

Programa: Contaduría Pública articulado al programa de Tecnología en Gestión Contable

Fecha: 22 de diciembre de 2018

Integrantes: Octavio Castaño - Edgar Burgos

Sede: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - EJE COMPONENTE:	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS	RESPONSABLE
									MES	DÍA	AÑO	MES	DÍA	AÑO		
FACTOR 1. MISIÓN, VISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMA	CARACTERÍSTICA 1. MISIÓN, VISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL	<ul style="list-style-type: none"> Es necesario la construcción de documentos de inclusión y actualizar el proyecto educativo institucional que ayude mejorar indicadores misionales No se cuenta con infraestructura adecuada para la población con capacidades diferentes No se cuenta con políticas de financiación a los estudiantes del programa 	Desarrollar mesas de trabajo para la actualización del PEI	Numero de mesas Realizadas/Numero de Mesas Programadas	PEI actualizado	\$ 8.200.000	*Viáticos y gastos de viaje. *Otras Adquisiciones de servicios	EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 1 / EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 1	3	1	2019	6	30	2020	recurso humano, físicos, financieros y logísticos	Vicerrectoría Académica
			Diseñar el plan de difusión de PEI.	Numero de actividades de difusión realizadas/Numero de actividades de difusión programadas	50% plan ejecutado			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 1 / EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 1	3	1	2019	6	30	2020	recurso humano, físicos, financieros y logísticos	Oficina de comunicaciones
			Implementar la política de inclusión (personal y currículo incluyente)	Diseño y elaboración del documento	Documento Política de Inclusión Consolidado.	\$ 26.200.000	*Otras Adquisiciones de servicios. * Honorarios profesionales. *Permanencia en la educación superior.	EJE 3, COMP 1, PROG 2, SUBP 1	4	1	2019	12	31	2020	recurso humano, físicos, financieros y logísticos	Planeación - Vicerrectoría Administrativa
	CARACTERÍSTICA 2. PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA	<ul style="list-style-type: none"> Falta de mecanismos de discusión, actualización y difusión del PEP Poca apropiación del PEI por parte de la comunidad educativa 	Diseñar diferentes estrategias que garanticen la participación de toda la comunidad ITP en la construcción del PEP.	No. de mesas de trabajo realizadas / No. mesas de trabajo programada	Actualización del PEP	\$ 1.500.000	*Otras Adquisiciones de servicios.	EJE 3, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	2	1	2019	12	31	2020	recurso humano, físicos, tecnológicos	Docente de apoyo al programa
			Establecer mecanismos de difusión que permitan promocionar, socializar, sensibilizar y apropiarse el PEP.	Numero de actividades de difusión realizadas/Numero de actividades de difusión programadas	50% del PEP socializado y apropiado por la comunidad académica									2020		
