

2019 INFORME DE GESTIÓN

INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

MIGUEL ÁNGEL CANCHALA DELGADO
Rector Encargado

CARLOS FERNANDO CUELLAR MARTINEZ
Vicerrector Administrativo

NILSA ANDREA SILVA CASTILLO
Vicerrectora Académica



CONSEJO DIRECTIVO

BUANERGES FLORENCIO ROSERO PEÑA
Presidente Consejo Directivo

HENRY ELIECER HIDALGO CHICUNQUE
Designado del Presidente de la República

MARIA FERNANDA POLANIA
Delegada del Ministerio de Educación Nacional

GUILLERMO ALEJANDRO ROSERO CARDENAS
Representante de los Estudiantes

LUIS ALEXANDER ESCOBAR RAMIREZ
Representante de los Docentes

MILLER OBANDO ROJAS
Representante de las Directivas Académicas

JESUS ERNESTO MAYA BURBANO
Representante de los Ex Rectores

MICHEL DAMIAN VALLEJO MUÑOZ
Representante de los Egresados



CONSEJO ACADÉMICO

MIGUEL ÁNGEL CANCHALA DELGADO
Rector y Presidente Consejo Académico

NILSA ANDREA SILVA CASTILLO
Vicerrectora Académica (quien lo presidirá en ausencia del Rector)

MARTÍN JAVIER CAICEDO
Funciones AD-Hoc de Director del Centro de investigaciones y Extensión Científica y Tecnológica ITP

JOSÉ IGNACIO CARVAJAL GÓMEZ
Representante de las Docentes

ADRIANA DEL SOCORRO IBARRA
Representante de las Directivas Académicas

EISY YULIETH CANO MARTINEZ
Representante de los Estudiantes

DIELA ROSERO LASSO
Secretaria



Carta del Rector a la comunidad Universitaria

La Comunidad Universitaria en todos sus estamentos, ha dirigido su esfuerzo y responsabilidad, durante el periodo a mi cargo como Rector del Instituto Tecnológico del Putumayo, ITP, que se inició en febrero de 2019, al logro y avance de los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2012–2022, “Educación superior con calidad para la competitividad y la construcción de región”, a la excelencia académica, al logro de la calidad, la pertinencia, la innovación y su visibilidad nacional e internacional. Nuestra labor se ha fundamentado en la cultura de la planeación y la calidad que implica un esfuerzo de preparación, orden, desarrollo, seguimiento y evaluación del que hacer de la institución.

Desde su fundación hace 25 años, el Instituto Tecnológico del Putumayo, ITP, ha mantenido un espíritu de crecimiento y una actitud abierta al cambio y el progreso de la región, para responder a la demanda de capital humano calificado, basado en la solidez de sus competencias, en el fortalecimiento de la capacidad investigativa, y unos procesos educativos que garantizan el ejercicio de las funciones misionales estipuladas, para el logro de unos estándares que se constituyen en la base del camino a la Acreditación en Alta Calidad Institucional. Este trabajo es fruto del aporte de cada uno de los miembros de la comunidad académica, que, han puesto al servicio de la institución sus capacidades humanas, intelectuales y administrativas para formar ciudadanos competentes en un ambiente de confianza y respeto, que hagan de nuestra sede, subsedes y extensiones, el recinto del saber y la universidad que requiere el departamento del Putumayo y la región Amazónica Colombiana, con una oferta pertinente y variada de programas de pregrado y posgrado y una activa relación del Instituto con la sociedad, resultados que me motivan a expresar mi gratitud a todo el equipo humano que me viene acompañando, por su apoyo incondicional, su sentido de pertenencia y lealtad, además de sus sabios consejos, su actitud crítica y la eficacia en las tareas que les han sido encomendadas. Emprendimos un camino que no ha sido fácil y se constituye en un verdadero reto pues se trata de educar con calidad y pertinencia, pero con la eficiencia administrativa y sentido de la responsabilidad que el ámbito público requiere.

Las metas y tareas por cumplir hasta el año 2022, año en el cual finalizará la ejecución del Plan de desarrollo institucional, PDI, son muchas, pero es pertinente decir que estas definen la hoja de ruta para lograr la calidad académica indispensable para la construcción de una región competitiva...



Instituto Tecnológico del Putumayo

El Instituto Tecnológico del Putumayo, es una institución pública de Educación Superior, creada mediante Ley 65 de 1989 como Establecimiento Público, de carácter Académico del Orden Departamental, con Personería Jurídica, Autonomía Administrativa y Patrimonio Independiente, adscrito al Departamento del Putumayo.

El Instituto Tecnológico del Putumayo como entidad regida por las normas del derecho público y directrices de la ley 30 de 1992, tiene el deber legal y constitucional de asumir las responsabilidades que le atañen en su campo específico de acción, según lo previsto en La Constitución, las leyes y demás normas que lo regulan y a las cuales está sujeto el accionar del servidor público, con el fin de que ello redunde en el beneficio de los administrados y refleje, a la vez la buena marcha de la administración.



Misión y Visión

El Instituto Tecnológico del Putumayo, es una institución pública de Educación Superior, comprometida con el desarrollo regional, dedicada a la formación de técnicos, tecnólogos y profesionales a través de Ciclos Propedéuticos para formar ciudadanos líderes en la transformación de su entorno. Como espacio de construcción del tejido social, fomenta el diálogo de los valores y saberes con los avances científicos, tecnológicos y sociales del mundo, a fin de consolidar la identidad y la integración regional y nacional.

"El Instituto Tecnológico del Putumayo en el cumplimiento de sus funciones de docencia, investigación y proyección social, está comprometido con la preservación y aprovechamiento sostenible de la biodiversidad, procurando la adaptación de tecnologías aplicables a las realidades del contexto, la recuperación de los saberes populares y la preservación de los conocimientos de las diferentes etnias que habitan las regiones Andina y Amazónica, para contribuir al bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes.

El Instituto Tecnológico del Putumayo, se consolidará como una Institución de Educación superior, acreditada y líder en procesos tecnológicos, socio-económicos, culturales y ambientales a través de la investigación, la docencia y la proyección social, en la región andino-amazónica y en el país.

INTRODUCCIÓN

Este Informe tiene como enfoque la valoración de los resultados e impacto de las principales actividades académicas y administrativas, llevadas a cabo por Instituto Tecnológico del Putumayo, ITP, durante el año 2019, que expresan la excelencia y la pertinencia del quehacer institucional y de las grandes metas que se ha propuesto.

El año 2019 fue un año atípico para el normal desarrollo administrativo y gobierno institucional, sin embargo la administración encargada adoptó y puso en marcha su Plan de Acción Anual en sus capítulos académico y administrativo, Plan que se constituye en la base de este documento pues marcaron la hoja de ruta anual orientada al cumplimiento de los Ejes, Componentes, Programas y Subprogramas del Plan de Desarrollo Institucional 2012–2022, “Educación superior con calidad para la competitividad y la construcción de región”

La información presentada en este documento representa el trabajo de las dependencias responsables y dicho trabajo fue evaluado previamente por la alta dirección del Instituto en cada una de las dependencias, por tanto, la información presentada es verificable. La estructura de este documento permite una lectura rápida de la información, pues se apoya en imágenes y gráficos, pero también es posible entrar en detalle si el lector lo prefiere, al enunciar los detalles de los logros de la vigencia, lo que refleja la eficiencia y la transparencia de la gestión.

Este documento permite establecer el crecimiento institucional y la consolidación de sus procesos misionales hacia nuestra visión colectiva: “Ser una institución de educación superior acreditada y líder” tanto en lo territorial como en lo regional.

Al final de este informe se presentan Conclusiones y Recomendaciones acerca las fortalezas y debilidades, las capacidades, oportunidades y retos que se evidencian en el desarrollo de la evaluación de las metas fijadas para la Vigencia 2019, las cuales permiten tener una base que orientara la planeación institucional del Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP, para la Vigencia 2020.

“ Educación superior con calidad para la competitividad y la construcción de región ”

Para la institución es un reto misional afianzar una cultura de planeación, gestión organizacional y evaluación permanente que permita al Instituto Tecnológico del Putumayo direccionar sus esfuerzos hacia el cumplimiento de la misión y le consolide como una institución pública de educación superior acreditada mediante la evaluación periódica de su plan de desarrollo institucional 2012 - 2022. Consiente de esto la administración institucional adoptó el Plan de Acción Institucional mediante Resolución 0114 del 29 de marzo de 2019 como una herramienta administrativa de programación y control de la ejecución de las acciones y los proyectos que permiten ejecutar el seguimiento de las metas establecidas; herramienta que garantiza la ejecución anual del Plan de Desarrollo Institucional vigente, por tanto, se articuló con los ejes, objetivos, componentes, programas y subprogramas del Plan de Desarrollo institucional.

Este documento lleva una secuencia acorde a la organización de su plan de desarrollo y comprende las actividades realizadas en 2019 enmarcadas en su respectivo eje, componente, programa y subprograma.



BIENESTAR SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG, contempla el Talento Humano y destaca por su relevancia para la gestión institucional, por tanto el Instituto Tecnológico del Putumayo, ITP, ha implementado la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano (GETH) y apuesta por seguir avanzando hacia la consolidación de una mayor eficiencia de la administración pública, pues son finalmente sus servidores públicos los que lideran, planifican, ejecutan y evalúan todas las políticas públicas de MIPG en todas sus dimensiones.

Durante el año 2019 y en articulación los profesionales de Bienestar Universitario, Seguridad y Salud en el Trabajo, la Vicerrectoría Administrativa y el Comité de Bienestar Social, se realizó el apoyo a la ejecución de las actividades programadas en el Plan de Bienestar Social.

El propósito principal de estas actividades es el de elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, y efectividad de cada uno de los funcionarios del Instituto Tecnológico del Putumayo.

Cada actividad realizada corresponde al desarrollo de áreas definidas en el plan de Bienestar Social Institucional.



Registro fotográfico del Actividades



BIENESTAR SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

El Plan de Bienestar Social ITP es un producto del comité de Bienestar social conformado por los funcionarios Iveth liñeiro, Danilo Enriquez y Jhon Henry Cuellar, quienes al principio de la vigencia estipularon las áreas de acción y las actividades a realizar en pro del fortalecimiento de los de valores institucionales y personales.

RECREACIÓN

Apuntó a estimular la sana utilización del tiempo libre de los funcionarios, el de sus hijos y su núcleo familiar, facilitando momentos de esparcimiento, recreación e integración mediante la realización de actividades lúdicas que redundarán en el bienestar de la familia como las jornadas de rumbaterapia.

Rumbaterapia

Como iniciativa para fomentar los estilos de vida saludables entre los funcionarios. El último jueves de cada mes administrativos, docentes, contratistas, acuden al llamado para participar de esta actividad.



Rumbaterapia	Usuarios	
	M	F
Administrativos	1	8
Contratistas	4	10
Docentes	4	8
Total / M o F	9	16
Total	35	

Durante el año 2019 se realizaron 4 rumba terapias con una participación de 35 empleados entre contratistas, administrativos y docentes.



Registro fotográfico del Actividades



BIENESTAR SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

DEPORTES

El Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP, propendió por el bienestar de su personal promoviendo hábitos de vida saludable dirigidos por profesionales del deporte que hacen parte del equipo del Sistema de Gestión del Talento humano SGTH

Entendiendo que el acondicionamiento físico es el proceso o entrenamiento mediante el cual desarrollamos las capacidades y habilidades físicas necesarias para optimizar la salud y la actividad deportiva durante 2019 se programaron actividades de acondicionamiento físico dirigidas por el personal del SGTH.

Acondicionamiento Físico

Se ha implementado esta actividad gracias al apoyo profesional de Bienestar Universitario quien cuenta con la preparación idóneo para realizar las actividades de acondicionamiento físico a los funcionarios contempladas en el Plan de Bienestar Social.

Ademas fueron remitidos varios funcionarios de acuerdo a los resultados obtenidos en las valoraciones médicas ocupacionales y quienes están catalogados en riesgo cardiovascular principalmente.

Participación

Acondicionamiento	Usuarios	
	M	F
Administrativos	0	6
Contratistas	0	1
Docentes	0	1
Total / M o F	0	8
Total	8	



Registro fotográfico del Actividades

Empleados del Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP, participando en las actividades de acondicionamiento físico dirigidas, estas actividades se llevaron a cabo en el coliseo institucional y con dotación deportiva necesaria.



BIENESTAR SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico I *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

SOCIAL

Novena de Aguinaldos

La Novena de Aguinaldos del ITP en el año 2019, inició el 9 de diciembre a cargo del equipo de trabajo de Talento Humano, atención al usuario y secretaría general. Los siguientes días se realizaron de la misma manera agrupando los equipos de trabajo que se responsabilizaron de programar y realizar la respectiva novena.



Registro fotográfico Novenas

Entrega de Anchetas

Se hizo entrega de una anqueta a cada uno de los funcionarios del ITP, como una forma de expresar el agradecimiento por su labor dentro de la institución durante el año 2019, motivándolos además a seguir trabajando en equipo.



Registro fotográfico anquetas



BIENESTAR SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

Integración de Fin de Año

Con el ánimo de mejorar e incentivar los niveles de participación, y propiciar integración, confianza y afianzamiento de las relaciones interpersonales en los diferentes grupos de trabajo y además, en agradecimiento a su labor realizada durante todo el año dentro de la institución, se realiza la celebración de fin de año, una celebración a la que todos los miembros de la comunidad educativa fueron invitados. Esta celebración se realiza de igual manera en la subsede de Colón.



Fiesta de fin de año Sede Principal Mocoa



Fiesta de fin de año y entrega de anchetas subsede Colón



IDENTIDAD INSTITUCIONAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

PROMOCIÓN INSTITUCIONAL.

La promoción institucional es una estrategia que relaciona todas las actividades que el Instituto Tecnológico del Putumayo realiza con actores públicos y privados que fomenten la orientación e información adecuada y oportuna sobre la oferta académica y los procesos que se llevan a cabo en la institución.

OBJETIVO:

Establecer las estrategias de promoción institucional que permitan que el público objetivo y la comunidad en general conozcan la oferta académica de los programas académicos de las Facultades de Administración, Ciencias Económicas y Contables y de Ingeniería y Ciencias Básicas; y las actividades del Instituto Tecnológico del Putumayo a nivel, municipal, regional y nacional.

Se coordinó el cumplimiento de las actividades de difusión y promoción directa para promover adecuadamente la imagen institucional a través de un equipo de trabajo que realizó mes a mes en las metas establecidas.



