



PROGRAMA: Ingeniería Ambiental articulado al ciclo de Tecnología en Saneamiento Ambiental

FECHA: 22 de diciembre de 2018

INTEGRANTES: Andres Felipe Cordoba, Manuel Castillo Potosi

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	ARTICULACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE		
								MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO				
FACTOR 1. MISIÓN, VISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMA	CARACTERÍSTICA 1. MISIÓN, VISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL	Crear una política institucional que permita alternativas de financiación para garantizar el ingreso y permanencia de los estudiantes que evidencian dificultades socioeconómicas	Formulación participativa e Institucional y aprobación por parte del consejo directivo de la política pública que permita garantizar el ingreso y permanencia de los estudiantes que evidencian dificultades socioeconómicas. Incorporación de los recursos económicos y logísticos que permita su ejecución y control	Política pública formulada y aplicada	Primer año política formulada y aprobada. Segundo año política pública implementada									Humanos, logísticos.	Vicerrectoría académica y administrativa, Rectoría Representante de los estudiantes ante el CD.		
		Implementar una estrategia semestral con todos los semestres del programa para divulgación del PEI, PEP, misión y visión del programa.	Integrar dentro de las obligaciones contractuales de los docentes la divulgación de los fundamentos del PEI En una presentación compartida a los docentes en la inducción o reinducción establecer la obligatoriedad de compartir durante dos horas con los estudiantes los fundamentos del PEI	Contratos, resoluciones y acciones perfeccionadas que indiquen la obligatoriedad de la divulgación del PEI	PEI conocido por la comunidad educativa.					2		2019		6	2020	Económicos, logísticos, humanos	Asesor Jurídico y Rectoría Coordinadores académicos, docentes y estudiantes
	CARACTERÍSTICA 2. PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA	Diseñar estrategias que permitan la actualización del PEP.	Reactivar el Consejo de Facultad y Comité Curricular. Consultar permanentemente a Instituciones, académicos y sector productivo de la región sobre necesidades de formación. Anualmente establecer un espacio por lo menos de un día, que permita la discusión sobre aspectos del PEI y PEP donde participen docentes de la Institución y expertos.	Consejo de Facultad y Comité Curricular reactivados, Instrumentos de recolección de información formulados y actualizados. Conversatorios o paneles de discusión programados y ejecutados	Consejo y Comités reactivados en el primer semestre de 2019. Resoluciones proyectadas y aprobadas Diseñar y aplicar: Encuestas, entrevistas o listas de chequeo en el segundo semestre de 2019. Encuentro académico de docentes programado y ejecutado segundo semestre de 2019										Económicos, logísticos, humanos.	Vicerrectoría académica. Coordinadores de grupos Internos de trabajo y oficina de presupuesto	
		Crear una política que permita estructurar conceptualmente las bases del modelo pedagógico del PEP	La vicerrectoría académica encargará un profesional que coordine la formulación de la política que permita avanzar en la actualización permanente del modelo pedagógico el PEP	Fundamentos pedagógicos del PEP formulados e integrados a la función y práctica docente	PEP actualizado.											Profesional experto en pedagogía apoyado por docentes de la Institución, Equipamientos de	Vicerrectoría académica y docentes de planta de la Institución
	CARACTERÍSTICA 3. RELEVANCIA ACADÉMICA Y PERTINENCIA SOCIAL DEL PROGRAMA	Se deben realizar estudios de actualización del programa, dadas las condiciones de cambio y dinámicas socioeconómicas, culturales, políticas y ambientales de la pertinencia, planes de estudio, perfil laboral y ocupacional del egresado de la institución lo cual hace pertinente la reactivación del comité curricular para la actualización micro curricular y planes de estudio.	Consultas permanentes a Instituciones estatales, sector productivo regional, IES de la región sobre necesidades de formación. Formular al menos dos veces por periodo de registro calificado, un estudio de pertinencia de cada programa ofertado. Integrar anualmente las distintas acciones que se desarrollan en los programas académicos Consultar anualmente con los estudiantes sobre la pertinencia de los programas en desarrollo. Establecer en un protocolo las obligaciones del egresado de cada programa de formación ofertado que permita o induzca a fortalecer su nexo con la Institución como por ejemplo en el espacio de ética. Reactivar Consejo de Facultad y Comité Curricular Instituciones que fortalecen la estructura académica y pedagógica de cada programa	Aplicar instrumentos de recolección de información: Entrevistas encuestas, listas de chequeo al menos cada dos años. Acciones de cada programa integradas que justifiquen la pertinencia del programa. Un Egresado comprometido y apoyando permanentemente a su Institución. Consejo de Facultad y Comité Curricular fortalecidos y en funcionamiento	Instrumentos de recolección de información: Entrevistas encuestas, listas de chequeo aplicado y discutido											Humanos, logísticos.	Vicerrectoría académica. Coordinadores de grupos Internos de trabajo y oficina de presupuesto



PROGRAMA: Ingeniería Ambiental articulado al ciclo de Tecnología en Saneamiento Ambiental

