



El Saber como Arma de Vida

INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

INFORME DE GESTIÓN 2020

MIGUEL ÁNGEL CANCHALA DELGADO
Rector Encargado

CARLOS FERNANDO CUELLAR MARTINEZ
Vicerrector Administrativo

NILSA ANDREA SILVA CASTILLO
Vicerrectora Académica



CONSEJO DIRECTIVO

ALVARO ARTURO GRANJA BUCHELI
Presidente Consejo Directivo

HENRY ELIECER HIDALGO CHICUNQUE
Designado del Presidente de la República

MARIA FERNANDA POLANIA
Delegada del Ministerio de Educación Nacional

LUIS ALEXANDER ESCOBAR RAMIREZ
Representante de los Docentes

MILLER OBANDO ROJAS
Representante de las Directivas Académicas

LUIS EDUARDO MELO
Representante de los Ex Rectores

JUAN CARLOS GUTIERREZ VELAZCO
Representante de los Egresados



CONSEJO ACADÉMICO

MIGUEL ÁNGEL CANCHALA DELGADO
Rector y Presidente Consejo Académico

NILSA ANDREA SILVA CASTILLO
Vicerrectora Académica (quien lo presidirá en ausencia del Rector)

JOSÈ YEPES CASANOVA
Representante Director del Centro de investigaciones Ad hoc

ADRIANA IBARRA
representante coordinadores interno de facultad

DIELA ROSERO LASSO
Secretaria



Instituto Tecnológico del Putumayo

El Instituto Tecnológico del Putumayo, es una institución pública de Educación Superior, creada mediante Ley 65 de 1989 como Establecimiento Público, de carácter Académico del Orden Departamental, con Personería Jurídica, Autonomía Administrativa y Patrimonio Independiente, adscrito al Departamento del Putumayo.

El Instituto Tecnológico del Putumayo como entidad regida por las normas del derecho público y directrices de la ley 30 de 1992, tiene el deber legal y constitucional de asumir las responsabilidades que le atañen en su campo específico de acción, según lo previsto en La Constitución, las leyes y demás normas que lo regulan y a las cuales está sujeto el accionar del servidor público, con el fin de que ello redunde en el beneficio de los administrados y refleje, a la vez la buena marcha de la administración.



Misión y Visión

El Instituto Tecnológico del Putumayo, es una institución pública de Educación Superior, comprometida con el desarrollo regional, dedicada a la formación de técnicos, tecnólogos y profesionales a través de Ciclos Propedéuticos para formar ciudadanos líderes en la transformación de su entorno. Como espacio de construcción del tejido social, fomenta el diálogo de los valores y saberes con los avances científicos, tecnológicos y sociales del mundo, a fin de consolidar la identidad y la integración regional y nacional.

"El Instituto Tecnológico del Putumayo en el cumplimiento de sus funciones de docencia, investigación y proyección social, está comprometido con la preservación y aprovechamiento sostenible de la biodiversidad, procurando la adaptación de tecnologías aplicables a las realidades del contexto, la recuperación de los saberes populares y la preservación de los conocimientos de las diferentes etnias que habitan las regiones Andina y Amazónica, para contribuir al bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes.

El Instituto Tecnológico del Putumayo, se consolidará como una Institución de Educación superior, acreditada y líder en procesos tecnológicos, socio-económicos, culturales y ambientales a través de la investigación, la docencia y la proyección social, en la región andino-amazónica y en el país.



El Saber como Arma de Vida

INTRODUCCIÓN

Este Informe tiene como enfoque la valoración de los resultados e impacto de las principales actividades académicas y administrativas, llevadas a cabo por INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO ITP, durante el año 2020, que expresan la excelencia y la pertinencia del quehacer institucional y de las grandes metas que se ha propuesto.

en la presente vigencia, un año donde se enfrentaron grandes retos con ocasión de la emergencia sanitaria generada a nivel mundial por el virus SARS-CoV-2 (Covid-19), donde la instituto tecnológico del putumayo tuvo un año atípico para el normal desarrollo administrativo y gobierno institucional, sin embargo la administración encargada adoptó y puso en marcha su Plan de Acción Anual en sus capítulos académico y administrativo, Plan que se constituye en la base de este documento pues marcaron la hoja de ruta anual orientada al cumplimiento de los Ejes, Componentes, Programas y Subprogramas del Plan de Desarrollo Institucional 2012–2022, “Educación superior con calidad para la competitividad y la construcción de región”.

La información presentada en este documento representa el trabajo de las dependencias responsables y dicho trabajo fue evaluado previamente por la alta dirección del Instituto en cada una de las dependencias, por tanto, la información presentada es verificable. La estructura de este documento permite una lectura rápida de la información, pues se apoya en imágenes y gráficos, pero también es posible entrar en detalle si el lector lo prefiere, al enunciar los detalles de los logros de la vigencia, lo que refleja la eficiencia y la transparencia de la gestión.

Este documento permite establecer el crecimiento institucional y la consolidación de sus procesos misionales hacia nuestra visión colectiva: “Ser una institución de educación superior acreditada y líder” tanto en lo territorial como en lo regional.

Al final de este informe se presentan Conclusiones y Recomendaciones acerca las fortalezas y debilidades, las capacidades, oportunidades y retos que se evidencian en el desarrollo de la evaluación de las metas fijadas para la Vigencia 2020, las cuales permiten tener una base que orientara la planeación institucional del INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO-ITP, para la Vigencia 2020.



El Saber como Arma de Vida

“Educación superior con calidad para la competitividad y la construcción de región”

Para la institución es un reto misional afianzar una cultura de planeación, gestión organizacional y evaluación permanente que permita al Instituto Tecnológico del Putumayo direccionar sus esfuerzos hacia el cumplimiento de la misión y le consolide como una institución pública de educación superior acreditada mediante la evaluación periódica de su plan de desarrollo institucional 2012 – 2022. Consiente de esto la administración institucional adoptó el Plan de Acción Institucional mediante Resolución 0114 del 29 de marzo de 2019 como una herramienta administrativa de programación y control de la ejecución de las acciones y los proyectos que permiten ejecutar el seguimiento de las metas establecidas; herramienta que garantiza la ejecución anual del Plan de Desarrollo Institucional vigente, por tanto, se articuló con los ejes, objetivos, componentes, programas y subprogramas del Plan de Desarrollo institucional.

Este documento lleva una secuencia acorde a la organización de su plan de desarrollo y comprende las actividades realizadas en 2020 enmarcadas en su respectivo eje, componente, programa y subprograma.



BIENESTAR SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG, contempla el Talento Humano y destaca por su relevancia para la gestión institucional, por tanto el Instituto Tecnológico del Putumayo, ITP, ha implementado la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano (GETH) y apuesta por seguir avanzando hacia la consolidación de una mayor eficiencia de la administración pública, pues son finalmente sus servidores públicos los que lideran, planifican, ejecutan y evalúan todas las políticas públicas de MIPG en todas sus dimensiones.

En el transcurso del año 2020, en articulación de los profesionales de Bienestar Universitario, Seguridad y Salud en el Trabajo, la Vicerrectoría Administrativa y el Comité de Bienestar Social, se realizó el apoyo a la ejecución de las actividades programadas en el Plan de Bienestar Social.

El propósito principal de estas actividades es el de elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, y efectividad de cada uno de los funcionarios del Instituto Tecnológico del Putumayo.



Cada actividad realizada tiene como fin Estimular la sana utilización del tiempo libre de los funcionarios, el de sus hijos y su núcleo familiar, facilitando momentos de esparcimiento, recreación e integración mediante la realización de actividades lúdicas que redundarán en el bienestar de la familia, cabe resaltar que dichas actividades, se desarrollaron de manera virtual debido a la emergencia sanitaria por SARS-CoV-2 (COVID-19).



Registro fotográfico de Actividades



El Saber como Arma de Vida

BIENESTAR SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

La institución con el apoyo del personal de TICs y SST, definió un sistema de alerta de síntomas con el fin de detectar cualquier sospecha de contagio de COVID – 19 en la comunidad educativa del ITP y sus visitantes, que consiste en una encuesta para reportar sintomatología y enfermedades de base predisponentes a contagio de COVID – 19, esta herramienta permite definir si las personas pueden o no ingresar a las instalaciones, es fácil de acceder ya que se encuentra disponible a través de la página web institucional www.itp.edu.co/ocupa

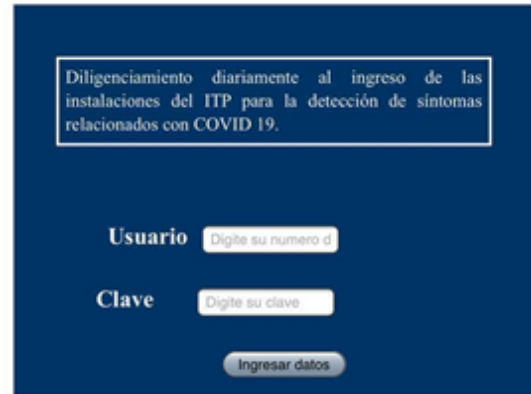
PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD PARA LA PREVENCIÓN DEL COVID-19

Desde el SG SST, se definió el COVID-19 como riesgo prioritario por su fácil contagio y propagación además por tratarse de una pandemia que llegó hasta nuestra región y que ha cobrado la vida y salud de muchas personas, ante esto, y teniendo en cuenta los lineamientos y normas del gobierno nacional, la institución ha adaptado y adoptado los siguientes protocolos de bioseguridad para prevención del COVID-19.

- Manual de Bioseguridad para la prevención del COVID-19 en el regreso al trabajo
- Manual de Bioseguridad para la prevención del COVID-19 en el área académica y administrativa de la subsele Sibundoy
- Protocolos de Bioseguridad para la prevención del COVID-19 en el uso de laboratorios
- Protocolos de Bioseguridad para la Prevención del COVID-19 en el uso de salas de informática Protocolos de Bioseguridad para la Prevención del COVID-19 en los procesos electorales

Los protocolos mencionados, fueron revisados y aprobados por la Secretaría de Salud Municipal y la ARL Positiva, e implementados por la Institución para el retorno gradual y progresivo a la prestación de los servicios de la institución adaptándonos a la nueva normalidad.

SISTEMA DE ALERTA DE SINTOMAS



TÉCNICA PARA EL LAVADO DE MANOS





BIENESTAR SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*



ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN PARA EL PERSONAL INSTITUCIONAL

El Instituto Tecnológico del Putumayo con el fin de motivar, mejoran la comunicación, integrar al personal y en agradecimiento a su labor realizada durante todo el año, realiza una serie de actividades en el año 2020 como la Novena de Aguinaldos que inició el 9 de diciembre a cargo del personal de bienestar universitario y jardín botánico. Los siguientes días se realizaron de la misma manera agrupando los equipos de trabajo que se responsabilizaron de programar y realizar la respectiva novena. también se realizo la entrega de una ancheta a cada uno de los funcionarios de la institución y una pequeña integración de fin de año con toda la comunidad educativa. Esta celebración se realiza de igual manera en la subse de Colón.

Cabe resaltar que debido a la emergencia sanitaria que presenta el el país serializaron las actividades teniendo en cuenta los protocolos de bioseguridad establecidos por el ministerio de salud.

NOVENAS ITP

09 BIENESTAR UNIVERSITARIO JARDÍN BOTÁNICO	10 VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA PLANEACIÓN AUTOEVALUACIÓN CALIDAD	11 PRESUPUESTO CONTROL INTERNO TESORERÍA CONTABILIDAD
14 FACULTAD DE INGENIERÍA LABORATORIOS TICS	15 CIECYT EXTENSIÓN INTERNACIONALIZACIÓN	16 COMUNICACIÓN COORDINACIÓN ACADÉMICA EGRESADOS SERVICIOS GENERALES
17 VICERRECTORÍA ACADÉMICA BIBLIOTECA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN	18 REGISTRO Y CONTROL ALMACÉN ARCHIVO CONTRATACION	21 TALENTO HUMANO MANTENIMIENTO RECTORÍA ATENCIÓN AL USUARIO SECRETARÍA JURÍDICOS

DEL 09 AL 21 DE DICIEMBRE 2020
HORA: 5:00 PM
LUGAR: BLOQUE DE LABORATORIOS

Gran HOMENAJE a nuestra INSTITUCIÓN

Serenata ITP

26 ANIVERSARIO 1994 - 2020

TRANSPARENCIA, GOBERNANZA Y CALIDAD

MÉRCOLES 5:00 PM | 23 DICIEMBRE 2020

LIVE

Instituto Tecnológico del Putumayo Oficial

El Saber como Arma de Vida



Registro fotográfico anchetas



IDENTIDAD INSTITUCIONAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

PROMOCIÓN INSTITUCIONAL.

La promoción institucional es una estrategia que implementa Instituto Tecnológico del Putumayo donde relaciona todas las actividades que realiza con actores públicos y privados, que fomenten la orientación e información adecuada y oportuna sobre la oferta académica y los procesos que se llevan a cabo en la institución.

El Instituto Tecnológico del Putumayo tiene como fin Promover y proyectar la buena imagen institucional. Establecer las estrategias de promoción institucional que permitan que el público objetivo y la comunidad en general conocer la oferta académica institucional de las Facultades de Administración, Ciencias Económicas y Contables como también la de Ingeniería y Ciencias Básicas; además de las actividades que el que realiza el Instituto Tecnológico del Putumayo a nivel municipal, regional y nacional.

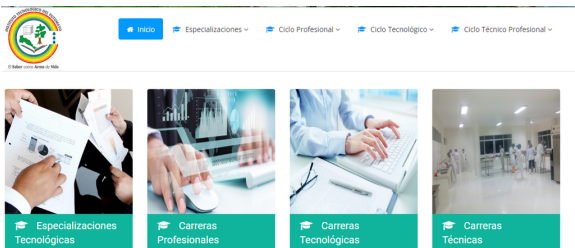


Post for 'DÍA DEL ESTUDIANTE' featuring 'cuarenta FEST ITP 2020' and 'DÍA DEL ESTUDIANTE' with details on registration and event details.

Post for 'Inscripciones DEPORTE Formativo SIGEDIN ACADÉMICO' listing sports like Fútbol, Vóley, Baloncesto, etc., and listing coaches.

Post for 'Jornada VIRTUAL DE PREREGISTRO Jóvenes En Acción ITP' with requirements and a pre-registration process.

Post for 'CAPACITACIÓN VIRTUAL GENERALIDADES DE LA DISCAPACIDAD VISUAL INCI' with a date of 23 September at 2:00 PM.



Además de la Promoción Institucional por redes sociales y correo electrónico la institución cuenta con un dominio de Internet <http://www.itp.edu.co/> que permite la difusión y la transparencia en sus procesos, en este sitio web se publican noticias, convocatorias, actividades académicas, cronogramas, así como se siguen los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública en temas de Gobierno Digital y demás temas de interés para la comunidad educativa.



IDENTIDAD INSTITUCIONAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

PROGRAMA PERMANENTE DE INDUCCIÓN, REINDUCCIÓN Y RECONOCIMIENTO INSTITUCIONAL

La Inducción y Reinducción Docente, la Lideraron: Esp Miguel Canchala, Ing. Nilsa Andrea Silva, Mg. Diana Cardozo equipo de planeación, equipo de Calidad, y el equipo de SGETH.

El programa de inducción y re inducción institucional, establece que cada inicio de periodo académico, se debe realizar la inducción y re inducción a docentes, personal administrativo de planta y contratistas con el fin de fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, a desarrollar en éste habilidades gerenciales y de servicio público y suministrarle información necesaria para el mejor conocimiento de la función pública y de la entidad, estimulando el aprendizaje y el desarrollo individual y organizacional, en un contexto metodológico flexible, integral, práctico y participativo”.

Para el primer semestre del año 2020 la Inducción Y Reinducción se realizo el día 6 de febrero, con el fin de iniciar al empleado en su integración a la cultura organizacional durante los meses siguientes a su vinculación, también es importante vincular en estas actividades a todo el personal contratista sin discriminación laboral generando con esta acción sentido de pertenencia, la reinducción esta dirigida a reorientar la integridad del empleado a la cultura organizacional y clima laboral en virtud de los cambios producidos al interior de la institución





IDENTIDAD INSTITUCIONAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

ASISTENTES A LA INDUCCIÓN Y RE INDUCCIÓN INSTITUCIONAL		
2020 - 1		
PROGRAMA / ACTIVIDADES	ACTIVIDAD: INDUCCION Y RE INDUCCION INSTITUCIONAL	
	H	M
ADMINISTRATIVO	26	24
DOCENTE	7	1
TOTAL / HOMBRES / MUJERES	33	25
TOTAL	58	

Inducción Y Reinducción A Personal Docente 2020-2

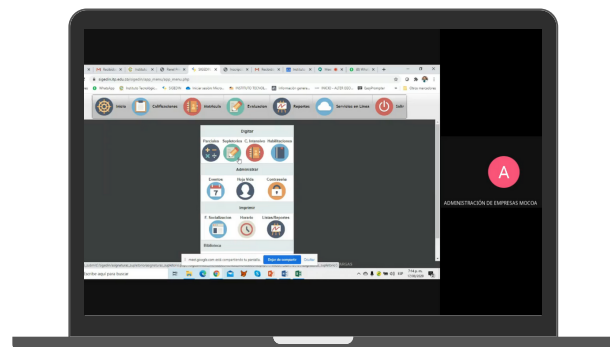
para la Inducción Y Reinducción del segundo semestre de año 2020 se realizo por facultades de manera virtual debido a la emergencia sanitaria que presenta el país por el sar cov 2 (covid-19)

Facultad de Administración, Ciencias Económicas y Contables.

