



INFORME DE GESTIÓN
2016



PLAN DE DESARROLLO "EDUCACIÓN SUPERIOR CON CALIDAD PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN"

PROGRAMA DE GOBIERNO
"TODOS SOMOS UNIVERSIDAD"

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2016

Marisol González Ossa
Rectora

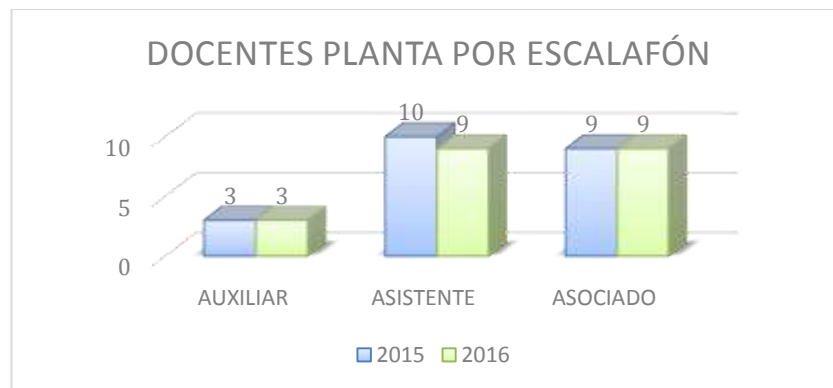
Wilson Juvenal Vallejo Fuenmayor
Vicerrector Académico

Marlie Yamile Cabrera Bautista
Vicerrectora Administrativa

EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA

Componente 1. SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Conforme al Decreto Nro. 139 del 25 de junio de 2007, se ajusta la planta de personal directivo y administrativo de la Institución, el total de 20 vacantes a cierre de la vigencia se encuentra, 3 Directivos, 1 Asesor, 4 Profesionales, 5 Técnicos y 6 Asistenciales.



De conformidad con la convocatoria realizada mediante Resolución No. 1368 del 30 de Diciembre de 2015 "Por la cual se establece el procedimiento y se convoca a los interesados para vinculación como docentes hora cátedra, para el año 2016 de los diferentes programas académicos ofrecidos por el Instituto Tecnológico del Putumayo".

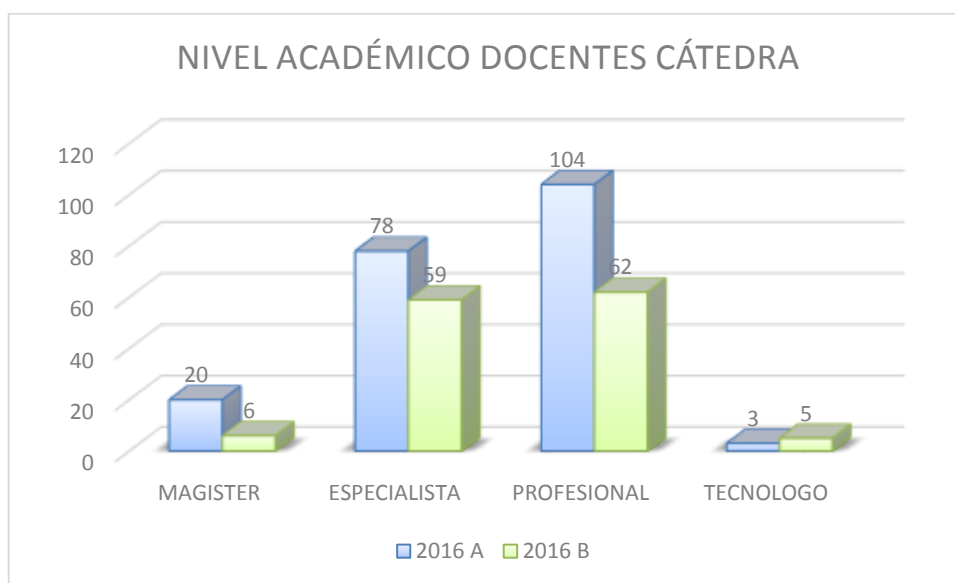
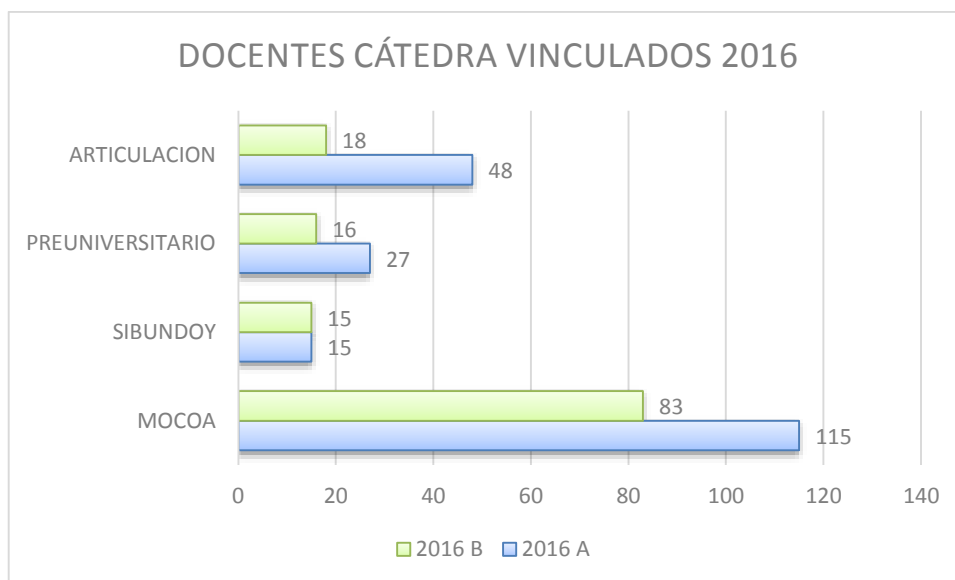


El Saber como Arma de Vida

INFORME DE GESTIÓN 2016



Para el semestre 2016 A se vincularon 205 Docentes modalidad Hora Cátedra para la Sede Mocoa – Sibundoy – Articulación y Programa de Preuniversitario, de igual forma para el semestre B de 2016 se vincularon 132 Docentes en la modalidad mencionada, para un total de 337 docentes.



Programa 1. BIENESTAR SOCIAL

Con el fin de seguir promoviendo el Bienestar de los funcionarios y lograr un buen desempeño productivo, el programa de Bienestar social se enmarca en el pilar de Calidad de Vida.



**INFORME DE GESTIÓN
2016**




De conformidad a la programación se acondicionaron cronogramas para realizar actividades de relajación y recreación, donde los funcionarios encuentren un espacio para realizar actividades que en su cotidianidad normalmente no hacen y propiciando condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios públicos de la institución y su desempeño laboral, además de lograr momentos de esparcimiento e integración familiar, a través de actividades que fomenten el desarrollo integral del trabajador.

El Programa de Bienestar Social, propende por generar un clima organizacional que manifieste en sus servidores, motivación y calidez humana en la prestación de los servicios al interior de la Entidad, y se refleje en el cumplimiento de la Misión Institucional, mejorando el nivel de satisfacción en la prestación del servicio a la comunidad. Con el fin de atender algunas necesidades se desarrollaron las siguientes actividades:

Área	Necesidad	Actividad	Descripción
Calidad de vida	<ul style="list-style-type: none"> La calidad de vida se expresa como el nivel o grado en el cual se presentan condiciones endógenas y exógenas en el ámbito de socialización de la persona, que contribuyan a enriquecer, madurar y potencializar sus cualidades 	Taller: Trabajo en Equipo y manejo del Estrés	Solo el trabajo en equipo conlleva al éxito y logro de resultados
	<ul style="list-style-type: none"> Conocer la importancia de La sana Nutrición y su incidencias en el rendimiento laboral 	Conferencia: Estilo de Vida saludables	Mediante unas orientaciones nutricionales se logra un mejor rendimiento y larga vida
	<ul style="list-style-type: none"> En el entendido que la adicción es una enfermedad primaria, que afecta el cerebro y la constituyen signos y síntomas característicos. Enfermedad tratable y de recuperación posible. 	Conferencia: Las adicciones una enfermedad	Experiencias sobre el impacto del mal manejo de las adicciones.
	<ul style="list-style-type: none"> Los Instrumentos ergonómicos adecuados son un aspecto fundamental para la satisfacción de los empleados y aumento en el rendimiento en el desarrollo de sus funciones. 	Conferencia: Ergonomía en la Oficina	La prevención debe ser una cultura apropiada por cada empleado .
Clima Organizacion	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar la comunicación de manera asertiva teniendo como premisa que es la capacidad de respetar a otros y hacernos respetar sin lastimar 	Comunicación Asertiva	Lograr habilidades positivas para mejorar la comunicación y retroalimentación.

Área	Necesidad	Actividad	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento del Programa de Bienestar Universitario en la subse de Sibundoy 	Conversatorio sobre: Bienestar Universitario ITP	Directrices para desarrollar actividades de Bienestar Universitario
Deportiva	<ul style="list-style-type: none"> Promover para los empleados espacios para distorsionarse física y mentalmente mediante una actividad de donde se complementa la música y el ejercicio aeróbico; y anaeróbico a través de disciplinas deportivas . 	Rumba terapia	Fortalecer el estado físico y mental de cada uno de los funcionarios, generando comportamientos de integración, respeto, tolerancia hacia los demás y sentimientos de satisfacción en el entorno laboral y familiar.
Cultural	<ul style="list-style-type: none"> Integración de los equipos de trabajo administrativos y académicos y familia alrededor de la cultura es definitivo para lograr el fortalecimiento de las relaciones laborales. 	Participación Semana Universitaria en eventos como una lunada institucional, Día del Estudiante.	Preparar a funcionarios de la Institución para la participación Activa en la Celebración de la Semana Universitaria
		Curso de Artes para Niños, dirigido a los hijos de los empleados	La participación de la familia en las actividades es una premisa para la institución
Recreativa	<ul style="list-style-type: none"> Promover espacios de recreación y práctica de deportes en nivel recreativo con los empleados. 	Jornada deportiva recreativa	Práctica recreativa deportiva fortaleciendo lazos de amistad y compañerismo
social	<ul style="list-style-type: none"> La integración del núcleo familiar en actividades recreacionales institucionales son importantes para coadyuvar en el bienestar de los empleados. 	Día del Niño Mes de Abril	Celebrar a través de la recreación y talleres de desarrollo artístico.
		Día de la Familia	Alrededor de eventos religioso se celebra en familia la Navidad.