FECHA: 22 de diciembre de 2018

INTEGRANTES: Andres Felipe Cordoba, Manuel Castillo Potosi

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	ARTICULACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE		
								MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO				
FACTOR 2. ESTUDIANTES	CARACTERÍSTICA 4. MECANISMOS DE SELECCIÓN E INGRESO	Se debe incorporar, el enfoque diferencial que la ley le otorga a las comunidades indígenas, negritudes y demás etnias, deportistas para la selección y admisión de estudiantes.	Incorporar en la política de selección y admisión de estudiantes mediante inclusión de poblaciones minoritarias	Numero de estudiantes de poblacion diferencial admitido	Política de selección y admision implementada.									Profesional en derecho y las directivas academicas	vicerectoria academica, consejo academico y rectoria academica.		
		Se debe fortalecer las políticas de admisión para estudiantes excepcionales. Y divulgarlo a la comunidad interesada.	incorporar en la política de selección y admision el espacio para estudiantes excepcionales e incluirlo en promocion institucional.	Numero de estudiantes excepcionales admitidos	Política de selección y admision implementada.										Directivas academicas.	vicerectoria academica, consejo academico y rectoria academica.	
		Se deben construir mecanismos de difusión de todos los procesos y políticas de admisión presentes en la institución	Establecer en los cronogramas y promocion institucional la política de selección y admision de estudiantes	Numero de estudiantes admitidos al programa.	Cronogramas de promocion institucional implementados y funcionales.										Economicos, logísticos, humanos.	vicerectoria academica, Coordinador de facultad.	
	CARACTERÍSTICA 5. ESTUDIANTES ADMITIDOS Y CAPACIDAD INSTITUCIONAL	Es necesario mejorar dotación en los laboratorios de TIC'S, física, química, microbiología y demás áreas de ingeniería.	Establecer en el presupuesto un plan de adquisicion y compras de insumos y equipos para laboratorios. Adquisicion de aplicaciones de analisisde datos de laboratorios de ingenieria	Nuemero de equipos, cantidadad de insumos y aplicaciones incorporadas en los laboratorios.	equipos e insumos y programas de laboratorios completos.	\$ 400.000.000									Economicos, logísticos, humanos.	Vicerectoria academica, laboratoristas, docentes de planta.	
		El número de estudiantes pertenecientes al programa indica que con relación al número de docentes de planta se deben fortalecer e incluir más docentes de planta mediante nombramiento	Incluir en el presupes el incremento de la planta docente al menos 5 docentes por facultad año durante 6 años Crear proyecto inclusion de docentes .	Numero de docentes de planta vinculados anualmente. Proyecto formulado.	28 docentes vinculados hasta el 2024 A 2019-a											Economicos, logísticos, humanos.	Rectoria, consejo directivo.
		El número de estudiantes no permite hacer selección por lo cual no hay un mínimo de puntaje en las pruebas de estado y admisión para selección de estudiantes, se recomienda aplicar criterios mínimos de selección para mejorar calidad de estudiantes.	Incluir en el plan de selección y admision de estudiantes unos minimos puntajes por criterio evaluado. Institucionalizar una prueba que valore las competencias que deben reunir un estudiante de ingeniería .	Numero de estudiantes admitidos con prueba de estado y/o prueba institucional Numero de estudiantes admitidos con prueba de estado y/o prueba institucional	Plan de selección y admision implementado. Pruebas de admicion institucionalizadas											humanos, logísticos	vicerectoria academico, consejo academico, facultad.
		Formular la política institucional para la formación de los estudiantes principalmente en investigación	Formular y aplicar la política de investigacion	Numero de estudiantes formados en investigacion	politica de investigacion implementada.											humanos, logísticos	CIECYT
	CARACTERÍSTICAS 6. PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE FORMACIÓN INTEGRAL	Realizar actividades estratégicas de conferencias, conversatorios definidos por intereses del programa.	Invitar a instituciones, academicos, y expertos en areas afines a la ingenieria para que participe en las jornadas institucionales.	Numero de participantes expertos en los eventos institucionales.	Jornadas institucionales con acompañamiento de expertos en el programa realizadas.										Economicos, logísticos, humanos.	Vicerectoria academico, CIECYT.	
		Activación del comité estudiantil	Dar garantías a los estudiantes para la formacion del comité estudiantil.	Junta de comité estudiantil aprobado.	Comité estudiantil funcional.										logísticos, humanos	Vicerectoria academica y estudiantes.	
	CARACTERÍSTICA 7. REGLAMENTOS ESTUDIANTIL Y ACADÉMICO	Definición de los procesos disciplinarios para su validación de acuerdo a los casos presentados entre los estudiantes.	Reactivacion del comité interno disciplinario	Comité ejecutando procesos Disciplinarios	Comité disciplinario funcional.										humanos, logísticos	Rectoria, oficina de control interno.	
		Recuperar órganos de control como el comité curricular y el comité de facultad	Reactivar comité interno disciplinario, comité curricular, consejo de facultad.	Consejos y comites en funcionamiento	Consejo de facultad, comité curricular, comité disciplinario.										fisicos, humanos, logísticos.	Rectoria, vicerectorias, consejo academico.	
		Fortalecer mediante divulgación la política y estrategias sobre estímulos académicos para los estudiantes.	Establecer campañas divulgativas sobre el plan de estímulos en medios electronicos, pagina web, correos personales y blocks	numero de estudiantes que visitan la pagina, numero de estudiantes informados via email y numero de estudiantes que participan en los blocks	Pagina web, correo institucional, funcionales.											humanos, logísticos	coordinacon de tics, coordinadores de facultad y extension.



PROGRAMA: Ingeniería Ambiental articulado al ciclo de Tecnología en Saneamiento Ambiental

