019	12	30	2019	recursos Humano, logístico	Vicerrectoria académica
	CARACTERÍSTICA 17. FLEXIBILIDAD DEL CURRÍCULO	Realizar convenios con otras instituciones nacionales e internacionales que faciliten la movilidad y la flexibilidad curricular del programa.	Realizar e implementar convenios con otras instituciones nacionales e internacionales que faciliten la movilidad y la flexibilidad curricular del programa.	Numero de convenios realizados/ Numero de Convenios proyectados	20% de convenios implementados			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL - Programa 1. Intervención Comunitaria - Subprograma 2. Prácticas y Pasantías	4		2019	12	10	2020	recursos Humano, logístico	Vicerrectoria academica
		Realizar convenios con el sector productivo, donde los estudiantes pueden realizar sus practicas y pasantias académicas.	Realizar reuniones con el sector productivo, para propiciar convenios de practicas profesionales y pasantias para estudiantes de Ingeniería forestal	Numero de reuniones y convenios realizados /Proyectados	100% de los convenios implementados			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL - Programa 1. Intervención Comunitaria - Subprograma 2. Prácticas y Pasantías	4		2019	12	20	2020	recursos Humano, logístico	Vicerrectoria academica
		Existe en la malla curricular, el espacio académico de Practica profesional, el cual facilita la vinculación del estudiante con el sector productivo de la región.	Reestructurar el sistema de evaluación de las practicas profesionales (formatos, calificación, visitas, sustentación de resultados)	Un proyecto de modificación y ajuste del espacio de practicas profesionales del programa	100% del espacio academico ajustado y modificado			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico	Vicerrectoria academica



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATEGICO

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03

VERSIÓN 02

PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA: Ingeniería Forestal articulado al ciclo de Tecnología en Recursos Forestales

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES: Miller Obando Rojas, Alexander Escobar

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTO POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE- COMPONENTE-PROGRAMA-SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO		
	CARACTERÍSTICA 18. INTERDISCIPLINARIEDAD	1.Propiciar practicas académicas interdisciplinarias	Hacer una propuesta tecnica de practicas academicas interdisciplinarias del programa de ingeniería forestal	1 propuesta tecnica viabilizada	100% de las practicas academicas interdisciplinarias viabilizadas			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL - Programa 1.	3		2019	11		2020	recursos Humano, logístico	Vicerrectoria academica-docente de nuevo al
		2.Operatividad el comité curricular de facultad.	Reactivar el comité curricular	2 comites funcionando (Ingenierias y administracion)	100% de los comites funcionando			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 3. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y	2	11	2019	12		2020	recursos Humano, logístico	Vicerrectoria academica - Docente de
	CARACTERÍSTICA 19. METODOLOGÍAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	Revisar las estrategias pedagógicas consignadas en cada Syllabus, acorde a la dinámica de los avances tecnológicos.	Realizar una revision y analisis de cada syllabus para rediseñar las estrategias pedagogicas acorde a los cambios tecnologicos	Syllabus revisados, analizados y viabilizados	100% de syllabus revisados			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico	Vicerrectoria academica -
		Fortalecer las herramientas didácticas para el mejoramiento de las estrategias de enseñanza y aprendizaje. (tableros inteligentes, audiovisuales, software etc	Solicitar al Consejo academico el mejoramiento de las estrategias de enseñanza, tableros inteligentes, Internet, software	numero de Aulas dotadas de ayudas didacticas	80% de ayudas didacticas solicitadas funcionando			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 6. Metodologías de Aprendizaje	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico	Vicerrectoria academica -
		Implementar metodologias direccionadas a fortalecer a estudiantes que ingresan con formación media acelerada y sabatina, población en condición de conflicto y discapacidad	Solicitar una capacitacion tendiente a implementar metodologias direccionada a estudiantes de fomacion sabatina, acelerada, en condicon de conflicto y discapacitada	Numero de profesores capacitados / Numero de Profesores Proyectados	100% de profesores del programa capacitados			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 2. Estudiantes - Subprograma 2. Permanencia y Retención Estudiantil	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico	Vicerrectoria academica -
	CARACTERÍSTICA 20. SISTEMA DE EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES	1.Revisar el sistema de evaluación académica de estudiantes con el fin de determinar si se evaluá realmente la memoria o sus conocimientos.	Realizar dos reuniones de profesores del programa y trazar una propuesta para discutirla en plenaria con el Consejo Academico sobre la evaluacion estudiantes,acorde a los vances tecnologicos	1 propuesta de evaluacion realizada	100% de la propuesta viabilizada			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	3	1	2019	6		2020	recursos Humano, logístico y financiero	Vicerrectoria academica -
		2.Diseñar un sistema de evaluación académica a los estudiantes de una forma más objetiva y acorde a la dinámica del desarrollo de la tecnología.	Realizar una reunion de profesores, con miembros del consejo academico y jefes de programa para evaluar propuestas de evaluacion a estudiantes acordes a los avances tecnologicos	1 proyecto de evaluacion realizado	100% del proyecto viabilizado			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización Subprograma 1. Ajuste Normativo	3		2019	10		2020	recursos Humano, logístico y financiero	Vicerrectoria academica -