Área	Necesidad	Actividad	Descripción
		Reconocimiento de la Labor del Docente	Mediante un acto sobrio y brillante se resalta las capacidades de los docentes en el ejercicio de su profesión y al servicio de la comunidad.

SALUD OCUPACIONAL

- Resolución No. 1122 de noviembre 10 de 2015, establece la Política de Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST del Instituto Tecnológico del Putumayo.
- Resolución No. 1123 de noviembre 10 de 2015, establece la política para la prevención del consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas del Instituto Tecnológico del Putumayo.
- Resolución No. 1255 de diciembre 09 de 2015, conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Tecnológico del Putumayo sede Sibundoy.
- Resolución No. 1257 de diciembre 09 de 2015, conforma el Comité de Convivencia Laboral en el Instituto Tecnológico del Putumayo subsede Sibundoy.
- Resolución No. 1256 de diciembre 09 de 2015, por la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral en el Instituto Tecnológico del Putumayo sede Mocoa.
- Resolución No. 1254 de diciembre 09 de 2015, por la cual se conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Tecnológico del Putumayo sede Mocoa.
- Resolución No. 1259 de diciembre 10 de 2015, Por la cual se establece el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Tecnológico del Putumayo.
- Resolución N° 1381 del 30 de diciembre de 2015 “Por la cual se aprueba y adopta el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Tecnológico del Putumayo”

De manera activa el COPASO ha funcionado atendiendo requerimientos de los empleados y en cumplimiento de la normatividad existente se adquirieron elementos esenciales para atender los riesgos. Se trabaja en la campaña de la Cultura de la prevención.



Programa 2. IDENTIDAD INSTITUCIONAL



Imagen Corporativa

Con base en la Resolución rectoral No. No. 1319 de diciembre 23 de 2015, mediante la cual se aprueba el uso del manual de la imagen corporativa del Instituto Tecnológico del Putumayo, se promueve conjuntamente con Planeación el uso y aplicación de lo establecido en el Manual, promoviendo de manera virtual y en eventos con Estudiantes y docentes la imagen definida tanto para el uso en los documentos como en los elementos básicos de promoción del portfolio de servicios.

Atención al Usuario

Mediante Resolución 070 de febrero 8 de 2016 se define el proceso de Atención al Usuario y se hace seguimiento a los requerimientos de las personas que requieren del servicio y atención de la Institución. En el marco de las directrices impartidas por la alta gerencia se desarrolla la actividad de dar una Inducción a la comunidad académica en el inicio de cada semestre académico, mediante talleres orientados por los profesionales de la Institución manejando temas como la identidad corporativa, la importancia de la Calidad en el quehacer académico, tanto con los laves para las personas que laboran en la Institución.

Programa 3. REINGENIERÍA ORGANIZACIONAL

Mediante el Decreto N° 846 del 04 de abril de 2003 estableció la planta Global de personal Administrativo del Instituto Tecnológico del Putumayo y según el Artículo N° 2: “ El Rector del Instituto distribuirá los cargos de la planta, mediante acto administrativo y ubicará el personal teniendo en cuenta la estructura, las necesidades del servicio y los planes y programas trazados por la entidad”. La planta Global de empleos flexibiliza la administración del recurso humano al permitir la movilidad de los empleados de un área a otra, en aras de garantizar los fines del Estado y optimizar la prestación del servicio, como mecanismo idóneo para dinamizar los procesos operativos y técnicos y facilitar la gestión de la entidad.

En el cometido de la redefinición de la Institución y acorde a las necesidades de la Institución especialmente en darle fuerza al proceso misional reorganiza su personal y da importancia a la subsele Sibundoy y en la Sede Mocoa en los grupos internos de trabajo de Recursos Físicos y Biblioteca.

Componente 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Programa 1. NORMALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN



El Saber como Arma de Vida

INFORME DE GESTIÓN 2016



Mediante Resolución No 101 de 2016 Se conforma el Comité de Calidad del Instituto Tecnológico del Putumayo como órgano asesor en el tema del Sistema Integral de Gestión de Calidad y se trabaja en la armonización de las normas de certificación NTC ISO 9001:2015 NTC GP 1000: 2009 y MECÍ 1000:2014, además de lo establecido por el CNA para la acreditación de programas.

Con el equipo del Comité del SGC se definieron los procesos del mapa de procesos ratificándose que los misionales tienen un peso importante para el cumplimiento de la razón de ser de la institución.

MAPA DE PROCESOS INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO



- Mediante los Acuerdos No. 05 del 24 de abril de 2016. No. 14 y No. 15 del 31 de octubre de 2016 del Consejo Directivo se realizan unos ajustes en consideración a las dinámicas académicas que implican necesariamente una modificación al Estatuto Estudiantil, respondiendo además a modelos flexibles en el desarrollo de los planes de estudio y en general a la vida institucional. Por una parte, puntualizando el proceso de matrícula financiera y académica y por otra parte los merecidos reconocimientos que se deben implementar a los estudiantes.
- Con el Acto Administrativo Resolución No. 1384 del 19 de octubre de 2016 se establecen las tarifas de alquiler de los ambientes de aprendizaje, deportivos y culturales (espacios locativos más equipamiento institucional) del Instituto Tecnológico del Putumayo, lo anterior conforme a la propuesta presentada al Honorable Consejo Directivo y lo ordenado en el artículo El artículo 2 del Acuerdo No. 09 del 2 de Septiembre de 2016 faculta al representante legal del Instituto Tecnológico del Putumayo para que realice los estudios pertinentes de acuerdo a las



INFORME DE GESTIÓN 2016



condiciones de mercado y mediante acto administrativo al inicio de cada vigencia, establezca la tabla de precios que regirá para dicha anualidad.

- Conforme a las directrices emanadas por el Ministerio de Educación Nacional se elaboró el Plan de Acción de Austeridad para racionalizar el Gasto de Funcionamiento de las IES el cual incluye dos dimensiones
 - **DISMINUCIÓN DE GASTOS DE PERSONAL**
 - **DISMINUCIÓN DE GASTOS GENERALES**
- Con el objetivo de lograr la estandarización de los procesos en la formulación de necesidades y la gestión de proyectos por la alta dirección en la fase de formulación, se estableció un modelo estándar para la presentación de las necesidades a nivel interno de la Institución lo que permite de manera clara identificar las características de la necesidad a satisfacer.

PRESENTACIÓN

1. CAPITULO I - DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL REFERENTE AL PLAN

1.1. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

- 1.1.1. Árbol de Problemas
- 1.1.2. Árbol de Objetivos
- 1.1.3. Definición del problema o necesidad

1.2. JUSTIFICACIÓN

1.3. OBJETIVOS

- 1.3.1. Objetivo General
- 1.3.2. Objetivos Específicos

1.4. ALCANCE DEL PLAN

- 1.4.1. Caracterización de la población
- 1.4.2. Razón costo - beneficio

2. CAPITULO II - PLAN (NOMBRE DEL PLAN DEPENDENCIA RESPONSABLE) 2016-XXXX

- 2.1. PLAN DE ACTIVIDADES
- 2.2. PRESUPUESTO DE ACTIVIDADES

3. CAPITULO III. ANEXOS

- **Inclusión dentro del Plan de Desarrollo Departamental**

Se solicitó a la Gobernación del Putumayo incluya la Propuesta de crear la Universidad Pública del Departamento incluyendo el subprograma “Fortalecimiento al Instituto Tecnológico del Putumayo” dentro del programa Calidad y Pertinencia Educativa del Sector “Educación Humana para la transformación del ser y el hacer” en la Dimensión “Juntos Construyendo y fortaleciendo Capacidades para transformar” después de realizar los debates pertinentes en la asamblea Departamental se logró la inclusión así:



El Saber como Arma de Vida

INFORME DE GESTIÓN 2016



12.2.2 PROGRAMA: EDUCACIÓN SUPERIOR PARA LA TRANSFORMACION DE PUTUMAYO

OBJETIVO DEL PROGRAMA	META DE RESULTADO DEL CUATRIENIO	NOMBRE DEL INDICADOR	LÍNEA BASE
Fortalecer el acceso y la oferta a la educación superior en el departamento a un mayor número de estudiantes	3,77%	%de cobertura de educación superior incrementada	11,23%

SUBPROGRAMA: ACCESO A LA EDUCACION SUPERIOR.

OBJETIVO DEL SUBPROGRAMA	META DE PRODUCTO DEL CUATRIENIO	NOMBRE DEL INDICADOR	LÍNEA BASE
Fortalecer el acceso y la oferta a la educación superior	2	Nº procesos que facilitan el acceso de nuevos estudiantes a la educación superior en el departamento de Putumayo	0



Tel 4204942

putumayosasamblea@yaho.com

84

SUBPROGRAMA: FORTALECIMIENTO AL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

OBJETIVO DEL SUBPROGRAMA	META DE PRODUCTO DEL CUATRIENIO	NOMBRE DEL INDICADOR	LÍNEA BASE
Fortalecer el acceso y la oferta a la educación superior en el Instituto Tecnológico del Putumayo	2	Nº procesos que facilitan el acceso de nuevos estudiantes al Instituto Tecnológico del Putumayo	2
	2	Nº de procesos formativos, investigativos de extensión y proyección social implementados en el ITP	0

Fuente: Plan de Desarrollo Departamental.

- **Plan de Desarrollo Municipal de Mocoa**

El Instituto Tecnológico el Putumayo participo en la elaboración del Plan de Desarrollo Municipal PDM 2016-2019 "Educación, Desarrollo Integral y Buen Gobierno" quedando contemplada la educación superior como un objetivo "Articular las instituciones de educación media con la educación superior".