FECHA: 22 de diciembre de 2018

INTEGRANTES: Andres Felipe Cordoba, Manuel Castillo Potosi

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	ARTICULACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE		
								MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO				
FACTOR 3. PROFESORES	CARACTERÍSTICA 8. SELECCIÓN, VINCULACIÓN Y PERMANENCIA DE PROFESORES	Mejorar un estilo de vida basado en lo académico y su relación con el contexto y entorno.	Establecer una política que le permita al profesor mejores condiciones de vinculación y permanencia.	Numero de Profesores vinculados .	Política formulada y aplicada				2		2019		11	2020	humanos, logísticos	Vicerrector académico y bienestar universitario.	
		Elaborar una política de permanencia y relevo generacional.	Seleccionar a los mejores egresados que se hayan distinguido académicamente integralmente durante su proceso de formación, para darles prioridad en la vinculación como docentes.	numero de egresados vinculados	Política de permanencia y relevo generacional funcional					2		2019		11	2020	humanos, logísticos	vicerrectoria academica
		Se debe incluir al docente catedrático al estatuto del profesor.	Integrar todos los aspectos que relaciona al profesor catedrático en el estatuto del profesor vincular las actuaciones de los docentes catedráticos en el estatuto profesoral	Estatuto Integrado	Docente catedrático incluido en el estatuto docente.					6		2019		11	2020	humanos, logísticos	Vicerrectoria academica
	CARACTERÍSTICA 9. ESTATUTO PROFESORAL	Utilizar más mecanismos de divulgación del estatuto profesoral.	Hacer jornadas de divulgación y conocimiento sobre diversos temas planteados dentro del estatuto profesoral	numero de jornadas por semestre	4 secciones por semestre.										2020	logísticos, humanos	Doentes de planta, Decanatura
		Actualizar el estatuto profesoral que permita actualizar e incluir procesos de permanencia y escalonamiento de los docentes donde se mejore por puntos y méritos.	Actualizar datos estadísticos de docentes	Numero de datos estadísticos actualizados	Base de datos actualizada.					2		2019		11	2020	humanos, logísticos.	Director de programa de ingeniería ambiental
		Generar un cuadro estadístico sobre el número de docentes y niveles educativos.	Generar una resolución rectoral sobre el tiempo de permanencia	Numero de profesores con cargos académicos administrativos y sus rotaciones respectivas.	Docentes de planta en cargos administrativos.					2		2019		11	2020	humanos, logísticos.	Vicerrector académico, rectoría
		Generar claridad en el tiempo de permanencia de los profesores para los cargos académicos administrativos.	Establecer un tiempo de permanencia de los profesores para los cargos académicos administrativos.	Numero de profesores con cargos académicos administrativos y sus rotaciones respectivas.	Cargos definidos en tiempos establecidos.					2		2019		11	2020	Humanos, logísticos.	consejo academico.
	CARACTERÍSTICA 10. NÚMERO, DEDICACIÓN, NIVEL DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESORES	Modificar y dejar claro el número de horas asignadas para docencia, trabajo de campo, extensión y proyección.	Generar un acuerdo sobre la agenda semanal docente donde se estipule el número de horas de docencia directa e indirecta en extensión e investigación y otras funciones docente	documento	Agenda semanal docente acordada.					2		2019		11	2020	humanos, logísticos	consejo academico.
		Incentivar y bonificar docentes hora catedra que participen en investigación, monitorias y acompañamiento a estudiantes para mejorar sus capacidades y habilidades	Incorporar en el estatuto docente un capítulo que considere la acción del docente catedrático y en donde se reconozca un número determinado de horas para preparación y evaluación, labores de investigación y monitorias de acompañamiento a estudiantes.	numero de horas reconocidas mediante acuerdo.	Acuerdo de bonificación para docentes incorporado.	\$ 50.000.000										humanos, logísticos, económicos.	Viverrectoria academica, consejo directivo, consejo academico.
		Evaluar a los docentes durante 2 oportunidades en el periodo académico	Realizar una evaluación docente al final del semestre	Documento	Evaluación semestral realizada					2		2019		6	2020	humanos, logísticos.	Director de programa, vicerrectoria academica
		Realizar una evaluación docente después del primer parcial	Documento	Evaluación semestral realizada						2		2019		6	2020	Humanos, logísticos	Directo de programa, vicerrectoria academica
	CARACTERÍSTICA 11. DESARROLLO PROFESORAL	Vincular docentes de tiempo completo al programa	Realizar un estudio de necesidad de docentes de planta al programa	Numero de docentes vinculados de tiempo completo/ Numeor de docentes requeridos por el programa	100% Documento aprobado y ejecutado	\$ 100.000.000				2		2019		6	2020	humanos, logísticos, económicos.	Coordinador de Facultad - Vicerrectoria Académica- Presupuesto
Incorporar como política pública de capacitación para el desarrollo integral del profesorado.		Formular y aprobar una política incluyente para la capacitación integral del docente.	Documento de política pública aprbado	Política de capacitación aprobada y funcional.					2		2019		6	2020	Humano, logístico, Económico	Vicerrectoria academica, consejo academico.	
Incluir en los planes de capacitación la participación en seminarios específicos de acuerdo al área de conocimiento del profesor		Incluir en los planes de capacitación la participación en seminarios específicos de acuerdo al área de conocimiento.	Numero de asistencia del profesorado en seminarios y temas de capacitación específico.	Planes de capacitación aprobados.		\$ 10.000.000				2		2019		11	2020	Humanos, logísticos. Económicos	Consejo directivo, Consejo academico, Vicerrectoria academica, Decanaturas.
CARACTERÍSTICA 12. ESTÍMULOS A LA DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL, EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL Y A LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL.	Capacitar al profesorado en temas de pedagogía didáctica e inclusión acordes para vinculación de docentes.	Generar un diplomado con acompañamientos por expertos dentro de la institución en los temas de pedagogía, didáctica e inclusión acordes a la metodología del programa y que este sea un insumo para vinculación de profesores catedra.	Diplomado por semestre.	Diplomados en pedagogía institucionalizados.	\$ 30.000.000				2		2019		11	2020	humanos, logísticos, económicos.	Vicerrectoria academica y coordinadores de facultad.	
	Incentivar económicamente al profesor.	Incorporar en el estatuto docente estímulos económicos en la labor de docencia investigación creación artística, cultural	Acuerdo Generado	Incentivos aprobados.	\$ 50.000.000				2		2019		11	2020	humanos, logísticos, económicos.	Vicerrectoria academica y consejeros académicos.	
	Institucionalizar las jornadas lúdicas, eventos y guías de oseo	Planificar formular y ejecutar un plan de jornadas lúdicas, eventos institucionales, guías de oseo	Plan aprobado	jornada ludicas institucionalizadas.						2		2019		11	2020	Economicos, logísticos, humanos	Bienestar universitario.
	Pese a que la percepción muestra un equilibrio entre acuerdos y desacuerdos la institución a través de sus programas debe materializar el plan de estímulos.	Cumplir con lo establecido en el plan de estímulos	Numero de reconocimientos económicos y de estilo entregados	Plan de estímulos aplicado.											Economicos, logísticos, humanos	Vierrectoria academica, vicerrectoria administrativa y talento humano.	
									6		2019		6	2020			



PROGRAMA: Ingeniería Ambiental articulado al ciclo de Tecnología en Saneamiento Ambiental