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATEGICO

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03

VERSIÓN 02

PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA: Ingeniería Forestal articulado al ciclo de Tecnología en Recursos Forestales

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES: Miller Obando Rojas, Alexander Escobar

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTO POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACION DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE- COMPONENTE-PROGRAMA-SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE	
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO			
FACTOR 4. PROCESOS ACADÉMICOS	CARACTERÍSTICA 21. TRABAJOS DE LOS ESTUDIANTES	Proyectar en el Plan educativo del programa los proyectos de aula	Viabilizar conjuntamente con profesores del programa los proyectos de aula a desarrollarse en cada semestre para que sean inscritos en el CIECYT	Numero de proyectos de aula desarrollados / proyectos de aula proyectados	dos proyectos de aula inscritos ante el ciecyt por semestre			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización - Subprograma 1. Ajuste	3	1	2019	8	24	2020	recursos Humano, logístico	Docente de apoyo al programa	
		Institucionalizar el trabajo en equipos, que direccionen al estudiante a un trabajo mancomunado y de cooperación (todos ponen, todos ganan).	Socializar con los profesores del programa la necesidad de trabajo mancomunado y de cooperación.	Numero de trabajos desarrollados en equipo/ numero de trabajos proyectados en equipo	En el 50% de los espacios academicos se trabajen en equipos			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización - Subprograma 1. Ajuste	3		2019	11		2020	recursos Humano, logístico	Docente de apoyo del programa	
	CARACTERÍSTICA 22. EVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN DEL PROGRAMA	Los directivos deben cumplir con los planes de mejora para que todo el sistema de autoevaluación no quede como un documento más	Desarrollar Jornadas de sensibilización para el cumplimiento de planes de mejoramiento	10 lideres capacitados y sensibilizados	100% lideres sensibilizados			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA - Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD - Programa 2. Aseguramiento y	2	20	2019	12	30	2020	recursos Humano, logístico	Coordinador de autoevaluación	
		Asignar recursos a los planes de mejoramiento del programa.	Asignar recursos financieros a cada plan de mejoramiento de programa	Certificado de Disponibilidad presupuestal	100% del plan financiado			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA - Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	3	1	2019	4	30	2020	recursos Humano, logístico	presupuesto	
	CARACTERÍSTICA 23. EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL	Documentar y divulgar las experiencias de extensión y proyección social del programa con su respectiva socialización.	Realizar una base de datos sobre las experiencias de extensión y proyección del programa y divulgar las mas relevantes	1 base de datos consolidada	50% de las experiencias documentadas			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 1. EXTENSIÓN - Programa 2. Apropiación Social	3	1	2019	12	14	2020	recursos Humano, logístico - financiero	Docente de apoyo al programa - coordinadora	
		Fortalecer los convenios interinstitucionales con el sector productivo y comunidades de la región.	Realizar por lo menos 3 convenios de extensión y proyección social anual	Proyección de 3 convenios con el sector productivo y con comunidades	100% de los convenios viabilizados y funcionando			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL - Programa 2. Alianzas	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico	vicerector académico	