El día 17 de de agosto, se llevó a cabo el proceso de inducción y re inducción a los docentes donde los temas tratados fueron:

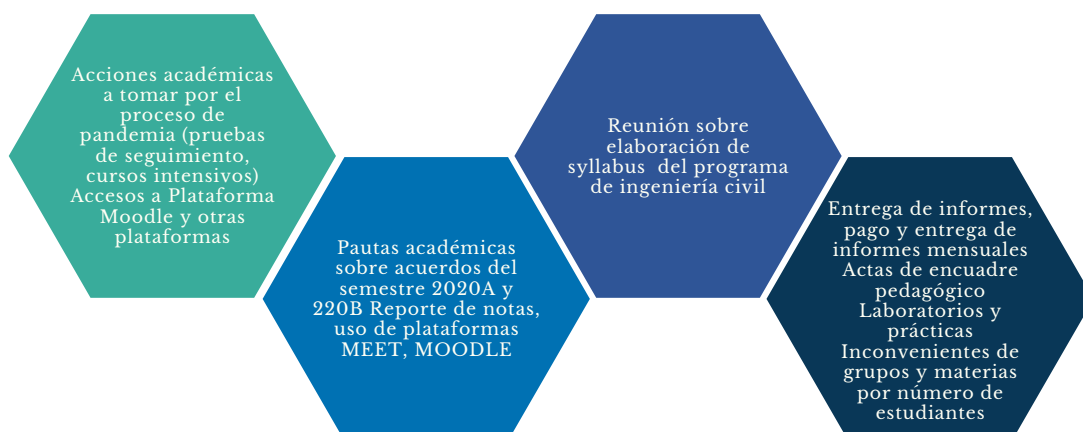
- Teleología Institucional (misión, visión, valores, organigrama, etc.)
- Circular docente (Apartes del Estatuto Estudiantil y Docente y acuerdo “cronograma general de actividades”)
- Formatos institucionales
- Taller uso plataforma Sigedin.

ASISTENTES INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, CIENCIAS ECONÓMICAS Y CONTABLES. 2020-2		
PROGRAMA / ACTIVIDADES	ACTIVIDAD: INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
	H	M
Docentes	15	7
Total	22	



Facultad de ingeniería

Para el proceso de inducción y re inducción a los docentes de la facultad de ingeniería se realizo de la siguiente manera en distintas jornadas los días 20 de agosto y 3 de septiembre donde esl total de participantes fue de 24 docentes





NORMALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

REVISIÓN Y AJUSTE DE NORMAS INSTITUCIONALES

El Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP en su constante propender por el buen funcionamiento administrativo y sus objetivos misionales presento ante el consejo directivo propuesta de ajuste normativo de sus Estatuto General y Estatuto Estudiantil. Fue modificado por el Consejo Directivo, estamento facultado para evaluar y decidir sobre dichas propuestas, el Estatuto General mediante los siguientes acuerdos:

• ESTATUTO ESTUDIANTIL

ACUERDO No. 01 "Por medio del cual se adiciona un párrafo transitorio al artículo 2 del Estatuto Estudiantil del Instituto Tecnológico del Putumayo"

ACUERDO No. 05 "Por medio del cual se adiciona el literal f) al artículo 160 del Estatuto Estudiantil del Instituto Tecnológico del Putumayo"

ACUERDO No. 12 "Por medio del cual se adiciona el literal c) y un párrafo al art. 161 del Estatuto Estudiantil del Instituto Tecnológico del Putumayo"

• ESTATUTO GENERAL

ACUERDO No. 10 "Por media del cual se modifica el literal e) del artículo 16 del Estatuto General del Instituto Tecnológico del Putumayo"

GESTIÓN DOCUMENTAL

La gestión documental en el Instituto tecnológico del Putumayo se encamina a documentar y Normalizar el proceso de acuerdo con la normatividad archivística con el fin de organizar la información para que sea fácil su recuperación y siempre disponible para la consulta de usuarios externos e internos, en un contexto de seguridad garantizando su fiabilidad, inalterabilidad y fiabilidad sirviendo como fuente de información y evidencia del actuar administrativo y misional de la institución.

- Para 2020 el Instituto Tecnológico del Putumayo adopta la política de gestión documental mediante la **resolución No. 0314 del 18 de junio del 2020**, con el objetivo de generar una política institucional de gestión documental que permita establecer los lineamientos claros y precisos para el desarrollo de los diferentes procesos de gestión documental, con la finalidad de construir una cultura archivística, garantizar la integridad, disponibilidad, preservación y conservación del patrimonio documental del Instituto Tecnológico del Putumayo durante el ciclo vital de los documentos físicos como electrónicos, en cumplimiento a la normatividad vigente.
- Mediante la **resolución No. 258 del 28 de febrero** se designa al vicerrector administrativo como responsable del proceso de gestión documental y archivística y como responsable del archivo central del Instituto Tecnológico del Putumayo, con las respectivas funciones.

El personal del proceso de gestión documental realizo un diagnostico con el fin de saber el estado actual de los archivos y de la gestión documentan de la institución, esto permitiendo establecer un plan d mejoramiento a la organización del fondo documental que posee y su disposición final.



NORMALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*

Estanterías

Para 133.66 metros lineales y 1'202.940 folios aprox. Se necesitan 30 estanterías metálicas, de cinco (5) pisos en el Archivo Central y se cuenta actualmente con 02 Estanterías.



Registro fotográfico

El Propósito principal es diagnosticar los procesos técnicos e instrumentales relacionados con el sistema de gestión documental y de administración del archivo en sus diferentes fases del Instituto tecnológico del Putumayo

MAPA DE PROCESOS INSTITUCIONAL

Durante la vigencia 2020, mediante resolución 0306 de 7 de abril de 2020 se actualizó el Mapa de procesos Institucional, en el cual se actualiza el mapa de procesos del Instituto Tecnológico del Putumayo” incorporando el nuevo proceso de GESTIÓN CONTRACTUAL y la modificación del proceso COMUNICACIÓN que pasará a denominarse TECNOLOGIAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN, de acuerdo con el impacto en la gestión institucional.





NORMALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN

PDI 2012-2022

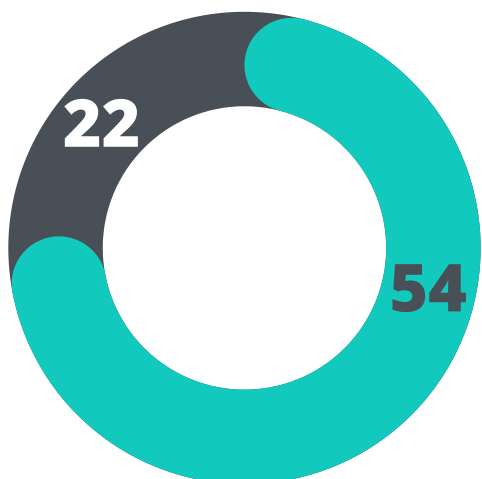
Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

ESTANDARIZACIÓN DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS

En cumplimiento a la actividad establecida en el eje estratégico 1- desarrollo organizacional para la excelencia, componente 2 – Sistema de Gestión de Calidad, programa 1- Normalización y estandarización, subprograma 2 Estandarización de Procesos y Procedimientos, en la meta de resultado - Elaborar e implementar el manual de procesos y procedimientos institucional, y de acuerdo al Plan de Acción vigencia 2020 donde el sistema de gestión de calidad establece como meta la elaboración, aprobación e implementación de 50 documentos, también aplicando la Norma Técnica Colombiana NTC ISO 9001:2015

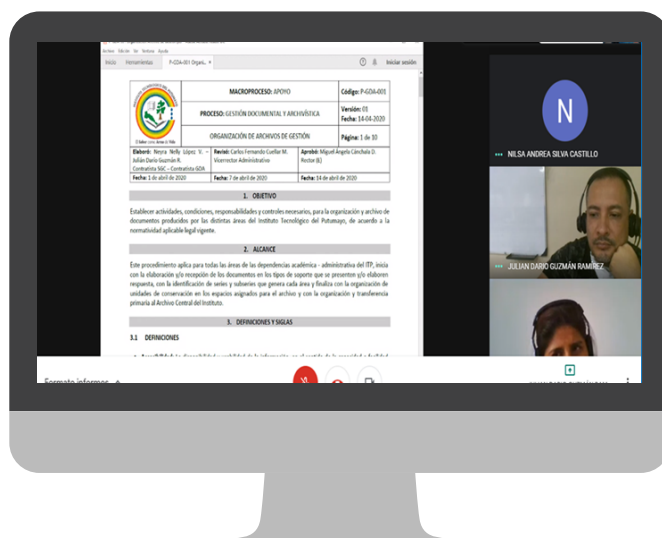
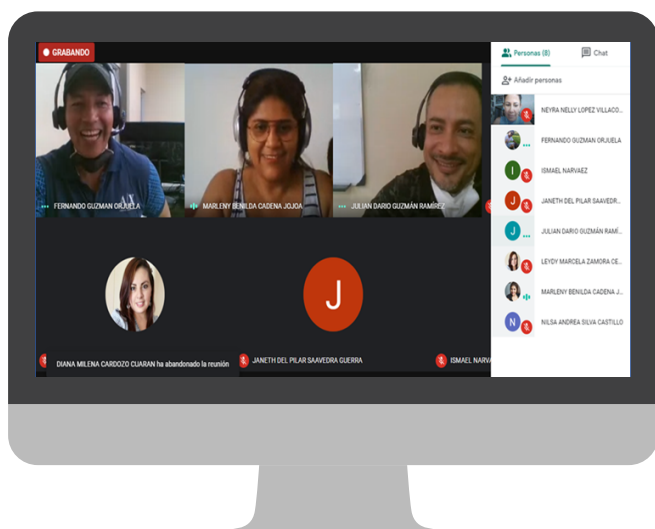
TOTAL DE DOCUMENTOS ELABORADOS Y APROBADOS



TOTAL DE DOCUMENTOS ELABORADOS 76

- DOCUMENTOS EN REVISIÓN Y AJUSTE
- DOCUMENTOS APROBADOS

Es importante resaltar que los procedimientos documentados se desarrollo en mesas de trabajo o acompañamiento virtuales debido a la emergencia sanitaria que presenta el país por el SARS-CoV-2 (COVID- 19) con los equipos de procesos.





NORMALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN

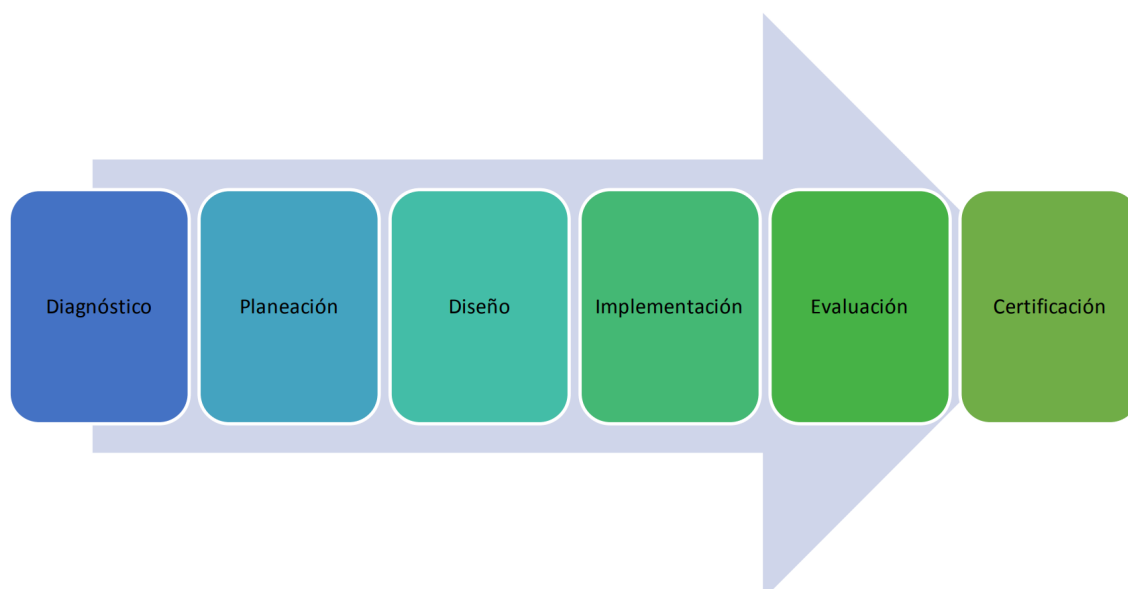
PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

IMPLEMENTAR LA NORMA TÉCNICA COLOMBIANA NTC ISO 9001:2015

El proceso de implementación de la NTC ISO 9001:2015 conlleva la ejecución de varias fases, como se presenta en la siguiente imagen:



Es importante resaltar que el Instituto se encuentra en las etapas de diseño e implementación, lo cual corresponde:

- **Diseño:** Caracterización de los procesos, los cuales se encuentran para la respectiva aprobación por los líderes; se está elaborando y/o actualizando los soportes documentales (manuales, procedimientos, instructivos, formatos, entre otros) y determinando los instrumentos para la gestión de medición y seguimiento (indicadores), requeridos para la adecuada, efectiva operación y medición de los procesos identificados en el Instituto.
- **Implementación:** Aplicación de los lineamientos, actividades y directrices de los documentos aprobados, los cuales deben estar acorde a los requisitos de la NTC ISO 9001:2015, los legales, reglamentarios y de los usuarios; en este proceso se deja registro (soporte) de la aplicación y resultados de los procesos.

Actualmente, se realizan actividades referentes a la implementación de la NTC ISO 9001:2015, el equipo del SGC en la vigencia 2020 realizó diagnóstico con el fin de determinar el avance de cumplimiento de la norma, de acuerdo al diagnóstico la implementación se encuentra en un 45%, ver diagnóstico (se adjunta el documento).

En la vigencia 2020, el equipo del Sistema de Gestión de la Calidad en coordinación con los equipos de los diferentes procesos, se elaboraron, ajustaron y revisaron setenta y seis (76) documentos, alcanzando más del 100% de los documentos elaborados, de los cuales veintidós (22) fueron aprobados alcanzando el 44% del nivel de cumplimiento con respecto a los documentos que no fueron aprobados están pendientes por revisión y ajuste de los líderes de procesos, en los cuales se debe tener en cuenta las consideraciones dadas por el equipo del SGC, también tenemos un 44% de los procedimientos implementados.



NORMALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN

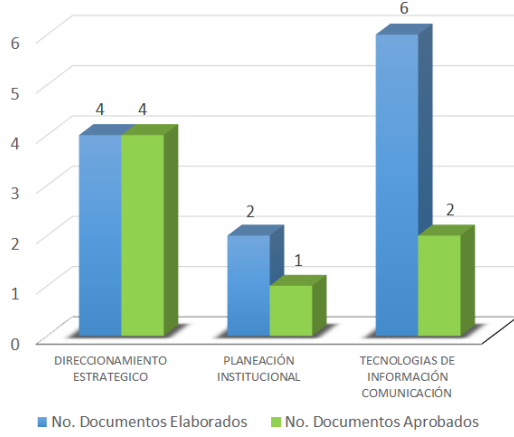
PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

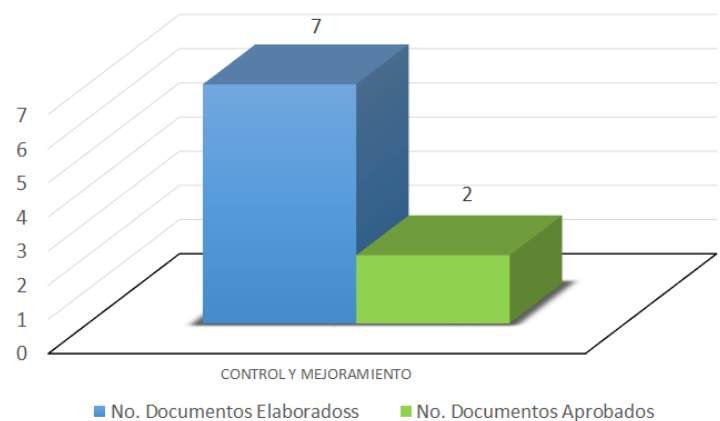
Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

En las siguientes graficas observamos los diferentes procesos que tiene adoptada la institución, con la cantidad de documentos elaborados y la cantidad de documentos que se aprobaron para la vigencia 2020

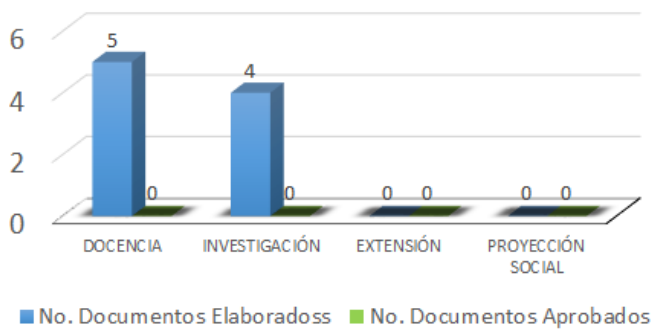
PROCESOS ESTRATÉGICOS



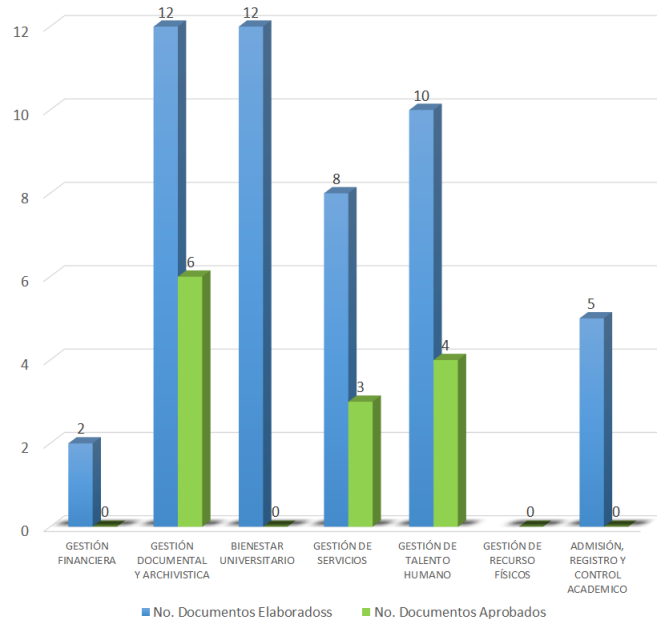
PROCESOS DE EVALUACIÓN



PROCESOS MISIONALES

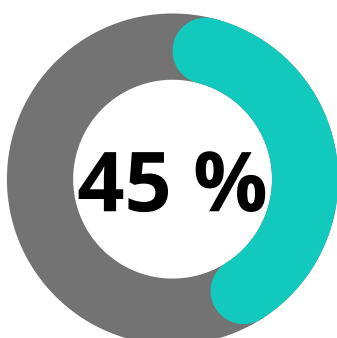


PROCESOS DE APOYO



De acuerdo al plan de trabajo del Sistema de Gestión de la Calidad en la vigencia 2020 no se determinó actuaciones a realizar con los procesos de extensión y proyección social.