El Saber como Arma de Vida

INFORME DE GESTIÓN 2016



Matriz No 1. Sector Educación

Alcaldía Municipal de Mocoa
Plan de Desarrollo Municipal
2016-2019



PILAR		1 EDUCACIÓN PARA LA VIDA			
DIMENSIÓN		1.1 SOCIAL			
COMPONENTE		1.1.1 EDUCACIÓN			
PROGRAMA		1.1.1.1 TIEMPO DE ESTUDIAR			
OBJETIVO ESTRATEGICO		INDICADOR DE RESULTADO		LÍNEA BASE	META DE RESULTADO
Garantizar el acceso y la permanencia de los niños, niñas, jóvenes y adultos en todos los niveles del sistema educativo, brindando garantías a los que ingresan a la educación inicial y durante su tránsito por la educación básica, media y superior, fortaleciendo los procesos integrales de la gestión educativa, los ambientes escolares, la convivencia escolar y la construcción de la paz.		% de Cobertura en Educación Media.		50,75%	60%
SUBPROGRAMA	OBJETIVO DE PRODUCTO	INDICADOR PRODUCTO	ALCANCE ESTRATEGICO	LÍNEA BASE	META PRODUCTO CUATRENIUM
TODOS A ESTUDIAR	Mejorar las condiciones de transporte para los estudiantes de los diferentes grupos poblacionales, comunidades étnicas, vulnerables, reintegrados y población con discapacidad.	Num. de niños, niñas y adolescentes beneficiados.	Incremento de estudiantes beneficiados con el subsidio de transporte escolar.	3.900	4.000
	Mejorar las condiciones de alimentación para los estudiantes de los diferentes grupos poblacionales, comunidades étnicas, vulnerables, reintegrados y población con discapacidad.	Num. de niños, niñas y adolescentes beneficiados.	Incremento de estudiantes beneficiados con el subsidio de alimentación escolar.	4.400	4.800
	Articular las instituciones de educación media con la educación superior.	Num. de adolescentes y jóvenes beneficiados.	Incremento de estudiantes beneficiados con la articulación de las instituciones de educación media con la educación superior en el Municipio.	NO	60%
	Promover la permanencia de niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos con discapacidad al sistema educativo, con material didáctico y pedagógico.	Num. de niños, jóvenes y adultos con discapacidad vinculados al sistema de educación.	Apoyo para la dotación de material pedagógico y didáctico para la atención de los estudiantes con discapacidad.	50	80



"En sus manos está el desarrollo de nuestro territorio"



Fuente: Plan de Desarrollo Municipal

- Exoneración del pago de Impuesto Predial Terrenos**

Conforme al Acuerdo 023 del Honorable Concejo Municipal del 8 de diciembre de 2016, ante la gestión de la Dirección del ITP se logró por el termino de 5 años el cual se encuentra sancionado y vigente para los predios

00-06-0187-0011-000	CLL. 16 N° 17-287 B. LUIS CARLOS GALÁN	SEDE PRINCIPAL
00-00-0621.0002-000	CRA. 16 B/LUIS CARLOS GALÁN	SEDE PRINCIPAL
00-00-0205-0048-000	CRA. 16 B. LUIS CARLOS GALÁN	SEDE PRINCIPAL
00-01-0019-0044-000	VEREDA CALIYACO	JARDÍN BOTÁNICO



INFORME DE GESTIÓN 2016



El Saber como Arma de Vida



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO
MUNICIPIO DE MOCOA
CONCEJO MUNICIPAL

1

ACUERDO No.023 DICIEMBRE 08 DE 2016

"POR MEDIO DEL CUAL SE EXONERA DEL PAGO DEL IMPUESTO PREDIAL UNIFICADO AL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO, SEDE PRINCIPAL, MUNICIPIO DE MOCOA, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO".

EL CONCEJO DE MOCOA, en uso de sus facultades constitucionales y legales, especialmente las conferidas por el artículo 313 de la Constitución Política, el artículo 38 de la Ley 14 de 1983 y el Decreto 1333 de 1986,

CONSIDERANDO

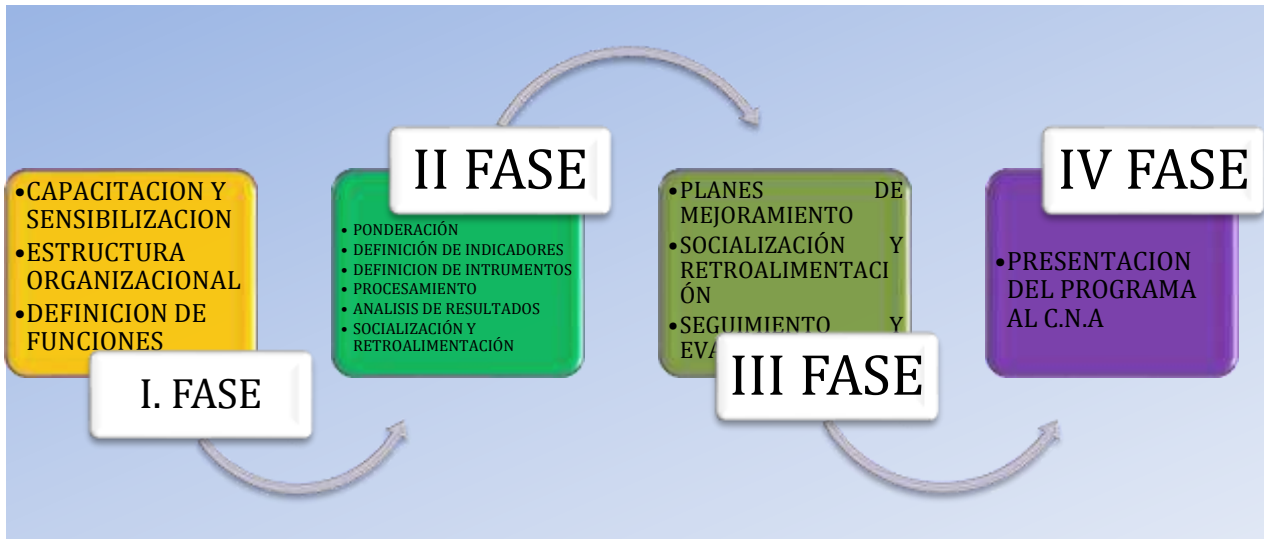
Que la educación es un factor fundamental para alcanzar un desarrollo más equilibrado en nuestras regiones. Por esto, el Instituto Tecnológico del Putumayo (I.T.P) asumió su compromiso con la educación del departamento, bajo la óptica de la participación, la pertenencia y la pertinencia, condiciones que sólo son posibles a partir del trabajo conjunto de la comunidad y el Instituto. La regionalización universitaria es una estrategia diseñada con un propósito fundamental: permitir que las comunidades Putumayenses tengan acceso a educación superior pública de alta calidad. El Alma Máter se ha proyectado a los municipios con todas sus fortalezas: investigación, docencia y extensión en el departamento, convirtiéndose así, en factor indiscutible de equidad.

Fuente: Consejo Municipal de Mocoa

Programa 2. ASEGURAMIENTO Y DIRECCIONAMIENTO

EL proceso de autoevaluación institucional se inicia en el segundo periodo académico del año 2015, con base al Modelo de autoevaluación y acreditación adoptado por la institución, en este sentido se han adelantado las siguientes fases:

Grafico 1. Fases del Modelo de Autoevaluación y Acreditación



I FASE

Se realizaron las siguientes actividades, que nos han permitido avanzar en el proceso:

1. Para la fase de capacitación se inicia con el taller para reconocimiento y apropiación de la normatividad del Consejo Nacional de Acreditación y el Manual de autoevaluación y acreditación aprobado por el Instituto Tecnológico del Putumayo realizado el 22 de julio, al Comité Central de Autoevaluación.
2. Segundo taller se realiza el 2 de septiembre, donde se socializa el documento de apropiación de condiciones iniciales del C.N.A. y se definen los equipos de acreditación, involucrando docentes y administrativos de planta, con el apoyo de algunos contratistas.
3. Se gestiona a través del C.N.A la capacitación con el experto el Dr. Luis Enrique Silva quien viene a la Institución el 11 de septiembre de 2015, y realiza una exposición de los lineamientos de acreditación Institucional ha administrativos, docentes y estudiantes. La presentación resalta el compromiso de toda la comunidad con los procesos de autoevaluación con fines de acreditación.
4. Una vez definido los equipos y las capacitaciones adelantadas anteriormente mencionadas, se organiza reunión con los equipos de acreditación Institucional, donde se les da a conocer las funciones y responsabilidades. También se desarrolla un taller donde se realiza una matriz DOFA por factor, con el ánimo de realizar un diagnóstico institucional. El diagnóstico se realiza en Mocoa y Sibundoy.

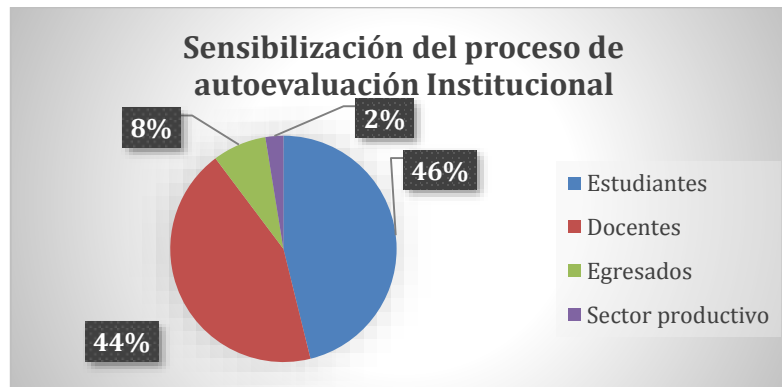
II FASE: En el 2016

1. Se ajusta el Manual de Autoevaluación y Acreditación de la Institución de acuerdo a los nuevos lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación.
2. Se realiza el Taller de ponderación de características y factores, según lo establecido en el Manual y la guía de procedimiento Nov. de 2013 (Documento de ponderación). Está pendiente la aprobación del Comité central de Autoevaluación.
3. Se realizan ajustes al Sistema de Información SIAP, para el ingreso del Módulo de Autoevaluación Institucional y posterior aplicación de encuestas.
4. Realización del taller para la definición de indicadores institucionales se realiza en las fechas 18 y 23 de junio de 2016, donde se reconocieron documentos importantes de ASCUN y C.N.A, así como también el analizar documentos institucionales. Los indicadores fueron identificados por cada uno de los equipos de acreditación. Está pendiente la aprobación por parte del Comité central de Autoevaluación. En el mes de septiembre se realiza la última revisión y ajustes a los indicadores por parte de los equipos de acreditación.
5. Taller para el diseño de instrumentos: se realiza el 3 de agosto de 2016, donde se explica el tipo de preguntas y las opciones de respuesta.

SOCIALIZACIÓN A LA COMUNIDAD ACADÉMICA

Durante los meses de septiembre y octubre de 2016 se realizó la primera socialización del proceso de autoevaluación institucional a la comunidad académica con la siguiente participación:

Grafico 1. Porcentaje de participación de la comunidad académica





EJE ESTRATÉGICO 2: UNIVERSIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE REGIÓN

Componente 1. EXTENSIÓN

Curso taller de Emprendimiento “De la idea a la oportunidad”

Se trataron los siguientes temas: Estructura de un Plan de Negocios bajo la guía metodológica del Fondo Emprender, asistieron 120 estudiantes y se realizó en el periodo 01 de abril al 21 de mayo/2016. Taller orientado por el Instituto Tecnológico del Putumayo.