FECHA: 22 de diciembre de 2018

INTEGRANTES: Andres Felipe Cordoba, Manuel Castillo Potosi

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	ARTICULACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE
								MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO		
	CARACTERÍSTICA 13. PRODUCCIÓN, PERTINENCIA, UTILIZACIÓN E IMPACTO DE MATERIAL DOCENTE	Promover la producción de materiales de apoyo docente que sean pertinentes con la naturaleza del programa.	Apoyar la producción académica del docente en la edición, la corrección e impresión de trabajos como tutoriales, módulos o capítulos de libros entre otros.	numero de profesores apoyados economicamente para la producción académica	Productos académicos terminados.	\$ 30.000.000			6	2019		6	2020	Economicos.	vicerectoria academica y coordinacion de facultades.
			Asistir a congresos, seminarios, foros y otras formas de divulgación de los trabajos de investigación, extensión y proyección social	numero de asistencia profesoriales a eventos.	Participación de docentes en congresos, seminarios y foros.	\$ 15.000.000			6	2019		6	2020	economicos, logísticos, humanos	CIECYT, vicerectoria academica.
			Disponer de una base presupuestal	Numero de profesores beneficiados por asistencia a eventos de divulgación de trabajos.	Presupuesto incorporado				6	2019		6	2020	Economicos, logísticos, humanos	CIECYT, vicerectoria academica.
			Generar un plan de publicidad para los proyectos de investigación, extensión y proyección social del programa.	Divulgar y promocionar proyectos de investigación, extensión y promoción social que se realizan dentro del programa para reconocimiento ante miembros de la sociedad, empresas publicas y privadas.	numero de documentos promocionados de investigación, extensión.	Proyectos de investigación divulgados.			6	2019		6	2020	Economicos, logísticos, humanos	CIECYT, vicerectoria academica.
			Aplicar políticas de propiedad intelectual al material producido por nuestros docentes y estudiantes.	Adquirir un software que permita determinar la autenticidad de los documentos en cuanto a propiedad intelectual.	Documentos verificados.	Software adquirido			6	2019		6	2020	Logísticos, humanos, economicos	CIECYT
				Divulgar por medios electrónicos permanentemente las regulaciones sobre propiedad intelectual, fijar avisos en cartelera.	Numero de eventos divulgativos	Propiedad intelectual aplicada.			6	2019		6	2020	Logísticos, humanos	Vicerectoria academica, CIECYT, Decanaturas.
		CARACTERÍSTICA 14. REMUNERACIÓN POR MÉRITOS	Fortalecer la política de remuneración por méritos mediante divulgación para conocimiento de toda la comunidad educativa. Reflejar o añadir la política de remuneración por méritos a los salarios de los docentes que se ganen los méritos.	Adoptar parcialmente lo estipulado en el decreto 1279 del 2002 sobre todo en lo referente a producción académica del docente.	Acuerdo de remuneración aprobado	Decreto 1279 del 2002 adoptado por la institución.			6	2019		11	2020	Economicos, logísticos, humanos	Docentes de planta, Rectoria
		CARACTERÍSTICA 15. EVALUACIÓN DE PROFESORES	Realizar seguimiento a los planes de mejoramiento mediante indicadores donde participen estudiantes, docentes y directivos del programa.	Reactivación de consejo de facultad	Numero de seguimientos realizados	Consejo de facultad funcional.			6	2019		11	2020	Logísticos, humanos	Vicerectoria academica
			Realizar evaluaciones docentes periódicamente 2 veces por semestre	Activar el comité de evaluación dirigido desde el director de programa, delegado de vicerectoria académica, delegado de bienestar universitario y un delegado de un docente de planta	Numero de evaluaciones realizadas	comité de evaluación funcional.			6	2019		11	2020	Logísticos, humanos	Vicerectoria academica, decanaturas.



PROGRAMA: Ingeniería Ambiental articulado al ciclo de Tecnología en Saneamiento Ambiental

FECHA: 22 de diciembre de 2018

INTEGRANTES: Andres Felipe Cordoba, Manuel Castillo Potosi

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	ARTICULACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE	
								MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO			
CARACTERÍSTICA 16. INTEGRALIDAD DEL CURRÍCULO		Evaluar por competencias, que construyan rubricas que permitan la evaluación por competencias, generado en cada proceso.	Diseñar y aplicar un sistema de evaluacion por competencias de cada proceso de aprendizaje		Sistema de evaluacion por competencias implementado								Logísticos, humanos	Vicerrectoria academica, decanaturas.		
		Actualización de microcurrículos	Se deben actualizar los syllabus permanentemente reactivar el comité curricular.	Numero Syllabus actualizados	todos los syllabus actualizados			2	2019		11	2020	Físicos, logísticos, humanos.	Comité curricular		
		Construcción de una política pública que permita el apoyo económico a estudiantes y docentes para participar en ferias seminarios o congreso de carácter nacional e internacional.	Reconocer o estimular al profesor que se haya distinguido en su función profesoral	Numero de reuniones realizadas	Comité curricular funcional					2	2019		11	2020	Físicos, logísticos, humanos.	Vicerrectoria academica.
		Incorporar una base presupuestal que permita el apoyo economico a estudiantes y docentes para participar en ferias seminarios o congresos de carácter nacional o internacional.	Reconocer o estimular al profesor que se haya distinguido en su función profesoral	numero de reconocimiento a docentes	política aprobada					6	2019		11	2020	Logísticos, humanos	Vicerrectoria acadmica, CIECYT
		Inclusión de las competencias en el perfil del egresado	Rediseñar el perfil del egresado incluyendo las competencias	documento	política aprobada					6	2019		11	2020	Logísticos, humanos	Vicerretoria academica, CIECYT
		Institucionalizar el documento maestro del programa	Formular un acuerdo que permita institucionalizar el documento maestro	documento	Documento maestro institucionalizado					2	2019		11	2020	Logísticos, humanos	Oficina de egresados.
		Fortalecer aspectos comunicativos de comprensión, en todas las áreas del conocimiento del programa.	Formular y aprobar una política pública que permita el mejoramiento de la comprensión y escritura de documentos transversal a todas las áreas del conocimiento	documento	Política formulada y aplicada					2	2019		11	2020	Logísticos, humanos	Vicerretoria y decanaturas
		Crear o poner en funcionalidad el comité curricular del programa	Activar el comité curricular	Numero de reuniones realizadas	Comité curricular funcional					2	2019		11	2020	Logísticos, humanos	Vicerrectoria academica
		Institucionalizar el documento maestro del programa	Formular un acuerdo que permita institucionalizar el documento maestro	Documento	Documento maestro institucionalizado					2	2019		11	2020	Logísticos, humanos	Vicerrectoria academica.
		En la inducción y reinducción de docentes socializar el currículo del programa para tener más conocimiento sobre el tema	Dar a conocer la estructura curricular a docentes en la inducción y reinducción dar a conocer el pep a estudiantes mediante medios magneticos.	Numero de profesores y estudiantes que disponen del documento de estructura curricular.	Documentos de estructura curricular, Pep, Pei divulgados a la comunidad educativa					6	2019		11	2020	logísticos, humanos	Coordinacion de facultad, directores de programa y profesores.
CARACTERÍSTICA 17. FLEXIBILIDAD DEL CURRÍCULO		Promover los lineamientos de internacionalización	Promover los aspectos relacionados con internacionalización formular y aprobar una política de internacionalización	Numero de promociones realizadas	lineamientos de internacionalizacion aprobados.					6	2019		6	2020	humanos, logísticos	Coordinacion de internacionalizacion
		Se debe proponer convenios con instituciones educativas de nivel medio y profesional para apoyos pedagógico y didáctico	Perfeccionar convenios con instituciones de educacion superior	numero de convenios establecidos y en ejecucion	política aprobada					6	2019		6	2020	humanos, logísticos	Coordinacion de internacionalizacion
		Establecer convenios de formación académica en investigación.	Perfeccionar convenios en investigacion con instituciones de educacion superior	numero de convenios establecidos y en ejecucion	3 convenios academicos al año					2	2019		11	2020	humanos, logísticos, economicos	Internacionalizacion, Vicerretoria academica, dacanaturas
		Generar una política extencion y proyeccion donde se profundice a más sectores de la sociedad con el ITP, relacionado a transferencia de ciencia y tecnología e investigación.	Perfeccionar convenios en investigacion con instituciones de educacion superior	numero de convenios establecidos y en ejecucion	2 convenios de investigacion al año										Humanos, logísticos , economicos	Internacionalizacion, Vicerretoria academica, dacanaturas
		Seleccionar comunidades donde se desarrollen proyectos de aula.	Selecionar comunidades donde se desarrollen proyectos de aula.	numero de comunidades seleccionadas	Proyectos de aula realizados exitosamente.					2	2019		11	2020	humanos, logísticos	Vicerretoriaa academica, decanos y profeores.
		Socializar el conocimiento de los proyectos con las comunidades relacionadas	Socializar el conocimiento de los proyectos con las comunidades relacionadas	Numero de proyectos ejecutados y socializados	Proyectos de aula realizados exitosamente.										humanos, logísticos	Vicerretoriaa academica, decanos y profeores.
		Fortalecimiento de monitorias académicas dentro del programa.	Aplicar en un curso para monitorias.	numero de cursos realizados.	curso de monitoria por semestre.										humanos, logísticos, economicos	Vicerretoriaa academica, decanos y profeores.
		Promover monitorias académicas dentro del programa	Promover monitorias académicas dentro del programa	Numero de monitorias ejecutadas por programas	Monitorias ejecutadas en su totalidad.					2	2019		11	2020	humanos, logísticos, economicos	Decanaturas, jefes de programas
		Cumplimiento de la estructura académico administrativa	Habilitar el funcionamiento del consejo de facultad y comité curricular	Estructuras académico administrativas completas.	consejo de facultad y comité curricular funcional					2	2019		11	2020	Físicos, logísticos, humanos.	Vicerretoria academica.
		Mejoramiento de los canales de comunicación entre docentes administrativos y estudiantes	Diseñar, aplicar y socializar los flujogramas que permitan conocer los procesos y tiempos de los documentos en la dependencia.	documentos	Flujograma socializado.					2	2019		11	2020	Logísticos, humanos	consejo academico.
Aplicar la comunicación virtual mediante herramientas TICS	Aplicar la comunicación virtual mediante herramientas TICS	Numero de Herramientas TICS utilizadas	Comunicación virtual aplicada.					6	2019		6	2020	Logísticos, humanos	Coordinador de TICS, Docentes		



