

“AVANZANDO EN EL DESARROLLO UNIVERSITARIO”

Propongo el siguiente Plan de Gobierno

Como Rector del Instituto Tecnológico del Putumayo 2019-2023

PRESENTACION AUSBERTO RODRIGO FAJARDO:

Estudios académicos: Egresado del ITP como Tecnólogo en Administración y Contabilidad Sistematizada, Administrador de Empresas y Negocios Internacionales de la Corporación Universitaria Remington, Especialista en Gestión para el Desarrollo Empresarial de la Universidad Santo Tomas; y candidato a Magister en Derechos Humanos de la Universidad JAVERIANA. Experiencia laboral: Como docente Universitario por más de 10 años en Universidades como Corporación Universitaria Remington, Universidad del Magdalena y del ITP con reconocimiento por estudiantes y Directiva Universitaria a la buen labor académica; funcionario del sector Solidario en la Cooperativa de Cootep Ltda 10 años, y presidente del Consejo de Administración logrando fortalecer y gestionar la construcción de la sede en Orito Putumayo para mejorar la atención y satisfacción de servicios de los asociados; Jefe de Control Interno por más de 6 años en la Alcaldía de Mocoa, con la gestión administrativa se logró actualización manuales de funciones procesos y procedimientos, recomendaciones para el auto control y en otros temas para mejorar y fortalecer el trabajo y servicio relacionado con la función pública; Jefe de Presupuesto en la Empresa de Energía del Putumayo y Jefe de Control Interno en la Empresa de Servicios Comerciales y Administrativos Plaza de Mercado y Terminal de Provisional de Transporte "ESCAM" y "TPT"; formación académica y experiencia laboral que me han permitido y me permitirán logros importantes para beneficio de nuestra región, aspectos que van de la mano con la comunidad educativa en este nuevo reto de lograr la “Universidad Pública del Putumayo”.

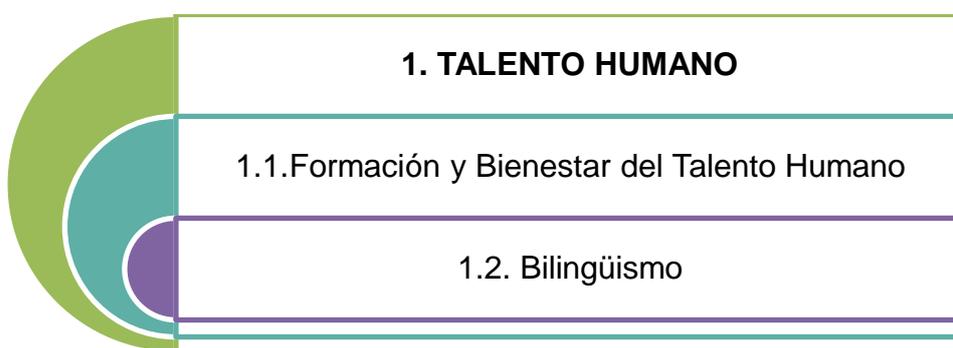
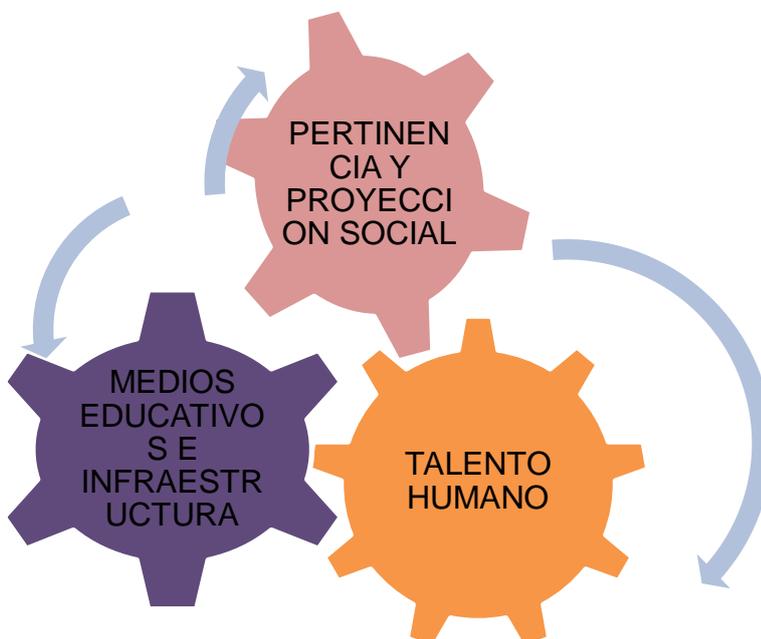
NUESTRO ITP:

El Instituto Tecnológico del Putumayo como Institución de educación superior que durante sus 24 años formando técnicos, tecnólogos y profesionales fortaleciendo cada día nuestra región, por lo tanto es importante destacar los logros que ha obtenido la Institución en su existencia lo cual permita avanzar en el desarrollo universitario para obtener el cambio de carácter de Institución Tecnológica a Institución Universitaria, es así como lograremos convertir al Putumayo en una región de desarrollo económico y social.