Foro Universitario “Nuestras voces cuentan en la construcción de la Paz”.

En alianza estratégica con OEI y la Alta Consejería para los Derechos Humanos de las Naciones Unidas-ITP, se desarrolla con una metodología lúdica y de reflexión la participación de la participación de los Jóvenes y academia en la construcción de una Paz duradera. Participaron 200 personas de la comunidad y de la Institución, se desarrolló el 14 de abril de 2016, en instalaciones del ITP.

Diplomado en Docencia Universitaria

Dirigida a docentes de la Región, el ITP orienta la capacitación a 120 participantes profesionales, en el periodo del 27 de abril al 27 de agosto, con un temario desarrollados en 7 módulos así: Módulos. Normatividad de la Educación superior por ciclos propedéuticos y por competencias. Módulo 2. Uso y apropiación de las Tic's en los procesos de enseñanza-aprendizaje. Módulo 3. Modelo y paradigmas pedagógicos. Módulo 4. Pedagogía Y Aprendizaje. Módulo 5. Didácticas Activas. Módulo 6. Competencias Investigativas en el docente. Módulo 7. Currículo.

Curso de actualización de campamenteros

En asociación con la empresa Gran Tierra Energy, se forman a 14 de sus trabajadores en los siguientes temas: Conocimiento en ebanistería cerrajería, carpintería o áreas afines. Arme y desarme de campamentos o similares. Conocimientos avanzados en manejo de aguas y plantas de agua residual y potable. Curso Electricidad básica (Manejo de la pinza voltímetro, Diferenciar tipos de energía (Voltaje 220 -110) y Manejo de bloqueo y etiquetado. E curso se desarrolló durante el periodo del 01 al 31 de mayo de 2016.

Diplomado en Gestión Pública Participativa para la construcción de Paz territorial

En trabajo conjunto con Mercy Corps-BPRM- CID-ITP y la participación de 60 personas se desarrolla el convenio de cooperación 02 de 2016, cuyo objeto es el de “ Aunar esfuerzos para el desarrollo, implementación y ejecución del diplomado en Gestión Pública Participativa para la construcción e Paz territorial en el marco del proyecto extensión de la asistencia humanitaria integrada, protección y poyo transicional a personal desplazadas internas y victimas para responder a vacíos críticos y mejorar la



INFORME DE GESTIÓN 2016



capacidad gubernamental en el Putumayo y Colombia”, el cual se implementa en el periodo del 02 de mayo al 30 de septiembre/2016.

Programa de formación en Emprendimiento en TIC

En acuerdo con el CREPIC, se desarrolla la formación e emprendimientos TICs con el siguiente temario: Prototipado Tic; Habilidades emprendedoras de trabajo en equipo y comunicación TIC; Habilidades financieras para emprendedores TIC; Modelo de negocio TIC; Oportunidades y herramientas para el emprendimiento TIC; Creatividad e innovación en TIC. Participaron 100 personas entre estudiantes y sector productivo. Se implementó durante el periodo del 13 al 23 de junio de 2016.

Bootcamps de Emprendimiento

Con el acompañamiento y asesoría del Ministerio de las TICs se desarrolló el evento, en el cual participaron 100 personas entre estudiantes, docentes, empresarios y administrativos, durante los días del 7 y 8 de Julio de 2016. Los facilitadores del ministerio trataron los siguientes temas: Introducción a Apps.co, Cosas que debemos saber sobre tecnología en TICs, El equipo emprendedor, Perfil del cliente y Prototipado entre otros.

Curso de Procesos y metodología de la investigación

Dirigido a 50 estudiantes con el fin de actualizar sobre la metodología de investigación, se desarrollaron los siguientes temas. **Tema 1.** Consideraciones generales sobre el proceso de metodología de la investigación: conceptos básicos, que es investigación, para que sirve, los métodos, los niveles, y los tipos. **Tema 2.** El diseño de la investigación: Fases del diseño de una investigación. **Tema 3:** El proceso o etapas de la Investigación (marco lógico), Referencias bibliográficas (APA e ICONTEC). Se desarrolló del 15 y 22 de octubre, 12 y 19 de noviembre/16

Curso sobre método científico

Formación dirigida a 20 estudiantes del Instituto, haciendo énfasis en los siguientes Tópicos: Tópico 1: Observación. Tópico 2: Inducción. Tópico 3: Hipótesis. Tópico 4: Experimentación. Tópico 5: Antítesis. Tópico 6: Tesis o teoría científica. 15 y 22 de octubre, 12 y 19 de noviembre/16.

Cursos de formación docente

En convenio suscrito con la Universidad Surcolombiana – USCO se desarrollará capacitación para 40 docentes de la sede Mocoa y Sibundoy de la Institución con el objeto de “Fortalecer las competencias investigativas y pedagógicas”, para ello se orientó con los siguientes talleres: Taller sobre Epistemología y metodología de Investigación, Taller sobre técnicas de Investigación, Seminario Taller sobre Innovación Social, Taller Formulación de proyectos de Investigación Aplicada y Formativa, Taller sobre Estadística Aplicada, Taller "Estilos de Aprendizaje", Taller "Modelos pedagógicos" y Taller "Nuevos Paradigmas de la Pedagogía" . En el periodo del 06 al 14 de diciembre de 2016

III Congreso de Investigadores de la Amazonia.



III CONGRESO DE INVESTIGADORES DE LA AMAZONIA
Mocoa, 11 de noviembre de 2016

XVI Semana Universitaria de la Paz — 7 al 11 de noviembre de 2016.

Organiza:  **Participan:** 



Se contó con la participación de las siguientes Universidades: Universidad de la amazonia, Universidad Mariana de Pasto, Universidad Nacional de Colombia sede Leticia, Universidad del Pacifico, Universidad autónoma de Colombia, Instituto Colombiano del Petróleo y se presentaron las siguientes ponencias:

NOMBRE DE LA PONENCIA	PONENTE	INSTITUCIÓN
“Realidades y perspectivas de la investigación en flora en el departamento del Putumayo”.	Jesús Rodrigo Botina P.	Universidad del Pacifico
Realización de inventarios biológicos y sociales y sociales rápidos, y su aporte al conocimiento y la conservación	Jhon Jairo Mueses,	Corpoamazonia
Caja de herramientas del maestro investigador	Héctor Trejos Chamorro	Universidad Mariana

NOMBRE DE LA PONENCIA	PONENTE	INSTITUCIÓN
Desarrollo e implementamos soluciones tecnológicas de alto impacto para la estrategia de Ecopetrol, fortaleciendo el sistema de competitividad e innovación del país	Edgar Castillo	Instituto Colombiano Del Petróleo
Armonización de las políticas públicas fronterizas de Brasil, Colombia y Perú	Carlos Zarate	Universidad Nacional De Colombia Sede Leticia
La investigación cualitativa	Natividad Tigreros Abril	Universidad De La Amazonia
Investigación como estrategia pedagógica IEP	Cristhian Betancourt López	Invitado Especial
Determinación del Protocolo de Germinación de Semillas de Capirín (Calycophyllum spruceanum) mediante la evaluación de periodos de luminosidad y sustratos en el laboratorio del Instituto Tecnológico del Payo.	Miller Obando Rojas	Instituto Tecnológico Del Putumayo ITP
Estudio del comportamiento del pasto elefante morado en una parcela demostrativa sometida al riego con aguas residuales domésticas	Soendra Cardona	Instituto Tecnológico Del Putumayo ITP

Diplomado en Gestión Tributaria y Financiera

El Instituto Tecnológico del Putumayo con el apoyo económico de la empresa Gran Tierra Energy Colombia Ltda., aunaron esfuerzos para desarrollar el Diplomado en Gestión Financiera y Tributaria dirigido a empresarios del municipio de Villagarzón. Evento que culminó en el mes de diciembre del 2016, certificando a más de 85 empresarios que culminaron satisfactoriamente el diplomado.





PARTICIPACIÓN EN EXPOASIS: Atendiendo la invitación de COGANASIS y la Gobernación del Putumayo, el ITP asiste a EXPOASIS 2016. El espacio comercial EXPOASIS es un evento que se realiza de manera anual y ha logrado a través de sus diferentes versiones catalogarse como la vitrina más importante del nivel regional y Local. Para la vigencia 2016 EXPOASIS presento las siguientes versiones: XXVII Exposición Bovina, VIII Exposición Equina Grado B, XVII Muestra Microempresarial, XVII Juzgamiento Canino, XX Reinado Departamental de la Ganadería y Oferta Institucional de la Región.

La feria logró generar un enfoque diferencial brindándole a propios y visitantes una “Muestra Microempresarial Binacional” traspasando fronteras y contribuyendo al fortaleciendo de los microempresarios de la región, a través de la socialización de experiencias en cada una de sus organizaciones.

El ITP acertadamente con el equipo asignado para el evento dio a conocer el portafolio de servicios de los programas que académicamente desarrolla. El propósito de mostrar a la comunidad putumayense los alcances y avances de la Academia, se obtuvieron respuestas afirmativas a los requerimientos del sector productivo y con satisfacción se recibe la aceptación de visitantes (estudiantes etc.), empresarios (biocomercio) y entidades públicas y privadas. Especialmente el Programa de Biocomercio y TICs.

Programa 1. Intervención Comunitaria

Subprograma 2. Prácticas y Pasantías

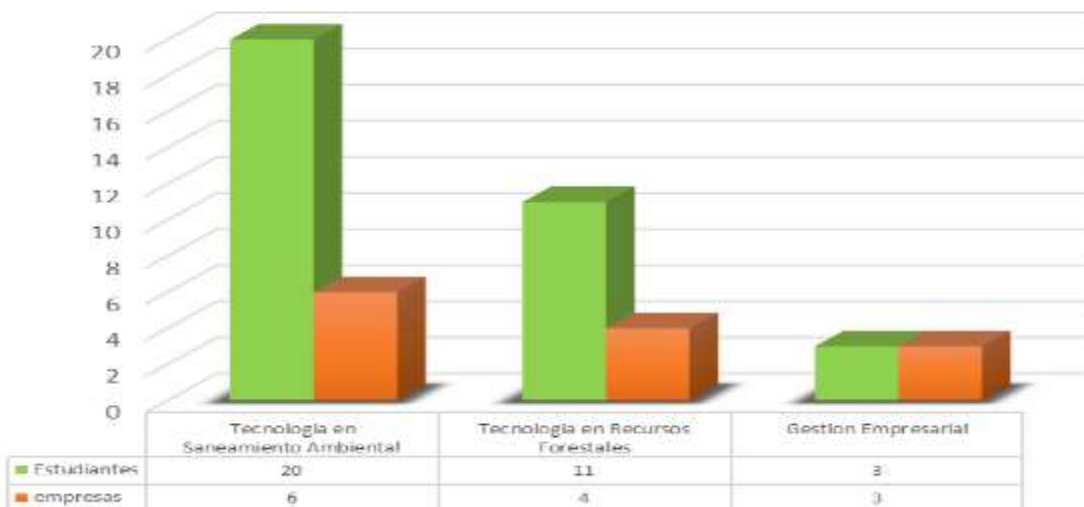
En este marco, el ITP aprobó mediante Acuerdo No. 14 de 3 de agosto de 2015, el tema de la pasantía como un conjunto de actividades de carácter práctico que puede desarrollar el estudiante de ciclo técnico y/o tecnológico cumpliendo una intensidad horaria específica dependiendo el nivel de formación, para aplicar los conocimientos de forma integrada y selectiva en atención a las necesidades del medio. Adicionalmente, la práctica profesional surge como una estrategia de los programas para vincularse con las empresas de la región con el fin de profundizar y complementar los conocimientos propios de los programas. En el año 2016 con la receptividad del sector productivo los estudiantes adelantaron las siguientes prácticas y pasantías.