	CARACTERÍSTICA 3. RELEVANCIA ACADÉMICA Y PERTINENCIA SOCIAL DEL PROGRAMA	<ul style="list-style-type: none"> Falta actualización y modernización de los micro currículos y plan de estudios, así como no se poseen proyectos de área. Falta actualizar estudios de pertinencia del programa 	Realizar jornada de actualización de microcurrículos y planes de estudios	Microcurrículos actualizados / Microcurrículos totales	40 % de los Microcurrículos actualizados			EJE 3, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	3	1	2019	6	30	2020	Recurso humano, físico, tecnológico	Docente de apoyo al programa y docentes del programa
			Diseñar el estudio de pertinencia del programa	Elaborar el documento estudio de pertinencia del programa	100% Documento Estudio consolidado				3	1	2019	9	30	2020	recurso humano, físicos, financieros, tecnológicos y logísticos	Docente de apoyo del programa
FACTOR 2. ESTUDIANTES	CARACTERÍSTICA 4. MECANISMOS DE SELECCIÓN E INGRESO	<ul style="list-style-type: none"> No se cuenta con un debido proceso de selección por lo tanto existe poca apreciación de estudiantes y profesores sobre políticas de selección y admisión 	Actualizar e implementar el acuerdo de selección y admisión de estudiantes.	Un documento actualizado de selección y admisión de estudiantes	100% acuerdo de selección de estudiantes actualizado e implementado			EJE 3, COMP 1, PROG 2, SUBP 1	3	1	2019	9	30	2020	recurso humano, físicos, financieros, tecnológicos y logísticos	Vicerrectoría Académica, Coordinador de GIT Facultad
			Establecer en el acuerdo de selección e ingreso de estudiantes, el número de estudiantes según la capacidad institucional	Un documento actualizado de selección y admisión de estudiantes	100% Acuerdo de selección actualizado			EJE 3, COMP 1, PROG 2, SUBP 1	3	1	2019	9	30	2020	recurso humano, físicos, financieros, tecnológicos y logísticos	Vicerrectoría Académica, Coordinador de GIT Facultad
	CARACTERÍSTICA 6. PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE FORMACIÓN INTEGRAL	<ul style="list-style-type: none"> No se cuenta con un plan de participación en actividades, por lo cual se tiene una baja percepción de estudiantes sobre los espacios y estrategias del programa 	Promover la participación de los estudiantes en actividades de formación integral	Numero de actividades de formación integral realizadas/ numero de actividades programadas	40% de participación de la comunidad estudiantil en actividades de formación integral			EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 1	3	1	2019	12	10	2020	recurso humano, físicos, financieros, tecnológicos y logísticos	Bienestar Universitario
			Incluir la participación del estudiantado en la reforma del Estatuto estudiantil	Crear mesas de trabajo para la reforma del estatuto estudiantil	No. de mesas de trabajo realizadas / No. mesas de trabajo programada	Reforma Estatuto Estudiantil	\$ 8.200.000	*Viáticos y gastos de viaje. *Otras Adquisiciones de servicios	EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 1	3	1	2019	12	10	2020	
CARACTERÍSTICA 7. REGLAMENTOS ESTUDIANTIL Y ACADÉMICO	<ul style="list-style-type: none"> Poca divulgación de reglamento estudiantil y académico 	Establecer mecanismos de participación de la comunidad estudiantil, así mismo Establecer mecanismos institucionales de difusión en la comunidad estudiantil	No. De estdiantes participantes/ No. De estudiantes convocados	50% Participación de estudiantes en la reforma y difusión del estatuto estudiantil.				3	1	2019	12	10	2020		Vicerrectoría académica	