PROGRAMA: Ingeniería Ambiental articulado al ciclo de Tecnología en Saneamiento Ambiental

FECHA: 22 de diciembre de 2018

INTEGRANTES: Andres Felipe Cordoba, Manuel Castillo Potosi

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	ARTICULACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE			
								MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO					
FACTOR 4. PROCESOS ACADÉMICOS	CARACTERÍSTICA 19. METODOLOGÍAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	conocimiento o reconocimiento del modelo pedagógico propuesto por el profesor	Realizar jornadas de actualización pedagógica	una jornada por semestre	actualización pedagógica realizada.						6	2019		6	2020	Economicos, logísticos, humanos	Vicerrectoria academica.	
		Capacitación de los docentes en pedagogía.	Se debe formalizar un curso complementario en pedagogía, didáctica y TICS.	Un curso por pedagógico por semestre.	Pedagogía didáctica aplicada.							6	2019		6	2020	Economicos, logísticos, humanos	Vicerrectoria academica.
		Incorporar más tecnología y software licenciado en equipos de clases y laboratorios	Adquisición de softwares y aplicaciones de acuerdo a las unidades académicas.	numero de softwares y aplicaciones licenciadas adquiridas	Software y aplicaciones funcionales.							6	2019		11	2020	Economicos, logísticos, humanos	Coordinador de TICS, Almacén
		Aplicar los lineamientos de inclusión dentro de la institución.	Capacitaciones en lenguajes de inclusión a docentes.	Numero de profesores formados para asistir comunidad diferencial	Lenguajes de inclusión adoptado por docentes.							6	2019		11	2020	Economicos, logísticos, humanos	Bienestar universitario, vicerrectoria academica.
	CARACTERÍSTICA 20. SISTEMA DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	Aplicar un sistema de evaluación en base a las competencias de aprendizaje	Capacitar a profesores en sistemas de evaluación por competencias para cada espacio académico.	numero de docentes capacitados por competencias.	Sistema de evaluación por competencias implementado							6	2019		11	2020	Economicos, logísticos, humanos	vicerrectoria academico.
			Difundir el sistema de evaluación para estudiantes	Numero de socializaciones	sistema de evaluación conocido por estudiantes.								6	2019		11	2020	logísticos, humanos
		Diseñar los lineamientos para la evaluación por competencias	Documento	Evaluación por competencias implementada								6	2019		11	2020	logísticos, humanos	Vicerrectoria academica
	CARACTERÍSTICA 21. TRABAJOS DE LOS ESTUDIANTES	Actualizar de manera periódica los syllabus del programa.	con los profesores de cátedra en la actualización permanente de los syllabus	Numero de Syllabus actualizados por semestre	Syllabus actualizados en su totalidad.							6	2019		11	2020	Humanos y logísticos	Decanaturas, jefes de programa
			Activar el comité curricular	Numero de reuniones realizadas	Comité Curricular funcional								6	2019		11	2020	Humanos y logísticos
		Los proyectos de aula y trabajos de estudiantes deben fortalecer las habilidades de los estudiantes y deben enfatizarse al perfil del programa	Crear lineamientos en los proyectos de aula y trabajos de estudiantes que enfatizen el perfil del egresado relacionado con el estudiante.	Un documento.	Habilidades de los estudiantes fortalecidas en el perfil del programa.								6	2019		11	2020	Humanos y logísticos
	CARACTERÍSTICA 22. EVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN DEL PROGRAMA	Se debe actualizar los documentos del programa como los estudios de pertinencia y la relevancia social.	Actualizar datos del PEP en cuanto a pertinencia y relevancia social del programa.	documento	PEP actualizado.							2	2019		11	2020	Humanos y logísticos	Vicerrectoria academica, Decanatura, Jefe de programa
		Establecer una política de extensión y proyección social.	Crear política de extensión y proyección social.	documento	Política establecida							6	2019		11	2020	Humanos y logísticos	Vicerrectoria academica.
	CARACTERÍSTICA 23. EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL	Actualizar datos de satisfacción dirigido a empleadores y empresarios.	Diseñar una encuesta donde se informe de la satisfacción o rechazo con respecto a los servicios ofrecidos del programa a empresarios y empleadores.	Numero de encuestas realizadas	Datos recolectados							6	2019		11	2020	Humanos, logísticos, economicos	Vicerrectoria academica.
		Se deben promover y divulgar trabajos de investigación y aula para conocimiento de la comunidad y entidades territoriales	Realizar eventos y jornadas donde se muestren los trabajos de investigación realizados en el programa	numero de jornadas por semestre	Trabajos de investigación conocidos por la comunidad							2	2019		11	2020	Humanos, logísticos, economicos	CIECYT, vicerrectoria academica.
		Mayor divulgación de los proyectos de aula que se hacen en el programa en redes sociales y páginas del ITP	Publicar artículos de investigación en revistas indexadas y pagina del ITP	Numero de artículos publicados.	1. Artículo publicados semestralmente								6	2019		11	2020	Humanos, logísticos, economicos
Crear convenios con empresas y entidades gubernamentales para trabajos conjuntos que resuelvan conflictos sociales		Realizar convenios con instituciones gubernamentales y privadas para temas sociales en las que el programa pueda intervenir	numero de convenios establecidos y en ejecución	1 convenio por año								6	2019		11	2020	humanos, logísticos, fisicos, economicos	Internacionalización, Vicerrectoria academica, dcanaturas