	CARACTERÍSTICA 24. RECURSOS BIBLIOGRÁFICO	Implementar un plan de proyección social y extensión de la Facultad (consultorias, asesorías, entre otras), articularlo al plan de proyección social y extensión de la Institución	Realizar un plan de proyección social y extensión de la Facultad (consultorias, asesorías, entre otras), articularlo al plan de proyección social y extensión de la Institución	Diseño y elaboración del plan	Plan articulado y aprobado			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estandarización - Subprograma 1. Ajuste	2	20	2019	12	30	2020	recursos Humano, logístico, financieros	Ciecyt - Decano	
		Realizar compra y/o convenios para tener acceso a bibliotecas virtuales.	Suscripción a bases de datos especializadas, bibliotecas virtuales y revistas científicas virtuales	4 bases de datos, 2 bibliotecas virtuales	4 bases de datos, 2 bibliotecas virtuales			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 5.	2	20	2019	6	30	2020	recursos Humano, logístico, financieros	Coordinador de biblioteca - presupuesto	
		Divulgación para los estudiantes y profesores del material bibliográfico disponible del programa	Enviar a los correos tanto de docentes como de estudiantes el listado de material bibliográfico, bibliotecas virtuales, revistas científicas virtuales	Numero de estudiante y docentes del programa / correos enviados	70% de correos enviados			?	2	20	2019	6	30	2020	recursos Humano, logístico	Coordinador de biblioteca	
	CARACTERÍSTICA 25. RECURSOS INFORMÁTICOS Y DE COMUNICACIÓN	Fortalecer el material bibliográfico a través de convenios bibliotecas virtuales, compra de libros.	Proyectar el plan de compras de biblioteca.	Diseño y elaboración del plan			\$ 100.000.000	Montaje y dotación de laboratorios y bibliotecas,						2020			
		Dotar al programa de varios equipos de informática para usos exclusivo de las actividades académicas.	Implementación de una sala de informática de 20 puestos	sala de informática implementada	100% sala de computo implementada				EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 5.	3	4	2019	12	15	2020	recursos Humano, logístico, financieros	Docente apoyo al programa - presupuesto
		Adquirir software (simuladores) para apoyo de espacios académicos propios del programa de acuerdo a la dinamica de las nuevas tecnologías.	Gestionar la adquisición de por lo menos 3 software para el programa (HEC.RAS.Sylvia, ARGIS, etc), según la dinamica de cambio del programa	3 software instalados funcionando	100% funcionando e instalados				EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 5. Medios Educativos e Infraestructura	3	4	2018	12	18	2020	recursos Humano, logístico, financieros	Docente apoyo al programa - presupuesto
															2020		
			Diseñar y ejecutar un plan de mantenimiento y adquisición de nueva tecnología (Plan de adquisición cada 3 años). Implementación de LEASING con movistar.	Diseño y elaboración del plan de mantenimiento de nueva tecnología	Plan de Adquisición e implementación de LEASING con movistar.			\$ 100.000.000	Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo						2020	recursos Humano, logístico, financieros	Rectoría- Presupuesto - Profesional de apoyo a las TIC
		Dotar los laboratorios de dendrología, maderas, botánica, entomología, cartografía con su respectivo equipamiento y accesorio. (Ing. Forestal). Plan de mantenimiento para el jardín botánico.	Diseño y elaboración del plan de adquisición.	Plan de adquisición Implementado			\$ 20.000.000	Mantenimiento de la infraestructura física y tecnológica						2020	recursos Humano, logístico, financieros	Rectoría- Presupuesto - Coordinadores de Facultad	



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATÉGICO

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03

VERSIÓN 02

PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA: Ingeniería Forestal articulado al ciclo de Tecnología en Recursos Forestales

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES: Miller Obando Rojas, Alexander Escobar