Programa: Contaduría Pública articulado al programa de Tecnología en Gestión Contable

Fecha: 22 de diciembre de 2018

Integrantes: Octavio Castaño - Edgar Burgos

Sede: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - EJE COMPONENTE:	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS	RESPONSABLE
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO		
FACTOR 3 PROFESORES	CARACTERÍSTICA 8. SELECCIÓN, VINCULACIÓN Y PERMANENCIA DE PROFESORES	*Baja percepción de profesores y estudiantes sobre políticas de selección de docentes *Falta de estrategias institucionales para propiciar la permanencia de profesores y relevo generacional	Establecer Políticas de selección y permanencia para la selección y vinculación de los profesores cátedra.	Elaboración de Documento de políticas de selección y permanencia	50% documento política de selección, vinculación y permanencia de los profesores cátedra			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Vicerrectoría Académica, Coordinador del GIT de la Facultad
		Vinculación de Profesores tiempo Completo a los diferentes programas académicos	Realizar convocatoria de méritos para las 7 vacantes (Proyección del proceso a 2019- Convocatoria 2020). Modificar fechas de inicio y final.	1 Documento: Convocatoria de Méritos 7 vacantes	Convocatoria para vinculación de profesores	\$ 40.000.000	Honorarios profesionales		3	1	2019	12	30	2020		Rectoría administrativa y Vicerrectoría académica
			Vinculación de Docentes de tiempo completo, según estudio de necesidad de las Facultades (Aproximadamente 4 docentes). Ambiental, administración y contaduría (Mocoa)	Numero de Docentes Contratados/Numero de Docentes solicitados	Contratación y Vinculación de Mínimo 1 docente para el Programa	\$ 34.000.000	Gastos de Personal		3	1	2019	12	30	2020		Rectoría administrativa - Presupuesto
	CARACTERÍSTICA 9. ESTATUTO PROFESORAL	*Carencia de estatuto profesoral de cátedra	Establecer el estatuto docente cátedra y ocasional y su vinculación participativa del estamento docente	Un documento sobre el estatuto profesoral cátedra realizado y aprobado	50% Estatuto profesoral actualizado y aprobado			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 1	3	1	2019	12	30	2020	recurso humano, físicos, financieros y logísticos	Vicerrectoría Académica - coordinador del GIT de la Facultad - Docente de apoyo del programa - Docentes del programa
	CARACTERÍSTICA 10. NÚMERO, DEDICACIÓN, NIVEL DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESORES	Poca participación de los docentes cátedra en la labor docente	Establecer una política institucional que establezca que espacios específicos sean dictados por profesores de tiempo completo.	Una Política insitucional de la relación de docentes tiempo completos Vs. Estudiantes	60% de la Política Institucional establecida			EJE 3, COMP 1, PROG 1, SUBP 1	3	1	2019	6	30	2020	Recurso humano	Vicerrectoría Académica, Coordinador de GIT Facultad, Docente de apoyo al programa.
	CARACTERÍSTICA 11. DESARROLLO PROFESORAL	Fortalecer los procesos de capacitación a los docentes	Implementar un plan de capacitación docente en diferentes áreas como: pedagogía, formación por competencias, evaluación, entre otras.	Numero de Capacitaciones realizadas/ Numero de capacitaciones Programadas	Realización de Capacitaciones Docentes en pedagogía y afines.	\$ 10.000.000	* Incentivos para cualificar el talento humano de administrativos, docentes y estudiantes.	EJE 3, COMP 1, PROG 1, SUBP 1	3	1	2019	6	30	2020	recurso humano - financiero	Vicerrectoría Académica.
	CARACTERÍSTICA 12. ESTÍMULOS A LA DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL, EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL Y A	* Poca percepción por parte de los docentes sobre el impacto del enriquecimiento de la calidad del programa	Aplicar el acuerdo de incentivo y estímulo a docente	Numero de docentes Beneficiados/ Numero de docentes proyectados	100% aplicación del acuerdo de estímulos e incentivo docente			EJE 3, COMP 1, PROG 1, SUBP 2	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa.
	CARACTERÍSTICA 13. PRODUCCIÓN, PERTINENCIA, UTILIZACIÓN E IMPACTO DE MATERIAL DOCENTE	* Carencia de material de apoyo elaborado por docentes	Incentivar la producción de material docente (incluirllo en el acuerdo de estímulos e incentivos)	Acuerdo de estímulos e incentivos actualizados	60% acuerdo actualizado			EJE 3, COMP 1, PROG 1, SUBP 2	3	1	2019	6	30	2020	recurso humano	Rectoría, Vicerrectoría Académica
	CARACTERÍSTICA 14. REMUNERACIÓN POR MÉRITOS	* Baja apreciación de profesores respecto a la correspondencia entre la remuneración y los méritos académicos	Elaborar política de remuneración por mérito a los profesores	Estatuto profesoral actualizado	60% Actualización del estatuto profesoral incluyendo la remuneración por méritos			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 1	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Vicerrectoría Académica
	CARACTERÍSTICA 15. EVALUACIÓN DE PROFESORES	* Carencia de establecimiento de criterios de evaluación docente	Actualizar los criterios de la evaluación docente para profesores de planta	Un documento de criterios de evaluación docente actualizado y aprobado	60% Criterios de evaluación docente actualizados			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	2	18	2019	8	30	2020	Recurso humano	Vicerrectoría Académica.
			Establecer criterios institucionales para la evaluación de los docentes catedráticos	Un documento de criterios de evaluación docentes catedráticos actualizado y aprobado	100% Criterios de evaluación docentes catedráticos			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	2	18	2019	8	30	2020	Recurso humano	Vicerrectoría Académica.