PROGRAMA: Ingeniería Ambiental articulado al ciclo de Tecnología en Saneamiento Ambiental

FECHA: 22 de diciembre de 2018

INTEGRANTES: Andres Felipe Cordoba, Manuel Castillo Potosi

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	ARTICULACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE		
								MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO				
	CARACTERÍSTICA 24. RECURSOS BIBLIOGRÁFICO	Actualizar contenidos curriculares para así poder actualizar bibliografía.	Actualizar Bibliografía a partir de los contenidos curriculares actualizados.	Numero de Contenidos bibliograficos actualizados.	Contenidos bibliograficos actualizados.									Humanos, logísticos, físicos.	Comité curricular		
		El comité curricular del programa debe entrar en funcionamiento para realizar este tipo de actualizaciones.	reactivar el comité curricular.	Numero de reuniones realizadas	Comite de curricular aprobado										Humanos y logísticos	Vicerrectoria academica, Decanaturas.	
		Se recomienda actualizar y aumentar material bibliográfico en la biblioteca.	Dotar Biblioteca, de acuerdo a la bibliografía recomendada por el comité curricular.	Numero de libros adquiridos.	Biblioteca con libros actualizados.	\$ 50.000.000										Economicos, logísticos, humanos	Vicerrectoria academica, coordinador de biblioteca.
		Se debe actualizar en biblioteca una base de datos de artículos de investigación e invertir en bibliotecas virtuales.	Adquirir suscripciones a bases de datos y bibliotecas virtuales.	Numero de suscripciones adquiridas.	suscripciones activas y funcionales.	\$ 50.000.000										Economicos, logísticos, humanos	Vicerrectoria academica, coordinacion de biblioteca.
		Fomentar el uso de la bibliografía de la biblioteca institucional.	Realizar ferias del libro, y jornadas pedagogicas de lectura.	Numero de eventos realizados.	Estudiantes del programa acuden a la biblioteca institucional.											Economicos, logísticos, humanos	Vicerrectoria academica, Coordinacion de biblioteca.
	CARACTERÍSTICA 25. RECURSOS INFORMÁTICOS Y DE COMUNICACIÓN	Actualizar hardware y software de acuerdo a las necesidades del programa y peticiones de los docentes.	Adquirir hardware y software que requiera el programa que ayuden al desarrollo de los espacios académicos.	Numero de hardware y software adquiridos.	Hardware y Software instalados y funcionales.	\$ 50.000.000										Economicos, logísticos, humanos	Vicerrectoria academica, Coordinador de TICS
		Se debe aumentar el número de equipos de acuerdo al número de estudiantes por semestre.	Adecuar salas de TICS de acuerdo al numero de estudiantes por semestre.	Numero de Sala de TICS adecuadas.	Sala de TICS adecuadas	\$ 15.000.000										Economicos, logísticos, humanos	Vicerrectoria academica, coordinador de TICS.
	CARACTERÍSTICA 26. RECURSOS DE APOYO DOCENTE	Se debe promover el uso de todos los equipos de laboratorio mediante guías de prácticas y uso de equipos y realizar dotación en equipos insuficientes y necesarios para el programa de acuerdo al espacio académico.	Adquirir equipos e insumos de laboratorios (física, química, suelos, agua)	Numero de equipos e insumos adquiridos.	equipos e insumos y programas de laboratorios completos.	\$ 400.000.000										Economicos, logísticos, humanos	Vicerrectoria academica, Coordinador de laboratorios
			Generar guías de practica y uso de equipos de laboratorios	Numero de guías realizadas	10 guías por semestre.												Logísticos, humanos
		Fomentar y divulgar servicios del laboratorio hacia empresas públicas y entidades gubernamentales.	Realizar campañas publicitarias de los laboratorios de la institucion	Numero de campañas publicitarias realizadas.	2 campañas por semestre.												Logísticos, humanos, economicos
Realizar convenios con otras universidades en uso de laboratorios para fortalecer el aprendizaje de los estudiantes.		Gestionar convenios con universidades nacionales en uso de laboratorios.	Numero de convenios realizados.	2 convenios por semestre												Logísticos; humanos.	Decanaturas, jefes de programa.



PROGRAMA: Ingeniería Ambiental articulado al ciclo de Tecnología en Saneamiento Ambiental