Practicas Profesionales



	Ingeniería ambiental	Ingeniería de Sistemas	Admon de Empresas
Estudiantes	95	19	27
empresas	23	9	14

Pasantias



Programa 2. Alianzas Estratégicas

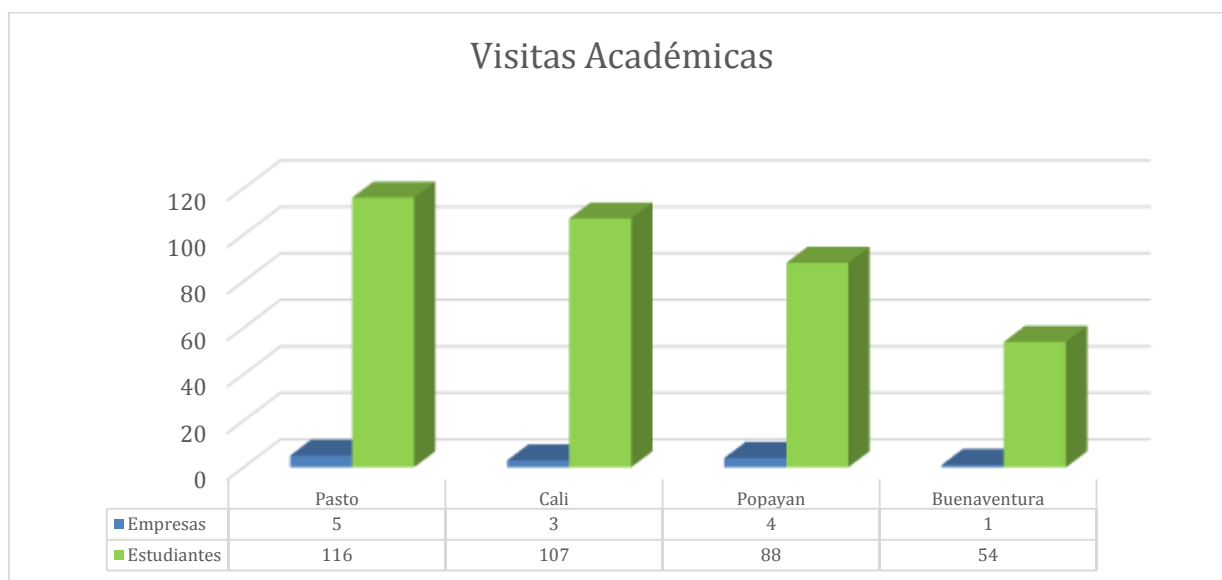
La facultad de ingeniería en aras de fortalecer el componente de alianzas estratégicas, inicia su gestión académica con algunas universidades de Nariño en los meses de octubre y noviembre, donde se pudo llegar a acuerdos iniciales con la universidad Mariana por tener afinidad en algunos programas



académicos, visionando la movilidad de estudiantes adscritos a programas de la facultad, para lo cual a través de la oficina de relaciones internacionales se inicia una evaluación de las mallas académicas de Ingeniería Ambiental e Ingeniería de sistemas para validar si existen espacios académicos que permitan realizar este tipo de movilidad académica, para lo cual en octubre la universidad Mariana informa sobre los requisitos para recibir a los estudiantes de intercambio, los cuales son asequibles y se podría cumplir con éxito esos documentos.

Visitas Académicas

En lo relacionado con las salidas académicas reglamentadas por el consejo académico según acuerdo número 11 del 17 de abril de 2015, mediante alianzas estratégicas con la academia y sector privado de las ciudades de Pasto, Popayán, Buenaventura y Cali, estudiantes de la facultad de Ingeniería y Administración de empresas realizaron las siguientes visitas académicas.



EJE ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA CONVIVENCIA

Componente 1. CALIDAD

Programa 1. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DOCENTE

Subprograma 1. Desarrollo Profesional

Mediante los decretos 2564 de diciembre 31 de 2015, “Por el cual se reglamenta la distribución de los recursos provenientes del Impuesto sobre la Renta para la Equidad (CREE) para la educación superior y se adiciona el Decreto 1075 de 2015 -único reglamentario del Sector Educación”, se aprobó mediante acuerdo 03 de abril 24 de 2016, el Plan de Fomento a la Calidad – PFC – suscrita entre las instituciones



INFORME DE GESTIÓN 2016



de educación superior oficiales y el Ministerio de Educación Nacional en sus líneas de inversión i) infraestructura física y tecnológica, ii) **formación docente**, iii) investigación, iv) permanencia estudiantil o y) proyectos transversales orientados a fortalecer la regionalización de la oferta de educación superior, este PFC se convertirá en un proceso continuo y sistemático de acciones que permite el fortalecimiento de la institución y el aseguramiento de la calidad del servicio educativo, con la consecuente mejora en los indicadores con los cuales hace seguimiento y evaluación el MEN.

Durante la vigencia 2016, en la línea de inversión Formación docente se invirtió, el valor de \$81.483.754.

Componente/Programa/ subprograma/Proyecto	Pesos 2016	
Componente 1. CALIDAD		
Mejoramiento de la calidad docente	\$	81.483.754
Desarrollo Profesional	\$	81.483.754
FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LOS DOCENTES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO	\$	81.483.754

Docentes beneficiados con el proyecto “Fortalecimiento De Las Competencias Profesionales De Los Docentes Del Instituto Tecnológico Del Putumayo;

ACUERDO NO.	DOCENTE	MAESTRÍA	UNIVERSIDAD
08 de 29 de julio de 2015	LUIS ALEXANDER ESCOBAR RAMÍREZ	“PLANEACIÓN Y MANEJO AMBIENTAL”	UNIVERSIDAD DEL TOLIMA
010 de 10 de octubre de 2016	NILSA ANDREA SILVA CASTILLO	"EN CIENCIAS BIOLÓGICAS "	UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA
010 de 10 de octubre de 2016	MIGUEL ÁNGEL CANCHALA DELGADO	"EN CIENCIAS BIOLÓGICAS "	UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA
010 de 10 de octubre de 2016	CARLOS MAURICIO HUERTAS LUCENA	EN TELECOMUNICACIONES	UNIVERSIDAD DEL CAUCA
010 de 10 de octubre de 2016	ÁLVARO FELIPE APRAEZ GÓMEZ	EN ADMINISTRACIÓN Y COMPETITIVIDAD	UNIVERSIDAD MARIANA
010 de 10 de octubre de 2016	ÁLVARO ADRIÁN IZQUIERDO GÓMEZ,	"GESTIÓN DEL DESARROLLO DE PROYECTOS DE SOFTWARE"	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES
02 del 25 de febrero de 2016	MILLER OBANDO ROJAS	SISTEMAS SOSTENIBLES DE PRODUCCIÓN	UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA

Subprograma 2. Sistema de Incentivos y Estímulos a Docentes

Según Acuerdo 03 de 2016 del Consejo Directivo, aprobaron incentivos de capacitación para los docentes quienes se encuentren en comisión de estudio, según el artículo 5, literal a)...“el valor total de la matrícula e inscripción” y de conformidad al literal d) “Para maestrías dentro el país en modalidad semipresencial, siempre y cuando el docente tenga al menos una (1) publicación autorizada por el CIECYT, se le reconocerá un incentivo por periodo académico igual a cuatro (4) salarios mínimos legales mensuales vigentes para cubrir sus gastos de alojamiento, alimentación y transporte.”

En cumplimiento de lo establecido en la normativa para el año 2016 recibieron estos incentivos los docentes: Luis Alexander Escobar Ramírez, Nilsa Andrea Silva Castillo, Miguel Angel Canchala Delgado, Carlos Mauricio Huertas Lucen, Álvaro Felipe Apráez Gómez, Álvaro Adrián Izquierdo Gómez y Miller Obando Rojas.

Preuniversitario

El Instituto Tecnológico del Putumayo en sus dos sedes (Mocoa y Sibundoy) y el Municipio de Puerto Asís apertura el programa preuniversitario que tiene por objeto la selección de los estudiantes para el ingreso al programa de Ingeniería Civil con un total de matriculados de 531 estudiantes.



Inmersión

En el marco del PROGRAMA DE INMERSIÓN A LA EDUCACIÓN SUPERIOR, durante el año 2016 se visitaron 13 instituciones educativas en los Municipios de Mocoa, Villagarzón, Puerto Caicedo, Valle del Guamuez y Sibundoy.

Este programa tiene como finalidad brindar a los estudiantes del grado décimo y once las herramientas necesarias para que puedan hacer una buena elección de una carrera.