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTO POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE - COMPONENTE-PROGRAMA-SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE		
									MES	DÍA	AÑO	MES	DÍA	AÑO				
		Diseñar un plan de mantenimiento y adquisición de nueva tecnología.	Adquisición del KIT de accesorios para la maquina universal de ensayos de maderas (Programa de Ing. Forestal).	Diseño y elaboración del plan de adquisición.	KIT de accesorio para la máquina universal de ensayos de madera	\$ 35.000.000	Montaje y dotación de laboratorios y bibliotecas,	EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 5. Medios Educativos e Infraestructura	3	4	2018	12	18	2020	recursos Humano, logístico, financieros	Presupuesto- Coordinador de Facultad de Ingeniería		
			Dotar al Jardín Botánico de equipos y accesorios para el vivero forestal y prácticas de dasometría, inventarios y silvicultura. (Implementación de la I FASE)	Diseño e implementación de un plan para la dotación del jardín botánico	Jardín botánico dotado	\$ 50.000.000	Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo	EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 5. Medios Educativos e Infraestructura	3	4	2018	12	18	2020	recursos Humano, logístico, financieros	Presupuesto- Coordinador de Facultad de Ingeniería		
			Elaborar un plan de adquisición para la dotación de materiales y equipos necesarios en los espacios académicos de la sede de Colón, la Hormiga y Puerto Asís.	Diseño e implementación del plan de adquisición.	Plan de adquisición Implementado	\$ 20.000.000	Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo	EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 5. Medios Educativos e Infraestructura	3	4	2018	12	18	2020	recursos Humano, logístico, financieros	Presupuesto- Coordinador de Facultad de Ingeniería - Coordinadores de sede		
	CARACTERÍSTICA 26. RECURSOS DE APOYO DOCENTE		Dotar de accesorios a la maquina universal, para poder utilizarse en ensayos de maderas. Realizar convenios interinstitucionales para realización de prácticas académicas en laboratorios especializados para el programa.	Adquisición del KIT de accesorios para la maquina universal de ensayos de maderas	1Kit de accesorios para maquina universal	100% de accesorios funcionando			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3.	3	1	2019	12	15	2020	recursos Humano, logístico, financieros	Docente apoyo al programa - presupuesto- Rectoría	
				Realizar convenios interinstitucionales.	3 convenios firmados	100% de convenios viabilizados			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL - Programa 1. Intervención Comunitaria - Subprograma 2. Prácticas y Pasantías	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico,	Docente apoyo al programa - Vicerrector académico	
											3		2019	12				
FACTOR 5. VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	CARACTERÍSTICA 27. INSERCIÓN DEL PROGRAMA EN CONTEXTOS ACADÉMICOS NACIONALES E INTERNACIONALES		Elaborar una propuesta para la internacionalización del programa(pasantías, cursos, intercambios académicos etc)	Propuesta elaborada	100% de propuesta viabilizada			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 5. Internacionalización - Subprograma 1. Relaciones de Integración y Cooperación	3	1	2019	6	14	2020	recursos Humano, logístico,	Profesional de apoyo de internacionalización		