Por consiguiente propongo a ustedes, la construcción de este plan de Gobierno el cual se llevó a cabo con un equipo de trabajo serio y responsable, plan que permite y garantiza una inclusión de toda la comunidad del Instituto Tecnológico del Putumayo.

Mi formación y experiencia administrativa pública, privada y académica, son soporte y garantía para llevar a cabo esta propuesta con el concurso de todos.

Lineamientos Institucionales:



1.1. Formación y bienestar del T.H.

Avanzando para nuestros Estudiantes

Los estudiantes son el alma y la razón de ser de la Institución, por eso con mucha certeza trabajaremos en:

- Gestionar y lograr apalancamiento financiero mediante la consecución de recursos, Públicos y privados para reducir el costo en las matrículas.

- Brindar un buen servicio adecuado de cafetería y restaurante universitario
- Actualización del estatuto estudiantil, para garantizar los derechos y deberes
- Fortalecer grupos deportivos, artísticos, y culturales.
- Participación en eventos Nacionales e Internacionales de deportistas destacados. (ASCUN) y otros
- Fortalecer los estímulos para los talentos: Académicos, artísticos, culturales y deportivos
- Fortalecer las becas para los mejores estudiantes.
- Fortalecer el programa de monitores.
- Gestionar para recuperar las Instalaciones donde funciona actualmente la secretaria de Educación Departamental y lograr el servicio de la residencia estudiantil.
- Apoyo para prácticas y visitas académicas.
- Gestión de zonas estratégicas de wifi.
- Senderos peatonales techados e iluminados
- Se garantizará un adecuado mantenimiento en iluminación y de medios audiovisuales en los salones de clase.
- Gestionar el apoyo a la financiación de estudios mediante intermediación y canales con entes externos.
- Establecer planes de acción contra el bajo rendimiento académico y contra la deserción, para incrementar la permanencia con adherencia, mediante un programa de inmersión
- Establecer políticas para lograr un mayor valor agregado en la formación y mejorar los resultados en las prueba saber pro.
- Movilidad Nacional e Internacional para estudiantes

Avanzando para Nuestros Docentes

Quienes son profesionales comprometidos liderando procesos de formación humana y académica con base en los principios Institucionales; por ello trabajaremos en:

- Gestionar la nivelación salarial Docente
- Actualización Estatuto Docente
- Realizar procesos transparentes de convocatoria Pública para contratación Docente hora cátedra.
- Gestionar la ampliación de la actual planta de personal Docente
- Formación postgradual en maestrías y doctorados Docentes
- Incentivos económicos a docentes sobresalientes en el proceso de Investigación y en la producción académica en general en torno a la visibilidad, la proyección institucional y el portafolio de extensión
- Movilidad Nacional e Internacional para docentes

- Crear la Vicerrectoría de Investigación y la unidad de transferencia de conocimiento y de gestión de los derechos de propiedad intelectual (propiedad industrial y derechos de autor)
- Escalafón Docente para Docentes cátedra
- Incentivos económicos para proyectos de investigación y publicación de artículos científicos Y en general para productos de la tipologías I y II del modelo de medición de COLCIENCIAS, privilegiando los productos tipo TOP; A y B.
- Plan de carrera y de cualificación permanente, inventario de capacidades

Avanzando para nuestros egresados:

Quienes deben conocer que son y serán parte fundamental de nuestra comunidad, por consiguiente la Institución mantendrá las puertas abiertas para atenderlos, apoyarlos para la parte laboral y en la continuidad de su formación académica, por eso lograremos:

- Congreso anual de egresados
- Crear y fortalecer observatorio de los egresados
- Crear la bolsa de empleo
- Convenios para ofertar formación continua en postgrados
- Seminarios, talleres y cursos de actualización profesional

Avanzando para nuestros administrativos:

El estamento de los trabajadores y del personal administrativo genera un aporte invaluable en los procesos de promoción y materialización de la academia, por consiguiente trabajaremos en equipo en:

- Realizar el acompañamiento a la estructura Organizacional de la entidad en los manuales de funciones, procesos y procedimientos acordes con el objeto misional.
- Fortalecimiento del Plan de bienestar social, apoyando con estímulos el buen desarrollo administrativo
- Gestionar la nivelación salarial para los administrativos
- Crear y/o fortalecer de acuerdo a la norma legal el plan de capacitación.