Registro grafico de la difusión



25

IDENTIDAD INSTITUCIONAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

[HTTP://WWW.ITP.EDU.CO/](http://www.itp.edu.co/)

Además de la Promoción Institucional por redes sociales y correo electrónico la institución cuenta con un dominio de Internet que permite la difusión y la transparencia en sus procesos, en este sitio web se publican noticias, convocatorias, actividades académicas, cronogramas, así como se siguen los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública en temas de Gobierno Digital y demás temas de interés para la comunidad educativa.



Igualmente se puede acceder a la oferta educativa del instituto, así mismo al portafolio de egresados

La oferta educativa del instituto Tecnológico del Putumayo en 2019 obtuvo dos logros importantes como lo son:

APERTURA DE INGENIERÍA AGRO INDUSTRIAL MOCOCA

AMPLIACIÓN DE INGENIERÍA CIVIL A COLON





25 IDENTIDAD INSTITUCIONAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

IMAGEN CORPORATIVA

Con el fin de crear identidad y apropiación por la institución el Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP, ha venido implementando y promoviendo su imagen corporativa desde 2015, año en el cual se aprobó el manual que estipula su uso, consientes de que una imagen corporativa insidie en como la comunidad percibe a la institución.



En 2019 por motivo de la celebración de los 25 años de la institución, expide la Resolución No 0489 del 16 de Julio de 2019 la cual modifica la Resolución 1319 de 2015 y aprueba el uso de la imagen corporativa, la oficina de Planeación promueve el uso y aplicación de la imagen conmemorativa definida para esta efemérides tanto para el uso en los documentos como en los elementos básicos de promoción del portafolio de servicios.

GESTIÓN DOCUMENTAL

La gestión documental en el Instituto tecnológico del Putumayo se encamina a documentar y Normalizar el proceso de acuerdo con la normatividad archivística con el fin de organizar la información para que sea fácil su recuperación y siempre disponible para la consulta de usuarios externos e internos, en un contexto de seguridad garantizando su fiabilidad, inalterabilidad y fiabilidad sirviendo como fuente de información y evidencia del actuar administrativo y misional de la institución.

Para 2019 se establecieron metas en el Plan de Acción Institucional referentes a la gestión documental dentro de las cuales destacan la contratación de personal idóneo para esta actividad, el equipo de esta dependencia ha venido trabajando en la ejecución del PINAR y además en un inventario del archivo así como en la limpieza y recuperación del material que en el lugar habilitado reposa, uno de los principales problemas identificados es la carencia de un espacio físico que cumpla con los requerimientos necesarios de un archivo institucional y la capacitación de la totalidad del personal que aquí labora.



Registro fotográfico



IDENTIDAD INSTITUCIONAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

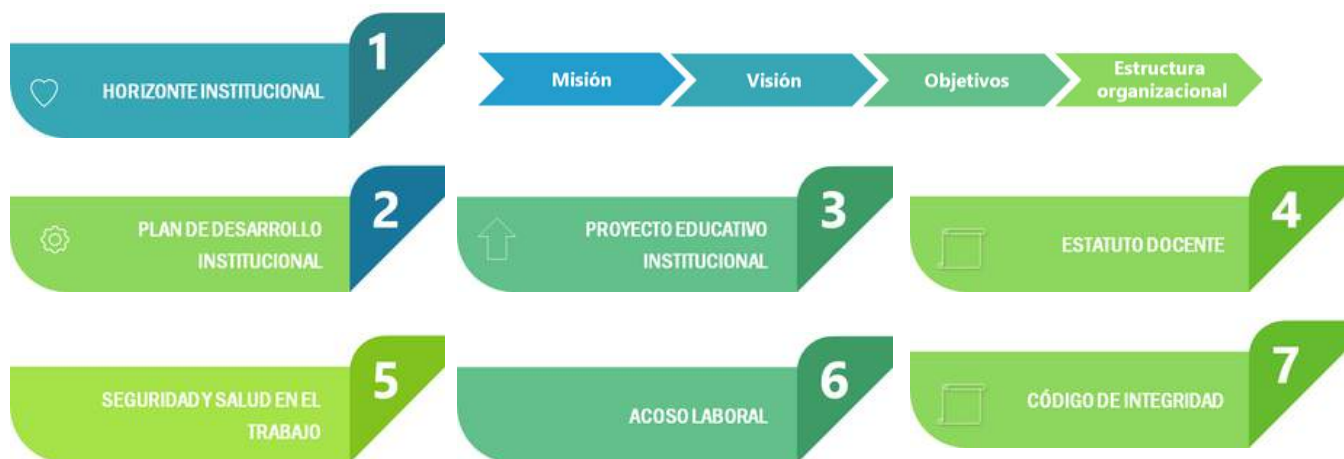
Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

PROGRAMA PERMANENTE DE INDUCCIÓN, REINDUCCIÓN Y RECONOCIMIENTO INSTITUCIONAL

Inducción Y ReInducción A Personal Docente De Hora Cátedra Del Primer Semestre De 2019

El programa de inducción y re inducción institucional, establece que cada inicio de periodo académico, se debe realizar la inducción a docentes hora cátedra que ingresan por primera vez al ITP y el re inducción a los docentes que ya han estado vinculados anteriormente con la institución, para tal fin se conforma un equipo multidisciplinario quienes abordan temática de interés específico para los docentes.

Para el inicio del semestre 1-2019 se llevó a cabo el día 7 de marzo y para el segundo semestre el di 4 de junio del año 2019.



La Inducción y Reinducción Docente, la Lideraron: Esp Miguel Canchala, Ing. Nilsa Andrea Silva, Dr. Edgar Burgos, Dr. José Yepes, Dra. Yenci Liliana Delgado, Ing. Jonathan Rojas, Arias, Dra. Kathrin Rosas y equipo de Calidad, Organizó: EQUIPO SGETH.

ACTIVIDAD: INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DOCENTES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
PROGRAMA / ACTIVIDADES	USUARIOS ATENDIDOS	
	H	M
ADMINISTRATIVO	8	9
DOCENTE	56	32
TOTAL / HOMBRES / MUJERES	64	41
TOTAL	105	



Registro fotográfico del programa



IDENTIDAD INSTITUCIONAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

INDUCCIÓN Y RE INDUCCIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO DE PLANTA Y CONTRATISTAS DE LA SEDE MOCOA.

El 6 de junio del presente, se llevó a cabo el proceso de inducción y re inducción a personal administrativo de planta y contratistas de la sede Mocoa.

Temas Desarrollados:

HORIZONTE INSTITUCIONAL 1

Misión, Visión, Objetivos
Institucionales, Mapa de
procesos Institucional,
Principios Institucionales
y Modelo Pedagógico

LEY 1010 DE ACOSO LABORAL 2

¿Qué es el acoso laboral?
¿Qué se constituye como conducta de acoso
laboral?
¿Qué no se constituye como conducta de acoso
laboral?
Procedimiento para instaurar
una queja de acoso laboral
en la Institución

INDUCCIÓN Y RE INDUCCIÓN EMPLEADOS

“ **P**rocesos de formación y capacitación dirigidos a facilitar y a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, a desarrollar en éste habilidades gerenciales y de servicio público y suministrarle información necesaria para el mejor conocimiento de la función pública y de la entidad, estimulando el aprendizaje y el desarrollo individual y organizacional, en un contexto metodológico flexible, integral, práctico y participativo”.

A través de estas capacitaciones los empleados públicos desarrollan de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias funcionales, con el fin de mejorar de la prestación del servicio.

ACTIVIDAD: INDUCCION Y RE INDUCCION PERSONAL ADMINISTRATIVO DE PLANTA Y CONTRATISTAS DE LA SEDE MOCOA		
PROGRAMA / ACTIVIDADES	PERSONAL ATENDIDO	
	H	M
CONTRATISTAS	11	14
ADMINISTRATIVO	4	5
DOCENTE	3	5
TOTAL / HOMBRES / MUJERES	18	24
TOTAL	42	



Registro fotográfico



REINGENIERÍA ORGANIZACIONAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

CARGAS LABORALES

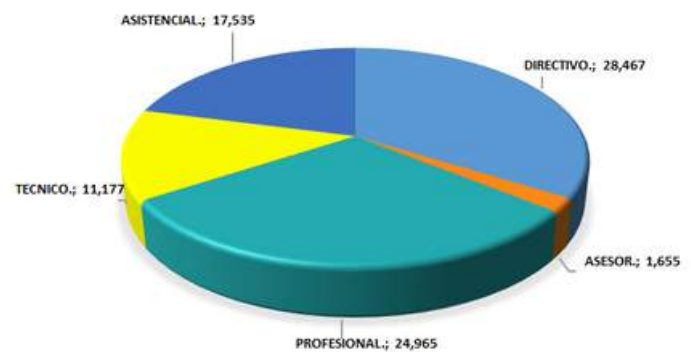
Basándose en la Guía Metodológica del Departamento Administrativo de la Función Pública, se adoptaron los documentos necesarios para realizar el análisis de cargas laborales de los funcionarios de la institución, documentos en el que se describen la identificación y las actividades de cada dependencia, la dependencia a la cual pertenecen los funcionarios, el nivel jerárquico y un aproximado del personal que se necesitan para desarrollar las funciones que se han mencionado, además analiza la distribución por nivel jerárquico; Directivo, Asesor, Ejecutivo, Profesional universitario, Técnico y Asistencial.

La metodología se aplicó a través de entrevistas que se realizaron en cada puesto de trabajo con su respectivo funcionario donde se comunica el objetivo del estudio y se da una breve descripción de la herramienta a utilizar, la cual consiste en preguntar la frecuencia y tiempo de ejecución de cada actividad correspondiente a los diferentes procedimientos y de ser necesario agregar aquellas activadas que hicieran falta. Además, se informa el significado que tiene para el Instituto dar una información clara y objetiva, los resultados fueron presentados en un informe de la actividad.

Se describe mediante el grafico tipo semáforo, los valores e intervalos de las cargas laborales para cada funcionario del instituto. Para determinar cada intervalo, se hizo uso de una escala de colores que identifica los resultados de la carga laboral de cada funcionario, de la siguiente manera:

ROJO	$X \geq 1,7$
AMARILLO	$0,7 \leq x < 1,7$
VERDE	$0 \leq x < 0,7$

Se analizaron 20 cargos administrativos del instituto tecnológico del putumayo, dando cobertura al 11% de la totalidad de funcionarios que emplea el instituto, (A diciembre del 2018 en instituto tiene vinculados 181 funcionarios que corresponden al 100%).



Se debe tener en cuenta que del 89% restante de los funcionarios del instituto no se tomaron las actividades que realizan debido a su tipo de contratación.

De los 20 cargos analizados, 17 de ellos (85%) presentan sobrecarga laboral



De acuerdo a lo anterior y al estudio de cargas laborales realizado, es necesario revisar las funciones de cada dependencia ya que en el estudio se evidencia que se debe realizar una reestructuración de las funciones del manual de funciones del instituto, debido a que algunas de las actividades se las han delegado a otras dependencias.



NORMALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

El Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP, ha fortalecido continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad, documentando cada uno de los requisitos aplicables a la Institución e implementado las acciones de mejora que permite prestar mejor los servicios; de igual manera se evidencia un aumento en la participación y compromiso del personal frente al SGC, por lo cual se debe continuar con actividades de Inducción y reinducción Institucional dado que estos espacios generan aprehensión de la importancia de trabajar en términos de calidad.

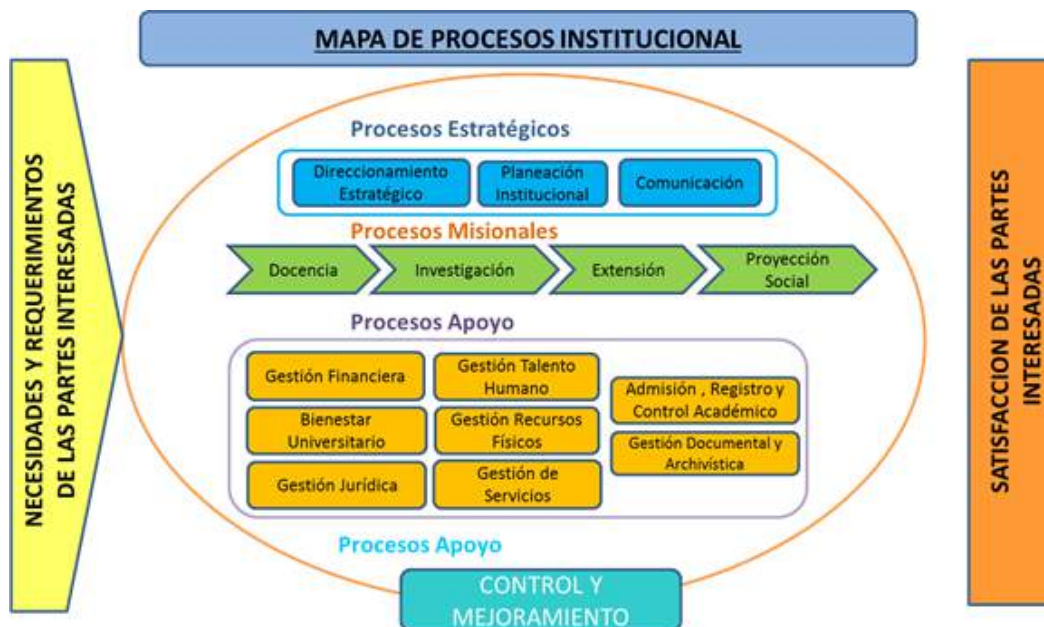
REVISIÓN Y AJUSTE DE NORMAS INSTITUCIONALES

El Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP en su constante propender por el buen funcionamiento administrativo y sus objetivos misionales presento ante el consejo directivo propuesta de ajuste normativo de sus Estatuto General y Estatuto Estudiantil. Fue modificado por el Consejo Directivo, estamento facultado para evaluar y decidir sobre dichas propuestas, el Estatuto General mediante los siguientes acuerdos:

- **Acuerdo No 011** "Por medio del cual se modifica el artículo 34 del estatuto general del Instituto Tecnológico del Putumayo- ITP, Acuerdo 021 del 31 de octubre de 2005"
- **Acuerdo No 020** "Por medio del cual se modifica los artículos 17 y 39 en sus literales p) y j) respectivamente, del estatuto general del Instituto Tecnológico del Putumayo- ITP, "

MAPA DE PROCESOS INSTITUCIONAL

Durante la vigencia 2019, mediante resolución 470 de 2019 de 16 de julio de 2019 se actualizó el Mapa de procesos Institucional, en el cual eliminó el proceso GESTIÓN DE TICs y se incorporó los procesos GESTIÓN DE SERVICIOS y ADMISIÓN REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO; resaltando que las actividades contempladas de Tics se adicionan al proceso GESTIÓN DE SERVICIOS; el mapa de procesos quedo de la siguiente manera:





NORMALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN

PDI 2012-2022

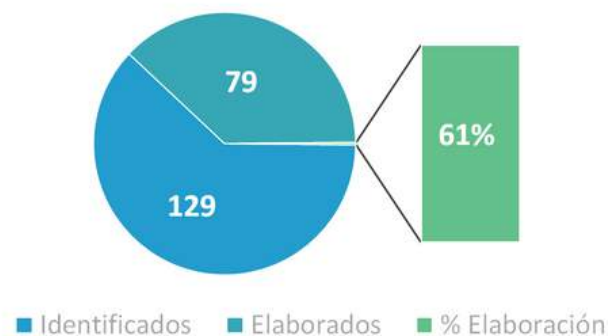
Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

ESTANDARIZACIÓN DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS

En cumplimiento del subprograma 2 - "Estandarización de Procesos y Procedimientos" se trazó como meta de resultado, Elaborar e implementar el manual de procesos y procedimientos institucional, y en marco de la implementación de la NTC ISO 9001-2015, en cumplimiento del Requisito 7.5 Información documentada, que la organización determina como necesaria para la eficacia del SGC, teniendo en cuenta que esta puede variar debido a: tamaño de la organización, tipo de actividades, procesos, productos y servicios, la complejidad de los procesos y sus interacciones y la competencia de las personas (manuales, guías, procedimientos, planes, instructivos); pertinentes para cada uno de ellos como medio de soporte; para lo cual se han identificado 129 documentos de los cuales se elaboraron y/o revisaron en la vigencia 2019 por el equipo del SGC 79 documentos lo cual corresponde a un porcentaje del 61%,

PORCENTAJE DE DOCUMENTOS (MANUALS, PROCEDIMIENTOS, INSTRUCTIVOS, PLANES, GUÍAS) ELABORADOS SGC:



Es importante resaltar que los procedimientos se identificaron en la ejecución de las actividades del equipo del SGC y en el desarrollo de mesas de trabajo con los equipos de procesos de acuerdo a la circular No. circular 037 del 10 de Octubre de 2019 “MARTES DE LA CALIDAD.