Programa: Contaduría Pública articulado al programa de Tecnología en Gestión Contable

Fecha: 22 de diciembre de 2018

Integrantes: Octavio Castaño - Edgar Burgos

Sede: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - EJE: COMPONENTE:	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS	RESPONSABLE	
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO			
FACTOR 4. PROCESOS ACADÉMICOS	CARACTERÍSTICA 16. INTEGRALIDAD DEL CURRÍCULO	Definición y claridad en el PEP, criterio de integralidad del currículo sea claro	Actualización del PEP con la participación de los actores del programa	Documento PEP actualizado	70% del documento actualizado			EJE 3, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	2	4	2019	8	30	2020	recurso humano, físicos, financieros y tecnológicos	Docente de apoyo al programa	
		Definir las políticas curriculares que permitan direccionar los programas académico	Establecer los lineamientos/ política curricular.	Documento Políticas y lineamientos Curriculares	Documento Consolidado	\$ 1.500.000	Adquisición de servicios								2020		
	CARACTERÍSTICA 17. FLEXIBILIDAD DEL CURRÍCULO	• Pocos convenios realizados con el sector público y privado y no existencia de movilidad estudiantil	Actualización del PEP con la participación de los actores del programa	Documento PEP actualizado	70% del documento actualizado			EJE 3, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	3	2019	8	30	2020	recurso humano, físicos y tecnológicos	Coordinador de GIT Facultad, Docente de apoyo al programa.	
	CARACTERÍSTICA 18. INTERDISCIPLINARIEDAD	• Baja apreciación de docentes y estudiantes sobre el grado de interdisciplinariedad del programa	Actualización del proceso de trabajos de grado donde se de la posibilidad de trabajar de manera interdisciplinaria	Documento modificado	50% del documento modificado			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	3	2019	6	30	2020	recurso humano	Coordinador de GIT Facultad	
	CARACTERÍSTICA 19. METODOLOGÍAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	• Poca incorporación de los adelantos y transformaciones que se han dado a las ciencias, técnicas, tecnologías implicadas en el programa	Realizar capacitaciones a docentes y estudiantes sobre el modelo pedagógico y su aplicabilidad en los diferentes espacios académicos	Numero de Docentes y estudiantes capacitados / Numero de Docentes y Estudiantes Proyectados	50% docentes y estudiantes capacitados			EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 6	1	3	2019	12	30	2020	recurso humano, físicos, financieros y tecnológicos	Vicerrectoría Académica, Docente apoyo al programa	
	CARACTERÍSTICA 20. SISTEMA DE EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES	• Carencia de documento que evidencie criterios y procedimientos orientados a la evaluación de competencia en los estudiantes	Realizar documento que oriente la evaluación por competencia a los estudiantes	Elaboración y diseño de documento	Documento Consolidado			EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 6	1	3	2019	12	30	2020	recurso humano, físicos, financieros y tecnológicos	Vicerrectoría Académica, Docente apoyo al programa	
	CARACTERÍSTICA 21. TRABAJOS DE LOS ESTUDIANTES	• Carencia de trabajos académicos que reciban premios y reconocimientos • Poca participación en eventos fuera de la institución	Actualizar e Implementar el plan de investigación formativa (actualizar líneas y sublíneas de investigación aplicables al programa)	Acuerdo de aprobación	70% del documento actualizado			EJE 3, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	1	3	2019	8	30	2020	recurso humano, físicos, tecnológicos	Docente de apoyo al programa	
			Definir las estrategias aplicadas en el programa para la proporción de la labor académica de los estudiantes	Numero de docentes capacitados / Numero de Docentes totales	50% docentes del programa Capacitados			EJE 3, COMP 1, PROG 1, SUBP 1	1	3	2019	12	30	2020	recurso humano, físicos, financieros y tecnológicos	Clecyt	