NIVEL DE APLICACION NTC ISO 9001-2015



Es importante continuar con la implementación de todos los requisitos exigidos por la norma NTC ISO 9001:2015; dado que esta norma ayudaría a que la entidad tenga el control a la hora de llevar a cabo la prestación de sus servicios disminuyendo los riesgos que pueden surgir durante su prestación del servicio.





ASEGURAMIENTO Y DIRECCIONAMIENTO

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

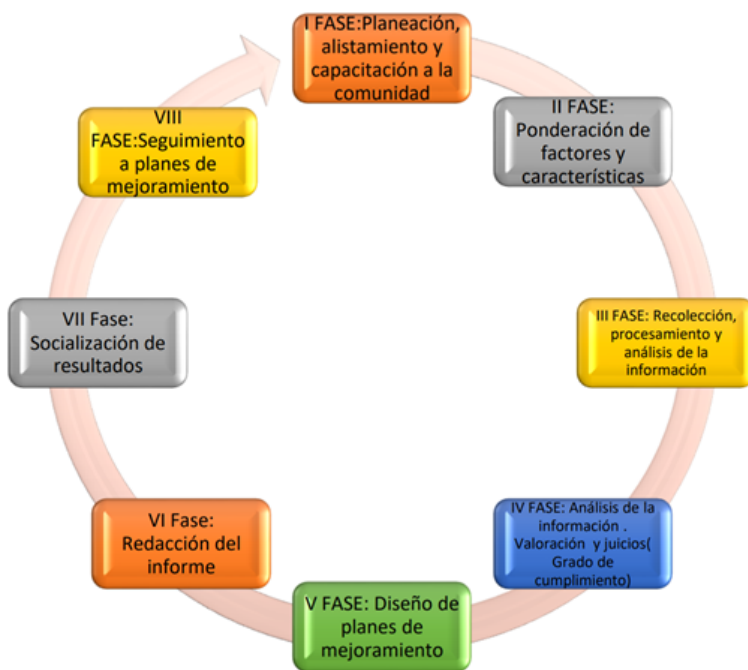
Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

MODELO DE AUTOEVALUACIÓN

INFORME DE AUTOEVALUACIÓN DE LAS CONDICIONES DE CALIDAD INSTITUCIONAL, ESTABLECIDAS POR EL DECRETO 1330 DE 2019.

El Instituto Tecnológico del Putumayo, ha definido como una de sus prioridades, adelantar los procesos de autoevaluación Institucional como un medio de diagnóstico, reconociendo en este proceso la oportunidad de obtener, identificar y evaluar información suficiente, adecuada confiable, que permita emprender una acción de tipo reflexivo encaminada a entender nuestro escenario e iniciar las tareas pertinentes en pro de enriquecer la calidad de la educación que se ofrece a nuestra comunidad

El modelo de autoevaluación tiene como principal objetivo consolidar la cultura de la evaluación de la calidad, de tal forma que se genere un proceso de observación crítico de todos los procesos desarrollados por la Institución y el programa para asegurar la calidad de los servicios que se ofrecen, involucrando para ello a toda la comunidad académica. Para la aplicación del Modelo se aplican las siguientes fases:



La aplicación del Modelo de Autoevaluación para la verificación del cumplimiento de las Condiciones de calidad Institucional, en cumplimiento del Decreto 1330 de 2019 del Ministerio de Educación Superior, permitió identificar las fortalezas y debilidades de la Institución y a partir de allí, la construcción de un plan de mejoramiento para mantener las fortalezas y mejorar las debilidades. Además, el proceso de autoevaluación, permite a partir de las evidencias construir el documento Maestro de las Condiciones de Calidad Institucional presentada al M.E.N., y así cumplir la primera etapa denominada Pre-radición; etapa previa a la renovación de los registros calificados de los programas académicos.

12/2020

Resultados Autoevaluación

DOCUMENTOS :: INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO - 2020

FACTOR CI. CONDICIONES INSTITUCIONALES				
Carac 1	Característica Carac 1. Mecanismos de selección y evaluación de estudiantes y profesores			
asp. 1	Aspecto asp. 1. Mecanismos de selección y evaluación de estudiantes	Fuente	Responsable	
1	Reglamento Estatuto Estudiantil que evidencie requisitos, criterios para la inscripción, admisión, ingreso, matrícula, deberes y derechos. ::	Documentos Institucionales		✓
2	Documento que evidencie los incentivos y distinciones a estudiantes. ::	Análisis documental		✓
3	Registro histórico que evidencie la aplicación de instrumentos y los resultados de las estrategias del proceso de selección. ::	Análisis documental		✓
4	Registro histórico de estadísticas de estudiantes inscritos, admitidos y matriculados. ::	Análisis documental		✓
5	Índice de absorción: número de admitidos – número de matriculados. ::	Análisis documental		✓
6	Número de estudiantes en programas de inclusión social y número	Análisis		✓

14/12/2020

Resultados Autoevaluación

Fuentes de verificación definidas: 142

Total ingresado, soportes asociados: 96.48%

Documentos Institucionales ingresados. 56 de 58

Documentos del Programa ingresados. 0 de 0

Análisis documental ingresados. 59 de 62



ASEGURAMIENTO Y DIRECCIONAMIENTO

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

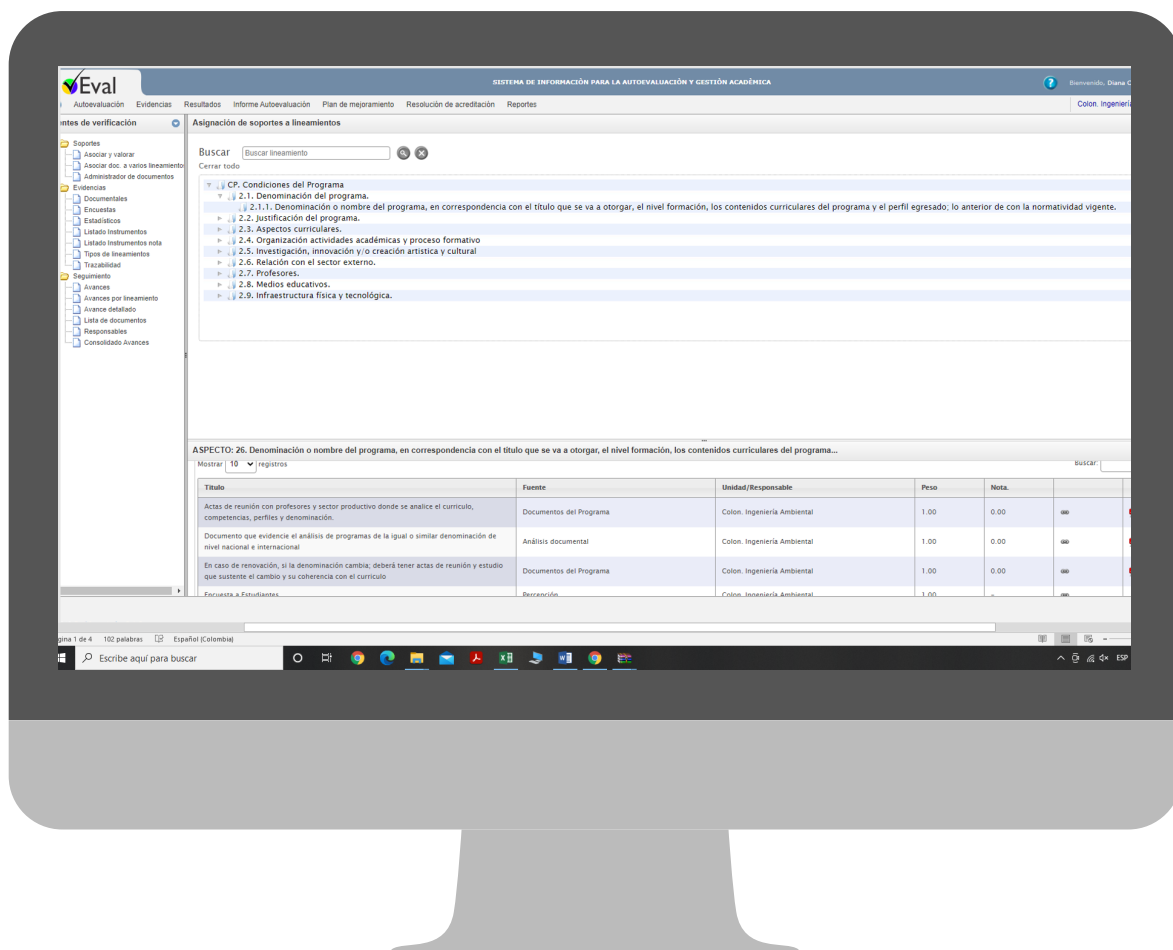
Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

APLICACIÓN DE ENCUESTAS A LA COMUNIDAD ACADÉMICA, SECTOR EXTERNO Y EGRESADOS

En el marco del proceso de autoevaluación institucional, el Instituto Tecnológico del Putumayo aplicó encuestas donde se evaluaron diferentes aspectos, en las que participaron estudiantes, profesores, egresados, empleadores y directivos académicos. con el fin de evidenciar el grado de cumplimiento de calidad institucional.

CONDICIÓN DE CALIDAD	VALORACIÓN	PORCENTAJE	GRADO DE CUMPLIMIENTO	PONDERACIÓN
MECANISMOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES Y PROFESORES.	4,75	94,99%	Se Cumple en Alto Grado	17,00%
ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA	3,9	78,05%	Se Cumple Aceptablemente	16,00%
CULTURA DE LA AUTOEVALUACIÓN	4,12	82,34%	Se Cumple en Alto Grado	23,00%
PROGRAMA DE EGRESADOS	3,02	60,42%	Se Cumple Aceptablemente	10,00%
MODELO DE BIENESTAR.	4,08	81,60%	Se Cumple en Alto Grado	13,00%
RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	3,56	71,19%	Se Cumple Aceptablemente	21,00%

Teniendo en cuenta los resultados podemos determinar los Juicios de calidad, Fortalezas, Aspecto a mejorar y Acciones de mejora.





ASEGURAMIENTO Y DIRECCIONAMIENTO

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE MEJORAMIENTO.

Los planes de mejoramiento son el componente que permite al programa definir las acciones a adelantar para superar las debilidades encontradas, y la forma como el programa piensa en mantener las fortalezas y de ésta manera alcanzar los estándares de la calidad exigidos por el consejo nacional de acreditación.

Para la construcción del plan de mejoramiento se desarrolla con los equipos de trabajo diligenciando el formato en Excel y posteriormente se incluye en la plataforma del Sistema de Información de Autoevaluación EVAL, con los siguientes parámetros: característica, oportunidad de mejora, acciones, relación con el plan de desarrollo institucional,

la resolución 015224 del 24 de agosto del 2020 *“Por la cual se establecen los parámetros de autoevaluación, verificación y evaluación de las condiciones de calidad de carácter institucional reglamentadas en el Decreto 1075 de 2015, modificado por el Decreto 1330 de 2019, para la obtención y renovación del registro calificado”* nos establece las siguientes características.





ASEGURAMIENTO Y DIRECCIONAMIENTO

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

PROGRAMAS ACADÉMICOS CON CONDICIONES INICIALES PARA ACREDITACIÓN

En el marco del Decreto 1330 de 2019 emanado por el Ministerio de Educación Nacional y con el fin de presentar las solicitudes de renovación de los programas para el año 2021; en este sentido, la Institución en el año 2020 adelantó la etapa de Pre Radicación en armonía a lo requerido en el Decreto 1330; cuya etapa correspondía la entrega del Documento maestro de las Condiciones de Calidad Institucional, donde se exponen todas las evidencias correspondientes a:

- Mecanismos de selección y evaluación de profesores y estudiantes
- Estructura administrativa y académica
- Cultura de Autoevaluación
- Programa de Egresados
- Cultura de Bienestar Institucional
- Recursos suficientes para garantizar las metas

Dicho documento se sube a la plataforma SACES en el mes de junio y cuya verificación por parte del Ministerio a través de los Pares Académicos asignados, se realizó del 23 al 25 de noviembre; donde cada líder sustenta y argumenta el cumplimiento de cada Condición de Calidad Institucional, llevando a feliz termino la Visita que fue realizada de manera Virtual.

**PROGRAMA
INGENIERÍA DE
SISTEMAS**

**PROGRAMA DE
ADMINISTRACIÓN
DE EMPRESAS**

**PROGRAMA
INGENIERÍA
AMBIENTAL**



ASEGURAMIENTO Y DIRECCIONAMIENTO

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

LOGROS DEL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN

En el marco Nacional expedido por el Ministerio de Educación Nacional, Decreto 1330 de 2019 y Acuerdo 02 DEL 2019 nuevos lineamientos de Acreditación del CESU; es un requisito realizar autoevaluaciones periódicas de la Institución y de los programas académicos, por lo que implica la aplicación del Modelo de autoevaluación aprobado en el Instituto Tecnológico del Putumayo mediante Acuerdo 0515 de 2019; y que exponen en sus etapas tanto la socialización del proceso de autoevaluación y sus resultados a toda la comunidad académica.

- Sensibilización de la importancia de los procesos de autoevaluación en las Directivas como en la comunidad académica en general y comunidad externa como egresados y sector productivo.
- Apropiación de las normas Ministeriales, por parte de líderes de procesos.
- Conocimiento, cumplimiento y aplicación de los indicadores de autoevaluación desde las diferentes Normas Ministeriales por parte de líderes de procesos, que nos permitan alcanzar a futuro la acreditación de los programas y de la Institución.
- Implementación de Planes de mejoramiento con el fin de mejorar aspectos académicos y administrativos, en cumplimiento de su misión y visión Institucional
- Exponer a la comunidad estudiantil y Profesorado, la aplicación constante de la política de calidad en articulación con los procesos de autoevaluación; y el mejoramiento continuo que se realiza al interior de los procesos académicos y administrativos.
- Hacer participe a la comunidad académica (Administrativos, profesores, estudiantes, egresados y sector productivo) en la construcción de una Institución con Calidad, a través de las diferentes mesas de trabajo, aplicada en el proceso de autoevaluación
- Conocer la realidad Institucional y de los Programas Académicos con una Visión de los requerimientos del Ministerio de Educación Nacional y los nuevos retos que ésta imponen.
- Direccionar los procesos misionales y administrativos al logro de la Calidad y la Acreditación Institucional y de Programas.
- Organización de los procesos con un enfoque hacia el Aseguramiento Interno de la Calidad.
- Fortalecer y direccionar los procesos de Docencia, Investigación y proyección Social, con miras a la renovación de los programas y Acreditación.
- Aplicación del proceso de autoevaluación Institucional y de programas, teniendo como base el Decreto 1330 de 2019.
- Informe diagnóstico del estado de cumplimiento de las condiciones de calidad Institucional de acuerdo a lo expuesto en el Decreto 1330 de 2019.
- Construcción de un plan de mejoramiento que nos permiten fortalecer las debilidades encontradas en las condiciones de calidad institucional y mantener las fortalezas.



ASEGURAMIENTO Y DIRECCIONAMIENTO

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión de la calidad*

EVALUACION DE DESEMPEÑO

La evaluación de desempeño se realiza de acuerdo a lo establecido en el acuerdo 6176 de 2018 de la CNSC "Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba". Esto permitiendo valorar las contribuciones individuales y el comportamiento de los funcionarios evaluados, midiendo el impacto positivo o negativo de sus metas en la institución y si es el caso realizar planes de mejora para el cumplimiento de las mismas.

los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño 2020 son positivos de acuerdo a los cargos que desempeñan los funcionarios en la institución.



La evaluación de desempeño conforma un sistema que busca valorar de forma mas objetiva posible el rendimiento de cada miembro del equipo de trabajo de la institución.



EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA PRODUCTIVIDAD

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

SECTOR PRODUCTIVO DE LA REGIÓN

el Instituto Tecnológico del Putumayo realizo un análisis de las condiciones que presenta la educación continua requerida por el sector productivo en todo el departamento del Putumayo, todo esto con el fin de acercar los conocimientos y fortalecer la economía de la región. El análisis presentado sirve de criterio para proyectar algunas propuestas definidas en el estudio; así mismo medir en términos de eficacia del portafolio propuesto para el año 2020-2021.

El trabajo de campo realizado se implemento una encuesta virtual debido a la emergencia sanitaria por el Covid-19, se logró conocer las necesidades y tendencias de la formación continua desarrollada desde el Instituto Tecnológico del Putumayo, con el objetivo de aumentar los conocimientos en diferentes áreas o temáticas fortaleciendo las capacidades y habilidades dirigidas a los empleados y empleadores, en aras de fortalecer la productividad y competitividad de las empresas del sector económico y productivo de los municipios Puerto Asís, Orito, Valle del Guamuez y San Miguel, periodo 2019-2, y lograr tener más visibilidad de los programas de educación continua propuesta por el Instituto Tecnológico del Putumayo.



EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA PRODUCTIVIDAD

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

UNIDAD DE EMPRENDIMIENTO ITP EMPRENDE

La articulación con las funciones sustantivas de la educación vincula a estudiantes y docentes como gestores de desarrollo que busca resultados concretos que generan impacto y satisfacen las demandas del entorno y contribuyen al desarrollo social y productivo de la región.