De igual manera, en cumplimiento al Plan de Acción de la Vicerrectoría Administrativa, el equipo del SGC elaboró las 16 fichas de caracterización correspondiente a 1 por proceso, donde se

resalta que las caracterizaciones deben ser revisadas por los líderes de cada proceso y aprobadas por el Comité Institucional de Evaluación y Desempeño; de acuerdo a lo anterior se evidencia el cumplimiento de la meta establecida para la vigencia.

“EN ACCIÓN CON EL SGC”

El Sistema de Gestión de la Calidad requiere de: Tu **ACCIÓN**

- ✓ Participación – ACCIÓN
- ✓ Implicación – ACCIÓN
- ✓ Documentación – ACCIÓN
- ✓ Estandarización – ACCIÓN
- ✓ Implementación – ACCIÓN
- ✓ Divulgación – ACCIÓN
- ✓ Autoevaluación – ACCIÓN
- ✓ Innovación – ACCIÓN

Martes de la CALIDAD
Circular 37 – Horario mesa de trabajo documentación SGC

¡Ponte CALIDOSO!
¡ERES PARTE DEL CAMBIO!



NORMALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

En el Plan de Accion de la Vicerrectoría Administrativa 2019, también se contempló 2 actividades relacionadas a la sensibilización y mesas de trabajo con el personal de la Institución, siendo las siguientes:

1. Realizar sensibilización y/o mesas de trabajo a los equipos de los procesos, donde el equipo de trabajo del SGC realizó un total de 69 mesas de trabajo, con el objetivo de identificar, elaborar y revisar documentos para cada proceso.



Registro fotográfico mesas de trabajo

2. Realizar jornadas generales de sensibilización al personal del SGC, para dar cumplimiento a la actividad se realizó 3 jornadas generales de sensibilización y/o socialización, con el objetivo de generar aprehensión del SGC por el personal, las jornadas fueron las siguientes:

- **TALLER DE SENSIBILIZACIÓN.**



FECHA: 29/02/2019

- **TALLER DENOMINADO FIESTA DE LA CALIDAD.**



FECHA: 11/06/2019

- **JORNADA DE SOCIALIZACIÓN, EN LA CUAL PRESENTÓ LOS FORMATOS PARA PAGO MENSUAL QUE DEBEN DILIGENCIAR Y ENTREGAR LOS CONTRATISTAS Y SUPERVISORES.**



FECHA: 18/09/2019





NORMALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

El equipo encargado de la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad-SGC, ha identificado los documentos correspondientes a cada proceso del Mapa de Procesos Institucional, Trabajando en la elaboración y actualización, y ha propendido por su aprobación, De acuerdo al trabajo realizado se presenta a continuación la relación de procesos identificados, elaborado y el porcentaje de avance

No.	PROCESO	Identificados	Elaborados	%
1	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	5	1	20%
2	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	4	3	75%
3	COMUNICACIÓN	2	1	50%
	TOTAL	11	5	45%

No.	PROCESO	Identificados	Elaborados	%
1	CONTROL Y MEJORAMIENTO	13	9	69%
	TOTAL	13	9	69%

No.	PROCESO	Identificados	Elaborados	%
1	DOCENCIA	17	7	41%
2	INVESTIGACIÓN	8	6	75%
3	EXTENSIÓN	1	1	100%
4	PROYECCIÓN SOCIAL	2	1	50%
	TOTAL	28	15	54%

No.	PROCESO	Identificados	Elaborados	%
1	GESTIÓN JURIDICA	2	1	50%
2	GESTIÓN FINANCIERA	7	3	43%
3	GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVISTICA	14	14	100%
4	BIENESTAR UNIVERSITARIO	13	5	38%
5	GESTIÓN DE SERVICIOS	17	10	59%
6	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	8	4	50%
7	GESTIÓN DE RECURSOS FISICOS	9	6	67%
8	ADMISIÓN, REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO	7	7	100%
	TOTAL	77	50	65%

Es importante continuar con la implementación de todos los requisitos exigidos por la norma NTC ISO 9001:2015; con el compromiso de la alta dirección y la participación activa de todo el personal, orientados a una decisión estratégica como es la certificación del Sistema.





ASEGURAMIENTO Y DIRECCIONAMIENTO

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

ASEGURAMIENTO

El Instituto Tecnológico del Putumayo ha entendido que la calidad institucional es más que un requisito legal, ya que responde a una realidad con miras al fortalecimiento y mejoramiento de los procesos que se llevan a cabo y que se proyecta a favor del cambio de carácter institucional y a sus propósitos misionales. Es entonces cuando la **Autoevaluación** cobra importancia como un instrumento de gestión, que permite una revisión sistemática de los procesos académicos y administrativos. De esta manera, se propone optimizar y abrir espacios para la elaboración y puesta en marcha de planes de mejoramiento y de mantenimiento que, por supuesto, den respuesta a su política de calidad.

La evaluación de la calidad de los Programas Académicos e Institucional con miras a la acreditación, implica la evaluación de la Institución como un todo, es decir, el análisis de la Institución en cumplimiento de sus procesos misionales, mientras que la evaluación de los programas con miras a la acreditación incluye las particularidades del programa.

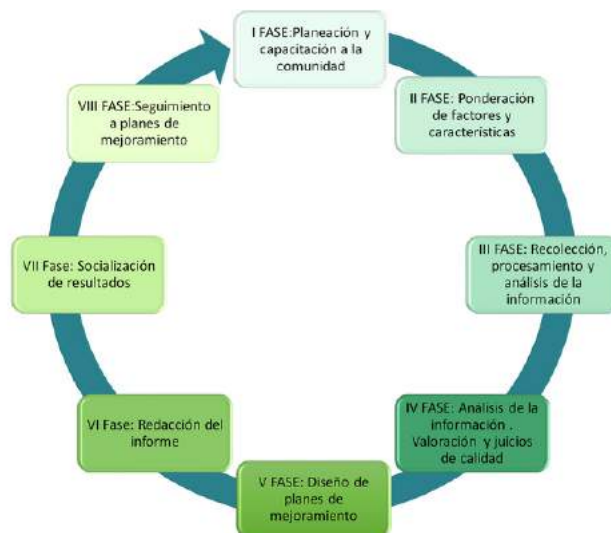
MODELO DE AUTOEVALUACIÓN

El modelo de Autoevaluación adoptado por la institución se diseñó siguiendo los lineamientos establecidos por el Consejo Nacional de Acreditación y fue articulado a la política de mejoramiento de la calidad de la Institución. De acuerdo a ello, lo constituyen un conjunto de factores, características e indicadores que sirven como instrumento analítico en la valoración de los diversos elementos que intervienen en la operación comprensiva de la calidad de la Institución.



ETAPAS DEL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN

Las etapas a seguir para la aplicación del Modelo de autoevaluación es la siguiente:



PLANES DE MEJORAMIENTO 2019

En 2018 producto de la Autoevaluación fueron formulados los Planes de Mejoramiento en sus ámbitos institucional y de Programas, 1 Plan Institucional y 6 Planes de Programas Académicos Sede Mocoa, y 3 en la Subsede Sibundoy, el Plan de Acción institucional fijó como meta para 2019 la socialización y ejecución inicial de estos.



ASEGURAMIENTO Y DIRECCIONAMIENTO

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

La Socialización resultados de autoevaluación se realizó a los líderes y a la comunidad educativa en general y se buscaba lograr un 80% de la comunidad académica apropiada de dichos resultados.

La metodología de socialización implementada logró un impacto sobre el 80% del estudiantado y un 20% de los profesores, por tanto se planea hacer uso de herramientas de mayor alcance para socializaciones futuras.



Registro fotográfico de la socialización

Los planes de mejoramiento fueron aprobados en el mes de agosto, por lo que se realizó una actividad de seguimiento de los planes de mejoramiento de Programa. En lo referente al Plan de mejoramiento Institucional, se realizaron 2 actividades de seguimiento.

La ejecución de los Planes de Mejoramiento producto de la Autoevaluación está programada para realizarse durante las vigencias 2019 y 2020, en la primera vigencia se identificaron aspectos que se deben mejorar para la continuidad y éxito en la ejecución de estos planes, algunos de estos aspectos son:

- La continuidad de las personas que lideran y manejan los procesos de relevancia para la Autoevaluación.
- Fortalecimiento de las actividades de Autoevaluación a través de personal de apoyo a los los Docentes de Apoyo de los programas.
- Consolidación de procesos como la internacionalización, egresados, proyección social y la investigación.
- Fortalecimiento financiero para la realización de actividades programadas en los Planes de Mejoramiento tanto institucional como de programas
- Ampliación de la planta de personal docente y administrativo.
- Modernización de los procesos a través de sistemas de información



25
AÑOS

ASEGURAMIENTO Y DIRECCIONAMIENTO

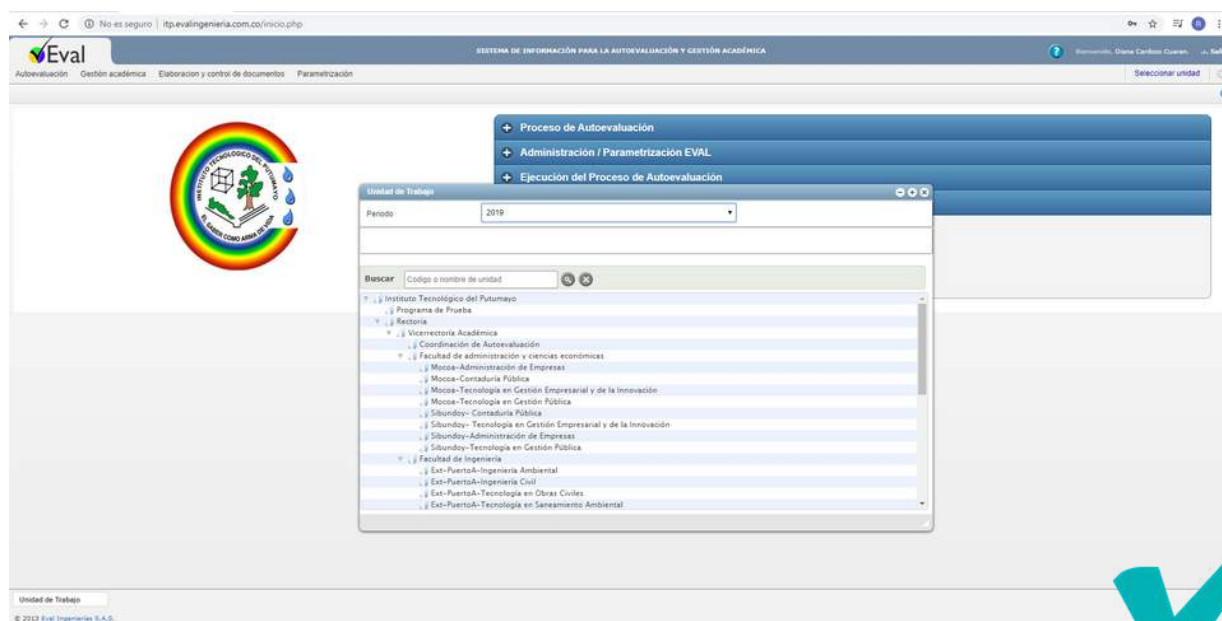
PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

Implementación de un Sistema de información a partir del 2020 para los procesos de autoevaluación.

Imagen. Sistema de Información de Autoevaluación EVAL



LOGROS DEL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN

- Aplicación periódica del Modelo de autoevaluación de Programas académicos
- Reconocimiento de los procesos de Visibilidad nacional e internacional, observatorio de egresados, procesos académicos.
- Vinculación de profesores de tiempo Completo en Ocasionalidad y provisionalidad.
- Implementación de cursos de actualización pedagógica.
- Fortalecimiento de las actividades de proyección social y extensión.
- Elaboración del proyecto para el fortalecimiento de medios educativos: biblioteca, TIC.
- Asignación presupuestal para el diseño del campus Universitario.
- Ejecución del Plan de mantenimiento de la infraestructura física.
- Implementación de procesos y procedimiento bajo el Sistema de Gestión de Calidad con miras a la certificación.
- Compra de equipos e instrumentos para los laboratorios de Ciencias Básicas.
- Iniciación de procesos de Movilidad Nacional e internacional de profesores.
- Vinculación de investigadores.