	CARACTERÍSTICA 22. EVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN DEL PROGRAMA	• No existen estrategias verificables de seguimiento, evaluación y mejoramiento continuo y gestión a la innovación en los procesos	realizar Jornadas de sensibilización para el cumplimiento de planes de mejoramiento ante comunidad académica de programa	3 líderes capacitados y sensibilizados	100% líderes sensibilizados			EJE 1, COMP 2, PROG 2, SUBP 1	2	18	2019	12	30	2020	recurso humano, físicos, financieros y tecnológicos	Coordinación de autoevaluación, Docente de apoyo del programa	
	CARACTERÍSTICA 23. EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL	Poca vinculación con entidades del medio, Fortalecer las actividades de extensión y proyección social.	Implementar el plan de proyección social y extensión de cada facultad. (consultorias, asesorías, entre otras), articularlo al plan de proyección social y extensión de la Institución	Numero de actividades desarrolladas/Numero de actividades Programadas	Plan de Proyección Implementado y Ejecutado	\$ 10.000.000	Otras adquisiciones de servicios								2020		
	CARACTERÍSTICA 24. RECURSOS BIBLIOGRÁFICO	• Poca percepción de docentes y estudiantes sobre la pertinencia y actualización del material bibliográfico. Fortalecer el material bibliográfico a través de convenios bibliotecas virtuales, compra de libros.	Suscripción a bases de datos especializadas, bibliotecas virtuales y revistas científicas virtuales	bases de datos y bibliotecas virtuales suscritas / solicitadas	50% Biblioteca virtual implementada			EJE 3, COMP 2, PROG 3, SUBP 5	2	18	2019	12	30	2020	recurso humano, físicos, financieros y tecnológicos	Rectoría, Vicerrectoría administrativa, Biblioteca, Docente de apoyo del programa	
			Ejecutar el plan de compras de biblioteca.	Elaboración y diseño del plan	Plan Ejecutado	\$ 100.000.000	Montaje y dotación de laboratorios y bibliotecas,	EJE 3, COMP 2, PROG 3, SUBP 5	2	18	2019	12	30	2020	recurso humano, físicos, financieros y tecnológicos	Rectoría, Vicerrectoría administrativa, Biblioteca, Docente de apoyo del programa	
	CARACTERÍSTICA 25. RECURSOS INFORMÁTICOS Y DE COMUNICACIÓN	• Poca conectividad tecnológica en las aulas de clase que apoyen los recursos para el aprendizaje • Ayudas audiovisuales en mal estado	Mejorar la conectividad en las aulas de clase	Numero de Salones con conectividad / Numero de salones requeridos	100% de salones con conectividad			EJE 3, COMP 2, PROG 3, SUBP 5	2	18	2019	12	30	2020	recurso humano, físicos, financieros y tecnológicos	Docente de apoyo de programa, Profesional de apoyo aTICS, planeación	
			Realizar plan de mantenimiento de equipos de la institución	Un plan aprobado	Plan de mejoramiento establecido y ejecutado			EJE 3, COMP 2, PROG 3, SUBP 5	2	18	2019	12	30	2020	recurso humano	Rectoría, vicerrectoría administrativa	
		Diseñar un plan de mantenimiento y adquisición de nueva tecnología.	Diseñar y ejecutar un plan de mantenimiento y adquisición de nueva tecnología (Plan de adquisición cada 3 años). Implementación de LEASING con movistar.	Diseño de un plan de mantenimiento y adquisi	Plan de Adquisición e Implementación de LEASING	100.000.000	Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo								2020		
Elaborar un plan financiado para la dotación de materiales y equipos necesarios en los espacios académicos de la sede de Colón, la Hormiga y Puerto Asís.			Diseño y elaboración del plan	Plan de dotación de equipos	20.000.000	Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo									2020		
	Adquisición de diferentes simuladores (4).	Nro. De Software simuladores adquiridos/ Nro. De software simuladores requeridos	1 Simulador implementado para el programa	70.000.000	Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo									2020			