La unidad de Emprendimiento ItpEmprende se vincula directamente con el entorno, captando sus necesidades concretas para buscar su solución; en esta labor se utilizan diversas estrategias pedagógicas evidenciadas en eventos de apropiación social, desarrollo de pasantías, participación de estudiantes en horas sociales, desarrollo de procesos de mentoría y evaluación de proyectos de emprendedores desde su etapa inicial hasta la puesta en marcha; así mismo, la participación en proyectos de desarrollo local y regional, articulados con los programas de desarrollo con enfoque territorial (PDET).

Mediante convenio de cooperación No. 018 firmado con la Fundación de emergencias y ayuda a Colombia “FUNDEYACO” y el Instituto Tecnológico del Putumayo, iniciativa crea la necesidad de articular trabajo con la academia a través de la Unidad de Emprendimiento ItpEmprende se han venido desarrollando actividades de manera consecutiva desde el año 2018, en el marco del desarrollo del diplomado denominado “Diplomado en creación de empresas agrícolas sostenibles” en el marco del convenio apoyado por la embajada de Francia, en el cual participaron 19 estudiantes del programa de administración de empresas quienes desarrollaron su trabajo de grado modalidad pasantía, apoyando el normal desarrollo del mismo en calidad de orientadores de las cohortes I,II,III del diplomado, y 15 estudiantes de programas de ingeniería ambiental y Forestal en sus dos ciclos propedéuticos quienes también apoyaron el programa de diplomado en temáticas específicas, en la modalidad de pasantía y prácticas empresariales.

Con la misma organización Fundación de Emergencias y Ayuda a Colombia - Fundeyaco, en el año 2020 se inició con un nuevo proyecto es la implementación del Diplomado en formulación, evaluación y gestión de Proyectos, en el cual se están capacitando 50 personas, parte de ese grupo son personas quienes estuvieron vinculadas al diplomado anterior. Y otros profesionales de la región que creen en el compromiso del Instituto Tecnológico del Putumayo con la generación del conocimiento, inicialmente se desarrolló de manera presencial, debido a la situación sanitaria a raíz de la pandemia del Covid-19, se debió adaptar a las nuevas tecnologías de la información, se certificaron 36 estudiantes quienes lograron completar el ciclo de desarrollo del diplomado.





EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA PRODUCTIVIDAD

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

OFERTA DE EXTENSIÓN

El Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP realiza actividades de educación dirigida a la comunidad en general para actualizar, profundizar y desarrollar nuevos conocimientos y competencias en diversas disciplinas académicas. Estas actividades de educación pueden ser de diplomados, congresos, simposios, cursos extracurriculares, seminarios, talleres, foros, conferencias, charlas y otro en una modalidad teóricas, prácticas o una combinación de ambas, con metodologías de educación presencial o semipresencial.

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO-ITP OFRECE LOS SIGUIENTES TIPOS DE EDUCACIÓN CONTINUA:

- **DIPLOMADO EN HABILIDADES EMPRESARIALES** que tiene como objetivo Fortalecer las capacidades, destrezas y conocimientos que le permitan al estudiante desarrollar actividades de administración, liderazgo en mejora del proceso de toma de decisiones en alineación con la visión estratégica de las organizaciones.
- **DIPLOMADO EN DOCENCIA UNIVERSITARIA** que tiene como objetivo Analizar y reflexionar sobre las tendencias actuales de la pedagogía en el contexto universitario, sus procesos educativos y oportunidades de aprendizaje para hacer frente a las exigencias que implica la sociedad del conocimiento en el siglo XXI, potencializando la práctica pedagógica y didáctica de los docentes universitarios participantes, a partir de la incorporación de nuevas competencias en diversos campos del saber.
- **DIPLOMADO EN DESARROLLO DE HABILIDADES, PARA LA CONSOLIDACIÓN DE INICIATIVAS EMPRESARIALES O UNIDADES DE NEGOCIO** que tiene como objetivo Fortalecer las capacidades de emprendimiento mediante conocimientos, competencias o habilidades en la producción de bienes y servicios con el fin de influir de manera positiva y exitosa en el mercado y ejecutar de manera eficiente proyectos productivos.
- **DIPLOMADO EN FORMULACIÓN, EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS** que tiene como objetivo Establecer herramientas teórico - prácticas, necesarias para la formulación, la evaluación y la gestión de proyectos de inversión, a través de la aplicación de diferentes metodologías y plataformas gerenciales.
- **DIPLOMADO EN ECOTURISMO & NEGOCIOS VERDES** que tiene como objetivo Capacitar profesionalmente a los asistentes en las herramientas y técnicas necesarias para poner en marcha cualquier proyecto Sostenible de ecoturismo, diseñando productos que contribuyan al desarrollo de la comunidad en su economía y a la preservación del medio ambiente
- **DIPLOMADO EN GERENCIA DE VENTAS Y COMERCIO DIGITAL** que tiene como objetivo Capacitar a los Asistentes y responsables de la Gerencia de Ventas en nuevos modelos de comercio competitivos en la era digital, proveyendo herramientas eficaces en los procesos de administración y gestión empresarial, el cual incluye a las ventas como elemento indispensable dentro de un contexto globalizado y competitivo.
- **DIPLOMADO GESTIÓN DE CALIDAD PARA PYMES** que tiene como objetivo proporcionar conocimientos teóricos-prácticos en un Sistema de Gestión de la Calidad basado en la Norma ISO 9001:2015 brindando los principales conceptos y facilitando herramientas de uso práctico para su aplicación.
- **DIPLOMADO EN CONTRATACIÓN ESTATAL** que tiene como objetivo: Fomentar la excelencia en la administración de los recursos del Estado bajo la premisa de una óptima contratación, afianzada en una fuerte política de transparencia y anticorrupción.



EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA PRODUCTIVIDAD

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

- **DIPLOMADO EN GERENCIA TRIBUTARIA PARA PYMES** que tiene como objetivo: Capacitar a los Asistentes y responsables de la administración o gerencia de PYMES, en la interpretación y aplicación de las normas y estándares Tributarios de Orden Nacional al igual que las NIIF, buscando con ello activar herramientas eficaces en los procesos de administración y gestión empresarial dentro de un contexto globalizado y competitivo.
- **DIPLOMADO EN GESTIÓN ESTRATÉGICA PARA PYMES** que tiene como objetivo: Impulsar el pensamiento estratégico en la alta gerencia PYMES para activar herramientas eficaces en los procesos de administración y gestión empresarial dentro de un contexto globalizado y competitivo.
- **DIPLOMADO EN CÁTEDRA CULTURA AMAZÓNICA** que tiene como objetivo: Establecer la cátedra cultura amazónica como un programa de educación continua utilizando la estrategia internacionalización en casa, como experiencia formativa DIRIGIDO A: Estudiantes de pregrado, posgrado, docentes, comunidad en general
- **DIPLOMADO EN USO EFICIENTE DE LAS TIC's** que tiene como objetivo: Proporcionar herramientas conceptuales y prácticas en torno a los nuevos roles y competencias de los docentes para hacer un uso reflexivo, pertinente y productivo de las TIC en diferentes contextos educativos
- **CURSO ASESORES Y JURADOS** que tiene como objetivo Formar docentes asesores y jurados de investigadores que acompañan procesos pedagógicos y metodológicos de trabajos de grado de los estudiantes del ITP de acuerdo a las modalidades definidas en el Estatuto Estudiantil.
- **CURSO EN INVESTIGACIÓN FORMATIVA** que tiene como objetivo fortalecer los semilleros de investigación de los diferentes programas académicos y promover la investigación formativa
- **TÉCNICO POR COMPETENCIA LABORALES EN GASTRONOMÍA**
- **CURSO TALLER OBJETO VIRTUAL DE APRENDIZAJE**
- **CONFERENCIA VIRTUAL, ÉTICA Y OBLIGACIONES DE LOS PROFESIONALES DE LA INGENIERÍA**
- **TALLER CREACIÓN PÁGINAS WEB PARA EMPRENDEDORES**
- **TALLER EDICIÓN DE FOTOGRAFÍA**

Curso en Investigación Formativa

Objetivo General
Fortalecer los semilleros de investigación de los diferentes programas académicos y promover la investigación formativa en el Instituto Tecnológico del Putumayo

BOGOTÁ
Fecha: 28 de febrero de 2020
Hora: 3 pm
Lugar: Sala CACTY Frente al Hospital José María Hernández

CÚCUTA
Fecha: 5 y 6 de marzo de 2020
Hora: 9 am
Lugar: Escuela Nazareth

Facilitadores:
Iván Cárdena Sánchez, Luciana Aguilar, Diana Valerina Caballero

CONTENIDO:
MÓDULO I Activación de semilleros ante el CRICT
MÓDULO II Diseño de la investigación en el ITP
MÓDULO III Investigación y las necesidades del territorio
MÓDULO IV Los semilleros de investigación y generación de conocimiento
MÓDULO V Proposición social, investigación e implementación

Contacto:
Karem Agudelo@itp.edu.co
cel: 3143206012

Dirigido a Semilleros de Investigación del ITP

mi.com.co, primer registrador oficial de dominios para Colombia, en alianza con el Instituto Tecnológico del Putumayo realizarán el:

"TALLER CREACIÓN PÁGINAS WEB PARA EMPRENDEDORES"

¡Lleva tu negocio a Internet!

Fecha: Martes 28 de abril
Hora: 10:00 am a 12 m
Valor del taller: Gratis.

Mayor información:
3112680257
www.itp.edu.co

INVITACIÓN

COPNIA

El Consejo Profesional Nacional de Ingeniería - COPNIA y el Instituto Tecnológico del Putumayo, invitan a los estudiantes, docentes y egresados de la facultad de Ingeniería, a la conferencia "Ética y obligaciones de los profesionales en Ingeniería".

Fecha: 22 de mayo de 2020
Hora: 2:30 p.m.

No te la pierdas!

www.copnia.gov.co



APROPIACIÓN SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

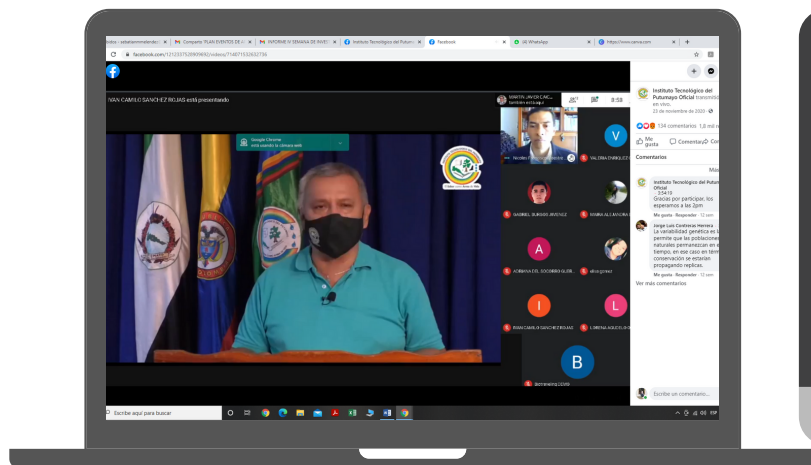
Componente: *Extensión*

APROPIACIÓN SOCIAL DE CONOCIMIENTO

IV SEMANA DE INVESTIGACIÓN I.T.P “ECOSISTEMAS SANOS, TERRITORIOS SANOS”

El Instituto Tecnológico del Putumayo- ITP y su Centro de Investigación y Extensión Científica y Tecnológica, el día 23 de noviembre de 2020 hace la apertura oficial de la IV SEMANA DE INVESTIGACIÓN I.T.P “Ecosistemas Sanos, Territorios Sanos” dirigido a toda la comunidad académica y en general, la cual se realiza de manera virtual debido a la emergencia ocasionada por la pandemia denominada coronavirus “COVID- 19”.

Por temas de pandemia se vio necesario hacer invitaciones con anterioridad por los diferentes canales de información que maneja la institución como Facebook y pagina web institucional con el fin de que las personas participaran de manera virtual





APROPIACIÓN SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

V ENCUENTRO REGIONAL DE SEMILLEROS (23 DE NOVIEMBRE)

Objetivo. Propiciar el V Encuentro Regional de semilleros de investigación, que permita visibilizar el ejercicio investigativo de los estudiantes y las estrategias implementadas por los docentes en las condiciones actuales de pandemia.

El encuentro Regional de Semilleros de Investigación 2020 Nodo Putumayo, será un espacio dinámico e integral de socialización de aprendizajes y discusión de la investigación de los semilleros para valorar su labor, fortalecer el trabajo en red y el intercambio de actividades de formación de estudiantes-jóvenes-investigadores. La puesta en común permitirá la evaluación y cualificación de los trabajos desarrollados y la conformación de las Redes Temáticas que apuntaron al desarrollo de la región.

De tal manera, el V Encuentro Regional de Semilleros de Investigación ITP 2020 - Nodo Putumayo busca fortalecer las competencias para la producción, apropiación y difusión de la investigación de los Semilleros de Investigación en el departamento del Putumayo y su relacionamiento continuo con otros semilleros, jóvenes investigadores, expertos docentes e investigadores de la región.

Nuestra institución privilegia la Investigación Formativa Aplicada y la concibe como un proceso continuo, sistemático, serio y riguroso en conceptos y metodologías, para la generación y construcción del saber tecnológico, humanístico y artístico en las diferentes disciplinas, que se articulen al liderazgo de los procesos de desarrollo del entorno social, económico y político.

Institucionalmente se ha asumido que los semilleros de investigación, conformados en su mayoría por estudiantes, constituyen un nuevo modelo de enseñanza aprendizaje; se conciben, por tanto, como un espacio para ejercer la libertad, la crítica académica, la creatividad y la innovación.

Un semillero de investigación no sólo genera conocimiento para el mejoramiento de los sistemas, sino que transfiere y capacita sus integrantes para el desarrollo del pensamiento. Los semilleros, en definitiva, son una estrategia de formación para fomentar la investigación en los múltiples campos del conocimiento

SEMILLEROS INVITADOS

**CONSERVEMOS
NUESTROS SUELOS.**

Evaluación de cuatro tipos de biofertilizantes en hortalizas como una alternativa de las buenas prácticas agrícolas (BPA), con productores del municipio de Colón Putumayo (Colombia).

RAÍCES.

Necesidad de la educación económica y financiera en el Instituto Tecnológico del Putumayo.

**CONSERVEMOS NUESTROS
SUELOS.**

Evaluación de algunas propiedades físicas del suelo en diferentes sistemas de manejo en la vereda Villa Rosa Colón Putumayo.

GENERACIÓN VERDE.

El entorno competitivo para la comercialización de flores exóticas de la Amazonia, como una oportunidad de emprendimiento en Mocoa.



APROPIACIÓN SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

HINCHAS DEL MEDIO AMBIENTE.

Diagnóstico de la contaminación ambiental generada por descarga de aguas residuales en el río Mulato-sector vereda el Libano. Hinchas del Medio Ambiente / I.T.P

SIAVI.

Caracterización limnológica de la microcuenca Siguinchica fuente abastecedora de agua del acueducto del municipio de Colón, departamento del Putumayo.

BIDIECO.

Diseño metodológico y fabricación de ladrillos ecológicos reutilizando los residuos plásticos del Valle del Guamuez (Putumayo Colombia).

SIAC.

Manejo y aprovechamiento de residuos sólidos orgánicos en la planta de beneficio animal FRIGOANDES de Santiago Putumayo.

CUSMALINUX.

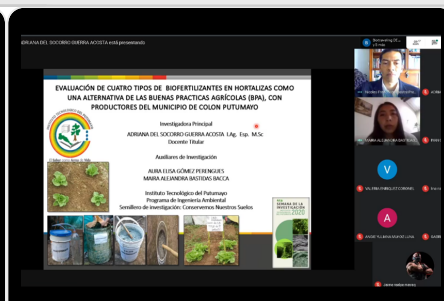
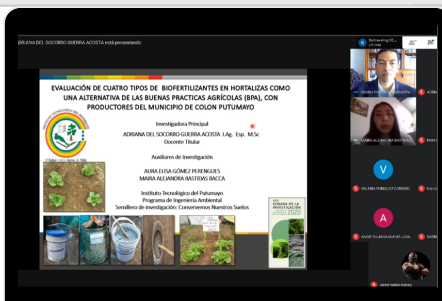
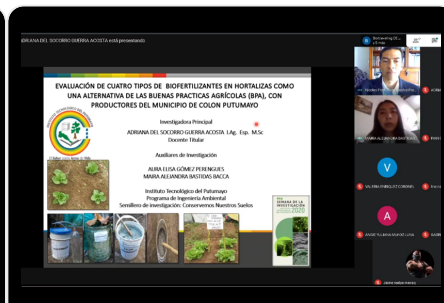
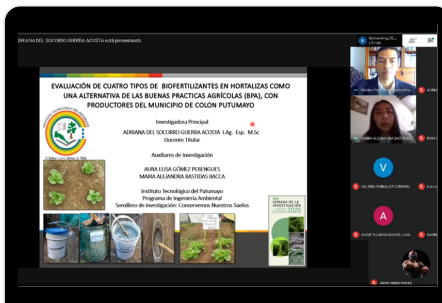
Recopilación de proyectos software de carácter incluyente. Metodología Iconix aplicada a los proyectos que implementan los estudiantes de los programas Ingeniería de Sistemas y Desarrollo de Software del Instituto Tecnológico del Putumayo.

GENERACIÓN VERDE.

Análisis de los factores que inciden en el consumo local del chontaduro para innovar y fortalecer la comercialización en Mocoa y Villagarzón (Putumayo).

HINCHAS DEL MEDIO AMBIENTE.

Diagnóstico de la contaminación por descargas de aguas residuales y residuos sólidos en la quebrada la misión - Barrio José homero, Mocoa- Putumayo.