			Generar un convenio de cooperación internacional con organizaciones civiles o gubernamentales	1. Solicitud presentada	Solicitud aprobada			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 5. Internacionalización - Subprograma 1. Relaciones de Integración y Cooperación	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico,	Profesional de apoyo de internacionalización		
			Generar procesos de movilidad e intercambio de pasantes de profesores y estudiantes con una universidad de un departamento vecino	1 Propuesta presentada y viabilizada	100% de la prouesta aprobada y gestionada			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 5. Internacionalización - Subprograma 1. Relaciones de Integración y Cooperación	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico,	Profesional de apoyo de internacionalización		
			Proponer un convenio de movilidad e intercambio de pasantes de profesores y estudiantes con una universidad de un departamento vecino	1 propuesta presentada y viabilizada	100% de la prouesta aprobada y gestionada			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 5. Internacionalización - Subprograma 1. Relaciones de Integración y Cooperación	3		2019	3		2020	recursos Humano, logístico,	Profesional de apoyo de internacionalización		
			Contratar un profesional capacitado para que dinamice los procesos de internacionalización	Profesional requerido (1)	Profesional Contratado	\$ 18.000.000	Honorarios profesionales			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 5. Internacionalización - Subprograma 1. Relaciones de Integración y Cooperación	2	30	2019	5	30	2020	recursos Humano, logístico, financieros	Rectoría- vicerrectoría académica
			Redactar la política de internacionalización	Documento	Política aprobada y aplicada					EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 3. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	2	30	2019	5	30	2020	recursos Humano, logístico	Rectoría, Profesional de apoyo de
	CARACTERÍSTICA 28. RELACIONES EXTERNAS DE PROFESORES Y ESTUDIANTES		Buscar mecanismos para la movilidad de estudiantes y profesores hacia otras universidades nacionales e internacionales Realizar procesos de movilidad docentes y estudiantes en contextos nacionales e internacionales.	realizar convenios interinstitucionales tanto nacionales como internacionales y operativizar dichos convenios, que permitan la movilidad de docentes y estudiantes con otras universidades ya sea nacionales o internacionales	numero de convenios firmados/ numero de convenios gestionados	dos convenios internacionales para movilidad internacional tando para docentes como para estudiantes, cinco convenios nacionales que permitan la movilidad de docentes y estudiantes.			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 5. Internacionalización - Subprograma 1. Relaciones de Integración y Cooperación	1	30	2019	12	30	2020	recursos Humano, logístico	Rectoría, Profesional de apoyo de internacionalización	
				3. Facilitar los medios para que profesores y estudiantes del programa participen en actividades de cooperación académica y profesional con programas nacionales e internacionales en el área (semestre académico de intercambio, pasantía, cursos, seminarios, simposios, educación continuada, año sabático, etc.)	Asignar presupuesto para el desarrollo de la movilidad nacional e internacional de los profesores y estudiantes.	presupuesto asignado	\$ 20.000.000	Incentivo para cualificar el talento humano docentes, estudiantes y administrativos			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 5. Internacionalización - Subprograma 1. Relaciones de Integración y Cooperación	1	30	2019	12	30	2020	recursos Humano, logístico, financiero