ASEGURAMIENTO Y DIRECCIONAMIENTO

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

DIRECCIONAMIENTO

La planta docente del instituto corresponde a una estructura global cuya distribución y ubicación es competencia del Rector conforme a las necesidades del servicio (Artículo 2 del Decreto 616 de abril 05 de 2002) además la vinculación del docente comprende el desarrollo de actividades de investigación, docencia, extensión y administración académica; esta es una vinculación pública con régimen especial no eximida de la finalidad social del Estado (Artículo 3 del estatuto Docente).

la planta global y grupos internos de trabajo, reglamentados en el Artículo 115 de la Ley 489 de 1998 establece que los directores de las entidades tienen la facultad de distribuir los cargos de acuerdo con la estructura, sus necesidades planes y programas Además de para atender las necesidades del servicio y cumplir con eficacia y eficiencia los objetivos, políticas y programas de la entidad, su representante legal podrá crear y organizar, con carácter permanente o transitorio, grupos internos de trabajo.

teniendo en cuenta que el Instituto Tecnológico del Putumayo cuenta con distintos programas en su oferta académica surgió la necesidad de asignarle un docente de apoyo a los mencionados programas, por tanto mediante la Resolución 106 del 6 de marzo y 704 del 12 de agosto de 2019 se estableció designar los docentes de apoyo al Grupo interno de trabajo de Autoevaluación y Acreditación del Instituto Tecnológico del Putumayo así:



EVALUACION DE DESEMPEÑO

En cuanto a la Evaluación del desempeño durante el año 2019, se realizaron los acuerdos de gestión con los funcionarios de carrera administrativa.

Durante el primer semestre del año 2019 se realizó la concertación de objetivos con los funcionarios de carrera administrativa; para el segundo semestre 2019, cuando se pretendía realizar los acuerdos de gestión, algunos de los funcionarios fueron cambiados de cargo y funciones por lo cual no se pudo realizar este procedimiento.



EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA PRODUCTIVIDAD

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

OFERTA DE EXTENSIÓN

El Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP realiza actividades de educación dirigida a actualizar, profundizar y desarrollar nuevos conocimientos y competencias en diversas disciplinas académicas. Estas actividades de educación pueden ser teóricas, prácticas o una combinación de ambas, con metodologías de educación presencial o semipresencial.

El Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP ofrece los siguientes tipos de educación continua:



DISEÑO DE OFERTA DE EXTENSIÓN

Esta oferta va dirigida a profesionales o personas con formación práctica profesional, técnica o laboral que requieren no sólo de conocimientos teóricos o prácticos que especialicen, sino de habilidades y aptitudes para mejorar el desempeño de su trabajo.

En este sentido en 2019 la institución documentó la oferta de educación continua en un procedimiento con el cual pretende mejorar la participación de la Institución en los procesos de formación, capacitación, actualización y certificación en competencias laborales, mediante un modelo de Educación Continua No Formal, en la Vigencia 2019 se ofertaron cursos y diplomados en alianza con distintas organizaciones donde estuvo a disposición de los beneficiarios tanto el conocimiento como la infraestructura educativa de la institución, los programas llevados a cabo fueron:



EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA PRODUCTIVIDAD

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 Universidad para la construcción de región

Componente: Extensión

TÉCNICO ICCO EN HOTELERÍA Y COCINA

El Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP, ampliando sus alianzas, firma el Convenio de Cooperación Internacional con ICCO Cooperación No 201904 firmado el 15 de mayo de 2019, programa Manq'a – Anfitriones para la Paz, proyecto No 110276 donde la institución pone a disposición la experiencia, el recurso humano, los espacios físicos, laboratorios, aulas de clase y las demás herramientas necesarias para llevar la administración, implementación y control del proyecto.

ICCO Cooperación (Organización Intereclesiástica para la Cooperación al Desarrollo) es una organización internacional holandesa de cooperación para el Desarrollo, fundada en 1964, con más de 50 años de experiencia y presencia global en 55 países de África, Asia, Latinoamérica y Europa del Este incluyendo Colombia. Contribuye en la reducción de la pobreza y de la desigualdad, asegurando medios de vida sostenibles con justicia, dignidad y seguridad.



OBJETIVO DEL PROGRAMA

Este programa tiene como objetivo apoyar la formación y titulación de 192 jóvenes como técnicos laborales por competencias en cocina, técnicos laborales por competencias en auxiliares de servicios hoteleros, antes de finalizar el primer semestre de 2020, y de esta manera garantizar la inclusión económica de, por lo menos el 65% d los jóvenes formados a través del empleo o el autoempleo.



Registro fotográfico del programa



EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA PRODUCTIVIDAD

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 Universidad para la construcción de región

Componente: Extensión

CAPACITACIÓN EN PEDAGOGÍAS INCLUSIVAS CON EL INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS, EN EL CENTRO DE ACCESO COMUNITARIO TIC.

Participantes: Docentes ITP

OBJETIVO: Capacitación Docente en tema de educación inclusiva, asesorías para proyectos de investigación en temas de inclusión y aporte de herramientas pedagógicas para aprender el lenguaje braile.



Registro fotográfico del programa

ALIANZA INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO - UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA -UDEA

Participantes: Estudiantes de VI Semestre de Saneamiento Ambiental y Desarrollo de Software

OBJETIVO: Sensibilizar a los estudiantes de VI Semestre de Saneamiento Ambiental y Desarrollo de Software en las Pruebas saber Pro y fortalecer con capacitaciones a los docentes del ITP, a la Subsele del Valle de Sibundoy y las ampliaciones de Valle del Guamuez, Colón y Puerto Asís



Registro fotográfico del programa





EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA PRODUCTIVIDAD

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

DIPLOMADO INVESTIGACIÓN PARTICIPATIVA EN CIENCIAS SOCIALES PARA LA ORGANIZACIÓN COMUNITARIA

INSTITUTO COLOMBIANO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA (ICANH) –
INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

Participantes: 40 personas, líderes sociales campesinos, indígenas, mujeres, productores y excombatientes de distintos municipios del departamento, además de estudiantes y profesores del ITP.

OBJETIVO: *Aportar en la construcción de paz en la región a través del fortalecimiento de las ciencias sociales como herramienta de reflexión para líderes y lideresas del departamento.*



Se desarrollaron tres talleres de formación en metodología de análisis propias de las ciencias sociales dirigidas a abordar problemáticas específicas de las comunidades y organizaciones sociales del departamento: “Pensamiento estratégico y cadenas de valor para la paz territorial”; “Desarrollo y biodiversidad: actividades extractivas, agua y desarrollo alternativo”, y “¿Dónde está la política? Identidades, lugares y horizontes de la política en Putumayo”

Además, se realizó un taller de formación en las plataformas manejadas por Colciencias (CvLAC, GrupLAC, InstituLAC) para aportar en la actualización de la política de ciencia y tecnología en el ITP.



Registro fotográfico del diplomado



EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA PRODUCTIVIDAD

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

DIPLOMADO “GESTION AMBIENTAL TERRITORIAL”

PARTICIPANTES: 40 personas entre líderes ambientales y sociales; funcionarios de las diferentes entidades de orden regional y departamental, profesionales y egresados del ITP interesadas en el relacionamiento de las actividades de hidrocarburos

El diplomado se diseña en el marco del Contrato TDSE-SCTO-47-537-10-19, firmado por la FUNDACIÓN COLOMBIANA PARA EL DESARROLLO – FUCOLDE y el INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO



OBJETIVO:

entender y comprender el desarrollo desde la perspectiva de la dinámica territorial en relación con las actividades de la industria de hidrocarburos en el departamento del Putumayo.

El proceso de articulación de la gestión y apoyo por parte de las instituciones y organismos del estado de orden nacional y territorial como la ANH, ANLA, MINMINAS Y ETH, fue de gran ayuda ya que desde sus objetivos sociales y el acompañamiento a las visitas a las diferentes empresas permitieron fortalecer el conocimiento en los participantes del diplomado, y a entender como estas se vinculan a la compensación del impacto ambiental en el territorio aplicando la normatividad vigente en relación con las actividades de la industria de hidrocarburos.



Registro fotográfico del diplomado



EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA PRODUCTIVIDAD

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

PROGRAMA DE FORMACIÓN EN GOBERNANZA TERRITORIAL INDÍGENA

«TERRITORIOS ANCESTRALES EN UN MUNDO CAMBIANTE»

El Programa de Formación en Gobernanza Territorial Indígena, focalizó los pueblos indígenas beneficiados en 2019 y estableció como objetivo:

Contribuir al fortalecimiento de la gobernanza en territorios indígenas de América Latina, a través del desarrollo de las capacidades requeridas por las comunidades, pueblos y nacionalidades indígenas para ejercer un liderazgo fundado en el reconocimiento a las diferencias de género y edad, caracterizado por un alto compromiso ético, solidario y de pertenencia, basado en el servicio a las comunidades y en la orientación de los mayores, para contribuir con respuestas concretas a nuevos problemas y retos en el diagnóstico, planeación y gestión del territorio



Organización Nacional de los
Pueblos Indígenas de la
Amazonía Colombiana



ITP
INSTITUTO
TECNOLÓGICO
DEL PUTUMAYO



FOREST
TRENDS



Registro fotográfico del programa



INTERVENCIÓN COMUNITARIA

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Proyección Social*

INTERVENTORÍAS, CONSULTORÍAS Y VEEDURÍAS

El Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP en su compromiso con el desarrollo regional y como espacio de construcción del tejido social; consiente de su rol de impacto social en la comunidad esta dispuesto a extender su actuar en pro de las necesidades y demandas en temas de interventorias, consultorias y veedurias correspondiendo a la confianza de quienes lo requieren, por eso en 2019 llevo a cabo un Acuerdo de voluntades inter-institucional denominado "consultorio jurídico virtual putumayo" entre ACNUR, la Universidad Industrial de Santander-UIS Y el Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP que pretende la articulación para intervenir de manera conjunta en la atención jurídica a la población venezolana con necesidades de protección internacional en tránsito y/o con vocación de permanencia, así como población colombiana desplazada víctima del conflicto armado ubicadas en el departamento de Putumayo.





EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA PRODUCTIVIDAD

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

ADECUACIÓN, CONSTRUCCIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA DE APOYO

A través del Convenio Interadministrativo No. 0847 de 2018 firmado entre el Fondo de las Tecnologías de la Información y las comunicaciones – Fondo TIC, y el Municipio de Mocoa, se consolidó el Centro de Acceso Comunitario a las TIC dando inicio a operaciones el 25 de enero de 2019, y que a partir del mes de diciembre del mismo año pasaría a propiedad del Municipio de Mocoa, A su vez el El Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP, con la intención de brindar el apoyo a dicho convenio, pues resulta beneficioso para la comunidad, pone a disposición la experiencia, el recurso humano, los espacios físicos, y las demás herramientas necesarias para llevar a cabo la administración, implementación y control del proyecto, consolidando y haciendo una realidad el Centro De Acceso Comunitario a las TIC.

El Centro de Acceso a las TIC es una iniciativa que busca combinar el acceso a tecnología con un modelo de servicios que permita integrar la comunidad en escenarios de acceso, capacitación, entretenimiento y otras alternativas de servicios TIC bajo un mismo lugar como son:

- 1 Centro de Producción de Contenido
- 2 Laboratorio de aplicaciones y contenido
- 3 Sala de Innovación

CURSOS IMPARTIDOS

- Taller en Animación 2D
- Taller en Animación 3D
- Taller Video Juegos
- Capacitación uso de Plataforma
- Taller sobre Procesos de Cobertura Educativa
- Capacitación de inclusión a las TIC
- Proyectos de Regalías en MGA
- Capacitación en uso de tecnologías
- Seminario en riesgos biológicos



Registro fotográfico.



APROPIACIÓN SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

APROPIACIÓN SOCIAL DE CONOCIMIENTO

FORO SOCIAL PAN-AMAZÓNICO

Tiene como objetivo garantizar una importante participación política y promover acercamientos y alianzas entre los movimientos sociales, redes y entidades de la sociedad civil organizada, frente a las dificultades de acceso y comunicación entre los países de la Pan-Amazonia el Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP, ha brindado apoyo y acompañamiento desde si El Centro de investigación y extensión CIECYT y enmarcado en la extensión como objetivo misional.



Registro fotográfico del evento.

El pasado 05 de diciembre se dio por confirmada a Mocoa como la sede de la novena versión del Foro Social Panamazónico que se realizará del 22 al 25 de marzo del 2020 donde se espera que arriben a la capital del Putumayo, delegaciones de comunidades, procesos y organizaciones de los nueve países que conforman la Amazonía, así como de otros lugares del mundo.

El lanzamiento se dio en el marco del #PreFospaMocoa, donde participaron organizaciones sociales nacionales, así como de Caquetá, Vichada y Putumayo, quienes se dieron cita en el coliseo del Instituto Tecnológico del Putumayo -ITP- para conversar, conocer y fortalecer iniciativas que se están dando en el territorio desde temáticas como la defensa de los ríos, el Cambio Climático, la defensa del cuerpo y territorio de las mujeres andinoamazonicas, la interculturalidad, la seguridad y soberanía alimentaria, los megaproyectos en la Amazonía y la democratización de la comunicaciones, entre otras, las cuales se abordaron en mesas de trabajo desde los tres ejes temáticos Fospa 2020: Territorios y Caminos de Vida, Culturas en Identidad Amazónica y Autonomía y gobiernos propios.





APROPIACIÓN SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

XIII FERIA DE EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL, AGRO-INDUSTRIAL, INNOVACION Y TECNOLOGÍA “CREA, INNOVA, EMPRENDE”

Tiene como objetivo convocar a todos los estudiantes ciclo tecnológico y ciclo profesional, Egresados y Docentes líderes de procesos de la institución a concursar con sus planes de negocio en desarrollo o ideas de negocio, creativas e innovadoras que atiendan la solución a un problema o aproveche una oportunidad del mercado de manera práctica, diferente y que demuestren su viabilidad de convertirse en un proyecto empresarial.

y se propone Motivar e incentivar el trabajo emprendedor de los estudiantes y egresados del Instituto Tecnológico del Putumayo.

CATEGORIAS	TOTAL, EMPRENDIMIENTOS PARTICIPANTES
Emprendimientos en Procesos agroindustriales	13
Emprendimientos en producción Limpia	2
Emprendimiento en Procesos de producción agroecológica	2
Emprendimientos en Línea Tics	2
Emprendimientos de servicios y otros	10
TOTAL, PROYECTOS: 29 EMPRENDIMIENTOS TOTAL, PARTICIPANTES: 81	

CRITERIOS DE EVALUACIÓN POR PARTE DE LOS JURADOS

En el proceso de evaluación de los 29 emprendimientos nos acompañaron; Lucy Santos, Psicóloga proyecto ICCO evaluando los Emprendimientos de servicios y otros; el Ingeniero Carlos Andrés Marroquín Luna, Diputado, evaluando la categoría Emprendimientos en Procesos agroindustriales; el Ingeniero Andrés Mauricio Aguirre Muñoz, Coordinador para Putumayo Fundación Fundeyaco, evaluando la categoría Emprendimientos en producción Limpia y producción agroecológica; y el Ingeniero Cesar Camelo bejarano evaluando la categoría Emprendimientos en Línea Tics.