FECHA: 22 de diciembre de 2018

INTEGRANTES: Andres Felipe Cordoba, Manuel Castillo Potosi

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	ARTICULACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE		
								MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO				
FACTOR 5. VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	CARACTERÍSTICA 27. INSERCIÓN DEL PROGRAMA EN CONTEXTOS ACADÉMICOS NACIONALES E INTERNACIONALES	Crear una política académica externa para la nacionalización e internacionalización del plan de estudios.	Aprobar y aplicar la política de internacionalización.	documento	Política funcional									Logísticos, Humanos financieros	Vicerrectoría académica.		
		Crear convenios con otras instituciones o universidades para fortalecimiento de los procesos académicos del programa.	Gestionar convenios con universidades nacionales e internacionales para procesos académicos, procesos de investigación, creación artística, profesional y cultural.	Numero de convenios realizados.	2 convenios al año										Logísticos, humanos	Internacionalización, Vicerrectoría académica, Rectoría	
		Incentivar académica y económicamente a la comunidad educativa que participen en proyectos de investigación, a nivel nacional e internacional.	Asistir a eventos, congresos, conversatorios de investigación a nivel nacional o internacional.	Numero de eventos en los que se participo o asistió.	2 eventos por año.	\$ 20.000.000									Logísticos, humanos, económicos	Internacionalización, Vicerrectoría académica, Rectoría	
		Aprobar presupuesto para la internacionalización, por parte del consejo directivo.	Asignar recursos a la política de internacionalización.	Documento y presupuesto asignado.	Política funcional										Logísticos, humanos.	Consejo directivo, Consejo académico, Vicerrectoría académica, Decanaturas.	
		participar en proyectos de impacto social a nivel regional, nacional e internacional, del contexto académico que fortalezca al programa.	Gestionar convenios con entidades publicas y privadas para la participacion en proyectos de impacto social enfatizado en el contexto academico del programa.	Numero de convenios realizado.	1 convenio por año										Logísticos, humanos.	Vicerrectoría académica, decanaturas.	
	CARACTERÍSTICA 28. RELACIONES EXTERNAS DE PROFESORES Y ESTUDIANTES	crear convenios de intercambio con instituciones nacionales e internacionales.	Realizar convenios con universidades nacionales e internacionales para intercambios estudiantiles y de docentes	Numero de convenios realizados.	2 convenios por año.										Logísticos, humanos.	Vicerrectoría académica, internacionalización.	
		Fortalecer procesos de internacionalización, para incluir estudiantes extranjeros.	Promover la visita de extranjeros para el desarrollo de los procesos académicos e investigativos.	Numero de campañas publicitarias realizadas.	1 extranjero por semestre	\$ 15.000.000									Logísticos, humanos, económicos	Vicerrectoría académica, internacionalización, Rectoría	
		Promover a estudiantes que estén en proyectos de investigación a participar en congresos nacionales e internacionales.	Asistir a congresos nacionales e internacionales en los que participen grupos de investigación del programa que tengan trabajos de investigación.	Numero de congresos en los que se participo.	1 por semestre	\$ 100.000.000									Logísticos, económicos, humanos.	Vicerrectoría académica, Ointernacionalización, Rectoría	
		Generar espacios de capacitación para docentes en temas de investigación y pedagogía que sean aplicables en su labor docente.	Realizar Jornadas pedagogicas en temas de investigación aplicables a su labor docente. ( Se incluye	numero de jornadas por semestre	1 por semestre.											Logísticos, económicos, humanos.	Vicerrectoría académica, CIECYT, Decanaturas.
		Promover monitorias investigativas y grupos de investigación dentro del programa. Se debe promover a estudiantes a la participación en proyectos que adelanta la institución.	Crear una estrategia donde incluyan docentes y estudiantes en monitorias investigativas y grupos de investigación.	Documento	Estrategia implementada											Logísticos, humanos.	Vicerrectoría académica, CIECYT, Decanaturas.
FACTOR 6. INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	CARACTERÍSTICA 29. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	Se debe categorizar en Coliciencias los grupos de investigación del programa.	Fortalecer los grupos de investigación existentes para la creación de artículos publicables.	Numero de grupos de investigación categorizados.	grupos de investigación categorizados									Logísticos, humanos, económicos	CIECYT, vicerrectoría académica.		
		Se debe promover y divulgar todos los trabajos de investigación, creación artística y cultural del programa ante la comunidad y zonas de influencia	Participar en eventos a nivel local, departamental nacional e internacional donde se expongan trabajos de investigación y creación artística y cultural del programa.	Numero de participaciones en eventos.	1 por semestre.	\$ 10.000.000									Logísticos, humanos, económicos	CIECYT, vicerrectoría académica.	
	CARACTERÍSTICA 30. COMPROMISO CON LA INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	Se debe crear artículos de investigación para publicaciones en revistas indexadas y especializadas nacionales e internacionales.	Publicar artículos y trabajos de investigación, creación artística y cultural en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Numero de artículos publicados.	1 publicación por semestre.										Logísticos, humanos, económicos	CIECYT, vicerrectoría académica.	



PROGRAMA: Ingeniería Ambiental articulado al ciclo de Tecnología en Saneamiento Ambiental