Programa: Contaduría Pública articulado al programa de Tecnología en Gestión Contable

Fecha: 22 de diciembre de 2018

Integrantes: Octavio Castaño - Edgar Burgos

Sede: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - EJE COMPONENTE:	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS	RESPONSABLE	
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO			
	CARACTERÍSTICA 26. RECURSOS DE APOYO DOCENTE	<ul style="list-style-type: none"> Falta de convenios con centros, instituciones, empresas que faciliten el uso de otros recursos Baja apreciación por parte de docentes y estudiantes sobre la capacidad, disponibilidad, dotación y utilización de laboratorios, talleres, ayudas audiovisuales, entre otras 	Actualizar los programas contables que posee la institución	No de programas actualizados / Nro. De Programas totales	Programas actualizados			EJE 3, COMP 2, PROG 3, SUBP 5	2	18	2019	12	30	2020	recurso humano, físicos, financieros y tecnológicos	Rectoría, vicerrectoría administrativa	
FACTOR 5. VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	CARACTERÍSTICA 27. INSERCIÓN DEL PROGRAMA EN CONTEXTOS ACADÉMICOS NACIONALES E INTERNACIONALES	<ul style="list-style-type: none"> Carencia de convenios nacionales e internacionales Carencia de proyectos de investigación, innovación, creación artística y cultural desarrollados como productos de la cooperación académica 	Asignar un profesional capacitado para que dinamice los procesos de internacionalización	Un profesional contratado	Profesional contratado (1 AÑO)	\$ 18.000.000	Honorarios profesionales	EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano, financiero, logístico	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, Vicerrectoría Académica	
			Gestionar convenios con universidades nacionales e internacionales para procesos académicos, procesos de investigación, creación artística, profesional y cultural.	Numero de convenios firmados/ Numero de convenios gestionados	2 convenios al año				EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano, financiero, logístico	Profesional de apoyo de internacionalización
			Presentar ponencias en congresos, congresos de investigación a nivel nacional o internacional.	Numero de Ponencias presentadas/Numero de Ponencias Projectadas	2 eventos por año.				EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano, financiero y logístico	Profesional de apoyo de internacionalización, Vicerrectoría académica
			Asignar recursos a la política de internacionalización	Valor de Recursos asignados/ Valor de Recursos proyectados	Política internacionalización con recursos asignados				EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano, financiero	Rectoría, Profesional de apoyo de internacionalización, presupuesto
	Gestionar convenios con entidades públicas y privadas para la participación en proyectos de impacto social enfatizado en el contexto académico del programa	Numero de convenios realizado/ Numero de Convenios Projectados	1 convenio por año				EJE 3, COMP 1, PROG 5, SUBP 1	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Profesional de apoyo de internacionalización		