Los jurados evaluarán de acuerdo a la modalidad y los criterios establecidos por la unidad de emprendimiento Criterios de evaluación para todas las modalidades:

- Claridad de la idea (toda la información que se tenga del proyecto, cuales son los objetivos, actividades y tareas para conseguir el objetivo, cronogramas)
- Creatividad e innovación
- Calidad y pertinencia de la propuesta
- Estrategia para incursionar en el mercado
- Identificación de los factores de éxito de la propuesta
- Materia prima, materiales, y demás insumos utilizados
- Identificación de ingresos y egresos generados con la propuesta
- Presentación del producto y stand
- Impacto ambiental o social
- Presentación personal, motivación y atención de los expositores



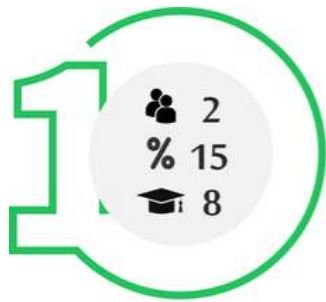
APROPIACIÓN SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

Quienes de acuerdo a los criterios definieron las categorías y los puestos mercederos de los estímulos así:



Modalidad
PROCESOS DE PRODUCCION
AGROECOLOGICA



Modalidad
PROCESOS
AGROINDUSTRIALES



Modalidad
SERVICIOS Y OTROS



Registro fotográfico Feria de Emprendimiento Empresarial



APROPIACIÓN SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

TERCERA SEMANA DE LA INVESTIGACIÓN

El Instituto Tecnológico del Putumayo- ITP y su Centro de Investigación y Extensión Científica y Tecnológica, el 29 de mayo de 2019 para toda la comunidad académica y en general apertura oficial de la Tercera Semana de la Investigación, en el marco de esta actividad se llevaron a cabo eventos como la conferencia inaugural: "Los desafíos de la implementación de la dimensión rural del acuerdo de paz en Putumayo y Caquetá", a cargo del Doctor Geert Van Vliet (Holanda) investigador de la Fundación Transiciones y el IV Encuentro de Semilleros de Investigación Nodo Putumayo, igualmente el conversatorio "Mambeando y Tejiendo la Amazonia" el día jueves 30 de mayo, donde se realizó la presentación de lo que será el Foro Social Panamazónico 2020 (FOSPA), la presentación de experiencias de vida de las Mujeres Tejedoras de Vida y la apertura del V Congreso Nacional de Investigadores de la Amazonía que contó con la participación de investigadores de Ecuador, Brasil, Costa Rica, Perú y Colombia.

3RA. SEMANA DE LA INVESTIGACIÓN ITP 2019
Somos **Amazonía** en Defensa de la **Vida**

Eventos:
IV Encuentro de Semilleros de Investigación - Nodo Putumayo
V Congreso Nacional y **II** Internacional de Investigadores de la Amazonia

Países invitados: Brasil, Perú y Bolivia

Conversatorio,
 "Mambeando y Tejiendo la Amazonia"
 Instituto Tecnológico del Putumayo
 Grupo de Investigaciones en Recursos Amazónicos - GRAM

Fecha: del 27 al 31 de mayo de 2019
 Lugar: ITP / Mocoa / Putumayo



#SemanaInvestigaciónITP
#SomosAmazonía

La difusión del evento contó con una estrategia a través de redes sociales que logró convocar masivamente a la comunidad



3RA. SEMANA DE LA INVESTIGACIÓN ITP 2019
Somos **Amazonía** en Defensa de la **Vida**

En el marco de la Tercera Semana de la **Investigación** del Instituto Tecnológico del Putumayo, el Centro de Investigación y Extensión Científica y Tecnológica -**CIECYT** te invita a participar de:

Conferencia Inaugural: "Los desafíos de la implementación de la dimensión rural del acuerdo de paz en Putumayo y Caquetá".
A cargo de: Doctor **Geert Van Vliet** (Holanda) investigador de la fundación **TRANSICIONES**

Día y fecha: miércoles **29** de mayo 2019
Lugar y hora: Coliseo del ITP - 9:00 am.

"Construyendo una sociedad investigativa en la región"

www.itp.edu.co

Material gráfico de difusión del evento.



APROPIACIÓN SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

FORO DE EMPRENDIMIENTO DENOMINADO “CREA-INNOVA Y EMPRENDE”

En el marco de la feria se realizó el Foro de emprendimiento denominado “Crea-Innova y Emprende”, donde se invitó a algunos emprendedores y/o empresarios quienes relataron su historia, su trayectoria, como lo logró, cual fue el mayor obstáculo. Esto con el fin de fortalecer las capacidades y habilidades con relación al emprendimiento y convertirse en una referencia para aquellos jóvenes que se aventuran a hacer realidad sus sueños y puedan comenzar su propio negocio.

Invitados

David Bravo- Chef

Mauricio Velazco- Chef

Paola Vargas- Fundación internacional Soñar

Jeiny Guzmán- Emprendedora Restaurante La Estiba

Jonathan Cadavid- Artista

Juan Pablo Huaca- Donde se oculta el sol - **Ganador premio City**



Registro fotográfico Foro Crea, Innova y Emprende

25
AÑOS

PRÁCTICAS Y PASANTÍAS

PDI 2012-2022

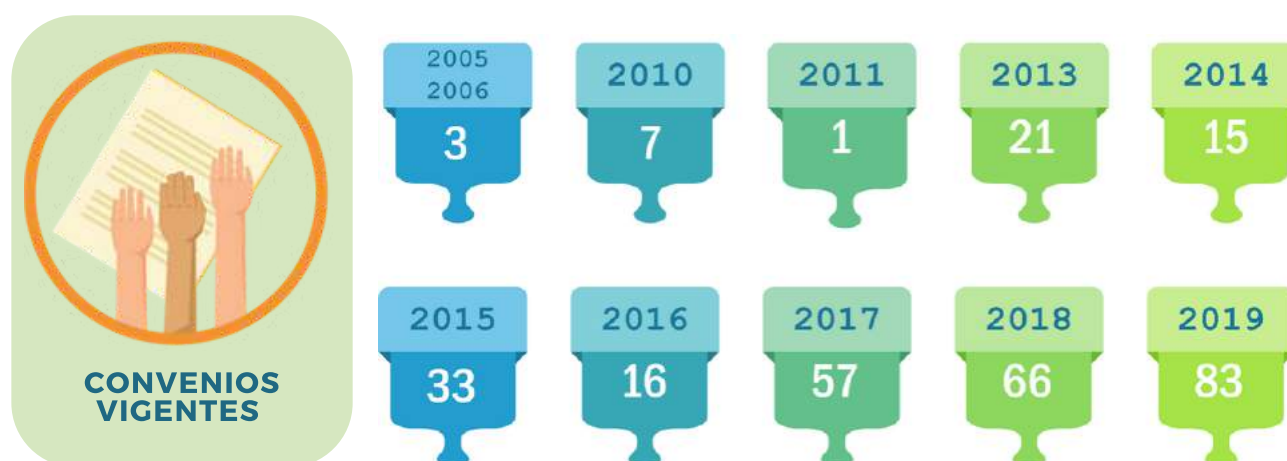
Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*Componente: *Proyección Social*

PRÁCTICAS Y PASANTÍAS

En cumplimiento de los objetivos propuestos para los programas impartidos en el Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP, la práctica profesional o práctica empresarial, es el ejercicio de las capacidades y actitudes adquiridas durante el proceso de formación, en situaciones reales de trabajo. Tiene carácter formativo. Tiene como finalidad consolidar los aprendizajes logrados durante el proceso formativo desarrollado en el Instituto y es un requisito indispensable para que el estudiante acceda a la titulación como Profesional Universitario y/o Tecnólogo.

Las prácticas permitirán la asimilación por parte del estudiante de la realidad del mercado laboral y su entorno social en el ámbito de sus respectivas profesiones futuras.

En la Vigencia 2019, objeto de este informe, se mantuvieron vigentes los convenios pactados en vigencias anteriores, además de los gestionados y pactados en 2019, en Total desde 2005 están vigentes 302 convenios, 83 de estos pactados en 2019.



Las PASANTIAS en el ITP son una modalidad de grado que comprende un conjunto de actividades de carácter práctico, que pueden ser realizadas por el estudiante en empresas o instituciones, tanto públicas como privadas, las cuales le permitirán la aplicación en forma integrada y selectiva, de conocimientos, habilidades, destrezas, aptitudes y valores en casos concretos del campo laboral con el fin de lograr la validación de saberes, el desarrollo de habilidades profesionales y la atención directa de las necesidades del medio.

- Estas experiencias retroalimentan y fortalecen los programas académicos al proporcionar la interacción entre el Instituto Tecnológico del Putumayo, sus programas académicos y el sector productivo, igualmente la proyección social a la comunidad, el Sector productivo y los estudiantes.
- De esta forma las Prácticas y Visitas Técnicas se convierten, para la institución, en una política complementaria a la formación de los estudiantes.
- Cada visita realizada logra aumentar los conocimientos de los estudiantes obtenidos desde el aula de clase y comparados con el estudio de campo donde se logra aumentar y profundizar los conocimientos.



PRÁCTICAS Y PASANTÍAS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 Universidad para la construcción de región

Componente: Proyección Social

VISITA EMPRESARIAL CERVECERÍA ANTAÑO, CARVAJAL Y ALOEXPORT COLOMBIA

La visita técnica empresarial se realizó con el fin de desarrollar el espíritu emprendedor y de negocio en los estudiantes de la Facultad de Administración, Ciencias Económicas y Contables a través de la formación en competencias para el emprendimiento y el liderazgo, aplicación de la investigación, toma de decisiones e intercambio de información.

Metodología el desarrollo mediante la observación directa y consultas a los funcionarios sobre cada uno de los procesos, recopilando información relevante o importante; tales como caracterizaciones físicas, capacidad de producción, procesos y productos que realizan, los procesos de ingreso y políticas de la empresa, la seguridad en el trabajo aplicada y el manejo financiero.



Se realizó la debida visita a las empresas Cervecería Antaño, Carvajal y Aloexport Colombia, evidenciando los procesos de producción y comercialización de sus productos, donde se pudo adquirir de forma directa el conocimiento empresarial desde diversos puntos de referencia como son los costos y los manejos financieros



Registro fotográfico Visita empresarial



PRÁCTICAS Y PASANTÍAS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Proyección Social*

PRÁCTICAS PROFESIONALES 2019

Las Prácticas Empresariales y/o Profesionales, se encuentran incluidas en los planes de estudios de los programas, las cuales son realizadas en organizaciones, instituciones, empresas, sector gubernamental, sector productivo y social, y se constituyen por ende en una estrategia de formación que permite la integración entre el Estado, la empresa y la Educación Superior.

Para los semestres A y B del 2018 se apertura el espacio académico de práctica profesional en los programas de ingeniería ambiental y forestal y para ingeniería de sistemas en el periodo 2018 A.

NO. DE ESTUDIANTES	EMPRESA
10	ALCALDIA DE MOCOA
4	ACUEDUCTO COMUNITARIO BARRIOS UNIDOS DE MOCOA
2	CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO PUTUMAYENSE
1	CAMILO FERNANDO PABON GONZALEZ
2	AGUAS MOCOA
1	CONFIPETROL
1	FUNDACIÓN MAKIKUNA
1	MAYRA ALEJANDRA ARBELAEZ CLAVIJO
1	FUNDEYACO
1	DISTRIBUCIONES Y SERVICIOS INTEGRALES Y AMBIENTALES FYS S.A.S
1	INSTITUCION EDUCATIVA CALIYACO
1	ECOANALISIS Y SERVICIOS PROFESIONALES S.A.S
2	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ASEO Y ALCANTARILLADO DE PUERTO ASIS E.S.P
2	INSTITUTO TECNOLOGICO DEL PUTUMAYO



Registro fotográfico practicas

NO. DE ESTUDIANTES	EMPRESA
5	ACUEDUCTO COMUNITARIO BARRIOS UNIDOS DE MOCOA
1	INSTITUCIÓN EDUCATIVA CIUDAD MOCOA
1	CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO PUTUMAYENSE
1	LOGISTICA, EVENTOS Y BANQUETES "LEB"
2	CONSULTORES PROVEEDORES Y CONSTRUCTORES BIOAMBIENTAL
1	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR
1	PETROSUR SERVICES S.A.S
5	SOCIEDAD PUTUMAYENSE DE INGENIEROS Y ARQUITECTOS
1	PETROSUR SERVICES S.A.S
4	CORPOAMAZONIA
1	ECOPUTUMAYO BIODIVERISTY
5	AGUAS MOCOA
4	FUNDEYACO
1	RESGUARDO INDIGENA INGA MANDIYACO
1	FUNDACION PRESERVAR COLOMBIA
1	DISTRIBUCIONES Y SERVICIOS INTEGRALES AMBIENTALES FYS SAS
1	VIVERO AGROFORESTAL DEL PUTUMAYO





PRÁCTICAS Y PASANTÍAS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Proyección Social*

SALIDAS INSTITUCIONALES 2019

Para los semestres A y B del 2018 se apertura el espacio académico de Salidas Institucionales en distintos programas y en ciudades como Cali Pasto Y Popayan

2019 - A



Registro fotográfico salidas



PRÁCTICAS Y PASANTÍAS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Proyección Social*

La intención de las salidas institucionales o visitas empresariales es que el estudiante tenga una primera visión de las realidades del mercado laboral y el funcionamiento de la industria, incentivan al estudiante en su aprendizaje y son la materialización de lo impartido en el aula

2019 - B



Registro fotográfico salidas



25 ALIANZAS ESTRATÉGICAS

PDI 2012-2022

Eje estratégico I Universidad para la construcción de región

Componente: Proyección Social

ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA MOVILIDAD DOCENTE Y ESTUDIANTIL

La gestión realizada frente a las alianzas de Movilidad Docente y Estudiantil obedece a la visión proyectada donde el Instituto Tecnológico del Putumayo, planea consolidarse como una Institución de Educación superior, acreditada y líder en procesos tecnológicos, socio-económicos, culturales y ambientales a través de la investigación, la docencia y la proyección social, en la **región andino-amazónica y en el país**, justamente es este aparte el motivo de el trabajo realizado por buscar y mantener las alianzas y convenios con instituciones de educacional superior de orden nacional como internacional, los convenio vigentes a cierre de 2019 se presentan en la siguiente relación:

ORGANIZACIÓN	REPRESENTANTE LEGAL	FECHA INICIO	FECHA TERMINACION	MODALIDAD	PAIS
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS	CARLOS MARIO ALZATE MONTES	12/08/2014	12/08/2019	CONVENIO MARCO DE COOPERACION	Colombia
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	GERARDO ANTONIO CASTRILLON ARTUNDUAGA	07/11/2017	07/11/2022	CONVENIO MARCO DE COOPERACION	Colombia
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE OCCIDENTE (UAO)	LUIS HERNAN PEREZ PAEZ	14/06/2017	14/06/2020	CONVENIO MARCO DE COOPERACION	Colombia
ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TECNICO CENTRAL	Hno JOSE GREGORIO CONTRERAS FERNANDEZ	18/05/2017	18/05/2020	CONVENIO MARCO DE COOPERACION	Colombia
CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS-UNIMINUTO	SANTIAGO ALBERTO VELEZ ALVAREZ	28/09/2017	28/09/2020	CONVENIO MARCO DE COOPERACION	Colombia
CENTRO AGRONÓMICO TROPICAL DE INVESTIGACION Y ENSEÑANZA (CATIE)	MUHAMMAD AKBAR IBRAIM			CONVENIO MARCO DE COOPERACION	Costa Rica

ALIANZAS ESTRATÉGICAS DE INCLUSIÓN Y APOYO A GRUPOS MINORITARIOS

Generación E

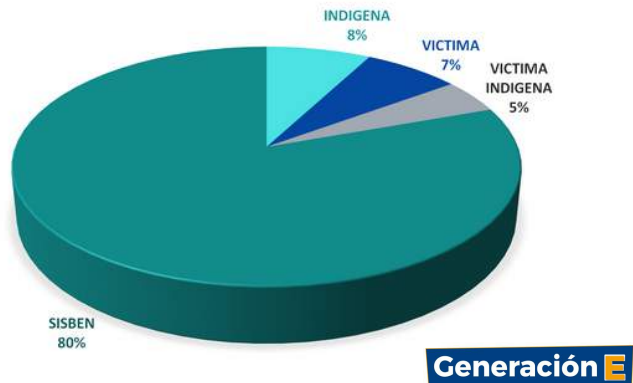
Desde que el programa de **GENERACIÓN E** se implemento por el actual gobierno nacional, la Institución hizo las gestiones necesarias para su aplicabilidad en beneficio de los estudiantes, pues brinda condiciones para el acceso, el bienestar y la permanencia de los jóvenes en la institución; El programa tiene tres componentes, **Equidad, Equipo y Excelencia**, y especialmente en el tema de Alianzas Estratégicas de Inclusión y Apoyo a Grupos Minoritarios el componente de Equidad es el que nos atañe.



En este componente, el Estado cubre hasta el 100% del valor de la matrícula y brinda un apoyo de sostenimiento por medio del programa Jóvenes en Acción del Departamento de Prosperidad Social. Adicional a este apoyo, Jóvenes en Acción también brinda el componente de habilidades para la vida en donde se fortalecen sus competencias blandas y se les brindan más herramientas para su inserción social y económica a continuación se presentan datos relevantes sobre la participación de grupos vulnerables y minoritarios en el programa implementado por el Instituto Tecnológico del Putumayo ITP.

Beneficiarios del programa Generación E por grupo vulnerable
Total de Beneficiarios: 1158

GRUPO	NUMERO
INDIGENA	90
VICTIMAS	83
VICTIMA INDIGENA	53
SISBEN	932



25 EGRESADOS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *proyección social*

ATENCIÓN A EGRESADOS

El Instituto Tecnológico del Putumayo es consciente de la importancia de sus Egresados como actores relevantes dentro de la comunidad universitaria pues son el reflejo del impacto institucional en la región, por tal motivo en 2019, como se acostumbra en anteriores vigencias se trabajó en la actualización de la base de datos de egresados que es un instrumento importante para la comunicación con estos, desde donde se han iniciado gestiones importantes en el tema de bolsas de empleo, y el acompañamiento en procesos como el trámite de licencias profesionales.



Registro fotográfico egresados

Se implementó la prestación del servicio de intermediación laboral de la Bolsa de Empleo del Instituto Tecnológico del Putumayo



25
AÑOS

MEDIOS EDUCATIVOS E INFRAESTRUCTURA

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Procesos Académicos*

MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES Y EQUIPAMIENTO

El Instituto Tecnológico del Putumayo está dotado de infraestructura y equipamiento que por su carácter público y de uso educativo es de suma importancia su cuidado y mantenimiento constante para que este patrimonio perdure en el tiempo y sea útil para la sociedad.

En ese sentido en 2019 se realizaron los mantenimientos constantes de las instalaciones, que incluyen aseo y jardinería a través de la contratación del personal que realiza estas labores periódicas.

Además se programó la adecuación y el mantenimiento de 22 aulas de la sede principal que representa la modernización de la infraestructura, mejora en las condiciones en las que se imparten clases y garantizan la seguridad de la comunidad educativa; esta obra representa para los estudiantes y la administración un logro ya que suple muchas de las más sentidas necesidades en los últimos años.



Registro fotográfico obra



Registro fotográfico obra

Esta adecuación incluyen actividades de mantenimiento, limpieza, pintura, cambio de pisos, colocación y cambio de cielo rasos, cambio de la totalidad de las redes eléctricas bajo criterios de la norma RETILAP, diseño y construcción de circulaciones y espacios de estancia, cambio de placas y recuperación de la plazoleta del estudiante, así como la adecuación de zonas de parqueadero y pavimentación del acceso principal; pero esta importante obra no se limita a estos temas si no que va más allá y le apunta al confort con la dotación de luminarias, aires acondicionados y televisores para impartir clases con la mejor infraestructura, dotación y sobre todo con los niveles de bienestar que la comunidad educativa ITP lo merece, sin duda se convierte en un hito histórico en los 25 años de la institución pues desde su construcción no recibía este tipo de manejo.



MEDIOS EDUCATIVOS E INFRAESTRUCTURA

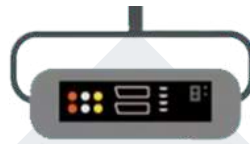
PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Procesos Académicos*

DOTACIÓN DE MEDIOS Y AYUDAS EDUCATIVAS PARA EL APRENDIZAJE

En 2019 se identificaron necesidades en varios ámbitos como tecnología, herramientas audiovisuales, material bibliográfico mobiliario y accesorios eléctricos, la administración comprometida y con sus metas de desarrollo claras evaluó las necesidades identificadas e hizo las gestiones pertinente para la Dotación de estos Medios y Ayudas Educativas para el Aprendizaje; la institución se doto de estos elementos:



ACTIVIDAD	BIEN O SERVICIO	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	TOTAL	MOCOA	SIBUNDOY	COLON	V. DEL GUAMUEZ	PTO. ASIS
DOTACIÓN AUDIOVISUALES	Proyector	Brillo de imagen, 3200 lm, Tamaño de la imagen, 30 in - 350 in, Conexiones de entrada HDMI, VGA, USB Tipo-A, USB Tipo-B, Video compuesto - RCA, Audio L/R - RCA, Mini Jack, RS232, Tipo de proyector Portátil Peso 2.7 kg, Incluye :Cable VGA, Equipo, Cable de alimentación, Mandó a distancia incluido pilas.	Unidad						
DOTACIÓN AUDIOVISUALES	Cabina Activa	Parlante Principal de 15", Tweeter con diafragma de titanio, Potencia 500W, Conectividad Bluetooth, Reproductor MP3, Batería recargable, Radio FM digital, Control Remoto, Micrófono Inalámbrico, Ecualizador para micrófono, Efecto Echo para micrófono, Prioridad de micrófono Entradas para micrófono, Posibilidad de alimentar con batería externa de 12V, Ecualizador, Entrada Auxiliar RCA, Alimentación directa a 110V AC Fabricada en ABS.	Unidad	10	5	1	3	1	1
DOTACIÓN AUDIOVISUALES	Telón Trípode	Telón Con Trípode fácil de armar y desarmar, La parte trasera de la pantalla es de color negro para mejor recepción de luz, Bordees negros para obtener un mayor contraste y ganancia de imagen, Superficie de color Blanco Matte, Material Matte White que permite conservar la resolución y luminosidad del equipo Dimensiones 220x120cm	Unidad						

ACTIVIDAD	BIEN O SERVICIO	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	TOTAL	MOCOA	SIBUNDOY	COLON	V. DEL GUAMUEZ	PTO. ASIS
MOBILIARIOSY EQUIPOSY ACCESORIOS ELÉCTRICOS	Equipo de computo	Computador Todo en Uno, DD 1TB, Procesador Intel Core i3 7130U, Cámara Web, micrófono, Memoria Ram: 4 GB DDR4, WIFI: Si, Conjunto de WLAN Y Bluetooth, USB, Lector de Tarjetas SD, 1 conector combinado de auriculares y micrófono, Salida de línea de audio estéreo, Entrada de alimentación de CC, Unidad de DVD: Si, Pantalla: 19.5" Pantalla LCD y resolución 1600 x 900, Colores disponibles: Blanco, Windows 10, Altavoces: Altavoces estéreo integrados, Teclado, Mouse.	unidad	60	20	10	10	10	10
	Mesa de trabajo	Mesa de juntas, para ocho usuarios. Tapa en laminado de 25mm con bordes en canto rígido, dividida en dos secciones. Caja con troqueles para cuatro tomas eléctricas y datos, con tapa de levante. Estructura metálica de cuatro patas rectangulares de 3" x 1/2" y chambranas, pintura electrostática. Ancho 3.00m, fondo 1.20m. (No incluye tomas, ni cableado)	unidad	27	10	4	7	3	3
	Sillas	Silla milenio, estructura apilable tubo ovalado de 1" calibre 16, asiento y espaldar en polipropileno de alto impacto, con diseño ergonómico	unidad	270	100	40	70	30	30

DOTACIÓN DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO

Material bibliográfico para los programas de: administración de empresas, gestión contable, saneamiento ambiental, ingeniería forestal, ingeniería de sistemas, ingeniería industrial, ingeniería civil.

600 libros

Suscripción a una Biblioteca Virtual
suscripción a una bases de datos:
Ambientalex.info (Ingeniería Ambiental, Saneamiento Ambiental, Forestal),
CodigosLeyes.info (Contaduría, Gestión Contable y Publica)





25

ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*Componente: *Calidad*

El Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP, entiende que su razón de ser y su principal propósito son sus estudiantes, por eso se propuso Consolidar un proceso formativo de calidad centrado en ellos, como eje fundamental del quehacer educativo.

Es por eso que en 2019 se fijó como meta el diseño y administración de programas que conlleven al desarrollo integral del estudiante en función de las características individuales de la población con la finalidad de lograr una mejor adaptación, ubicación y utilización de los recursos humanos en beneficio del educando y a las exigencias de la institución estableciendo mecanismo coadyuvantes a su crecimiento biopsicosocial, vocacional y profesional y estimular y contribuir a la óptima formación de los estudiantes que ingresen a la Institución, mediante el desarrollo de programas y actividades que faciliten y enriquezcan su experiencia universitaria

El estudiante reflejara en la sociedad los valores recibidos en la institución, entonces, al ser parte de la Misión institucional general impacto positivo en la región, las actividades del instituto procuran alcanzar mayor numero de personas para generar una transformación social mas grande, sin dejar de lado la calidad educativa, la formación en valores y el bienestar



BIENESTAR UNIVERSITARIO

Partiendo del Desarrollo Humano, como eje central, **Bienestar Universitario** realizará programas, proyectos, estrategias, y actividades que se fundamentan en una concepción integral del Bienestar. Por ello, ofrecerá los elementos necesarios para que el estudiante:

- Obtenga un buen rendimiento académico.
- Se integre a la vida universitaria.
- Encuentre espacios de promoción de su expresión física, estética, psico-afectiva, socio-comunicativa, intelectual, política y axiológica.
- Reconozca sus derechos, necesidades y expectativas.
- Desarrolle su liderazgo mediante la participación universitaria.
- Manifieste su sentido de pertenencia institucional.
- Encuentre oportunidades para alcanzar un mayor grado de madurez y crecimiento personal.

En consecuencia en esta área se desarrollan las estrategias de Permanencia y Graduación Estudiantil.



ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

AREA DE DESARROLLO HUMANO-ESTRATEGIAS DE PERMANENCIA Y GRADUACION ESTUDIANTIL-2019



INMERSION A LA EDUCACION SUPERIOR

Inducción Vocacional en la IEM del departamento y Orientación Profesional a estudiantes del ITP.



APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE.

Inducción y Preparación para la vida universitaria, actividades que van desde el ingreso con la semana de inducción y continúan durante el proceso de formación hasta la graduación de estudiantes del ITP.



PREPARACION PARA LA VIDA LABORAL

Actividades tendientes a preparar a los estudiantes para la inserción a la vida laboral



APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE.

Fortalecimiento del Área de Recreación y deportes y de arte y cultura como estrategia para la integración y adaptación al medio universitario.



APOYOS FINANCIEROS EXTERNOS MEDIANTE CONVENIO

Convenios con ICETEX, DPS y GENERACIÓN "E"



APOYO PSICOSOCIAL

Orientación Psicología, individual, grupal y asesorías frente a la crisis de carrera.



TUTORÍAS DOCENTES

Tutorías Docentes serán espacios de formación para los estudiantes que presentan dificultades académicas y/o desean reforzar sus conocimientos en las áreas básicas del conocimiento a saber física, Química, matemáticas y comprensión de lectura.



APOYOS SOCIOECONÓMICOS

Refuerzo Alimentario



SEGUIMIENTO ESTUDIANTIL

Inicia con la caracterización estudiantil, continua con el análisis de la mortalidad y finaliza con el estudio de factores que inciden en la mortalidad académica



25 ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

INMERSION A LA EDUCACION SUPERIOR

Inducción Vocacional en la IEM del departamento y Orientación Profesional a estudiantes del ITP.

Articular acciones con las instituciones de educación media para contribuir con el acceso a la educación superior de los jóvenes bachilleres del Departamento del Putumayo.