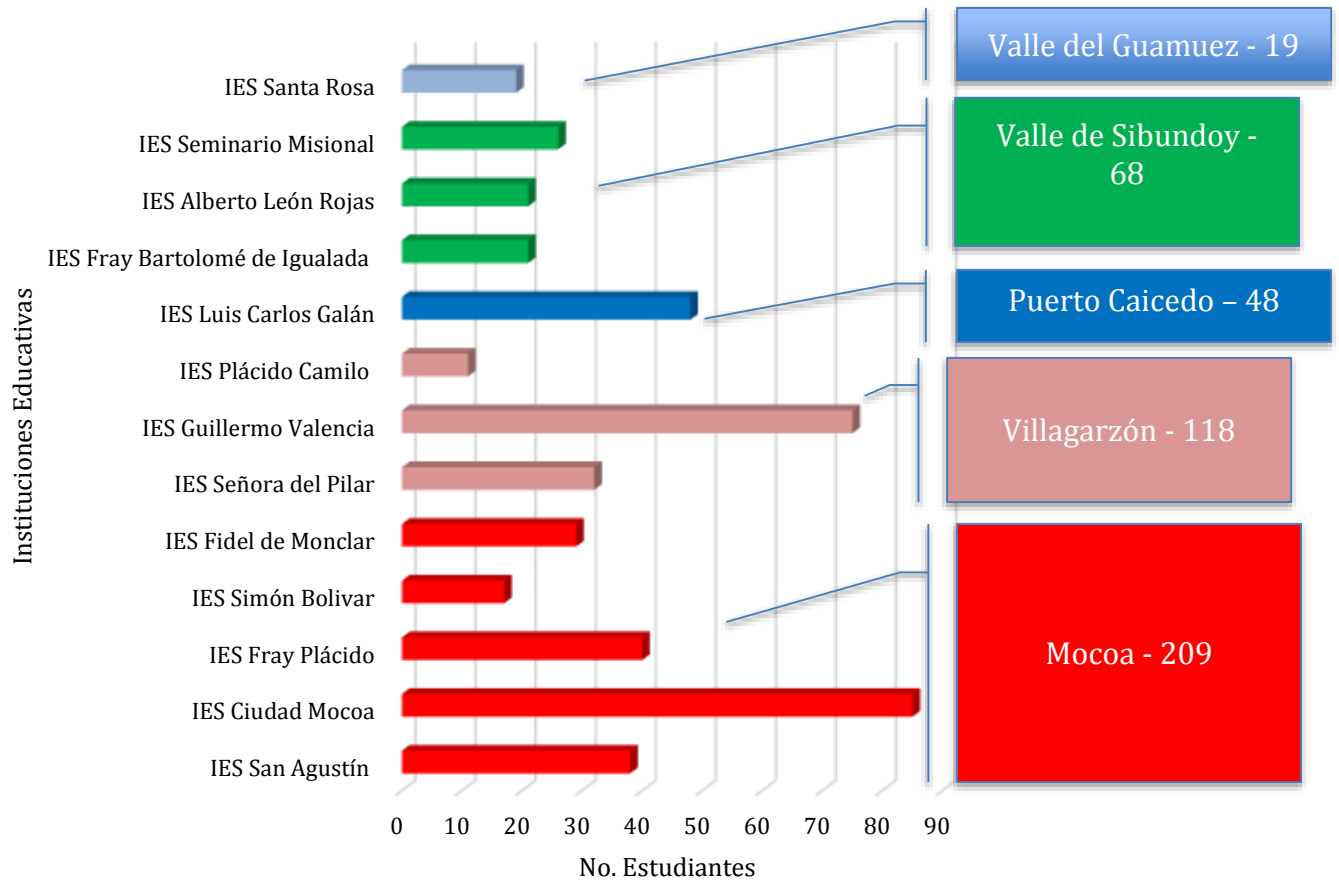


IES Fray Plácido Mocoa



IES Santa Rosa – La Hormiga (V/del Guamuez)

Inmersión a la Educación Superior





subprograma 2. Permanencia y Retención Estudiantil



Con la suscripción del convenio interadministrativo 241 del 31 de julio de 2014, entre el Departamento Administrativo para la prosperidad social “DPS” y el Instituto Tecnológico del Putumayo, cuyo objeto es: “Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, logísticos y humanos a que hubiere lugar entre DPS y la INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA a fin de asegurar la implementación y ejecución del programa Jóvenes en Acción sobre la población matriculada en la Institución educativa, se atendieron **490 estudiantes** de los cuales 50 en la sede Sibundoy en los programas de Gestión Empresarial, Saneamiento Ambiental, Programación y Sistemas, Saneamiento





El Saber como Arma de Vida

INFORME DE GESTIÓN 2016



Ambiental y 416 en la sede Mocoa en los programas de : Producción Agroindustrial, Recursos Forestal, Ingeniería ambiental, Administración de Empresas, Gestión Empresarial, Programación y Sistemas, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Forestal, Gestión Empresarial e Innovación, Gestión Contable.

Permanencia

La permanencia de los estudiantes en el instituto es un propósito que además de estar definido en el Acuerdo 013 de 2005, art 16, inicia desde el momento de su ingreso y se extiende a lo largo de su vida estudiantil, donde se les inculca que estudiar es una oportunidad muy importante en su proyecto de vida y se les da algunos elementos para su posterior desempeño en la vida laboral.

Entre los temas que se tratan están los institucionales ((misión, visión, objetivos, políticas, valores corporativos, filosofía, servicios, etc.), los elementos reglamentarios básicos que regulan la vida académica y orientar sobre temores, expectativas, fortalecimientos de sus valores, habilidades y destrezas.

En ese cometido se desarrollaron las siguientes actividades y talleres con estudiantes de los diferentes programas así:





Subprograma 3. Bienestar Universitario

Durante la vigencia 2016, en el programa de Bienestar Universitario, se ejecutó el valor de \$664.886.155 millones de pesos.

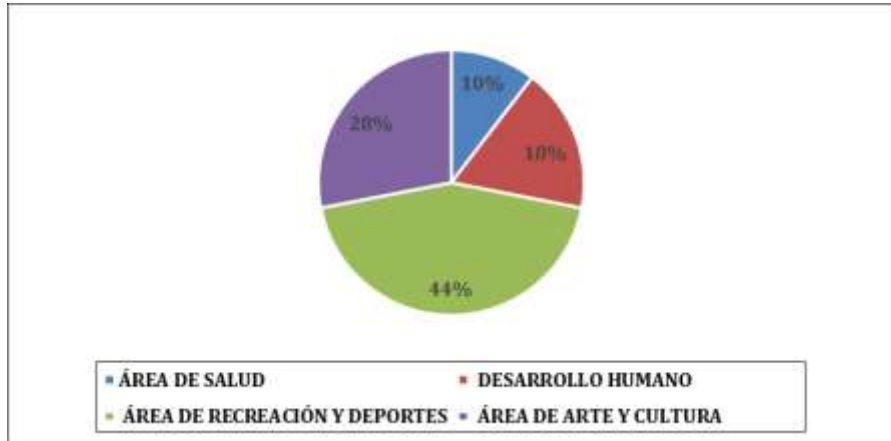
Componente/Programa/ subprograma/Proyecto

Pesos 2016

Componente 1. CALIDAD

Componente/Programa/ subprograma/Proyecto	Pesos 2016
Estudiantes	\$ 664.886.155
Bienestar Universitario	\$ 664.886.155
ADQUISICION DE ELEMENTOS Y EQUIPAMIENTO PARA LA DOTACION DEL LABORATORIO DE DEPORTE FORMATIVO Y CULTURA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO EN EL MARCO DEL PROYECTO "MEJORAMIENTO DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE PARA UNA OFERTA ACADÉMICA CON CALIDAD"	\$ 386.115.368
MANTENIMIENTO DE LAS INSTALACIONES DEL BLOQUE DE BIENESTAR UNIVERSITARIO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO SEDE MOCOA"	\$ 14.751.419
ÁREA DE SALUD	\$ 19.444.000
DESARROLLO HUMANO	\$ 33.005.926
ÁREA DE RECREACIÓN Y DEPORTES	\$ 81.953.707
ÁREA DE ARTE Y CULTURA	\$ 52.409.699
COORDINACION DEL AREA DE BIENESTAR	\$ 77.206.036

Mediante acuerdo No. 013 de septiembre 17 de 2005, el Instituto tecnológico del Putumayo adopta el reglamento de bienestar universitario, que de conformidad con el artículo 117 de la ley 30 de 1992, se orienta al desarrollo físico, psicoafectivo, espiritual y social de los estudiantes, docentes y personal



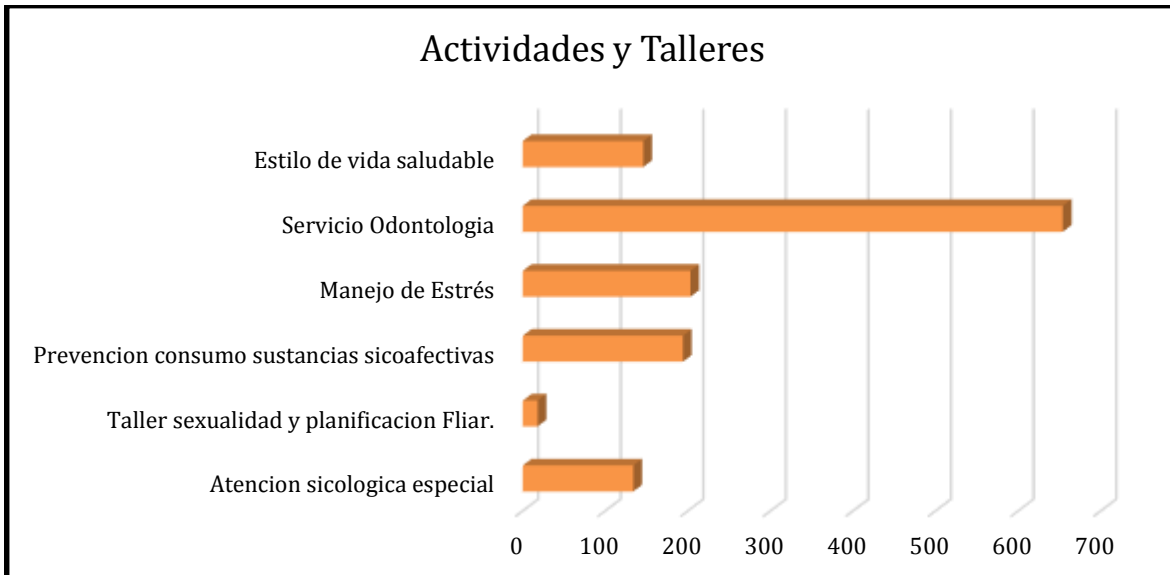
administrativo. En cumplimiento de su misión la dependencia de Bienestar Universitario desarrolla tres áreas temáticas: Área de Salud y desarrollo humano, Área de Recreación y Deportes y Área de Arte y cultura, en estas áreas fue invertido el valor de \$186.813.332, con equivalente porcentual siguiente:

ÁREA SALUD

De conformidad con el artículo 12, DEL ÁREA DE SALUD Y EL DESARROLLO HUMANO, sus principales objetivos es el de procurar el mejoramiento permanente de las condiciones ambientales, físicas y psíquicas mediante programas preventivos y correctivos que contribuyan al buen desempeño académico, a través de Las campañas especiales de protección específica de la salud, dirigidos a la prevención de situaciones de riesgo y/o patologías presentadas en la comunidad universitaria, tales como vacunación, concepción, anti-concepción, control prenatal, prevención de enfermedades de transmisión sexual y SIDA, salud visual, prevención de trastornos de nutrición y alimentación, comunicación humana, salud ocupacional y salud oral.