	CARACTERÍSTICA 28. RELACIONES EXTERNAS DE PROFESORES Y ESTUDIANTES	<ul style="list-style-type: none"> Falta de convenio de intercambio estudiantil 	Asignar presupuesto para garantizar los procesos y el desarrollo de la movilidad nacional e internacional de los profesores y estudiantes.	Numero de Movilidades realizadas/Numero de movilidades proyectadas	Movilidades Nacionales e internacionales	\$ 20.000.000	Incentivo para cualificar el talento humano docentes, estudiantes y administrativos							2020			
FACTOR 6. INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	CARACTERÍSTICA 29. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	<ul style="list-style-type: none"> Carencia de programas de participación en investigación 	Activar la unidad de emprendimiento	Número de proyectos en la unidad de emprendimiento/No. De proyectos propuestos	40% de los proyectos realizados			EJE 2, COMP 2, PROG 2	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Rectoría, Coordinador de facultad, docente de apoyo al programa	
			Revisar y ajustar líneas de investigación	2 Jornadas de Revisión	50% de líneas de investigación actualizadas				EJE 3, COMP 1, PROG 4, SUBP 2	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Clecyt
			Gestionar convenios para el fortalecimiento de los procesos de investigación	Número de convenios firmados/Numero de convenios proyectados	Dos convenios firmados				EJE 2, COMP 2, PROG 2	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Clecyt - Docente de apoyo del programa
	CARACTERÍSTICA 30. COMPROMISO CON LA INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	<ul style="list-style-type: none"> Grupos de investigación no reconocidos y escalafonados en Colciencias Pocas investigaciones publicadas en revistas indexadas 	Crear la política de investigación	Diseño y elaboración del documento	Documento consolidado				EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Clecyt
			Ejecutar jornadas de capacitación y actualización de CVLAC y GRUPLAC	Numero de jornadas realizadas/Numero de jornadas programadas	1 Capacitación por Periodo Académico				EJE 3, COMP 1, PROG 4, SUBP 1	3	1	2019	8	30	2020	Recurso humano, financiero y logístico	Clecyt
			Unificar grupos de investigación y propender por su categorización	Proyectar categorización de Grupo de Investigación	1 grupo categorizado en los próximos 2 años			EJE 3, COMP 1, PROG 4, SUBP 1	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Clecyt, Docentes del programa	
FACTOR 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL	CARACTERÍSTICA 31. POLÍTICAS, PROGRAMAS Y SERVICIOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	<ul style="list-style-type: none"> Poca asistencia de la dependencia de bienestar universitario en el programa 	Difundir los programas y políticas de las diferentes áreas de apoyo de Bienestar Universitario.	Numero de estrategias de publicación implementadas/ Número de estrategias de publicación diseñadas	100% programas de Bienestar Universitario difundidos			EJE 3, COMP 1, PROG 2, SUBP 1, 2 y 3	2	18	2019	12	30	2020	Recurso humano	Bienestar universitario	
	CARACTERÍSTICA 32. PERMANENCIA Y RETENCIÓN ESTUDIANTIL	<ul style="list-style-type: none"> Carencia de un estudio de caracterización de estudiantes 	Establecer convenios con instituciones que faciliten subsidiar la matrícula de los estudiantes con necesidades prioritarias	Número de convenios firmados/ Número de convenios gestionados	1 convenios firmados			EJE 3, COMP 1, PROG 2, SUBP 2 / EJE 2, COMP 2, PROG 2	2	18	2019	12	30	2020	Recurso humano	Rectoría, Bienestar universitario	