MUNICIPIO	IEM	2019
Mocoa	SAN AGUSTÍN	34
	CIUDAD MOCOA	82
	FRAY PLACIDO	120
	PIO XII	78
	FIDEL DE MONTCLART	29
	SIMON BOLIVAR	15
SIBUNDOY	FRAY BARTOLOMÉ DE IGUALADA	106
	SEMINARIO MISIONAL	107
	I.E.ETNOEDUCATIVA Rural Bilingüe Artesanal Kamëntšá.	16
	I.E. CHAMPAGNA	52
	Bilingüe Artesanal Kamëntšá	
PUERTO CAICEDO	JOSÉ ANTONIO GALÁN	70
VALLE DEL GUAMUEZ	LA LIBERTAD.	25
TOTAL, USUARIOS ATENDIDOS PROGRAMA DE INMERSIÓN A LA EDUCACIÓN SUPERIOR		734



Registro fotográfico Actividades



25 ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

INDUCCIÓN Y PREPARACIÓN PARA LA VIDA UNIVERSITARIA

Se busca generar estrategias que le permitan a la institución orientar al estudiante, desde el inicio de su programa académico, durante su proceso de formación y hasta la culminación exitosa del mismo en el fortalecimiento de competencias académicas para que pueda fortalecer su proceso de aprendizaje.

1. Inducción y preparación para la vida universitaria.

- Desarrollo de habilidades personales.
- Talleres de fortalecimiento de proyecto de vida.
- Talleres de desarrollo emocional.
- Talleres de autocuidado y desarrollo moral.
- Fortalecimiento de destrezas académicas



Registro fotográfico Actividades



25 ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

INDUCCIÓN Y PREPARACIÓN PARA LA VIDA UNIVERSITARIA

El ingreso a la Universidad supone para los estudiantes un desafío asociado a expectativas, intereses, necesidades y capacidades particulares que se entrecruzan con los requerimientos, rutinas y demás prácticas institucionales, conformando un nuevo escenario sociocultural que exige contemplar un período de adaptación de los ingresantes a la vida universitaria. En este marco, es necesario que, desde la perspectiva institucional, se promuevan acciones dirigidas a la orientación, acompañamiento y apoyo a los estudiantes que ingresan a la universidad procurando contribuir a su desarrollo personal, así como al refuerzo de sus habilidades y competencias académicas. **LA SEMANA DE INDUCCIÓN Y PREPARACION PARA LA VIDA UNIVERSITARIA**, ha sido diseñado para brindar a los estudiantes nuevos el acompañamiento durante en su ingreso a la institución, en esta semana se les da a conocer: derechos y deberes, horizonte institucional, los servicios de Bienestar, biblioteca, manejo del SIGEDIN, Generación E y Jóvenes en acción, Talleres de investigación formativa, proyecto de vida, motivación y superación personal, esta inducción se realizó en Mocoa, Sibundoy y Valle del Guamuez donde se aperturaron los diferentes programas ofertados por la institución.

SEMANA DE INDUCCIÓN Y PREPARACIÓN PARA LA VIDA UNIVERSITARIA- SOCIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE BIENESTAR Y APOYOS ESTUDIANTILES	
PROGRAMAS	PARTICIPANTES
TECNOLOGÍA EN RECURSOS FORESTALES	17
GESTIÓN EMPRESARIAL Y DE LA INNOVACIÓN	79
GESTIÓN CONTABLE	118
DESARROLLO DE SOFTWARE	62
OBRAS CIVILES	195
TOTAL PARTICIPANTES AÑO 2019, SEDES Y EXTENSIONES	616

Bienestar Universitario acompaña el camino de preparación para la vida universitaria por medio de la implementación talleres que abordan diferentes temáticas que le permiten al estudiante mayor conocimiento de la institución y adquiere otras competencias que favorecen su proceso de formación.



Registro fotográfico Actividades



25 ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

PROGRAMA DE PREPARACIÓN PARA LA VIDA LABORAL

Facilitar y preparar al estudiante próximo a egresar de la institución para afrontar de forma asertiva el proceso de ingreso a la vida laboral, a través del asesoramiento adecuado en la búsqueda y obtención de un empleo.

ACTIVIDAD: TALLER TRABAJO EN EQUIPO TALLER DE MANEJO DE CONFLICTOS DIURNO-NOCTURNO MOCOA.	
Lideraron: Equipo Psicosocial de Bienestar.	
PROGRAMAS	PARTICIPANTES 2019
ADMINISTRACION DE EMPRESAS/GESTION EMPRESARIAL	225
INGENIERIA AMBIENTAL/SANEAMIENTO AMBIENTAL	45
INGENIERIA DE SISTEMAS/DESARROLLO DE SOFTWARE	18
INGENIERIA FORESTAL/RECURSOS FORESTALES	11
CONTADURIA PUBLICA/GESTION CONTABLE	32
USUARIOS ATENDIDOS	331



APOYOS FINANCIEROS EXTERNOS MEDIANTE CONVENIO:

Generación E

INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

Invitan a:

SOCIALIZACIÓN PROGRAMA

Con la Coordinadora del Fondo Nacional del Programa Generación E.
Dra. Karen Rincón

ATENCIÓN JÓVENES!

LA INVITACIÓN A TODOS LOS ESTUDIANTES DE I Y VII SEMESTRE DE TODOS LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DEL ITP Y ESTUDIANTES DE GRADO 11 DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA.

VIERNES 26 DE ABRIL | 2:30 PM
COLISEO INSTITUCIONAL

Obligatoria asistencia para estudiantes postulados. Se suministrará información de procesos de giros de los recursos de apoyos de sostenimiento y otros aspectos del programa.

MUNICIPIO	PROGRAMA	2019-1	2019-2	BENEFICIARIOS POR PROGRAMA	TOTAL BENEFICIARIOS
COLÓN	INGENIERÍA AMBIENTAL	8	8	16	292
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN CONTABLE	50	0	50	
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL Y DE LA INNOVACIÓN	62	0	62	
	TECNOLOGÍA EN OBRAS CIVILES	67	19	86	
MOCOA	TECNOLOGÍA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL	78	0	78	744
	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	19	26	45	
	CONTADURIA PÚBLICA	21	15	36	
	INGENIERÍA AMBIENTAL	31	20	51	
	INGENIERÍA CIVIL	2	19	21	
	TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SOFTWARE	65	18	83	
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN CONTABLE	93	37	130	
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL Y DE LA INNOVACIÓN	62	16	78	
	TECNOLOGÍA EN OBRAS CIVILES	130	40	170	
	TECNOLOGÍA EN RECURSOS FORESTALES	18	0	18	
PTO ÁSIS	TECNOLOGÍA DE SISTEMAS	0	18	18	46
	TECNOLOGÍA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL	56	38	94	
	TECNOLOGÍA EN OBRAS CIVILES	32	1	33	
PTO ÁSIS	TECNOLOGÍA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL	12	1	13	76
V DEL GUAMUEZ	TECNOLOGÍA EN OBRAS CIVILES	29	21	50	
V DEL GUAMUEZ	TECNOLOGÍA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL	26	0	26	
TOTAL, USUARIOS ATENDIDOS PROGRAMA DE INMERSIÓN A LA EDUCACIÓN SUPERIOR		734	297	1158	1158



Registro fotográfico



25 ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

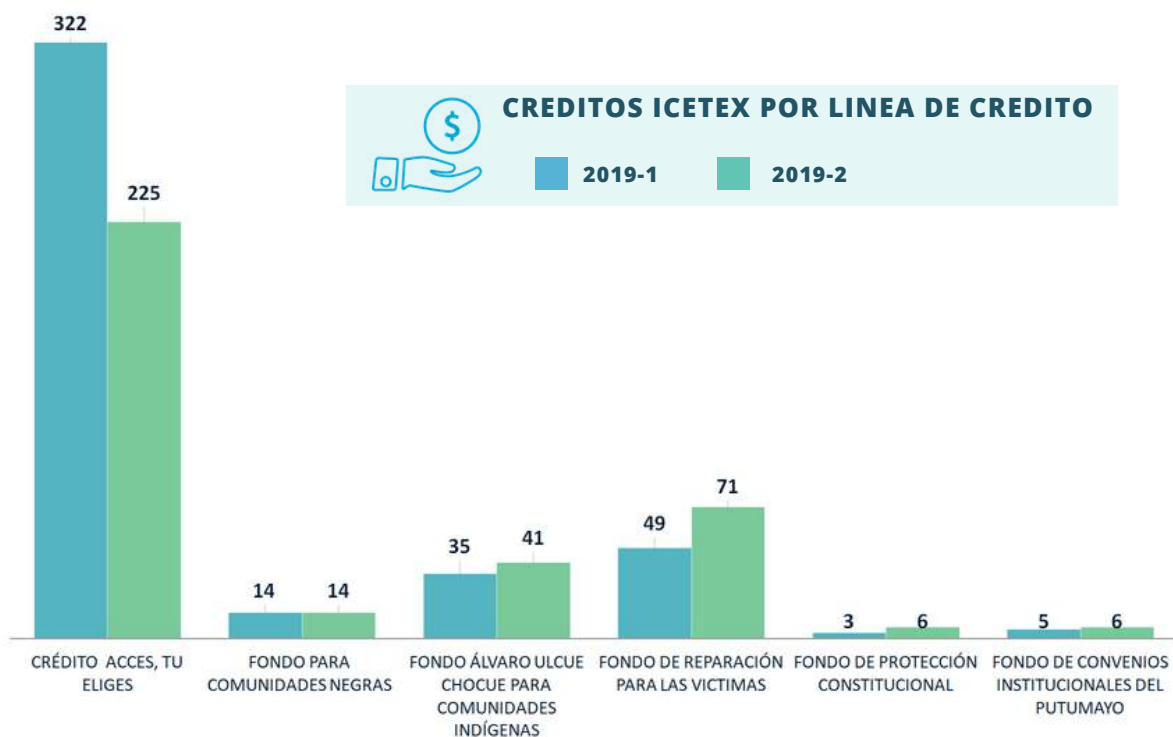
Componente: *Calidad*

CONVENIO PARA EL ACCESO LA PERMANENCIA EN EDUCACION SUPERIOR NO 329 ICETEX/ITP.



Desde el año 2000 y luego renovado en el año 2013 el Instituto Tecnológico Del Putumayo, firmó convenio marco para la financiación de crédito educativo mediante una alianza de cooperación, para asegurar la permanencia de estudiantes de estratos 1, 2 y 3, inscritos y admitidos en los diferentes programas que se ofertan al interior de la institución, este se firmó mediante contrato No. 328 cuyo objeto es brindar financiación para la educación superior a través del crédito educativo entre el instituto colombiano de crédito educativo y estudios técnicos en el exterior "MARIANO OSPINA PEREZ".

En el marco de este convenio la institución debe realizar el seguimiento al cumplimiento de los compromisos de los estudiantes durante la etapa de estudio, y reportar en la plataforma del ICETEX las obligaciones pendientes de los estudiantes y hacer la promoción de todas las modalidades de crédito. En los 5 últimos años se han beneficiado 3225 en créditos tu eliges y 1667 en créditos condonables.





25 ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

JOVENES EN ACCIÓN CONVENIO 241-2014



El Instituto Tecnológico Del Putumayo firmó convenio 241-2014, para que los estudiantes que cumplan con los requisitos reciban el incentivo de Jóvenes en acción y de esta manera contribuir al acceso y la permanencia en los diferentes programas que se ofertan al interior de la institución.

Desde el 2014 hasta la fecha este programa del Gobierno Nacional, ha permitido que 5951 estudiantes sean beneficiarios de esos estímulos garantizando los recursos para su sostenimiento o matrícula contribuyendo al mejoramiento de las condiciones socio económicas de nuestros estudiantes.



APOYO PSICOSOCIAL

Brindar acompañamiento psicosocial que contribuya a la superación de diferentes problemáticas que representan en los estudiantes y el fortalecimiento de los mecanismos de adaptación en la comunidad educativa del Instituto Tecnológico del Putumayo.

Orientación Academia. Asesoría sobre la crisis de carrera y el acompañamiento estudiantil a los estudiantes que presenta alta mortalidad academia.

ORIENTACION PSICOLOGICA	
PROGRAMAS /AÑO 2019	USUSARIOS ATENDIDOS
Administración de empresas	5
Gestión empresarial y de la innovación	2
Ingeniería ambiental	10
Saneamiento ambiental	15
Ingeniería de sistemas	1
Tecnología en desarrollo de software	
Ingeniería Forestal	14
Tecnología en recursos forestales	8
Tecnología en gestión contable	1
Tecnología en obras civiles	15
Administrativos y contratistas	6
Docentes	4
Usuarios atendidos	81

Orientación Psicológica Individual , terapia individual a problemas de parejas, consumo de sustancias psicoactivas, suicidio entre otros.

PROGRAMA	2019
Tecnología En Saneamiento Ambiental	88
Ingeniería Ambiental	75
Tecnología en Obras Civiles	180
Ingeniería civil	25
Tecnología en Recursos Forestales	32
Ingeniería Forestal	18
TOTAL	418



25 ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

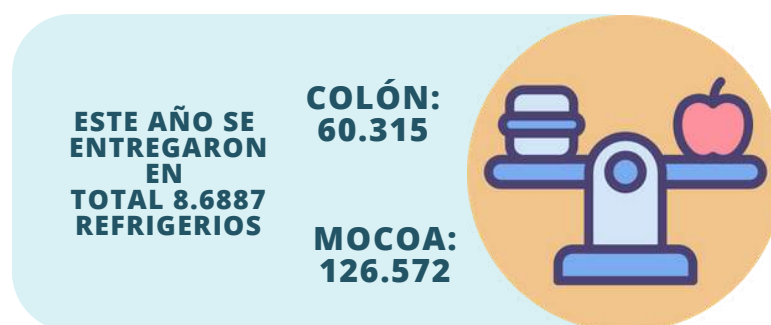
Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

APOYO SOCIO-ECONÓMICO DE ALIMENTACIÓN

A partir del acuerdo N° 21 del 21 de septiembre de 2017, mediante el cual se establece la implementación de apoyos socioeconómicos para estudiantes del Instituto Tecnológico del Putumayo en el marco del plan de permanencia y graduación 2015-2018, se determinó que desde la dependencia de Bienestar Universitario se llevara a cabo el desarrollo de dicho proyecto especialmente para brindar los apoyos de alimentación y transporte.

Es importante mencionar que específicamente para el apoyo socioeconómico de alimentación se determinó por entregar un refuerzo nutricional con el fin de que beneficiara a toda la población estudiantil, teniendo en cuenta que de esta forma se logra cubrir mayor población y repercutir de manera positiva en su permanencia; así, para el año en curso se reporta un total de 126.572 en la sede Mocoa y 60.315 en la sede Sibundoy. apoyos alimentarios entregados la población estudiantil.