FECHA: 22 de diciembre de 2018

INTEGRANTES: Andres Felipe Cordoba, Manuel Castillo Potosi

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	ARTICULACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE
								MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO		
FACTOR 7: BIENESTAR INSTITUCIONAL	CARACTERÍSTICA 31. POLÍTICAS, PROGRAMAS Y SERVICIOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Motivar la participación de administrativos y docentes a las actividades de bienestar institucional.	Crear estrategia que incentive la participación de administrativos y docentes a las actividades de bienestar universitario.	Número de estrategias implementadas/ Número de estrategias planteadas	Estrategia implementada.				6	2019		11	2020	Logísticos, humanos.	Bienestar universitario, Decanaturas.
		Promover y aplicar el plan de inclusión institucional.	Aplicar y ejecutar la política de inclusión institucional.	Número de programas de inclusión ejecutados/ Número de programas de inclusión planeados	100% programas de inclusión aplicados				6	2019		11	2020	Logísticos, humanos, físicos	Bienestar universitario, vicerrectoría académica.
		Promover campañas continuas de salud preventiva.	Fortalecer las campañas de salud preventiva y seguridad en el trabajo dentro de las instalaciones de la institución.	Numero de campañas de salud realizadas/ Número de campañas de salud programadas	100% campañas por semestre				2	2019		11	2020	logísticos, humanos.	Bienestar universitario, vicerrectoría académica.
		Capacitar al personal docente en estrategias de enseñanza y aprendizaje para inclusión en temas de diversidad poblacional.	realizar jornadas de capacitación para docentes en pedagogía inclusiva.	Numero de capacitaciones realizadas	1 jornada por semestre				2	2019		11	2020	Logísticos, humanos, economicos	Bienestar universitario, vicerrectoría académica.
	CARACTERÍSTICA 32. PERMANENCIA Y RETENCIÓN ESTUDIANTIL	Fortalecer estrategias extracurriculares para disminuir la deserción estudiantil.	Realizar un diagnostico sobre actividades extracurriculares que mas les interesa a los estudiantes.	Documento	Plan extracurricular actualizado.				2	2019		11	2020	Logístico, humanos.	Bienestar universitario.
		Actualizar información característica de la población estudiantil.	Realizar un estudio de caracterización de población estudiantil.	documento	Estudio de población estudiantil completo.				2	2019		11	2020	Logísticos, humanos.	Bienestar universitario.
FACTOR 8: ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	CARACTERÍSTICA 33. ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL PROGRAMA	Actualizar el organigrama acorde a las funciones desarrolladas en los diferentes estamentos. (decanos, directores de programa, etc.)	Definir el organigrama de acuerdo a las funciones requeridas por el programa.	documento	Organigrama funcional				2	2019		11	2020	Logísticos, humanos.	Rectoría, planeación.
		Divulgar y promover la política de calidad de forma periódica.	Realizar jornadas dirigidas a la comunidad educativa Itp en la socialización de políticas de calidad.	numero de jornadas por semestre	1 jornada por semestre				2	2019		11	2020	logísticos, humanos.	Autoevaluación, vicerrectoría académica.
	CARACTERÍSTICA 34. SISTEMAS DE COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN	Se debe actualizar la página web de acuerdo a los procesos que se realizan dentro de la institución	Actualizar pagina web periodicamente incluyendo procesos que se realizan dentro de la institución	numero de actualizaciones realizadas.	2 actualizaciones por semestre				2	2019		11	2020	Logísticos, humanos.	comunicaciones.
		Generar bases de datos de estudiantes y profesores que se maneje desde el programa	Adecuar una base de datos de profesores y estudiantes disponible para la dirección del programa	Base de datos funcional.	1 base de datos por semestre.				2	2019		11	2020	Logísticos, humanos.	Registro y control.
		Mejorar conectividad dentro de la institución para estudiantes.	Adecuar y mejorar la red Lika para conectividad de los estudiante.	Numero de estudiante conectados.	Red adecuada y funcional.	\$ 20.000.000			2	2019		11	2020	Logísticos, humanos, economicos	Coordinación de TICS, vicerrectoría académica.
CARACTERÍSTICA 35. DIRECCIÓN DEL PROGRAMA	Definir la Dirección de programa	Definir y aprobar la dirección del programa.	cargo o encargo creado y en ejecución	1 cargo o encargo	\$ -	EJE 1, COMP 2, PROG 2, SUBP 2	2	4	2019	12	30	2020	Logísticos, humanos, economicos	Rectoría - Vicerrectoría administrativa	
FACTOR 9: IMPACTO DE LOS EGRESADOS SOBRE EL MEDIO	CARACTERÍSTICA 36. SEGUIMIENTO DE LOS EGRESADOS	Se debe actualizar información sobre egresados del programa.	Crear una base de datos actualizada con información básica sobre egresados.	documento	Base de datos funcional.				2	2019		11	2020	logísticos, humanos.	vicerrectoría, oficina de egresados.
		Realizar un documento que evidencie la utilización de la información laboral de los egresados para evaluar la pertinencia del programa.	Generar un documento sobre la pertinencia social del programa en la región.	documento	PEP actualizado.				2	2019		11	2020	logísticos, humanos	vicerrectoría académica, oficina de egresados.
		Se debe citar a egresados del programa para actualización de contenidos académicos de acuerdo a los perfiles laborales	Fortalecer encuentro de egresados dentro de la institución.	Evento Realizado.	1 por semestre.				2	2019		11	2019	Logístico, humanos, economicos.	vicerrectoría académica, oficina de egresados.
	CARACTERÍSTICA 37. IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN EL MEDIO SOCIAL Y ACADÉMICO	Crear documento estadístico de egresados en la vida laboral.	Generar un documento estadístico sobre la vinculación de los gresados del prograama.	documento	Datos actualizados.				2	2019		11	2019	Logísticos, humanos.	Profesional de apoyo Observatorio de egresados
Promover campañas para egresados para que no se desvinculen de la institución.		Fortalecer encuentro de egresados dentro de la institución.	Eventos programados sobre eventos realizados.	1 por año				2	2019		11	2020	Logísticos, humanos, economicos	Profesional de apoyo Observatorio de egresados	



PROGRAMA: Ingeniería Ambiental articulado al ciclo de Tecnología en Saneamiento Ambiental

FECHA: 22 de diciembre de 2018

INTEGRANTES: Andres Felipe Cordoba, Manuel Castillo Potosi

SEDE: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS POR MEJORAR	ACCIONES (Son todas las actividades que propone el grupo para lograr el cumplimiento de los aspectos a mejorar)	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	ARTICULACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS (logísticos, humanos)	RESPONSABLE				
								MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO						
FACTOR 10. RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS	CARACTERÍSTICA 38. RECURSOS FÍSICOS	Se debe mejorar condiciones de aula de clases, mediante sistemas de ventilación.	Adecuar físicamente las aulas de clases, implementado sistemas de ventilación y mejor luminosidad.	Numero de aulas adecuadas.	todas las aulas adecuadas.	\$ 50.000.000								6	2019	Economicos, fisicos, logísticos.	Vicerrectoria administrativa, planeación		
		Construir 4 aulas de clases que sustenten el número de estudiantes del programa con sistemas de ayuda pedagógica incluidos los sistemas de ventilación.	Construir el bloque de la facultad de ingeniería	Numero de aulas construidas.		\$ 4.000.000.000													Rectoria, planeación
		Gestionar recursos para ejecutar proyectos propuestos	Gestionar recursos para proyectos de infraestructura.	Numero de proyecto ejecutados.	2 Proyectos de infraestructura financiados.														Vicerrectoria administrativa, Rectoria.
	CARACTERÍSTICA 39. PRESUPUESTO DEL PROGRAMA	Asignar recursos al programa de acuerdo al plan de mejoramiento realizado de acuerdo a la autoevaluación.	Realizar un plan de mejoramiento con recursos asignados.	Plan de mejoramiento aprobado.	Recursos probados.														Rectoria, presupuesto, vicerrectoria administrativa
		Se debe asignar presupuesto por programa.	Crear una política donde se asigne al programa un presupuesto adecuado.	Documento	Presupuesto incorporado														Decanaturas, jefe de programa, vicerrectoria académica
	CARACTERÍSTICA 40. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Se debe asignar más recursos financieros y físicos de la institución para el mejoramiento del programa.	Gestionar recursos financieros y físicos a nivel nacional, internacional y departamental.	Numero de recursos asignados	Recursos probados.														Rectoria.
Se debe realizar un control de seguimiento y mejoras físicas y financieras de acuerdo a las necesidades más importantes.		Fortalecer el seguimiento a infraestructura física y financiera.	Documento	Control Funcional														Control interno, rectoria.	
						<b>COSTO DE INVERSIÓN</b>	<b>\$ 5.465.000.000</b>												