Evento que dio inicio a las 8:30 am y terminó a las 4:10 pm, mediante transmisión en vivo por los canales oficiales de Facebook donde alcanzó 2485 reproducciones. Participaron un total de 13 semilleros con 16 ponencias (Conservemos nuestros suelos, raíces, hinchas del medio ambiente, ecotono, generación verde, invia, chagras, bidieco, siavi, cusmalinux, amerat, siac) de la Universidad de la Amazonía, ITP y SENA.



APROPIACIÓN SOCIAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Extensión*

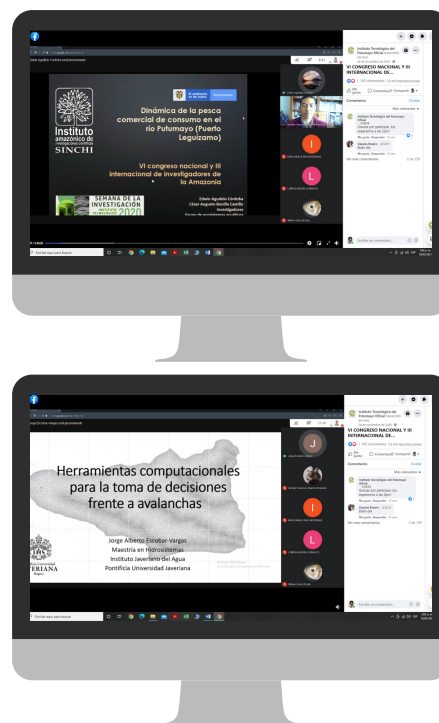
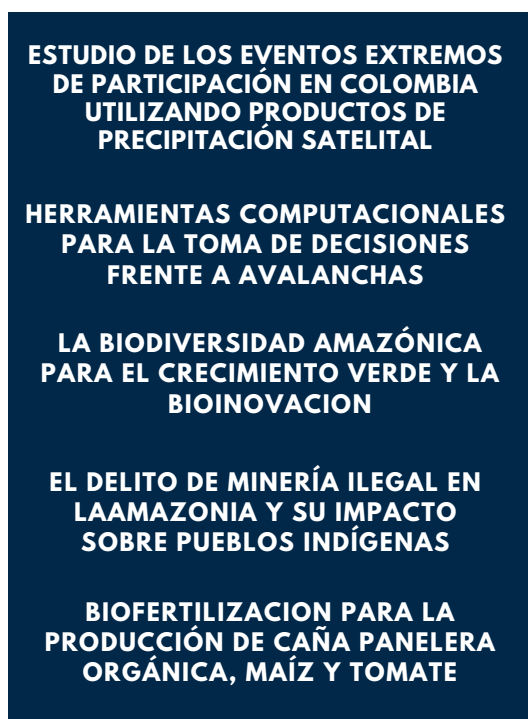
VI CONGRESO NACIONAL Y III INTERNACIONAL DE INVESTIGADORES DE LA AMAZONIA (24 DE NOVIEMBRE)

Objetivo. Generar un espacio de reflexión, discusión, análisis y debate en torno a las metodologías alternativas y la incidencia de la pandemia Sars-cov-2 sobre los procesos investigativos en torno a la Amazonia.

El Instituto Tecnológico del Putumayo, mediante la IV Semana de Investigación 2020, pretende generar espacios de reflexión, discusión, análisis y debate en torno a las metodologías alternativas y la incidencia de la pandemia Sars-cov-2 sobre los procesos investigativos. De igual manera, y a propósito de la situación epidemiológica, el espacio de la IV Semana de Investigación tendrá como lema principal “Ecosistemas sanos, Territorios sanos” donde podrán apreciarse temáticas que demuestran la innegable relación existente entre los daños a los ecosistemas y el bienestar de los territorios y comunidades que en estos habitan.

En ese sentido, el VI Congreso Nacional y III Internacional de investigadores de la Amazonía del año 2020, tendrá un enfoque diferencial, toda vez que se pretende contar con la participación de ponentes de talla nacional e internacional que ofrecerán una mirada holística a la relación existente entre la integridad de los ecosistemas y su efecto sobre el bienestar de los territorios, y quienes lo habitan.

para este congreso tuvimos varios invitados nacionales y un invitado internacional que nos socializaron los siguientes temas.



Registro fotográfico

FORO REGIONAL DE INVESTIGADORES 2020

Este foro se realiza con el fin de generar un espacio de debate para que los investigadores del departamento puedan dar a conocer sus experiencias en la generación de conocimiento. el cual tubo como invitados a CORPOAMAZONIA, IINSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO, SENA, Empresa Libero, COBRE, Miembros FOSPA

- PANEL ACADÉMICO ENERGÍA Y TRANSFORMACIÓN EN EL PUTUMAYO
- TALLER ESTADÍSTICA EN LA INVESTIGACIÓN
- TALLER SUMERGIRSE EN LA NARRACIÓN
- TALLER SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS



PRÁCTICAS Y PASANTÍAS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Proyección Social*

PRÁCTICAS Y PASANTÍAS

Según el plan diseñado para tal fin y en cumplimiento de los objetivos propuestos, la práctica profesional o práctica empresarial, es el ejercicio de las capacidades y actitudes adquiridas durante el proceso de formación, en situaciones reales de trabajo. Tiene carácter formativo. Tiene como finalidad consolidar los aprendizajes logrados durante el proceso formativo desarrollado en el Instituto Tecnológico del Putumayo y es un requisito indispensable para que el estudiante acceda a la titulación como Profesional Universitario y/o Tecnólogo.

Teniendo en cuenta que la práctica empresarial comprende un conjunto de actividades de formación integral, en las que se conjugan estudio y trabajo, es una experiencia organizada y supervisada cuya finalidad primordial es hacer más apto al estudiante para su futuro profesional y para su participación en el desarrollo socio económico del departamento del Putumayo.

Las Prácticas Empresariales y/o Profesionales, se encuentran incluidas en los planes de estudios de los programas, las cuales son realizadas en organizaciones, instituciones, empresas, sector gubernamental, sector productivo y social, y se constituyen por ende en una estrategia de formación que permite la integración entre el Estado, la empresa y la Educación Superior.

FACULTAD DE INGENIERIA Y CIENCIAS BASICAS

Para el semestre A y B del 2020 se apertura el espacio académico de práctica profesional en el programa de ingeniería ambiental, Ingeniería Forestal, Ingeniería de Sistemas (Ciclo tecnológico) e Ingeniería Civil en su ciclo Tecnológico (Obras Civiles), así:

EMPRESAS	
AGUAS MOCOA E.S.A. E.S.P	Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia - CORPOAMAZONIA
ALCALDIA MUNICIPIO DE MOCOA	ECOPUTUMAYO BIODIVERSITY
ALCALDIA DE COLON	EMPOGUZMAN
ALCALDIA DE MOCOA (Secretaría de Obras e Infraestructura)	Empresa de Acueducto de Puerto Guzmán
ALCALDIA DE MOCOA (SECRETARIA DE PLANEACIÓN MOCOA)	Empresa de Acueducto Puerto Asís.
Alcaldía de Puerto Asís.	EMPRESA DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BASICO DE ORITO EMPORITO E.S.P.
ALCALDIA DE PUERTO CAICEDO	EMPULEG
ALCALDIA DE VILLA GARZON	ENCISO ARANGO DAVID ANDRES
ALCALDIA DEL MUNICIPIO DE SANTA ROSA-CAUCA	ERACOR CONSTRUCTORES Y CONSULTORES SAS
ALCALDIA DEL MUNIPIO DE SANDONA	Fundación nativos
Alcaldía Municipal de San Miguel (Putumayo)	FUNDACION PARA EL DESARROLLO INTEGRAL
ALCALDIA MUNICIPAL VALLE DEL GUAMUEZ	Fundación para el desarrollo social y ambiental amazónico "FUNDESOCIAM"
ALCALDIA ORITO-PUTUMAYO	GRAN TIERRA ENERGY COLOMBIA
ARQUICIVILES SAS	GREEN WORLD COMPANY
ASOCIACIÓN AGROPECUARIA LORO DOS INDUSTRIAL	HABITAT ARQUITECTURA E INGENIERIA S.A.S.
Cacharrería y Papelería MARELIZ	HYLEA
CDM SMITH INC.	IE Pio XII Mocoa
CENTRO ECOTURISTICO SAMAWÉ	INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO
CONSORCIO GRAING .ORITO PUTUMAYO	J&J INGENIERIA Y SERVICIOS SAS
consorcio OCAÑERO	KLJ COMPANY
Consortio OCMA-MAYA	ROBERTO ÑAÑEZ MUÑOZ
CONSULTORES PROVEEDORES BIO AMBIENTAL S.A.S	Secretaría de Desarrollo Rural y medio ambiente Villagarzón
COPEERATIVA TRANS KILILI	YAHARA MARITZA VIVEROS ORTIZ
CORPORACION PARA EL DESARROLLO PUTUMAYENSE	Yapay Agencia de Viajes y Turismo. S.A.S





PRÁCTICAS Y PASANTÍAS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Proyección Social*

FACULTAD DE ADMINISTRACION, CIENCIAS ECONOMICAS Y CONTABLES

Para el semestre A y B del 2020 se apertura el espacio académico de práctica profesional en el programa de ingeniería ambiental, Ingeniería Forestal, Ingeniería de Sistemas (Ciclo tecnológico) e Ingeniería Civil en su ciclo Tecnológico (Obras Civiles), así:

EMPRESAS	
ASOCIACIÓN DE CACAO CULTORES	FRUTI PUTUMAYO
ASOCIACIÓN DE CAFETEROS ORGÁNICOS DE MOCOA-ASOCOM	FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIAL Y AMBIENTAL AMAZÓNICO FUNDESOCIAM
MINIMARKET VARIEDADES DAMON	HUACA HUACA HOSTEL
"HOTEL DORADO" DEL VALLE DEL GUAMUEZ	HUEVOS KALLPA
ADISPA	INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO
AGUAS MOCOA S.A	JARMINTON ABNER ORTIZ JACANAMEJOY
AMAZON ORGANIC	KATTALEI
ARTESANIAS ROSITA	KURAKAS
ARTESANÍAS ROSITA	KURAKAS CENTRO TURISTICO
ASOC. QUINTI MICHAEL QUIÑÓNEZ R.L.	MAMA PASTORA
ASOCHON	NATURAL KATTALEI S.A.S. ZOMAC
ASOCIACION DELICIOUS MILK	NUEVA EMPRESA TURÍSTICA FIN DEL MUNDO.
ASOCIACION FIN DEL MUNDO RESERVA NATURAL DANTAYACO	PORTAL DEL SOL
ASUYUPGUZ	POSADA ETNOARTISTICA ACHALAY
CAFE SELVAYACO S.A.S	POSADA TURISTICA DANTAYACO
CENTRO ET. ACHALAY	PRODUCTOS LA PEÑA
COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MUJERES CAFETERAS SACHACAFE-COOPMUSCAFE	RESERVA NATURAL YANAMUCO
CUNDYPLAST S.A.S	SELVA AMAZONIA PRODUCTOS NATURALES
ECOTURISMO PUTUMAYO	SNACK AMAZONICO SANAVITAL S.A.S
ECOTURISMO SAMAWE-CAMINATES DE SELVA	SOLUCIONES CASST
EMPRESA SUPERMERCADO LA SÉPTIMA-VILLAGARZÓN PUTUMAYO.	TRANSPORTADORA DEL VALLE DE SIBUNDOY S.A. "TRANSIBUNDOY S.A.
FAGRO IRACA	YOTACHITS





ALIANZAS ESTRATÉGICAS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Proyección Social*

ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA MOVILIDAD DOCENTE Y ESTUDIANTIL

La gestión realizada frente a las alianzas de Movilidad Docente y Estudiantil obedece a la visión proyectada donde el Instituto Tecnológico del Putumayo, planea consolidarse como una Institución de Educación superior, acreditada y líder en procesos tecnológicos, socio-económicos, culturales y ambientales a través de la investigación, la docencia y la proyección social, en **la región andino-amazónica y en el país**, justamente es este aparte el motivo de el trabajo realizado por buscar y mantener las alianzas y convenios con instituciones de educacional superior de orden nacional como internacional.

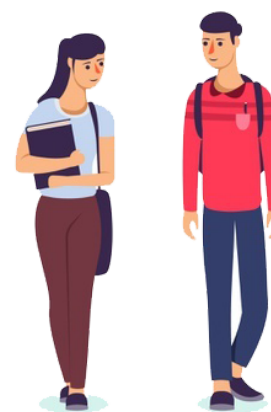
Se logró movilidad virtual con diferentes IES a nivel nacional e internacional.

- Participación de en la IV Versión de la Catedra internacional con la ponencia de la Catedra Cultura Amazónica.
- Participación taller virtual “Transitando hacia el cumplimiento de la Agenda 2030 organizado por la Universidad EAN donde se Socializó la catedra Cultura amazónica con la Universidad EAN
- Proyectos en trabajo colaborativo con la Universidad del Rosario, Universidad EAN, Red TTU están en construcción.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS DE INCLUSIÓN Y APOYO A GRUPOS MINORITARIOS

Generación E

Este es un programa del Gobierno Nacional, que busca incentivar y fortalecer la formación de capital humano de la población joven en condición de pobreza y vulnerabilidad, garantizando los recursos para su sostenimiento y matrícula contribuyendo al mejoramiento de las condiciones socioeconómicas de nuestros estudiantes



En este componente, el Estado cubre hasta el 100% del valor de la matrícula y brinda un apoyo de sostenimiento por medio del programa Jóvenes en Acción del Departamento de Prosperidad Social. Adicional a este apoyo, Jóvenes en Acción también brinda el componente de habilidades para la vida en donde se fortalecen sus competencias blandas y se les brindan más herramientas para su inserción social y económica a continuación se presentan datos relevantes sobre la participación de grupos vulnerables y minoritarios en el programa implementado por el Instituto Tecnológico del Putumayo ITP.



ALIANZAS ESTRATÉGICAS

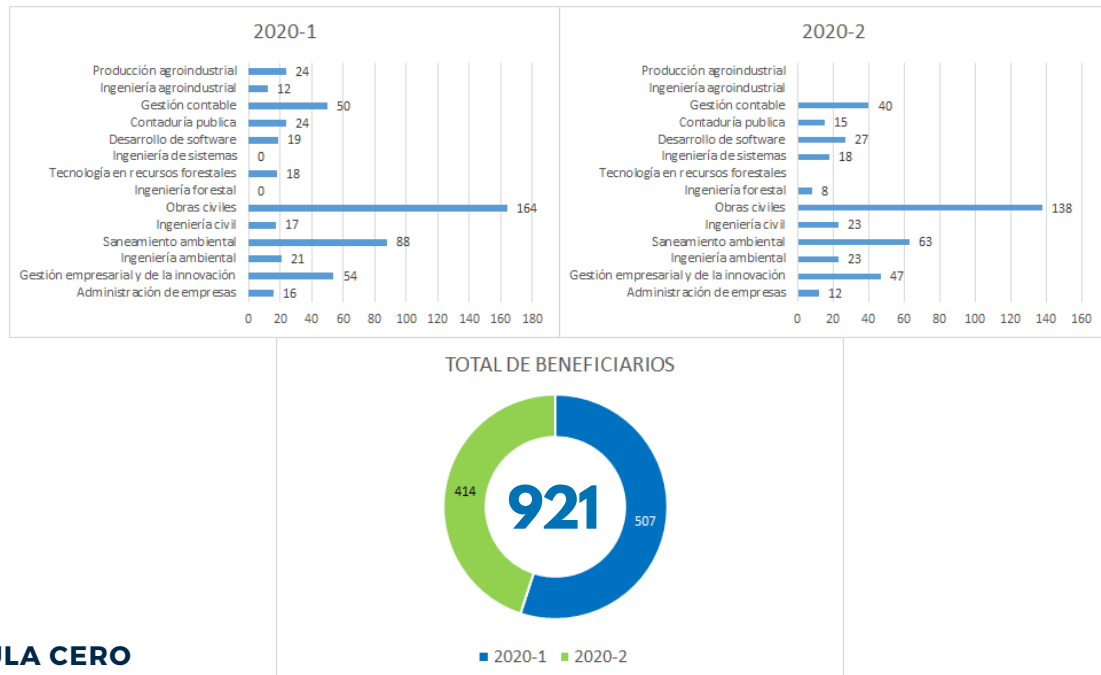
PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 Universidad para la construcción de región

Componente: Proyección Social

Total de Beneficiarios de Generación E por programa 921

Generación E

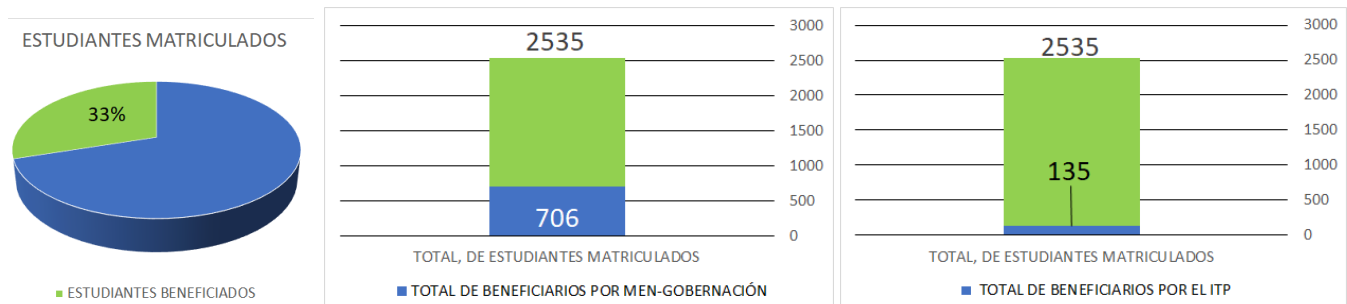


MATRICULA CERO

Teniendo en cuenta que Matricula Cero busca cofinanciar la matricula por el 100% de su valor a los estudiantes a las personas que quieran ingresar o continuar sus estudios en el periodo 2020-2 y que en la actualidad no reciban ninguna ayuda del Gobierno Nacional siempre y cuando cumplan al menos un factor de vulnerabilidad (ESTRATO SOCIOECONÓMICO, COMUNIDADES ÉTNICAS, VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO). Esto con el fin de lograr la permanencia de los estudiantes en la Educación Superior, es así como la Institución identificó dentro de su base de datos de matrícula potenciales beneficiarios de #MatriculaCero, los cuales no pertenecen a los programas como generación E -componentes equidad o excelencia-, Ser Pilo Paga, apoyos de las propias IES, de los gobiernos locales o de otra fuente que cubran el 100% de su matrícula, me permito informar el segundo listado de estudiantes a cofinanciar la matrícula por el 100% de su valor.