PLAN DE FOMENTO, EJECUCIÓN DEL PFC-2019 ITP- PROYECTO DE: PREPARACIÓN PARA LA VIDA UNIVERSITARIA COMO UNA ESTRATEGIA DE ORIENTACIÓN SOCIO OCUPACIONAL

En el área de desarrollo en el Marco del Plan de Fomento, ejecución del PFC-2019 ITP, se presentó el proyecto de: Preparación para la vida universitaria como una estrategia de orientación socio ocupacional , durante el año 2019, se generó al interior de la institución un proceso de acompañamiento a los jóvenes y adultos durante los MOMENTOS DE TRANSICIÓN que les permitió TOMAR DECISIONES informadas y racionales, a partir de: (a) el reconocimiento de sus intereses, aptitudes, valores y deseos y (b) la comparación de las oportunidades de formación y de trabajo que ofrece el contexto (social, cultural, político y económico), todo en el marco de un ejercicio de construcción de TRAYECTORIAS OCUPACIONALES en cinco momentos de transición: En este proyecto se ejecutaron 5 estrategias:

- Desarrollar las estrategias de Orientación socio ocupacional.
- Apoyo pisco social individual y grupal frente a la crisis de carrera y demás problemas de salud mental.
- Desarrollar el programa de preparación para la vida laboral
- Desarrollar tutorías docentes.
- Fortalecimiento de las pruebas saber PRO Y TYT



25 ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

ESTRATEGIA :1 DESARROLLAR LAS ESTRATEGIAS DE ORIENTACIÓN SOCIO OCUPACIONAL.

Durante el periodo 2019-2 se desarrolló con estudiantes del Instituto Tecnológico del Putumayo, temáticas orientadas hacia el reconocimiento de las habilidades personales, con el fin de facilitar en dichos estudiantes la adaptación y el manejo de situaciones en diferentes contextos: familiar, educativo, social y laboral; con respecto a la relación con los demás. Comprender, entender y respetar las diferencias ya sean económicas, culturales y de creencias, permitirán el desarrollo partiendo del reconocimiento de las habilidades como la empatía, la amabilidad, la escucha activa, la comunicación, entre otras; de esta manera se contribuirá a fortalecer las relaciones interpersonales repercutiendo de manera positiva en el bienestar psicosocial.

DESARROLLO DE HABILIDADES PERSONALES -----	156
TALLERES DE FORTALECIMIENTO DE PROYECTO DE VIDA-----	47
TALLERES DE DESARROLLO EMOCIONAL-----	246
TALLERES PSICOEDUCATIVO CON ESTUDIANTES Y PADRES DE FAMILIA-----	57
TOTAL-----	604



Registro fotográfico Actividades

ESTRATEGIA 2: APOYO PSICO SOCIAL INDIVIDUAL Y GRUPAL FRENTE A LA CRISIS DE CARRERA Y DEMÁS PROBLEMAS DE SALUD MENTAL.

Apoyo psico social individual y grupal frente a la crisis de carrera y demás problemas de salud mental. Durante el segundo semestre del año 2019 s desarrolló la estrategia de Apoyo psico social individual y grupal frente a la crisis de carrera y demás problemas de salud mental, esta es una oportunidad para que el estudiante se asesore frente a la crisis de carrera que puede darse en cualquier momento de su proceso de formación (aunque con frecuencia se presenta en los primeros semestres de la Educación Superior), donde los estudiantes cuestionan la elección del programa o de la institución educativa y caen en riesgo de desertar, abandonar o desvincularse del sistema educativo.

Adicionalmente se realizó consejería académica a los casos de Mortalidad académica , a estudiantes que presentaron durante el primer y segundo corte mas de tres unidades de formación perdidas.

CONSEJERÍA INDIVIDUAL SEDE SIBUNDOY-----	92
ASESORÍAS INDIVIDUALES MOCOA-----	33
CONSEJERÍAS ACADÉMICAS MOCOA-----	441
CONSEJERÍA PSICOLÓGICA INDIVIDUAL MOCOA-----	20
CONSEJERIA GRUPAL MOCOA-----	53
ASESORÍAS INDIVIDUALES-----	14
TOTAL-----	653



25 ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

ESTRATEGIA 3: DESARROLLAR EL PROGRAMA DE PREPARACIÓN PARA LA VIDA LABORAL

Se pretende motivar al estudiante de últimos semestres a desarrollar y aprender habilidades para que su inserción a la vida laboral sea más efectiva.



Registro fotográfico Actividades

TALLER DE DESARROLLO DE CARRERA-----	41
TALLER DE COMPETENCIAS Y HABILIDADES EN EL MUNDO ORGANIZACIONAL-----	23
TALLERES DE LIDERAZGO EMPRESARIAL Y TALLERES DE HABILIDADES COMUNICATIVAS-----	29
TALLERES DE ELABORACIÓN HOJA DE VIDA Y ENTREVISTAS DE TRABAJO-----	66
TALLERES DE DESARROLLO SOCIAL-----	104
TALLERES DE AUTO CUIDADO Y DESARROLLO MORAL-----	46
TOTAL-----	403

ESTRATEGIA 3: DESARROLLAR TUTORÍAS DOCENTES

En el área de desarrollo humano, mediante el subproyecto "preparación para la vida universitaria y como una estrategia sostenible de orientación socio ocupacional", en el marco de ejecución del PFC-2019 ITP, sede Mocoa, se promueve realizar el acompañamiento y asesoramiento a los estudiantes del Instituto Tecnológico del Putumayo, respondiendo a las necesidades académicas que se manifiestan durante sus procesos de formación, con el fin de reforzar conocimientos en física, química, matemáticas y competencias comunicativas donde se les brinda asesorías individuales, grupales y cursos de refuerzo para que logren superar sus dificultades y puedan avanzar en su proceso de formación.



Registro fotográfico Actividades



25 ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

ESTRATEGIA 5: FORTALECIMIENTO DE LAS PRUEBAS SABER PRO Y TYT

Fortalecer el proceso de graduación exitosa de nuestros estudiantes a través del mejoramiento de los resultados de las pruebas Saber Pro en el marco de acreditación de los programas, capacitando a los estudiantes en las diferentes tipos de evaluación de las pruebas saber pro, con el fin de familiarizar a los estudiantes con la evaluación, reconocer y potenciar sus destrezas en competencias de lectura y escritura, además de familiarizar a los estudiantes en las diferentes tipos de evaluación de las pruebas saber pro.

**EL TOTAL PARTICIPARON
265 ESTUDIANTES DE
DISTINTOS
PROGRAMAS DE
PREGRADO**



IMPACTO DE LAS ESTRATEGIAS DE PREPARACIÓN PARA LA VIDA UNIVERSITARIA COMO UNA ESTRATEGIA DE ORIENTACIÓN SOCIO OCUPACIONAL

- Facilitan el proceso de transición de la educación Media a la educación Superior.
- Promueven la conformación de redes de apoyo con las familias.
- Generan mayor confianza con la institución.
- Permiten determinar mejores formas de intervención.
- Facilitan la adaptación al medio universitario.
- Mejoran las habilidades para la vida.
- Minimizan los conflictos en el aula y mejora las relaciones interpersonales
- Posicionamiento de la institución a nivel departamental.
- Favorecen el proceso de graduación exitosa en el programa.
- Desarrolla competencias adicionales para fortalecer el proceso de formación.
- Brindan acompañamiento al estudiante que presenta dificultades académicas y socio emocionales.
- Mejoran la calidad de vida de los estudiantes.



25 ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

Para Bienestar Universitario del Instituto Tecnológico del Putumayo es importante trabajar en el fomento del Desarrollo Humano de sus estudiantes pero adicionalmente para fortalecer esas actividades encaminadas al Desarrollo Humano se apoya en tres áreas muy importantes como son la Salud, la Cultura y el Deporte, actividades que complementan la integridad que se pretende lograr de un estudiante del Alma Mater ITP, en 2019 en lo referente a estas tres áreas se destacan las siguientes actividades realizadas

SALUD

El Área de Salud es responsable del conjunto de programas orientados a la promoción y prevención de la salud, lo mismo que a cultivar hábitos y estilos de vida saludable.



Registro fotográfico Actividades



25 ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*



Actividad Física Recreativa



Fortalecimiento y Mantenimiento Muscular



Rumba Aerobica Musicalizada



Gimnasia Aerobica Musicalizada



Rumbaterapia



Rumbaterapia



Sesion Zumba Ciclovias



Festival de la Bicicleta



Caminata Sendero Hornoyaco



Caminata Sendero Hornoyaco

CULTURA

El Área de Cultura, uno de los ejes temáticos de Bienestar Universitario del Instituto Tecnológico del Putumayo, promueve en la comunidad universitaria actividades de aprovechamiento del tiempo libre, el desarrollo de aptitudes estéticas, expresivas y artísticas; de respeto por el patrimonio cultural material e inmaterial, de creación e investigación de nuevas prácticas del saber, atendiendo la diversidad cultural y la necesidad de la institución. Dentro de estas actividades se realizan talleres de formación musical, teatral, artes plásticas, de Formación Dancística, Concursos de comparsas, danzas, trajes ecológicos y reinado de la simpatía, representaciones del Grupo Institucional De Danzas y actividades de promoción de la salud.

PROGRAMAS AÑO 2019	PARTICIPANTES
CONCURSO DE TRAJES ECOLÓGICOS 2019 – RECICLARTE	40
CONCURSO DE COMPARSAS 2019 – ITP DIVERSO Y CULTURAL	444
REINADO DE LA SIMPATÍA ITP 2019 – 2020	20
XIX SEMANA UNIVERISTARIA ITP 2019	1886
ACTO CONMEMORATIVO DÍA DE LA MUJER	853
REUNION SOCIAL CULTURAL CELEBRACION DIA DEL ESTUDIANTE	1875
SEGUNDO ENCUENTRO DEPORTIVO Y CULTURAL INTERSEDES ITP 2019	200
FORMACION DANCISTICA CON ESTUDIANTES DE DEPORTE FORMATIVO	70
FORMACION DANCISTICA CON ESTUDIANTES DEL GRUPO INSTITUCIONAL DE DANZAS ITP	48
TALLERES DE FORMACION EN ARTES PLASTICAS	73
TALLERES DE FORMACION TEATRAL	37
GRUPO DE TEATRO INSTITUCIONAL	22
PRIMER FESTIVAL DE LA BICICLETA	209
TALLERES DE FORMACION MUSICAL	27





ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*



Registro fotográfico celebración del día del estudiante sedes Mocoa, Sibundoy, y extensiones de Puerto Asís valle del Guamuez.

RECREACION Y DEPORTES

El área de deportes que contribuye a la formación integral y a generación de estilos de vida saludable por medio de las actividades que se brindan de manera permanente en nuestro coliseo institucional.

Estas actividades brindan la oportunidad al estudiante de integrarse con otros grupos aportando significativamente a la adaptación al medio universitario y a que su proceso de transición de la educación media a la superior sea menos traumático.

Campeonato de fútbol sala masculino y femenino 2019

Intersedes 2019

Campeonato de voleibol masculino y femenino

Franja deportiva voleibol

Selección deportiva voleibol

Cuadrangular voleibol

Selección de rugby

Campeonato de baloncesto mixto y femenino

Selección de baloncesto masculina y femenina

Franja deportiva

Franja deportiva fútbol sala

Selección de fútbol sala masculina y femenina

Campeonato de ajedrez

Carrera atlética

Tenis de mesa

Deporte formativo 2019-1 y 2019-2

3746

ESTUDIANTES PARTICIPARON DE LAS ACTIVIDADES DE RECREACIÓN Y DEPORTE





CONCLUSIONES

En este documento se evidencia el trabajo de la institución por el cumplimiento de los objetivos planteados en el Plan de Desarrollo 2012-2022 y permite entender la efectividad del Plan de Acción institucional como instrumento de medición anual del Plan de Desarrollo; la Vigencia 2019 fue un reto debido a su carácter atípico, sin embargo se asumieron las actividades planeadas para llevar un horizonte que no afecte el crecimiento institucional pues el encargo a la administración actual pretende llevar la hoja de ruta decenal planteada procurando las condiciones que lleven al mejoramiento institucional, asumiendo nuevas metas que se reflejan en los resultados que al día de hoy se pueden observar.

De acuerdo al estudio de cargas laborales realizado, es necesario revisar las funciones de cada dependencia pues se evidencia que se debe realizar una reestructuración en el manual de funciones del instituto, debido a que algunas de las actividades se las han delegado a otras dependencias, se puede decir que esta necesidad puede suplirse con el cambio de carácter institucional que se busca, sin embargo algunos de las funciones y necesidades de la aplicación de la planta de personal responden precisamente a requisitos del cambio de carácter institucional.

Además del estudio de cargas laborales, desde Autoevaluación y la ejecución inicial de su plan de mejoramiento institucional así como de sus nueve planes de mejoramiento de programas se puede decir que para efectos de su ejecución e implementación de sus actividades es necesaria la continuidad de las personas que lideran y manejan los procesos de relevancia para la Autoevaluación, así como se necesita de personal de apoyo para los Docentes de Apoyo de los programas, adicionalmente a estos factores, para el mejoramiento y crecimiento institucional en pro de la obtención de la acreditación de alta calidad de los programas así como el cambio de carácter institucional es necesario lograr una ampliación de la planta de personal docente y administrativo.



CONCLUSIONES

La implementación de todos los requisitos exigidos por la norma NTC ISO 9001:2015 como estrategia de desempeño global necesita mantenerse como un compromiso para toda la institución, desde la alta dirección y con la participación activa de todo el personal, orientados a una decisión estratégica como es la certificación del Sistema.

De la ejecución de los Planes de Mejoramiento producto de la Autoevaluación y la ejecución del Plan de Desarrollo en la vigencia 2019 y anteriores se evidencia la urgencia por la consolidación de temas como la internacionalización, egresados, proyección social y la investigación.

Igualmente, el fortalecimiento financiero para la realización de actividades programadas en el Plan de Desarrollo Institucional y los Planes de Mejoramiento tanto institucional como de programas.

EL Mantenimiento de la infraestructura física y tecnológica del Instituto Tecnológico del Putumayo ITP fue objeto de una mejora sin precedentes en los 25 años de la institución, sin embargo, aún continúa la necesidad de la financiación y ejecución de proyectos de infraestructura que permitan el crecimiento institucional así como el cumplimiento de requisitos para el cambio de carácter a Universidad; La construcción de la Facultad de Ingeniería y ciencias básicas, Bloque de Aulas para la facultad Administración y Ciencias contables y Económicas, Un espacio físico adecuado para la gestión documental y archivo institucional que cumpla con los requerimientos técnicos propios de la vocación del espacio, un Auditorio, entre otros proyectos en la Sede Mocoa así como en las Subsedes y Ampliaciones; Igualmente es necesario la actualización de los procesos a través de sistemas de información, y la constante mejora en la infraestructura y dotación tecnológica necesarias y pertinentes a una institución de educación superior.



El **Saber** como **Arma** de **Vida**