Para atender lo definido en la normativa se realizaron las siguientes actividades:





RECREACIÓN Y DEPORTE

De conformidad con el acuerdo No. 013, de SEPTIEMBRE 17 DE 2005, **POR MEDIO DEL CUAL SE EXPIDE Y ADOPTA EL REGLAMENTO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO**, en el artículo 13 establece que el Área de Recreación y Deportes desarrolla actividades tendientes a fortalecer el esparcimiento, la conservación de la salud, la utilización racional y formativa del tiempo libre, así como la proyección de la institución a través del deporte formativo, recreativo, competitivo y algunas actividades complementarias entendidos como:



1. Deporte formativo: es el que se ofrece como curso de formación en diferentes modalidades deportivas.
2. Deporte recreativo: Es el que realiza el ITP. con la participación de la Comunidad Educativa. en la utilización del tiempo libre.
3. Deporte competitivo: Es el que realiza el ITP. en los diferentes torneos locales municipales y departamentales para ello se establecerán seleccionados en las diferentes modalidades.



El Saber como Arma de Vida

INFORME DE GESTIÓN 2016

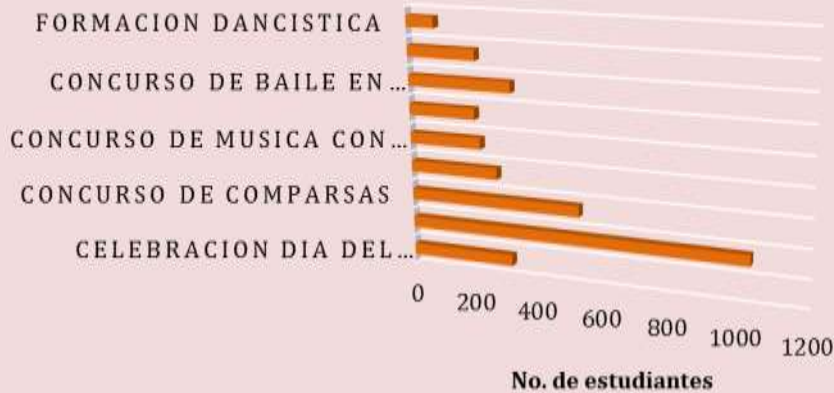


4. Actividades complementarias: Son aquellas que el Área de Deportes y Recreación realiza para fomentar la participación y sensibilización de la comunidad educativa, entre las cuales se destacan las siguientes

ARTE Y CULTURA

De conformidad con el acuerdo No. 013, de septiembre 17 de 2005, **POR MEDIO DEL CUAL SE EXPIDE Y ADOPTA EL REGLAMENTO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO**, en el artículo 12 establece que el Área De Cultura proporciona espacios y ambientes propicios para el desarrollo de las habilidades artísticas y brinda los medios necesarios, con el propósito de contribuir tanto a la formación integral como al bienestar de la comunidad educativa, en los espacios locales regionales nacionales e internacionales, algunas actividades que se desarrollan en este eje temático son las siguientes:

FORMACION Y PARTICIPACION EN EVENTOS CULTURALES



GRUPOS ARTE Y CULTURA



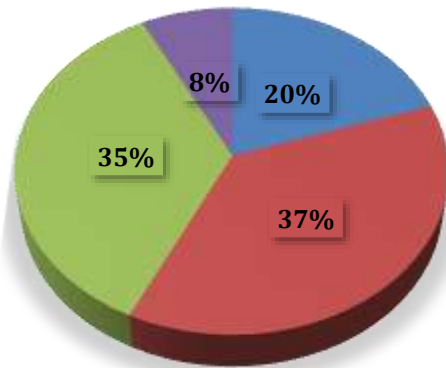


Subprograma 4. Preparación para la vida laboral

Con este programa se pretende brindar a los estudiantes las herramientas necesarias que les genere más confianza al enfrentarse a los procesos de selección de personal para aspirar a cargos en entidades públicas y privadas, se desarrollara a través de algunas técnicas realizadas en los diferentes talleres que les permitirá el fortalecimiento de las habilidades sociales y capacidades personales, que promuevan el desarrollo de la personalidad y que les facilite afrontar de forma eficiente a la competencia laboral.



Talleres Preparación para la vida laboral



- Como elaborar una hoja de vida y presentar una entrevista
- Preparación para la vida laboral: como hacer mi hoja de vida
- Taller de preparación para la vida laboral- prueba psicotécnica"
- Clima organizacional

Subprograma 1. Fortalecimiento Microcurricular

Durante la vigencia 2016, en el subprograma fortalecimiento Micro Curricular se ejecutaron \$152.630.488, en los proyectos que se describen a continuación

Componente/Programa/ subprograma/Proyecto	Pesos 2016	
Componente 1. CALIDAD		
Procesos academicos	\$	152.630.488
Fortalecimiento macro curricular	\$	152.630.488
GENERACION DE ESPACIOS Y ESCENARIOS DE SOCIALIZACIÓN, PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS PEP DE CADA PROGRAMA ACADÉMICO Y DEL PEI PARA PROPICIAR MAYOR APROPIACIÓN DEL SENTIDO DE PERTENENCIA INSTITUCIONAL EN LA COMUNIDAD EDUCATIVA.	\$	47.200.000
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD EN LA EDUCACION SUPERIOR A TRAVÉS DE LA ACREDITACION EN ALTA CALIDAD DE AL MENOS UN PROGRAMA ACADEMICO Y LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE CALIDAD EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO.	\$	105.430.488

Subprograma 2. Medios Educativos e infraestructura

Bajo el marco normativo decreto 2564 de 2015 y Resolución No. 09307 del 5 de mayo de 2016, fue construido, sustentado y aprobado el Plan de Fomento a la Calidad para las vigencias 2015 y 2016, por el Consejo Directivo de la Institución mediante Acuerdo No. 07 de 2015, No. 020 de 2015 y No. 03 de 2016, y presentado al Ministerio de Educación Nacional, en el cual se contempla el Proyectos encaminados al subprograma Medios Educativos e Infraestructura, los cuales durante la vigencia 2016 se ejecutaron así:



Sede Mocoa – Restauración y mantenimiento Área Administrativa – Sala Tics



El Saber como Arma de Vida

INFORME DE GESTIÓN 2016



Pesos 2016

Componente/Programa/ subprograma/Proyecto

Componente 1. CALIDAD

Procesos académicos	\$	6.890.603.905
Medios Educativos E Infraestructura	\$	6.890.603.905
CONSTRUCCIÓN DE 10 AULAS EN LA SEDE MOCOA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO INCLUYE INTERVENTORÍA	\$	1.992.937.087
CONSTRUCCIÓN DE UN MODULO DE BATERÍA SANITARIA PARA EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO SEDE MOCOA (INCLUYE INTERVENTORÍA)	\$	316.404.090
ADECUACIÓN DEL MODULO NO. 02 PARA AULA DE TICS CON ÉNFASIS EN SEGUNDO IDIOMA EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO SEDE MOCOA INCLUYE INTERVENTORÍA	\$	187.939.520
ADECUACION, CONSTRUCCION Y MEJORAMIENTO DE AMBIENTES PEDAGOGICOS PARA EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO SEDE MOCOA INCLUIDO DISEÑOS, INTERVENTORÍAS Y APOYO A LA SUPERVISIÓN	\$	165.241.121
DOTACIÓN DE MEDIOS EDUCATIVOS Y TECNOLÓGICOS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS FORMATIVOS E INVESTIGATIVOS	\$	395.957.833
ADQUISICIÓN DE EQUIPAMIENTO, HERRAMIENTAS Y MEDIOS TECNOLÓGICOS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EN LAS SEDES FORMATIVAS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO	\$	767.550.000
ADQUISICIÓN DE DIFERENTES SOFTWARE PARA EL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO	\$	123.143.070
MEJORAMIENTO DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE PARA UNA OFERTA ACADÉMICA CON CALIDAD	\$	2.673.431.184
CONSTRUCCIÓN, MANTENIMIENTO, RESTAURACIÓN Y ADECUACIÓN INTERNA Y EXTERNA DE LAS INSTALACIONES ADMINISTRATIVAS Y ACADÉMICAS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO	\$	110.209.582
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, MEDIANTE EL APOYO A LA GESTIÓN EN LA IMPLEMENTACIÓN Y EJECUCIÓN DE POLÍTICAS, SERVICIOS, INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL Y DOTACIÓN PARA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y EFICACIA EN LOS PROCESOS CURRICULARES Y EXTRACURRICULARES EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO.	\$	67.512.000
DOTACIÓN DE MEDIOS Y HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS QUE INCREMENTEN LA PRODUCTIVIDAD EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES CURRICULARES Y EXTRACURRICULARES EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO	\$	18.675.239
MEJORAMIENTO DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE PARA UNA OFERTA ACADÉMICA CON CALIDAD EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO	\$	15.286.299
FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LOS DOCENTES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO	\$	15.351.831
DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO.	\$	15.286.299
FORTALECIMIENTO AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS ACADÉMICAS E INVESTIGATIVAS EN LOS ESTUDIANTES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO	\$	25.678.750



Unidades Sanitarias Sede Sibundoy



Salas Tics Mocoa y Sibundoy

Programa 4. INVESTIGACIÓN

Subprograma 1. Sistema de Gestión del Conocimiento

Componente/Programa/ subprograma/Proyecto	Pesos 2016
Componente 1. CALIDAD	
Investigación	\$ 1.087.519.181
SISTEMA DE GESTION DEL CONOCIMIENTO	\$ 1.087.519.181
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y EL IMPACTO DE LA INVESTIGACIÓN, Y LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA EN EL ITP	\$ 44.567.000
FORTALECER LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA Y FORMATIVA DE LA INSTITUCIÓN	\$ 1.042.952.181

Primer encuentro regional de semilleros de investigaciones 2016



En este primer encuentro se contó con la participación de las universidades de La Amazonia, Nariño y Universidad Autónoma de Nariño.