Teniendo en cuenta la población matriculada para el periodo 2020-2 es de (2.535) estudiantes el 33% fueron beneficiados del Programa Matricula Cero. se realizó la depuración, al fin de descartar a los estudiantes antiguos que ya tienen beneficios con recursos provenientes de programas del Gobierno Nacional, apoyos de las propias IES, de los gobiernos locales o de otra fuente que cubran el 100% de la matrícula, y también a los estudiantes nuevos que mediante caracterización se identificaron como potenciales beneficiarios de los programas

Cabe resaltar que por el esfuerzos conjuntos entre estudiantes, administrativos y la misma disposición del gobierno departamental se logro gestionar los recursos para la matrícula de los estudiantes beneficiados.





ALIANZAS ESTRATÉGICAS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 Universidad para la construcción de región

Componente: Proyección Social

ALIANZA ESTRATÉGICA INSTITUTO - EMPRESAS - SOCIEDAD - ESTADO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR, LA CIENCIA, LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA

CONVENIO FUNDEYACO

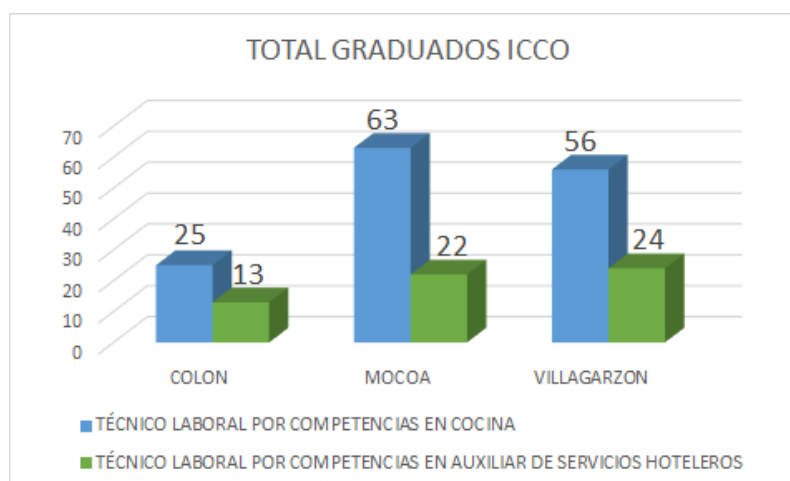
La fundación FUNDEYACO en convenio con el ITP, formularon la segunda versión en diplomados, esta vez el diplomado en Formulación evaluación y gestión de proyectos, con el propósito de dar a conocer y motivar a los participantes en como acceder a fuentes de financiación pública y/o privada es través de desarrollo de habilidades, la aplicación de metodologías y herramientas para la identificación, formulación, gestión y evaluación de proyectos, dando valor agregado y asegurando la sostenibilidad de las nuevas propuestas de inversión que contribuyan al crecimiento económico, al aumento de la productividad, al rejuvenecimiento de los tejidos empresariales, a la innovación y a la generación de empleo.



CONVENIO ICCO

El Instituto Tecnológico del Putumayo (I.T.P.) como entidad regida por las normas del derecho público y directrices de la ley 30 de 1992, tiene el deber legal y constitucional de asumir las responsabilidades que le atañen en su campo especifico de acción, según lo previsto en la Constitución, las leyes y demás normas que lo regulan y a las cuales está sujeto el accionar del servidor público, con el fin de que ello redunde en el beneficio de los administrados y refleje, a la vez, la buena marcha de la administración.

Con el objeto de apoyar la formación y titulación de 64 jóvenes como técnicos laborales por competencias en cocina y técnicos laborales por competencias en auxiliares de servicios hoteleros, antes de finalizar el primer semestre de 2020, y de esta manera garantizar la inclusión económica de, por lo menos el 65% d los jóvenes formados a través del empleo o el autoempleo, se firmó el Convenio de Cooperación Internacional ICCO Cooperación e I.T.P. No 201904 firmado el 15 de mayo de 2019, programa Manq'a – Anfitriones para la Paz, proyecto No 110276 donde la institución pone a disposición la experiencia, el recurso humano, los espacios físicos, aulas de clase y las demás herramientas necesarias para llevar la administración, implementación y control del proyecto.





ALIANZAS ESTRATÉGICAS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *Proyección Social*

El Instituto Tecnológico del Putumayo en alianza con la Universidad Cooperativa de Colombia, te invitan a participar del segundo webinar preparado particularmente para ustedes. En esta ocasión el tema va dirigido a LAS MODALIDADES EDUCATIVAS Y EL USO DE LAS TECNOLOGÍAS y su expositor es el Dr. Josep Maria Duart M., profesor investigador de la Universidad Oberta de Cataluña – España



El Instituto Tecnológico del Putumayo en convenio con la DIAN a través de las unidades de Núcleo Fiscal -NAF invitó a participar sobre actualización y alivios tributarios, con el Director General de la DIAN José Andrés Romero Tarazona.

ALIANZA OZIP

la OZIP es una institución de derecho público de carácter especial indígena sin ánimo de lucro la cual ejerce una representación política de los pueblos indígenas del Putumayo; cuyo objetivo principal es fortalecer la Organización en los procesos de formulación y gestión de los, Programas, Proyectos y Planes Integrales de Vida en articulación con los procesos locales, departamentales, Nacional e Internacional como forma de consolidar una política regional indígena amazónica

El Instituto Tecnológico del Putumayo en el cumplimiento de sus funciones de docencia, investigación y proyección social, está comprometido con la preservación y aprovechamiento sostenible de la biodiversidad, procurando la adaptación de tecnologías aplicables a las realidades del contexto, la recuperación de los saberes populares y la preservación de los conocimientos de las diferentes etnias que habitan las regiones Andina y Amazónica, para contribuir al bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes.

Desde el inicio, todos los socios han puesto profesionales y el ITP ha contado con el apoyo de 1 profesional idóneo y apasionado en tan importante labor, y según la proyección,

LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

- Programa radial No. 1 conocimiento el PFGTI
- Programa radial No. 2 Madre Tierra
- Programa radial No. 3 contexto regional PFGTI
- Programa radial No. 4 ser y espiritualidad
- Cartilla Gobernanza Territorial Indígena para proteger a la Madre Tierra
- Programa de formación en gobernanza territorial indígena





EGRESADOS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *proyección social*

ATENCIÓN A EGRESADOS

CREACIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE COMUNICACIONES DE EGRESADOS

La evaluación continua y sistemática de la institución universitaria es una actividad esencial para innovar, descubrir nuevos métodos de enseñanza – aprendizaje y optimizar recursos, a lo cual contribuyen los estudios de seguimiento a egresados. Estos estudios permiten conocer información acerca del desempeño profesional, opiniones y sugerencias acerca de la calidad de la educación recibida y de las nuevas demandas del mercado laboral y del medio social (CNA, 1988; De la Cruz, Macedo y Torres, 1996; Maritza Ferrera s.f. citada por Landazabal, Melo y Meses, 2000; Mendoza, 2003) El Instituto Tecnológico del Putumayo reconoce en sus egresados uno de los pilares más fuertes, ya que son estos la imagen de la Institución ante la comunidad que los acoge para que pongan en práctica todos los conocimientos adquiridos a través de su proceso de formación académico y muestren a la sociedad que tan alta es la calidad de los profesionales que se titulan en nuestra Alma Mater.

Como lo dice (Miranda, 2014) en su artículo: “Es la institución educativa quien debe tratar en lo posible por no perder el vínculo con sus egresados. Hay claramente una alianza mutua: los egresados requieren de su universidad y la universidad de ellos, ya que son el reflejo de que tan buena o mala es la institución en términos de formación de profesionales éticos, competentes y líderes”

En aras de fortalecer el vínculo y optimizar los métodos de atención a los egresados, la Institución propende a mejorar los canales de comunicación y buscar alternativas que permitan el acercamiento y seguimiento continuo de los mismos.

OBJETIVO GENERAL:

Establecer una relación recíproca, permanente, y de vinculación entre la Institución y sus egresados fortaleciendo los canales de comunicación que permitan una retroalimentación continua a fin de tomar decisiones que ayuden a mejorar la oferta y calidad educativa.

	Todos los trámites y servicios del I.T.P., a través de la línea telefónica: (098), 42 96 105 - 42 01 206 , móvil Mocoa (+57) 313 805 2807 móvil Colón Nazaret (+57) 310 243 4689 De lunes a viernes de 8:00 a.m. a 6:00 p.m. (atención durante los días hábiles)
	El portal se encuentra activo las 24 horas, no obstante, su consulta y/o petición, se gestiona dentro de días hábiles, para registrar su necesidad, puede ingresar a través del canal web Institucional: www.itp.edu.co dando clic en el menú de “Egresados” ingrese al submenú de “atención al egresado” donde se habilita el correo donde puede enviar sus inquietudes: egresadositp@itp.edu.co - atencionalusuario@itp.edu.co
	Se realiza atención presencial a través del Punto de Servicio ubicado en la Sede Principal: “Aire Libre” Barrio Luis Carlos Galán., en la ciudad de Mocoa y en Colón donde está ubicada la Sede Administrativa Nazaret.
	El Egresado podrá presentar sus peticiones, quejas, reclamos y denuncias por escrito a través de la ventanilla de radicación ubicada en la Sede Principal: “Aire Libre” Barrio Luis Carlos Galán., en la ciudad de Mocoa, y en Colón donde está ubicada la Sede Administrativa Nazaret. Adicionalmente puede incluir sus recomendaciones en los Buzones de Sugerencias
	Egresado Interactúa con nosotros a través de nuestra red social Facebook: https://www.facebook.com/egresados.itp.54/





EGRESADOS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 Universidad para la construcción de región

Componente: proyección social

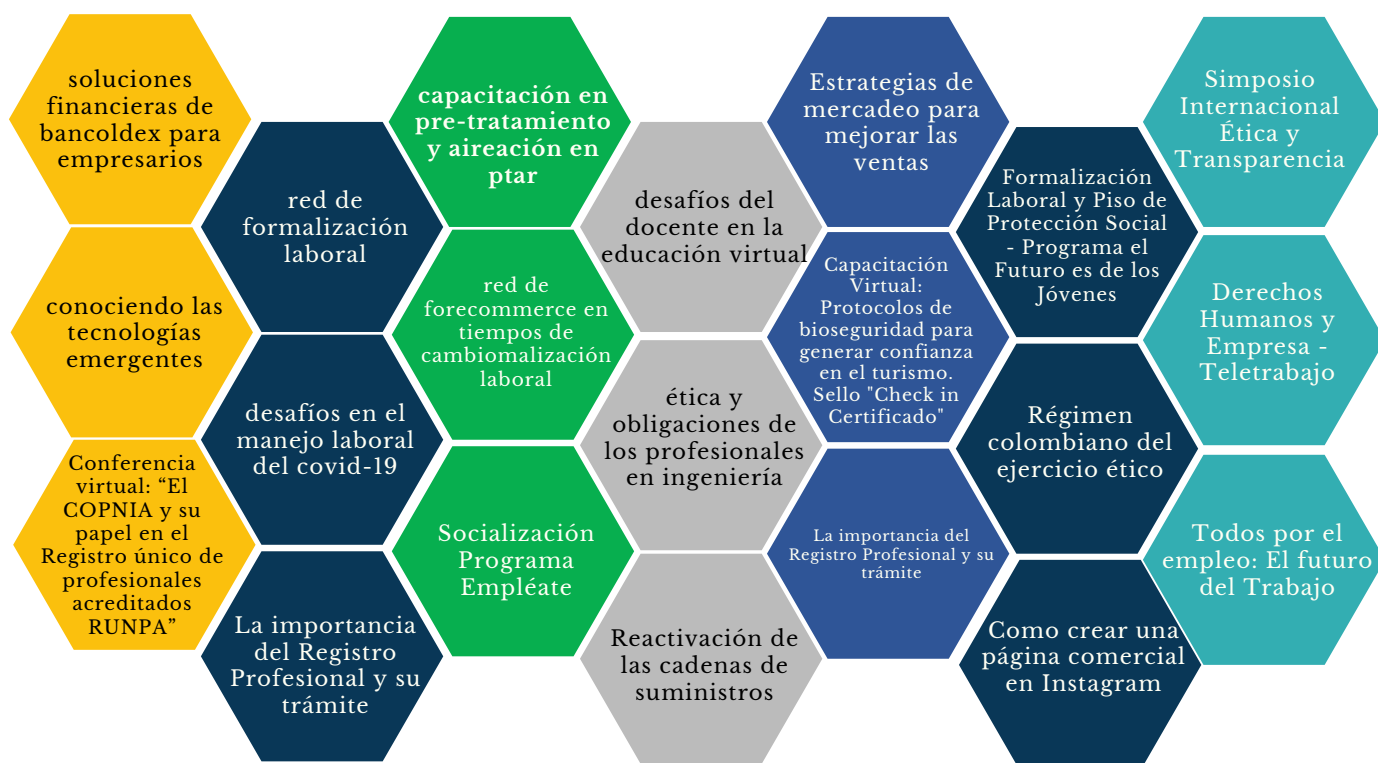
ATENCIÓN A EGRESADOS

El Instituto Tecnológico del Putumayo (I.T.P.), contempla al egresado como un agente trascendental de la comunidad institucional, un referente importante al representar a la institución en la sociedad y un componente fundamental al interior de los procesos institucionales, conscientes de que la formación de un profesional versátil, polivalente, respetuoso de la diversidad y de la realidad multicultural del país, o la comprensión de la dimensión intercultural en un mundo globalizado y los conocimientos sólidos en lo fundamental, con competencias para aprender a lo largo de toda la vida y con claridad sobre la necesidad de actualizarse permanentemente.

Por ello, que el Instituto A través de la oficina de Egresados promueve en los egresados la capacidad para articular los conocimientos con la realidad del país, propicia la relación Instituto-sociedad, tanto desde los espacios curriculares, como desde una perspectiva social, que integre a los egresados en los diferentes temas de estudio y análisis de la realidad nacional, fomentando de esta manera la proyección del saber posibilitando aportes de sus graduados a la ciencia y a la sociedad.

Es así, que, en virtud de la importante de cualificar permanentemente al egresado en las diferentes ramas del conocimiento, La Oficina de Egresados para este año 2020 ha generado la articulación con Instituciones como el Cámara de Comercio del Putumayo, Gobernación del Putumayo a través de su secretarías, INNpulsA, COPNIA, Bancoldex, Ministerio de Tic, Ministerio de Trabajo a la cual la oficina de egresados participa activamente en la subcomisión Departamental de concertación de políticas salariales y laborales del Putumayo y el subcomité Departamental de Gestión y desempeño del sector trabajo a las cuales se a ejecutado 21 capacitaciones virtuales y a la fecha tenemos, beneficiando 275 egresados en el territorio Putumayense.