1.2. Bilingüismo:

- Fortalecimiento al plan de apoyo a comunidades étnicas para reconocimiento de lenguas nativas
- Implementar programa para dominio y certificación en segunda lengua para comunidad educativa
- Gestionar la Implementación un instituto de idiomas para formar y certificar a nivel de todo el departamento.

2. PERTINENCIA Y PROYECCION SOCIAL

2.1 CIENCIA Y TECNOLOGIA

Avanzando para nuestra comunidad e Institucionalidad

La Institución requiere fortalecer su proyección social y avanzar en ciencia y tecnología, como un apoyo más para ese cambio de carácter de Instituto tecnológico a Universidad Pública. Por consiguiente trabajaremos en:

- Fortalecer la movilidad pasantías, trabajos en las empresas, mejorar las relaciones Empresa- Universidad- Estado
- Implementar un sistema de Financiación para fortalecer las prácticas Empresariales
- Ampliación de oferta Académica (establecer convenios para oferta académica y programas de especialización profesional y maestrías).
- Trabajar en procesos continuos de autoevaluación con miras a la acreditación de programas.
- Acreditar en Calidad un programa Académico.
- Trabajar en procesos continuos de actualización y renovación de registros calificados de los programas
- Continuo plan de ofertas en Seminarios, Talleres y Diplomados para fortalecer los conocimientos para Estudiantes, Docentes, Administrativos, egresados y comunidad en general.

3. MEDIOS EDUCATIVOS E INFRAESTRUCTURA SEDES ITP

Avanzando en infraestructura física & medios educativos

Lograremos una infraestructura física y de medios educativos que requiere la Institución así:

- Diseño del Campus Universitario.
- Construcción y dotación de un Auditorio.
- Mejoramiento de la Granja Versailles y Jardín Botánico, para que se conviertan en centros de investigación.
- Adecuar las Instalaciones de la nueva sede del ITP del Municipio de Colon

- Mejoramiento de la infraestructura del vivero del Jardín Botánico, con sus respectivas licencias.
- Fortalecimiento y dotación de laboratorios especializados.
- Crear una oficina para ofertar productos y servicios del ITP direccionada a Entidades Públicas y privadas (generación de empleo estudiantes y egresados).
- Construcción del bloque de aulas
- Construcción de cafetería
- Construcción de parqueadero para motos y carros
- Construcción de dos nuevas salas de informática
- Mejorar ubicación y acceso de las oficinas de Bienestar Universitario, Registro y Control y académico.
- Construcción de una biblioteca moderna.
- Gestionar la construcción del encerramiento de la Institución
- Creación de la unidad de prensa y de ayuda audiovisuales

III

Avanzando en nuestra proyección institucional

Es preciso optimizar el manejo de los recursos disponibles y gestionar recursos adicionales. Sobre la base de una ética de lo público, de una clara vocación social y desde el pensamiento, generamos procesos conducentes a la obtención de recursos adicionales que puedan provenir del estado o del sector privado con el fin de fortalecer la Institución así:

- Consecución de recursos propios para el ITP a través de convenios Interadministrativos, proyectados a generación de empleo para nuestros estudiantes.
- Crearemos nuestra fundación Universitaria, para lograr convenios en diferentes proyectos del Orden Nacional e Internacional.
- Proponemos ser proactivos en buscar más financiación de manera alternativa para fortalecer los diferentes programas de educación.
- Apoyo para el fortalecimiento del sector productivo empresarial de nuestra región.
- Promover una autoevaluación institucional permanente idónea sobre la base del plan de desarrollo 2012 - 2022.
- Estudio de pertinencia en los Municipios del Departamento del Putumayo para determinar en continuar con la extensión de programas.
- Propuesta de modificación de estatuto general para la “No reelección de Rector en forma continua”

Compromiso con toda la Comunidad Educativa ITP y con el Putumayo

AUSBERTO RODRIGO FAJARDO

C.C.No.18.126.927 Mocoa Putumayo.