Programa: Contaduría Pública articulado al programa de Tecnología en Gestión Contable

Fecha: 22 de diciembre de 2018

Integrantes: Octavio Castaño - Edgar Burgos

Sede: Mocoa

FAC.	CARACT.	ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	RELACIÓN DEL RUBRO FINANCIERO	RELACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - EJE: COMPONENTE:	FECHA INICIO			FECHA FINAL			RECURSOS	RESPONSABLE	
									MES	DIA	AÑO	MES	DIA	AÑO			
FACTOR 8. ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	CARACTERÍSTICA 33. ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL PROGRAMA	<ul style="list-style-type: none"> Baja apreciación de profesores y docentes sobre la eficiencia, eficacia y orientación de los procesos administrativos hacia el desarrollo de funciones misionales 	Vincular un experto en procesos administrativos, convenios con universidades y para asesorar los procesos de investigación según lineamientos de COLCIENCIAS	Numero de Expertos Contratados/Numero de expertos Solicitados	Un experto Asesor contratado			EJE 3, COMP 1, PROG 4, SUBP 1	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano, financiero y logístico	Clecyt	
	CARACTERÍSTICA 34. SISTEMAS DE COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Sistemas de información no adecuados para la comunicación interna y externa Sistema de consulta, registro y archivo de información con fallas Baja percepción de directivos, profesores, estudiantes y personal administrativo sobre la eficacia de la información académica 	Actualización periodica de la página web institucional	No. actualizaciones por año	Página Web actualizada			EJE 1, COMP 2, PROG 2, SUBP 1	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano, financiero y logístico	Rectoría, Equipo Comunicaciones, TICS y Equipo Calidad	
			Diseñar estrategias que ayuden a incentivar el uso de la pagina web y plataforma institucional a la comunidad estudiantil y docentes del programa. Ajustar los formatos de: informes mensuales de los docentes, los contenidos de cada asignatura del programa y el llamado de asistencia, en medios digitales.	Numero de Docentes y estudiantes accediendo a la pagina web / Numero de docentes y estudiantes Socializados	Docentes y estudiantes accediendo a la pagina web			EJE 1, COMP 2, PROG 2, SUBP 1	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano y logístico	Docente de apoyo del programa y docentes del programa	
	CARACTERÍSTICA 35. DIRECCIÓN DEL PROGRAMA	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de programa no establecida en la estructura organizacional de planta 	Definir y aprobar la dirección del programa dentro de la estructura orgánica de la institución.	Creación del cargo director de programa	1 cargo Creado y asignado			EJE 1, COMP 2, PROG 2, SUBP 2	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Rectoría	
FACTOR 9. IMPACTO DE LOS EGRESADOS SOBRE EL MEDIO	CARACTERÍSTICA 36. SEGUIMIENTO DE LOS EGRESADOS	<ul style="list-style-type: none"> Ajustar la política de egresados a la dinámica actual Operativizar el observatorio de egresados Crear mecanismos y estrategias para realizar ajustes al programa a partir del seguimiento a egresados Establecer estrategias para la vinculación del estudiante a la vida laboral 	Realizar políticas estratégicas de vinculación del estudiante a la vida laboral	Documento de actualización y seguimiento de egresados	Un documento actualizado de los egresados			EJE 2, COMP 2, PROG 3	3	1	2019	12	30	2020	recurso humano y tecnologico	Docente de apoyo del programa y docentes del programa	
			Fortalecer la oficina de egresados con el fin de desarrollar procesos de intermediación laboral por medio de ferias, seminarios, talleres y bolsas de empleo.	Numero de Docentes Contratados/Numero de Docentes requeridos	1 Profesional Contratado	\$	21.200.000	Honorarios profesionales							2020		
	CARACTERÍSTICA 37. IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN EL MEDIO SOCIAL Y ACADÉMICO	NO APLICA AL PROGRAMA													2020		
FACTOR 10. RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS	CARACTERÍSTICA 38. RECURSOS FÍSICOS	Fortalecer la infraestructura física, de acuerdo a la expansión de la institución.	Construcción del Centro de Investigación y Extensión Científica y Tecnológica CIECYT	Diseño y elaboración del plan	CIECYT Construido	\$	350.000.000	Adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física	EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 5	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Rectoría, planeación
			Diseño del campus universitario	Diseño y elaboración del plan	Campus Universitario Construido	\$	600.000.000	Adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física							2020		
			Ejecución de un plan de mantenimiento de la infraestructura de la sedes y ampliaciones (Mocoa)	Diseño y elaboración del plan	Plan de Mantenimiento de Infraestructura de la Sede Operando	\$	500.000.000	Adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física							2020		
			Generar un plan para el mantenimiento y actualización de medios educativos	Mejorar las condiciones de conectividad wifi que permita un mejor servicio.	Diseño y elaboración del plan de conectividad	Conectividad de WIFI Operando	\$	150.000.000	Equipamiento y dotación del instituto tecnológico del putumayo							2020	
	CARACTERÍSTICA 39. PRESUPUESTO DEL PROGRAMA	<ul style="list-style-type: none"> Carencia de presupuesto para las actividades del programa Falta de estudio de viabilidad financiera del programa 	Participación del docente de apoyo del programa en la distribución del presupuesto institucional	Numero de participaciones en reuniones ejecutadas/ Numero de reuniones programadas	100% Participación en la distribución del presupuesto			EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 5	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Rectoría, Planeación, Presupuesto, Docente de apoyo del programa	
	CARACTERÍSTICA 40. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Inexistencia de políticas financieras y de administración de recursos en el programa	Generar espacios para la socialización, en la administración de los recursos físicos y financieros	Numero de reuniones realizadas/ Numero de reuniones programadas	60% Participación de la comunidad académica			EJE 3, COMP 1, PROG 3, SUBP 5	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Rectoría, Presupuesto	
		Establecer una política financiera que permita reinvertir los recursos obtenidos por la venta de servicios del programa	Una política aprobada de reinversión de los recursos	100% Política aprobada e implementada			EJE 1, COMP 2, PROG 1, SUBP 2	3	1	2019	12	30	2020	Recurso humano	Rectoría, Presupuesto, Coordinador GIT facultad		
						\$	2.088.800.000										