Se recibieron y evaluaron 28 propuestas, de las cuales 4 de universidades invitadas y en el desarrollo del Encuentro se realizaron 3 talleres de investigación colmando las expectativas de la comunidad académica



RESULTADOS PRIMER ENCUENTRO DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN- ITP-2016				
MODALIDAD: PROYECTOS INICIALES.				
No	NOMBRE DEL SEMILLERO	COORDINADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	PUNTAJE FINAL
1	KAIMANDA SACHA	ING. MILLER OBANDO	EVALUACIÓN DE DIFERENTES TRATAMIENTOS EN LA GERMINACIÓN DE SEMILLAS DE CARACOLÍ (<i>Osteoploem platypermun</i>)	93.3
2	HINCHAS DEL MEDIO AMBIENTE.	ESP. LORENA AGUDELO	CONDICIONES TÉCNICAS AMBIENTALES DE LOS ACUEDUCTOS RURALES DEL MUNICIPIO DE MOCOA	87.7
3	SIPA	MG. PABLO EMILIO MORENO.	LA YOTA (<i>Colocasia esculenta</i>)UNA GRAN RIQUEZA EN EL MUNICIPIO DE MOCOA	85.7
MODALIDAD: PROYECTO EN CURSO.				
1	ECOHUELLA	ING. SOENDRA CARDONA	IMPLICACIONES ECOLÓGICAS GENERADAS POR LA VARIACIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS FÍSICOQUÍMICAS, MICROBIOLÓGICAS E HIDROBIOLÓGICAS OCASIONADAS POR LAS DESCARGAS DE AGUAS RESIDUALES EN LA CONFLUENCIA DE LOS RÍOS SANGOYACO Y TARUCA, MUNICIPIO DE MOCOA DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO.	95.3
2	ELEFANTES ESTADÍSTICOS	PILAR MORA	LA GRANJA ECOLÓGICA UNA ALTERNATIVA DE SOLUCIÓN PARA MITIGAR LOS IMPACTOS AMBIENTALES PROVOCADOS POR LA MALA UTILIZACIÓN DEL SUELO, BRINDANDO	92

			ESPACIOS DE REHABILITACIÓN Y RECREACIÓN EN LOS PACIENTES DE LA UNIDAD DE SALUD MENTAL DEL HOSPITAL PIO XII MUNICIPIO DE COLON PUTUMAYO	
3	SITRES	MG. MANUEL CASTILLO POTOSI	FORMULACIÓN DE ESTRATEGIAS AMBIENTALES SOCIOECONÓMICAS Y CULTURALES PARA EL ESTUDIO DEL HUMEDAL DE LA SEDE PRINCIPAL DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO	89
MODALIDAD: PROYECTO DE INVESTIGACIÓN TERMINADO				
1	GENERACIÓN VERDE	ESP. ADRIANA IBARRA	TRAS LA HUELLA DEL BIOCOCOMERCIO LOCAL, UNA APROXIMACIÓN A LA PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE ARTESANÍAS EN EL MUNICIPIO DE MOCOA	95
2	SIPA	ING. BRADY LASSO.	CARACTERIZACIÓN DE LA PLANTA DE YOTA AMAZÓNICA CULTIVADA EN EL MUNICIPIO DE MOCOA PUTUMAYO PARA SUS POSIBLE PROCESOS AGROINDUSTRIALES	88
3	SIPA	ZOOT. CARLOS ALBERTO LEMUS.	IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE AGRICULTURA URBANA ECOLÓGICA EN EL ASENTAMIENTO 15 DE MAYO COMO UNA ALTERNATIVA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA	82

Movilidad Académica de Semilleros de Investigación.

En el mes de noviembre DE 2016, cuatro (4) Semilleros de Investigación del Instituto Tecnológico del Putumayo que obtuvieron los mejores puntajes en el Primer Encuentro Regional de Semilleros de Investigación 2016, como un estímulo a su trabajo académico tuvieron la oportunidad de desplazarse a las ciudades de Villavicencio y Pasto a participar de eventos realizados por diferentes instituciones universitarias.



Congreso Internacional de Ciencias Básicas de Ingeniería – Villavicencio.



El Saber como Arma de Vida

INFORME DE GESTIÓN 2016



Los grupos de semilleros SIPAE Y TOPOS PROTECTORES DEL SUELO participaron en el Congreso Internacional de Ciencias Básicas de ingeniería en la ciudad de Villavicencio.

Visita para conocer experiencias significativas en procesos investigativos

En alianza con el CREPIC se tuvo la oportunidad de asistir a unas visitas exploratoria de experiencias significativas en procesos de investigación en Instituciones de Educación Media y Superior en las ciudades de Medellín y Bogotá. El docente Martin Javier Caicedo como docente investigador participo con el grupo que se desplazó a Medellín, el docente Miguel Ángel Cánchala Delgado y Valentina Ordoñez como investigadores de los grupos GRAT y GICPRA, participaron en la gira a la Ciudad de Bogotá.





Participación en el Diplomado Universidad, Región y Construcción de Paz, con la Universidad Nacional de Colombia – Centro de Pensamiento y Seguimiento al Diálogo de Paz y el Ministerio de Educación Nacional. Girardot del 5 al 9 de septiembre de 2016.

PROGRAMA 5. INTERNACIONALIZACIÓN

Componente/Programa/ subprograma/Proyecto	Pesos 2016
Componente 1. CALIDAD	
Internacionalización	\$ 187.296.001
RELACIONES DE INTEGRACION Y COOPERACIÓN	\$ 187.296.001
IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE INTERNACIONALIZACIÓN EN LA INSTITUCIÓN, INCLUYENDO PROCESOS DE MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	\$ 187.296.001

Para el año 2016 el Instituto Tecnológico del Putumayo, suscribió el Convenio No.1061 del 29 de junio de 2016 y finalizó el 20 de diciembre, con el Ministerio de Educación Nacional y uno de los objetivos específicos fue Implementar procesos de Internacionalización en la institución, y movilidades nacionales e internacionales a fin de socializar experiencias internacionales y nacionales en temas de investigación, internacionalización, gestión del conocimiento e innovación.

Se realizó movilidad internacional de cinco (5) docentes a la Universidad Nacional de Mar de Plata en Argentina, cinco (5) docentes a Bariloche, dos (2) al Instituto Tecnológico de Sonora ITSON en México y cuatro (4) al Instituto Tecnológico de Monterrey Campus Ciudad de México, en México.



Instituto Tecnológico de Sonora ITSA en México

XX Jornadas de docentes e investigadores de la Argentina y XI del Conosur



Docentes de nuestra institución participaron en el evento “La XX jornadas de docentes e investigadores de la Argentina y XI del Conosur”. El ITP representando a Colombia presentó la ponencia “Cómo el ITP incorpora las Tic como estrategia en la Educación Superior”. Docentes participantes: Martin Javier Caicedo, Johnny Cerón, Valentina Ordoñez, Diana Cardozo y Miguel Ángel Cánchala Delgado.



INFORME DE GESTIÓN 2016



Movilidad de docente y administrativos



Movilidad Medellín – Jaime Isaza Cadavid



Movilidad Medellín en TdeA- Sala de Comercio Exterior



Movilidad Medellín en TdeA



Movilidad a ITSA - Barranquilla



Movilidad a ITSA – Barranquilla- Saludo del Señor Rector de ITSA (Emilio Zapata) y del Rector del INTEP (German Colonia Alcaide)

Componente 2. COBERTURA

Programa 1. DISEÑO Y REDISEÑO DE LA NUEVA OFERTA ACADÉMICA

Subprograma 1. Diseño Oferta Académica

Componente/Programa/ subprograma/Proyecto	Pesos 2016
Componente 2. COBERTURA	\$ 555.400.000
DISEÑO Y REDISEÑO DE LA NUEVA OFERTA ACADEMICA	\$ 555.400.000
DISEÑO DE OFERTA ACADEMICA	\$ 555.400.000
ACOMPANIAMIENTO TÉCNICO PARA LA AMPLIACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN DE LA OFERTA ACADEMICA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO	\$ 555.400.000
Total Formación para la Competitividad y la Convivencia	\$ 636.883.754

Programas Vigentes

N.	NOMBRE DEL PROGRAMA	NIVEL	MUNICIPIO
1	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA	TECNOLOGÍA	MOCOA
2	TÉCNICA PROFESIONAL EN OPERACIÓN DE PROYECTOS AGROPECUARIOS ECOLÓGICOS	TECNOLOGÍA	MOCOA
3	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA BIODIVERSIDAD Y EL BIOCOMERCIO	TECNOLOGÍA	MOCOA
4	TÉCNICA PROFESIONAL EN OPERACIÓN DE PROYECTOS DE BIOCOMERCIO	TECNOLOGÍA	MOCOA

Nuevos Programas

N.	NOMBRE DEL PROGRAMA	NIVEL	MUNICIPIO
1	INGENIERÍA FORESTAL	PROFESIONAL	MOCOA
2	GERENCIA DE MYPIMES	ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	MOCOA
3	CONTADURÍA PÚBLICA	PROFESIONAL	MOCOA
4	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN CONTABLE	TECNOLOGÍA	MOCOA
5	CONTADURÍA PÚBLICA	PROFESIONAL	SIBUNDOY
6	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN CONTABLE	TECNOLOGÍA	SIBUNDOY
7	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN PÚBLICA	TECNOLOGÍA	MOCOA
8	FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	MOCOA
9	INGENIERÍA CIVIL	PROFESIONAL	MOCOA
10	TECNOLOGÍA EN OBRAS CIVILES	TECNOLOGÍA	MOCOA
11	TECNOLOGÍA EN OBRAS CIVILES	TECNOLOGÍA	SIBUNDOY
12	TECNOLOGÍA EN PROGRAMACIÓN Y SISTEMAS	TECNOLOGÍA	SIBUNDOY

Subprograma 2. Renovación de Registros Calificados

Renovación de Registros Calificados

N.	NOMBRE DEL PROGRAMA	NIVEL	MUNICIPIO
1	TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN AGROINDUSTRIAL	TECNOLOGÍA	MOCOA
2	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL Y DE LA INNOVACIÓN	TECNOLOGÍA	MOCOA
3	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL Y DE LA INNOVACIÓN	TECNOLOGÍA	SIBUNDOY
4	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	PROFESIONAL	MOCOA
5	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	PROFESIONAL	SIBUNDOY
6	TECNOLOGÍA EN RECURSOS FORESTALES	TECNOLOGÍA	MOCOA
7	TECNOLOGÍA EN PROGRAMACIÓN Y SISTEMAS	TECNOLOGÍA	MOCOA
8	INGENIERÍA DE SISTEMAS	PROFESIONAL	MOCOA

DISTRIBUCION POR PROGRAMA