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATÉGICO

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03

VERSIÓN 02

PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA: Ingeniería Forestal articulado al ciclo de Tecnología en Recursos Forestales

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES: Miller Obando Rojas, Alexander Escobar

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTO POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE- COMPONENTE-PROGRAMA-SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO		
FACTOR 6. INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	CARACTERÍSTICA 29. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	Implementar estímulos e incentivos, para los estudiantes investigadores y líderes de proyectos de Extensión y proyección social del programa	redactar y aprobar un acto administrativo para Implementar estímulos e incentivos, para los estudiantes investigadores y líderes de proyectos de Extensión y proyección social del programa	diseño y elaboración del documento	estímulos aprobados			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estándares de Calidad - Subprograma 1.1.1	2	4	2019	6	14	2020	recursos Humano, logístico,	CIECYT - vicerector académico
		Revisar y ajustar líneas de investigación	Realizar mesas de trabajo para ajustar líneas de investigación con los líderes del programa,	numero de mesas Realizadas/Numero de mesas programadas	Líneas de investigación ajustadas			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estándares de Calidad - Subprograma 1.1.1	2	4	2019	6	14	2020	recursos Humano, logístico, financiero	CIECYT
	CARACTERÍSTICA 30. COMPROMISO CON LA INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	Formalizar los procesos de creación artística, cultural y de investigación	Crear la política de investigación	documento	política de investigación creada y aprobada			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y Estándares de Calidad - Subprograma 1.1.1	2	4	2019	6	14	2020	recursos Humano, logístico	CIECYT
		Realizar jornadas de actualización de CVLAC donde el docente suba la información de sus proyectos y se motive a escribir artículos científicos.	Ejecutar jornadas de actualización de CVLAC y GRUPLAC	# docentes con cvlac/ numero de actualizaciones	80% de docentes actualizando el cvlac			?	2	4	2019	6	14	2020	recursos Humano, logístico	CIECYT
FACTOR 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL	CARACTERÍSTICA 31. POLÍTICAS, PROGRAMAS Y SERVICIOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Motivar la participación de administrativos y docentes en la participación de las actividades de bienestar institucional.	Difundir ampliamente los programas y políticas de las diferentes áreas de apoyo de Bienestar Universitario.	Numeros de estrategias de Difusion implementadas/ Número de estrategias de Difusion diseñadas	90% de programas de Bienestar Universitario difundidos			NO HAY RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO - COMUNICACIÓN	2	4	2019	5	31	2020	recursos Humano, logístico	Bienestar Universitario
		Capacitar al personal docente en estrategias de enseñanza aprendizaje para atención en temas relacionados con la diversidad poblacional. (inclusión). Estudiantes en situaciones de conflicto etc.	Realizar talleres en estrategias de enseñanza aprendizaje para atención en temas relacionados con la diversidad poblacional. (inclusión). Estudiantes en situaciones de conflicto etc.	Numero de talleres realizados/talleres programados	dos talleres por semestre			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 6. Metodologías de Aprendizaje	2	4	2019	12	17	2020	recursos Humano, logístico, financiero	Bienestar Universitario
	CARACTERÍSTICA 32. PERMANENCIA Y RETENCIÓN ESTUDIANTIL	1. Realizar seguimiento al diagnóstico de entrada de los estudiantes.	seguimiento al diagnostico de entrada e ingreso de estudiantes del programa	Numero de estudiantes a primer setre/seguimientos realizados	80% de seguimiento a estudiantes			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 2. Estudiantes - Subprograma 2.1.1	2	4	2019	9	13	2020	recursos Humano, logístico	Bienestar Universitario
		2. realizar estudio de caracterización de población estudiantil	Proponer un modelo de caractrizacion de estudiantes del programa	Una propuesta elaborada	propuesta viabilizada			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 2. Estudiantes - Subprograma 2.1.1	2	4	2019	8	13	2020	recursos Humano, logístico	Bienestar Universitario
		3. Fortalecer estrategias orientadas a disminuir la tasa de deserción estudiantil.	Proponer estrategias direccionadas a disminuir la desercion estudiantil del programa	Una propuesta elaborada	100% de propuesta viabilizada			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 2. Estudiantes - Subprograma 2.1.1	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico	Bienestar Universitario
		Realizar convenios con las diferentes instituciones que permitan el subsidio de matrículas de estudiantes. Implementación de estrategias pedagógicas para mejorar las competencias básicas. Establecer un programa de becas orientadas a la inclusión de la población vulnerable y con discapacidad que les permita sortear sus dificultades económicas.	gestionar convenios con instituciones que faciliten subsidiar la matrícula de los estudiantes	Número de convenios firmados/ Número de convenios gestionados	3 convenios firmados			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 2. Estudiantes - Subprograma 2. Permanencia y Retención Estudiantil	2	4	2019	4	20	2020	recursos Humano	Bienestar Universitario - Decano



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATEGICO

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03

VERSIÓN 02

PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA: Ingeniería Forestal articulado al ciclo de Tecnología en Recursos Forestales

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES: Miller Obando Rojas, Alexander Escobar