CAPACITACIONES REALIZADAS





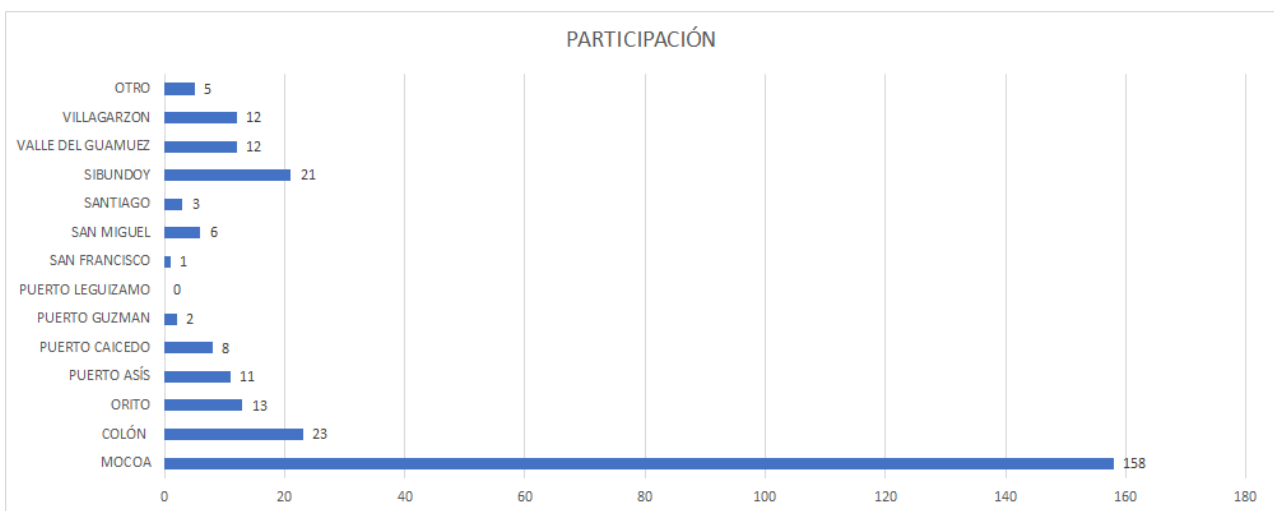
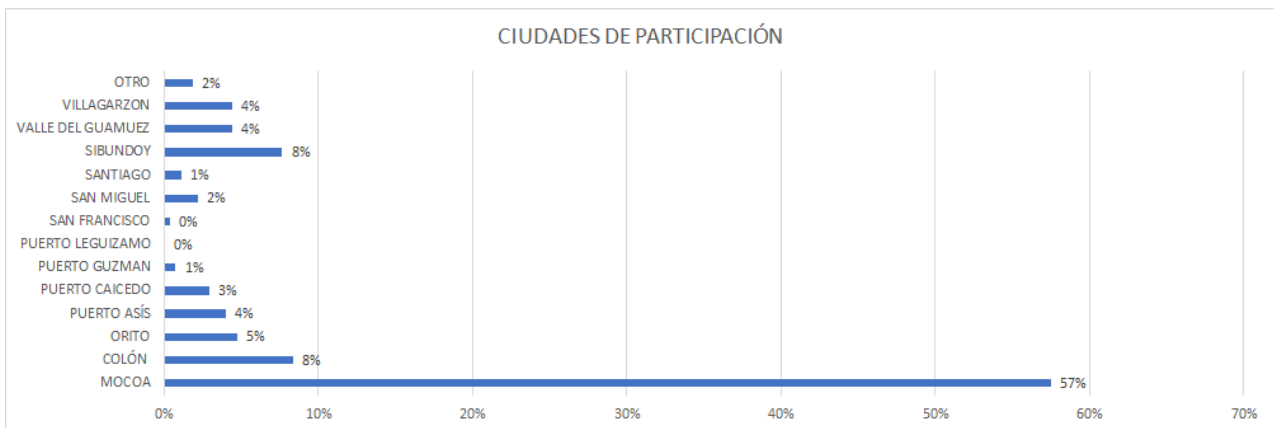
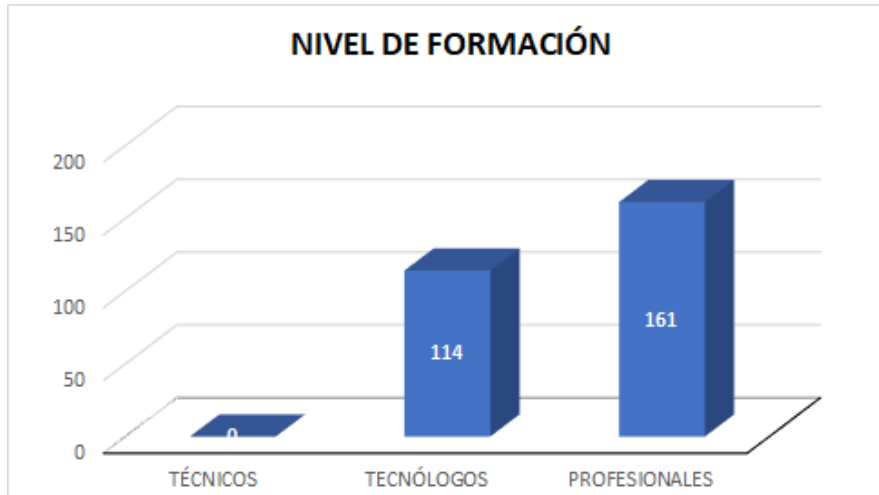
EGRESADOS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *proyección social*

CAPACITACIONES REALIZADAS





EGRESADOS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 Universidad para la construcción de región

Componente: proyección social

SIGEDIN - MÓDULO DE EGRESADOS

En el software de SIGEDIN se habilitó el módulo de egresados con el fin de mantener contacto permanente con los egresados de la institución, permitiendo actualizar los datos personales, académicos y laborales.

para el manejo de los egresados de la institución se elaboró una guía MODULO DE EGRESADOS dando todas las pautas de su funcionamiento, este módulo nos permite también generar el carnet institucional como egresados.



ELECCION DE REPRESENTANTE DE EGRESADOS

Mediante Resolución No.0526 del 29 de septiembre de 2020 se convocó a los Egresados a Elección democrática de su Representante ante el Consejo Directivo del Instituto Tecnológico del Putumayo

El Instituto Tecnológico del Putumayo a través de su rector (E) Miguel Ángel Canchala Delgado y mediante la resolución No. 0542 del 16 de octubre de 2020 "Por la cual se reglamenta el procedimiento para la elección del Representante de los Egresados ante el Consejo Directivo del Instituto Tecnológico del Putumayo"

Teniendo en cuenta la lista de aspirantes aptos para ser elegidos publicada el 16 de octubre de 2020, se asignó número en el tarjetón de acuerdo a su orden de inscripción correspondiéndole el número 01 para el señor HENRY DAVOD ROJAS PATINO, número 02 para el señor ANDRES FELIPE TOLEDO GUZMAN; número 03 para la señora YEIMY KARINA CUESVAS; número 04 para el señor JUAN CARLOS GUTIERREZ VALASCO; número 05 para el señor MICHAEL DAMIAN VALLEJO MUÑOZ; número 06 para la señora ANNIE CAROLINA DE LOS MILAGROS ESLAVA VARGAS; número 07 para el señor JOSE GIRALDO TORO ROSERO y el número 08 para el señor LUIS CARLOS SOLARTE DE LA CRUZ.



El Saber como Arma de Vida

EGRESADOS

PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 Universidad para la construcción de región

Componente: proyección social

INSTALACIÓN DE MESAS

el Instituto Tecnológico del Putumayo tomo la determinación que para el proceso de elección del Representante de los Egresados ante el Consejo Directivo, se realizar el día 2 de diciembre del 2020 y que los egresados deberán realizar la votación donde recibió su ultimo título. para ello se instalaron las siguientes mesas.

NUMERO DE MESA	MUNICIPIO	LUGAR	POTENCIAL
8	Mocoa	ITP sede principal	2567
2	Sibundoy	ITP subsede Sibundoy (escuela Nazaret – Colon)	518
TOTAL			3.085

ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS

Resolución No. 0028 del 29 de septiembre de 2020 se convoca a los egresados a la elección democrática de su representante ante el Consejo Directivo del Instituto Tecnológico del Putumayo.

VOTO EN BLANCO

Mesas de votación:
 8 mesas en la sede Mocoa
 2 mesas en la subsede Sibundoy (Escuela Nazaret - Colon Putumayo)

8:30 am a 8:30 pm
 Viernes 27 de noviembre de 2020
 Presentar documento de identidad original al momento de votar

La democracia es el gobierno del pueblo, por el pueblo y para el pueblo.
Cristóbal Lozano



RESULTADOS DE VOTACION



BOLETIN INFORMATIVO

ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO 2020-2022

El Instituto Tecnológico del Putumayo, informa el resultado realizado del conteo de votos por parte de los Jurados de las Mesas

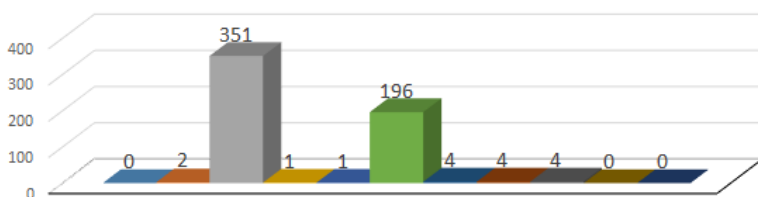
MESA	SEDE	HENRY DAVID ROJAS PATINO	ANDRES FELIPE TOLEDO GUZMAN	YEIMY KARINA CUEVAS	JUAN CARLOS GUTIERREZ VELASCO	MICHAEL DAMIAN VALLEJO MUNOZ	ANNIE CAROLINA DE LOS MILAGROS ESLAVA VARGAS	JOSE GIRALDO TORO ROSERO	LUIS CARLOS SOLARTE DE LA CRUZ	VOTOS EN BLANCO	VOTOS NULOS	VOTOS NO MARCADOS	TOTAL VOTOS
1	ITP MCOCA	0	0	0	33	0	0	23	0	0	0	0	56
2	ITP MCOCA	0	1	0	45	0	1	17	1	3	0	0	68
3	ITP MCOCA	0	0	0	41	0	0	27	1	0	0	0	69
4	ITP MCOCA	0	0	0	29	0	0	19	2	0	0	0	49
5	ITP MCOCA	0	0	0	42	0	0	24	0	1	0	0	67
6	ITP MCOCA	0	0	0	28	0	0	19	1	0	0	0	48
7	ITP MCOCA	0	1	0	41	0	0	28	0	0	0	0	70
8	ITP MCOCA	0	0	0	21	0	0	15	0	0	0	0	36
9	ITP-Subsede Sibundoy (Escuela Nazaret-Colon)	0	0	0	35	1	0	11	0	0	0	0	47
10	ITP-Subsede Sibundoy (Escuela Nazaret-Colon)	0	0	0	36	0	0	13	0	0	0	0	49
TOTAL		0	2	0	351	1	1	196	4	4	0	0	559

Hora: 9:10 p. m.

Mocoa, 27 de Noviembre de 2020

MIGUEL ÁNGEL CAMACHO DELGADO
 Rector (E)

TOTAL DE VOTOS 559



- HENRY DAVID ROJAS PATINO
- YEIMY KARINA CUEVAS
- MICHAEL DAMIAN VALLEJO MUNOZ
- JOSE GIRALDO TORO ROSERO
- VOTOS EN BLANCO
- VOTOS NO MARCADOS
- ANDRES FELIPE TOLEDO GUZMAN
- JUAN CARLOS GUTIERREZ VELASCO
- ANNIE CAROLINA DE LOS MILAGROS ESLAVA VARGAS
- LUIS CARLOS SOLARTE DE LA CRUZ
- VOTOS NULOS

De acuerdo a los resultados de las elecciones realizadas, fue elegido el señor **JUAN CARLOS GUTIERREZ VELASCO** como Representante de los egresados ante el Consejo Directivo del Instituto Tecnológico del Putumayo 2020-2022 con una votación de **TRESCIENTOS CINCUENTA Y UN (351) votos**



EGRESADOS

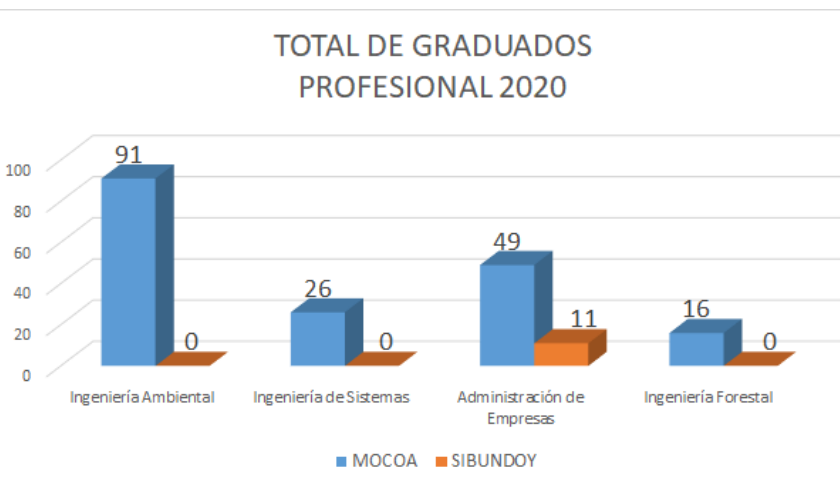
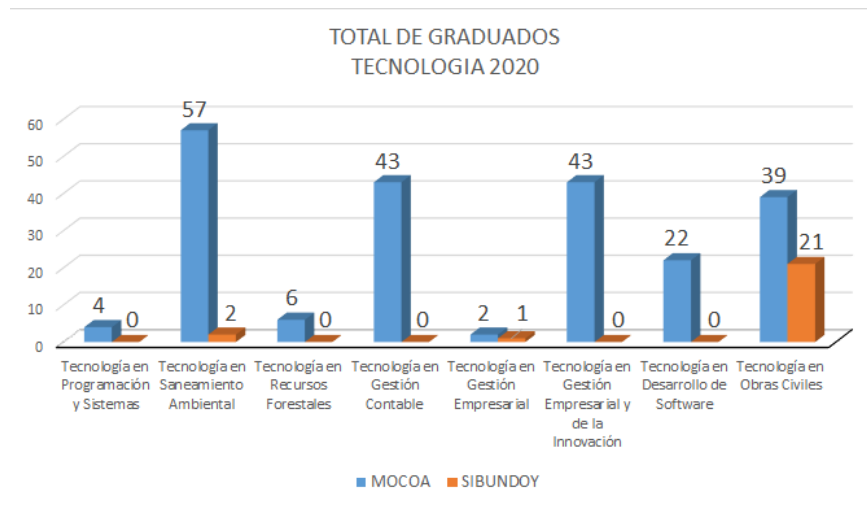
PDI 2012-2022

Eje estratégico 2 *Universidad para la construcción de región*

Componente: *proyección social*

GRADUADOS VIGENCIA 2020

Para el Instituto Tecnológico del Putumayo, tiene como objetivo, formar técnicos, tecnólogos y profesionales a través de Ciclos Propedéuticos para formar ciudadanos líderes en la transformación de su entorno. Como espacio de construcción del tejido social, fomenta el diálogo de los valores y saberes con los avances científicos, tecnológicos y sociales del mundo, a fin de consolidar la identidad y la integración regional y nacional. para la vigencia 2020 hubo un total de 240 graduados en el ciclo tecnologico y 193 graduados del ciclo profesional



MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DOCENTE

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

El Instituto Tecnológico del Putumayo mediante un acuerdo No. 13 del 7 de octubre de 2020 "Actualiza el reglamento del Sistema de Incentivos y Estímulos a Investigadores del Instituto Tecnológico del Putumayo"



El Saber como Arma de Vida

ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

El Instituto Tecnológico del Putumayo-ITP, entiende que su razón de ser y su principal propósito son sus estudiantes, por eso se propuso Consolidar un proceso formativo de calidad centrado en ellos, como eje fundamental del quehacer educativo.

Para el Instituto Tecnológico del Putumayo el Bienestar Institucional se constituye en la función sustantiva que, de manera articulada con los programas académicos, contribuye a la formación integral de los estudiantes y al mejoramiento de la calidad de vida de todos los miembros de la organización entendidos como estudiantes, Docentes y Administrativos. El Bienestar Institucional como eje transversal a la vida universitaria, contribuye al desarrollo integral del ser humano en sus dimensiones cultural, social, religiosa, moral, intelectual, psicoafectiva y física, mediante la participación activa de todos los estamentos de la institución en procura de su propio bien estar; para tal fin desarrolla programas, actividades y servicios de alta calidad en las áreas cultural, deportiva, recreativa y salud, encaminados hacia el mejoramiento de la calidad de vida de los miembros de la comunidad educativa.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Desarrollar planes, proyectos, programas y actividades que se orienten a garantizar una mejor calidad de vida, el desarrollo físico, socio afectivo, espiritual, social y cultural de la comunidad educativa del Instituto Tecnológico Del Putumayo conforme con la ley 30 de 1992 y a las Políticas Nacionales de Bienestar Universitario del CESU y ASCUN.

Contribuir en la permanencia y graduación de los estudiantes del Instituto Tecnológico del Putumayo, mediante la implementación de estrategias apropiadas que permita la construcción de sus propósitos de vida en un ambiente de fraternidad y calidad académica.

Partiendo del Desarrollo Humano, como eje central, Bienestar Universitario realizará programas, proyectos, estrategias, y actividades que se fundamentan en una concepción integral del Bienestar. Por ello, ofrecerá los elementos necesarios para que el estudiante:

La Dependencia de Bienestar Institucional diseña e implementa programas, actividades y servicios que facilitan el desarrollo físico, psicoafectivo, social, cultural, intelectual, espiritual, moral y religioso de los miembros de la comunidad. Como eje transversal a la vida universitaria, fortalece el reconocimiento como persona y la interacción social, las competencias socio afectivas, la identidad institucional y cultural; estimula la creatividad y la sensibilidad y, complementa la formación básica de los programas académicos, a través de sus procesos formativos y lúdicos.

Obtenga un buen rendimiento académico.

Reconozca sus derechos, necesidades y expectativas.

Desarrolle su liderazgo mediante la participación universitaria.

Encuentre oportunidades para alcanzar un mayor grado de madurez y crecimiento personal.

Se integre a la vida universitaria.

Manifieste su sentido de pertenencia institucional.

Encuentre espacios de promoción de su expresión física, estética, psico-afectiva, socio-comunicativa, intelectual, política y axiológica.

Se integre a la vida universitaria.



El Saber como Arma de Vida

ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

MARCO LEGAL



La Ley 30 de 1992



Acuerdo 03 de 1995 del (CESU).
Acuerdo 05 de 2003 políticas
nacionales de bienestar universitario
ASCUN



Acuerdo 013 del 17 de septiembre
del 2005 por el cual se expide y se
adopta el reglamento de bienestar
universitario.



Guía para la implementación del
modelo de gestión de permanencia y
graduación estudiantil en las IES- MEN



Lineamientos de política de
bienestar para instituciones
de educación superior

DEFINICIÓN Y MISIÓN

DEFINICIÓN

Es el conjunto de servicios, programas y actividades que se orientan a garantizar una mejor calidad de vida, el desarrollo físico, Psico afectivo, espiritual, social y cultural de la comunidad educativas del Instituto Tecnológico del Putumayo.

MISIÓN

El Bienestar Universitario del Instituto Tecnológico del Putumayo, propicia el desarrollo humano a través de la planeación, ejecución y evaluación de planes, programas y proyectos con el fin de mejorar la calidad de vida y la formación integral de la comunidad educativa.



El Saber como Arma de Vida

ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

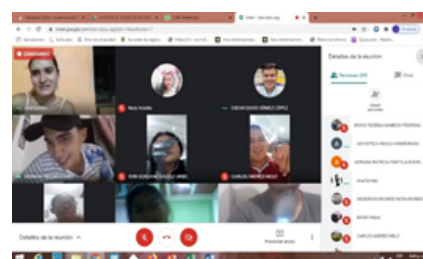
Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

PROGRAMA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

- 01 Talleres De Prevención De Sustancias Psicoactivas
- 02 Jornadas De Portabilidad Dirigida A Estudiantes
- 03 Seguimiento Estudiantil Para Conocer La Condición De Salud Y Física Mental De La Población Estudiantil
- 04 Taller De Manejo De Estrés
- 05 Talleres De Planificación Familiar
- 06 Prevención De Sustancias Psicoactivas
- 07 Taller Educación Sexual Y Métodos De Planificación
- 08 Taller Medidas Para Prevenir El Contagio Del Covid-19
- 09 Actividades HEVS: Rumbaterapia Y Acondicionamiento Físico.