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTO POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE - COMPONENTE-PROGRAMA-SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO		
FACTOR 8. ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	CARACTERÍSTICA 33. ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL PROGRAMA	1. Actualizar el organigrama acorde a las funciones desarrolladas en los diferentes estamentos (Decanos, directores de programa, etc)	Definir y aprobar la estructura orgánica del programa, de acuerdo a la normatividad vigente.	Documento	Estructura organica reestructurada y aprobada			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Programa 1. Normalización y	3	1	2019	11	30	2020	recursos Humano, logístico	Rectoria - vicerrectoria academica - planeacion
		Fortalecer los sistemas de gestión de calidad para realizar futuras certificaciones	obtencion de certificación de calidad - (ISO lcontec, etc)	Realizar los procesos para la certificación de calidad ISO	certificacion obtenida			NO HAY RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO	3	1	2019	12	13	2020	recursos Humano, logístico - financiero	Profesional de apoyo del Sistema de Gestion de Calidad
	CARACTERÍSTICA 34. SISTEMAS DE COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN	1. Subir los documentos en la nube, bases de datos	adquirir una base de datos con los documentos que atañen al programa para guardar en la nube	1 base de datos guardada en la nube	100% de documentos guardados en la nube			EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3.	3		2017	12		2020	recursos Humano, logístico	Equipo Comunicacion es y TICS
		2. Mejorar conectividad e intranet para estudiantes	Crear un link interactivo dentro de la pagina WEB institucional para interactuar con los profesores estuadinsntes y egresados	Link interatico implementado	100% del link en funcionamiento			NO HAY RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO	3		2017	6		2020	recursos Humano, logístico - financiero	Equipo Comunicacion es y TICS
	CARACTERÍSTICA 35. DIRECCIÓN DEL PROGRAMA	Mejorar el diseño de la pagina web teniendo en cuenta que el estilo sea moderno y adaptado a la institución	Rediseño de la página web institucional	pagina web reestructurada	pagina web reestructurada y funcionando			NO HAY RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO	3	1	2019	12	13	2020	recursos Humano, logístico - financiero	Equipo Comunicacion es y TICS
1. Mejorar las estrategias de direccion del programa			Estructurar la direccion del programa tendiente a buscar mayor poder de decisión y coordinacion del programa	Estructurar la dirección organica de programa	Estructura organica reestructurada y aprobada			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD - Programa 1. Normalización y	3	1	2019	12	13	2020	recursos Humano, logístico	Rectoria - vicerrectoria academica - planeacion
FACTOR 9. IMPACTO DE LOS EGRESADOS SOBRE EL MEDIO	CARACTERÍSTICA 36. SEGUIMIENTO DE LOS EGRESADOS	Fortalecer el proceso de seguimiento a egresados.	Actualizacion permnente de la base de datos de egresados del programa	1 base de datos consolidada	50% de los egresados en la base de datos			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL - Programa 3. Egresados	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico	Profesional de apoyo del observatorio
		Fortalecer la comunicacion de egresados	Envio de informacion a egresados a traves de correo electronico la web de egresados	Numero de mensajes enviados a egresados	50% de egresados informados			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL - Programa 3. Egresados	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico	Profesional de apoyo del observatorio
		Realizar actividades de actualización en temas propios de la carrera dirigida a egresados.	Propuesta para la realización de cursos de actualización para egresados	2 cursos de actualización realizados	100% de cursos realizados			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL - Programa 3. Egresados	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico - financiero	Profesional de apoyo del observatorio
			Realizacion de encuentro de egresados	1 encuentro por año	30% de asistencia de egresados			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 2.	3		2019	12		2020	recursos Humano, logístico - financiero	Profesional de apoyo del observatorio
	CARACTERÍSTICA 37. IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN EL MEDIO SOCIAL Y ACADÉMICO	Fortalecer la oficina de egresados con el fin de desarrollar procesos de intermediación laboral por medio de ferias, seminarios, talleres y bolsas de empleo.	Asignar un responsable en la oficina de egresados que dinamice las actividades del observatorio.	1 Profesional de apoyo Requerido	1 Profesional Contratado	\$ 21.200.000	Honorarios profesionales							2020		
		1. Realizar un estudio que permita determinar el impacto que han tenido los egresados en la comunidad, con el fin de evidenciar el papel que ellos ejercen en su entorno a partir de su posicionamiento.	Realizar el estudio del impacto de los egresados del programa	1 documento de impacto de los egresados en el medio	estudio de impacto realizado			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL - Programa 3. Egresados	2	4	2019	11	23	2020	recursos Humano, logístico - financiero	docente de apoyo al programa
		2. Documentar experiencias exitosas de egresados dentro de su ámbito laboral o investigativo.	Documentar experiencias exitosas de egresados dentro de su ámbito laboral o investigativo.	1 documento de experiencias exitosas	Un documento de experiencias exitosas de los egresados del programa			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL - Programa 3. Egresados	2	4	2019	6	15	2020	recursos Humano, logístico - financiero	docente de apoyo al programa
3. Realizar reconocimiento especial a los egresados destacados	3. Realizar reconocimiento especial a los egresados destacados en ceremonia especial	numero de egresados destacados/numero de egresados	80% de reconocimientos entregados			EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN - Componente 2. PROYECCIÓN SOCIAL - Programa 3. Egresados	2	4	2019	6	15	2020	recursos Humano, logístico - financiero	Profesional de apoyo del observatorio		



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MACROPROCESO: ESTRATEGICO

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

FORMATO: PLANES DE MEJORAMIENTO

F-AUT-03

VERSIÓN 02

PÁGINA 1 DE 1

PROGRAMA: Ingeniería Forestal articulado al ciclo de Tecnología en Recursos Forestales

FECHA: 22 de diciembre de 2019

INTEGRANTES: Miller Obando Rojas, Alexander Escobar

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTO POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACION DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (EJE- COMPONENTE-PROGRAMA-SUBPROGRAMA)	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO		
FACTOR 10.- RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS	CARACTERÍSTICA 38. RECURSOS FÍSICOS	Fortalecer la infraestructura física, de acuerdo a la expansión de la institución.	Construcción del Centro de Investigación y Extensión Científica y Tecnológica CIECYT	Diseño y elaboración del plan	CIECYT Construido	\$ 350.000.000	Adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física, tecnológica y bibliográfica - Monopolió Liceras	EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 5. Medios Educativos e Infraestructura	3		2019	12	15	2020	recursos Humano, logístico	Planeación, Vicerrectoría administrativa
			Diseño del campus universitario	Diseño y elaboración del plan	Campus Universitario Construido	\$ 600.000.000	Adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física, tecnológica y bibliográfica - Monopolió Liceras	EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 5. Medios Educativos e Infraestructura	3		2019	12	15	2020	recursos Humano, logístico - financiero	Planeación, Vicerrectoría administrativa, Rectoría
			Ejecución de un plan de mantenimiento de la infraestructura de la sedes y ampliaciones (Mocoa)	Diseño y elaboración del plan	Plan de Mantenimiento de Infraestructura de la Sede Operando	\$ 500.000.000	Adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física, tecnológica y bibliográfica - Monopolió Liceras	EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 5. Medios Educativos e Infraestructura	3		2019	12	15	2020	recursos Humano, logístico - financiero	Planeación, Vicerrectoría administrativa, Rectoría
	Generar un plan para el mantenimiento y actualización de medios educativos	Mejorar las condiciones de conectividad wifi que permita un mejor servicio.	Diseño y elaboración del plan de conectividad wifi	Conectividad de WIFI Operando	\$ 150.000.000	Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo	EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA - Componente 1. CALIDAD - Programa 3. Procesos Académicos - Subprograma 5. Medios Educativos e Infraestructura	3		2019	12	15	2020	recursos Humano, logístico - financiero	Docente de apoyo de Ingeniería de Sistemas	
	CARACTERÍSTICA 39. PRESUPUESTO DEL PROGRAMA	Participar en la distribución de asignación presupuestal para el funcionamiento del programa (docencia, investigación, creación artística y cultural, proyección social, etc)	Solicitar mayor participación del coordinador de programa en la distribución presupuestal	Numero de reuniones de realizadas / Numero de reuniones programadas	100% de asistencias programadas			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA - Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD - Programa 2. Aseguramiento y Dirección - Subprograma 1.	2	4	2019	10	30	2020	recursos Humano, logístico	Planeación, Vicerrectoría administrativa, Rectoría
	CARACTERÍSTICA 40. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> Carencia de presupuesto para las actividades del programa Falta de estudio de viabilidad financiera del programa 	Participación del docente de apoyo del programa en la distribución del presupuesto institucional	Numero de participaciones en reuniones ejecutadas/ Numero de reuniones programadas	100% Participación en la distribución del presupuesto			EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA - Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD - Programa 2. Aseguramiento y Dirección - Subprograma 1.	2	4	2019	10	30	2020	recursos Humano, logístico	Planeación, Vicerrectoría administrativa, Rectoría
COSTO TOTAL						\$ 2.089.800.000										