Programas orientados a la promoción y prevención de la salud, lo mismo que a cultivar hábitos y estilos de vida saludable



ACTIVIDADES DESARROLLADAS		2020
Talleres De Prevención De Sustancias Psicoactivas		450
Jornadas De Portabilidad Dirigida A Estudiantes		26
Seguimiento Estudiantil Para Conocer La Condición De Salud Y Física Mental De La Población Estudiantil		1004
Taller De Manejo De Estrés		16
Taller: Educación Sexual Y Métodos De Planificación		64
Taller Medidas Para Prevenir El Contagio Del Covid-19		157
Taller de Planificación Familiar		110
TOTAL		1827



El Saber como Arma de Vida

ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

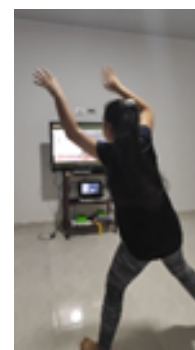
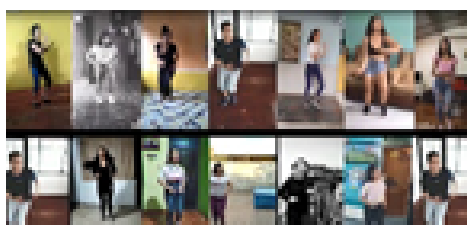
Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

PROGRAMA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

01	Jornadas de Formación Artística en Danza (Dep. Formativo)	01	Grupo Institucional de Música - Sede Mocoa
02	Jornadas de Formación Artística en Guitarra (Dep. Formativo)	02	Conmemoración Día Internacional de la Mujer
03	Jornadas de Formación Artística en Música (Dep. Formativo)	03	Conmemoración Día del Estudiante
04	Jornadas de Formación Artística en Fotografía Creativa (Dep. Formativo)	04	Concurso de Cuento Inédito - Conmemoración Día Internacional del Idioma
05	Jornadas de Formación Artística en Artes Plásticas (Dep. Formativo)	05	Concurso de Fábula - Conmemoración Día Internacional del Idioma
06	Jornadas de Formación Artística en Teatro (Dep. Formativo)	06	Serenata ITP - Conmemoración Aniversario No. 26 ITP
07	Jornadas de Formación Artística en Lenguaje Corporal (Dep. Formativo)	07	Jornada Lúdico Artística Inducción a la Vida Universitaria ITP 2020-1
08	Grupo Institucional de Danzas - Sede Mocoa	08	Jornada Lúdico Artística Inducción a la Vida Universitaria ITP 2020-2
09	Grupo Institucional de Teatro - Sede Mocoa	09	Acompañamiento y Entrega de Estímulos Día del Estudiante - Conexión a Internet Plan Educativo x 3 Meses para 2020-2

Proporciona espacios y ambientes propicios para el desarrollo de las habilidades artísticas con el propósito de contribuir tanto a la formación integral como al bienestar de la comunidad educativa.



Registro fotográfico Actividades



ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

Estadística de Participación en Actividades del Área de Arte y Cultura 2020

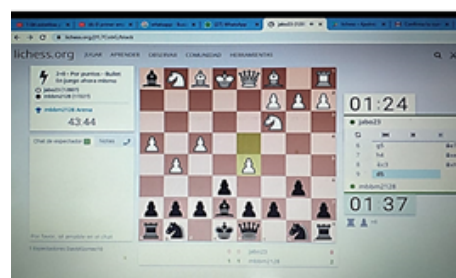
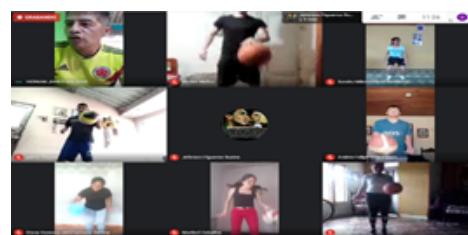
ACTIVIDADES DESARROLLADAS	2020
Jornadas de Formación Artística en Danza (Dep. Formativo)	64
Jornadas de Formación Artística en Guitarra (Dep. Formativo)	40
Jornadas de Formación Artística en Música (Dep. Formativo)	43
Jornadas de Formación Artística en Fotografía Creativa (Dep. Formativo)	30
Jornadas de Formación Artística en Artes Plásticas (Dep. Formativo)	22
Jornadas de Formación Artística en Teatro (Dep. Formativo)	16
Jornadas de Formación Artística en Lenguaje Corporal (Dep. Formativo)	29
Grupo Institucional de Danzas - Sede Mocoa	30
Grupo Institucional de Teatro - Sede Mocoa	11
Grupo Institucional de Música - Sede Mocoa	14
Conmemoración Día Internacional de la Mujer	784
Conmemoración Día del Estudiante	2360
Concurso de Cuento Inédito - Conmemoración Día Internacional del Idioma	24
Concurso de Fábula - Conmemoración Día Internacional del Idioma	12
Serenata ITP - Conmemoración Aniversario No. 26 ITP	600
Jornada Lúdico Artística Inducción a la Vida Universitaria ITP 2020-1	295
Jornada Lúdico Artística Inducción a la Vida Universitaria ITP 2020-2	274
Acompañamiento y Entrega de Estímulos Día del Estudiante - Conexión a Internet Plan Educativo x 3 Meses para 2020-2	61
TOTAL	4709

ÁREA RECREACIÓN Y DEPORTE 2020

Desarrollar actividades tendientes a fortalecer el esparcimiento, la conservación de la salud, la utilización racional y formativa del tiempo libre, así como la proyección de la institución a través del deporte formativo, recreativo, competitivo.

Las actividades que se iniciaron de forma presencial no se pudieron finalizar debido a la emergencia que presenta el país por tema de pandemia, por tal motivo se realizaron otras actividades virtuales donde los estudiantes pudieron participar.

- 01 Franjas Deportivas
- 02 Seleccionados en las Modalidades de Fútbol de Salón Masculino y Femenino
- 03 Campeonatos Fútbol de Salón Presencial se suspendió por el tema del Covid-19
- 04 Competencias: Yincanas, Atletismo, Maratón de Aeróbicos
- 05 Campeonato de Ajedrez Virtual
- 06 Campeonato de Salto con Cuerda Virtual
- 07 Deporte Formativo Virtual





El Saber como Arma de Vida

ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

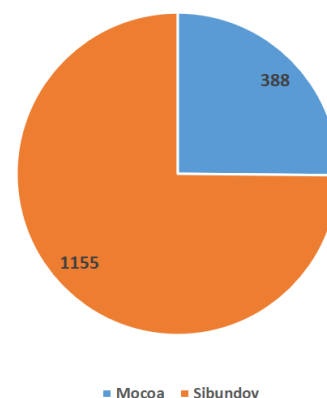
Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

Estadística de Participación en Actividades del Área de Recreación y Deporte

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	2020
Campeonato Futbol Sala Masculino	271
Campeonato Futbol Sala Femenino	60
Deporte Formativo Atletismo	41
Deporte Formativo Futbol Sala	81
Entrenamiento Futbol Sala	79
Campeonato Virtual De Ajedrez	40
Campeonato Salto Con Cuerda	21
Campeonato Dominio Balon Futbol Sala	4
Deporte Formativo Voleibol	60
Deporte Formativo Rugby	46
Entrenamiento Voleibol	18
Campeonato Voleibol	4
Selección Baloncesto	92
Deporte Formativo Baloncesto	53
Encuentro Deportivo Amistoso	26
Franja Baloncesto	76
Campeonato Virtual Baloncesto	25

Participación Actividades Deporte Y Recreación

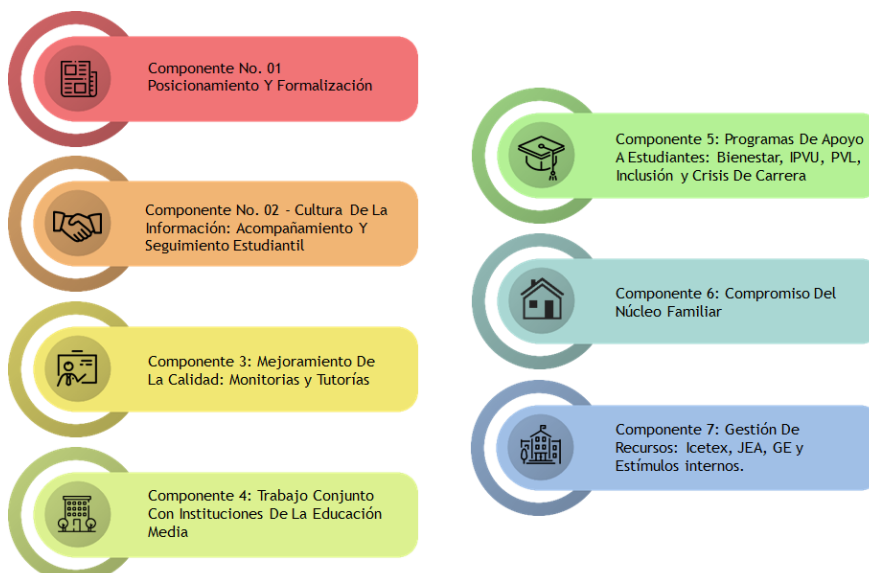


TOTAL	997
-------	-----

ÁREA DE SALUD Y DESARROLLO HUMANO 2020

En el área de desarrollo humano se desarrollarán las estrategias de permanencia y graduación estudiantil, de conformidad con los lineamientos del Ministerio de educación Nacional denominado “Guía para la Implementación del Modelo de Gestión de Permanencia y Graduación Estudiantil en Instituciones de Educación Superior”, primera edición 2015 del MEN. El propósito de esta guía es (...)“el Ministerio de Educación Nacional presenta a la comunidad educativa un instrumento que proporciona estrategias, acciones y herramientas que guían a las Instituciones de Educación Superior (IES) en el diseño de la implementación de un modelo de gestión de la permanencia y graduación estudiantil eficiente, enmarcado en el mejoramiento de la calidad de la educación superior. Esta guía establece los lineamientos para implementar un proyecto de permanencia y graduación integral que les ayuda a las IES y a los organismos externos, incluidos pares académicos, a evaluar la capacidad institucional para gestionar la permanencia en cumplimiento de los requisitos de acreditación de alta calidad” (...).

En el Área de desarrollo Humano se integran todas las estrategias de permanencia y graduación estudiantil que durante el año 2020 se adoptaron Mediante RESOLUCION No. 0718 (AGOSTO 14 DE 2019).





ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

El Saber como Arma de Vida

ESTRATEGIA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL

Hacer un seguimiento periódico a la deserción estudiantil, desde la detección de alertas tempranas para identificar el riesgo de abandono.

01

Fase de Caracterización

Se determina el número de estudiantes por semestre, programa y algunos aspectos relevantes (Tendencia)

EDAD	SEXO	ZONA	COSTEO ESTUDIO	ESTRATO	TIPO POBLACIÓN
18 a 22 43%	Hombres 51%	Urbana 84%	Padres 56%	Uno 75% NR 13% Dos 12%	Desplazada 32% Indígena 16%
	Mujeres 49%	Rural 16%			

02

Fase de Detección: Alertas Tempranas

- Revisar estudios anteriores (tendencias)
- Solicitud reporte del docente (Ausentismo. Notas, Actitud)
- Enviar informe de caracterización inicial (tendencias)

03

Fase de Monitoreo = 85% efectividad de la retención

PROGRAMA ACADÉMICO	2020-1	2020-2	TOTAL
Administración de Empresas	37	13	23
Contaduría Pública	41	17	21
Ingeniería Ambiental	0	14	20
Ingeniería Civil	20	2	2
Ingeniería de Sistemas	13	4	8
Ingeniería Forestal	0	1	1
Ingeniería Agroindustrial	2	0	0
T. Desarrollo de Software	13	25	47
T. Gestión Contable	19	37	60
T. Gestión Empresarial	14	33	52
T. Obras Civiles	61	44	85
T. Saneamiento Ambiental	33	36	46
T. Recursos Forestales	3	9	13
T. Programación en Sistemas	0	0	1
T. Producción Agroindustrial			
TOTAL RETENCION	302	174	367
DESERCIÓN	91%	81%	85%
	12.2%	10.1%	11.6%

PROGRAMAS	AREAS DE CONOCIMIENTO
T. Gestión Contable	Matemáticas Fundamentales
T. Gestión Empresarial	Contabilidad de Activos
T. Obras Civiles	Fundamentos de Economía
T. Saneamiento Ambiental	Diagramación y Algoritmos
	Proyecto Pedagógico
	Química
	Física Estática
	Estática



ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

04

Fase de Seguimiento

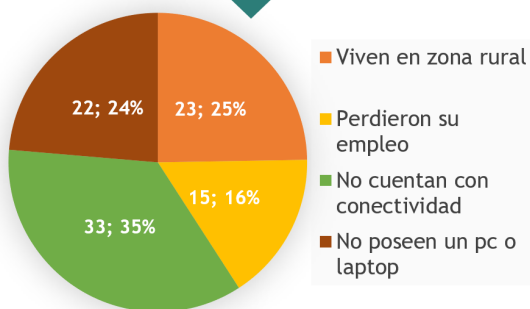
Mortalidad

Durante el primer corte (1 mes)
 Los primeros 2 semestres
 Edad entre 15 a 22 años
 Comunidad Desplazada
 Embarazos
 Vinculación Laboral

La mortalidad esta en el 12%
 Nivel de formación NAL 9%(U) 16%TEC

La mortalidad esta en el 26%

Motivo de Aplazo

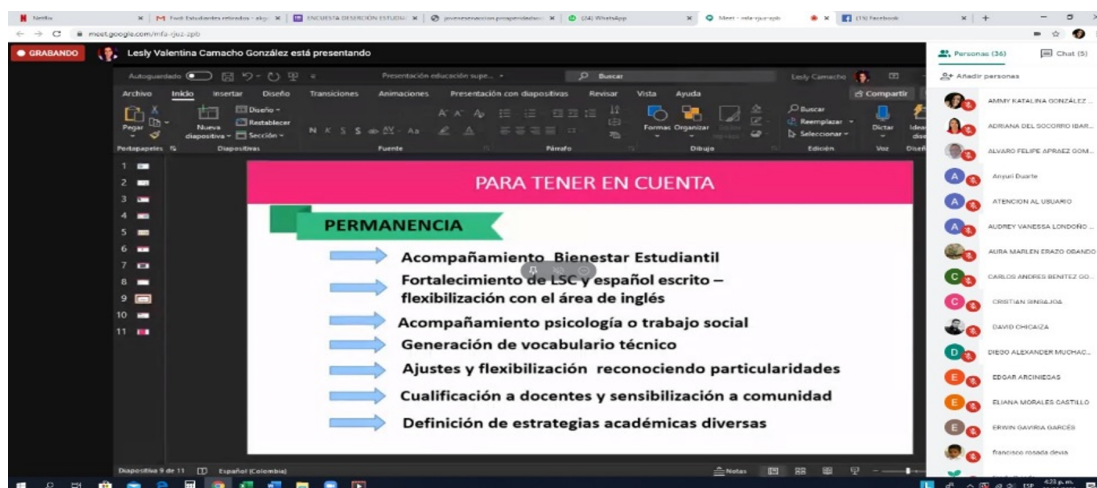


FACTORES DE RIESGO DE DESERCIÓN (2020)

Factores Personales	Factores Socio - Económicos	Factores Pedagógicos
Desmotivación - Descuido propio	Vinculo laboral	Falta de clases de refuerzo
Accidentes - Se enfermaron	Tienen hijos	Evaluaciones improvisadas
Relación de pareja - Interpersonales	Bajo nivel de ingresos (No tienen PC)	Pocas notas para evaluar (Encuesta)
Cuidado de hijos	No tienen internet (Conectividad)	

FACTORES DE RIESGO DE DESERCIÓN AÑO 2020

- En factores personales: Estrés (los docentes saturan con trabajos)
- Aparecen factores institucionales
- Los docentes no manejan la modalidad virtual – Mejoran la pedagogía
- El estudiante no maneja la plataforma Moodle – Se logró adaptación a la plataforma



Registro fotográfico Actividades



El Saber como Arma de Vida

ESTUDIANTES

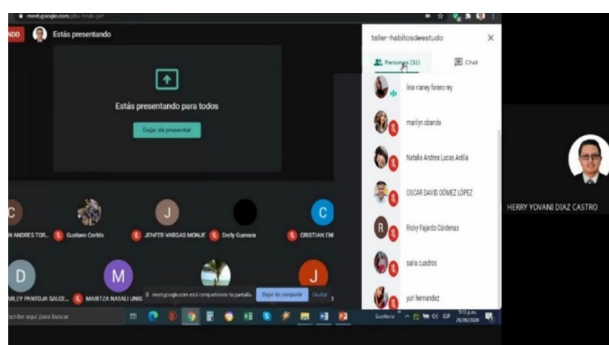
PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

TALLER CULTURA Y VIDA UNIVERSITARIA:

- 01 Articulación de la LINEA AMIGA: Actualmente se han atendido 779
- 02 Orientación Psicológica y Apoyo Académico
- 03 TALLERES: Exclusivos para los programas y semestres que mas estudiantes presentan ausentismo o bajo nivel académico.
- 04 Socialización a Decanos - Docentes (Socializar resultados y sensibilizar).
- 05 Direccionamiento a: EPS - Apoyo Académico: Clases de refuerzo
- 06 De la población intervenida el 74% permanece en la institución
- 07 Articulación de la LINEA AMIGA: Actualmente se han atendido 779
- 08 Direccionamiento a: Atenciones psicológicas
- 09 Remisiones por salud (Emergencia)
- 10 Apoyo Académico: Clases de refuerzo





El Saber como Arma de Vida

ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

TALLER CULTURA Y VIDA UNIVERSITARIA:

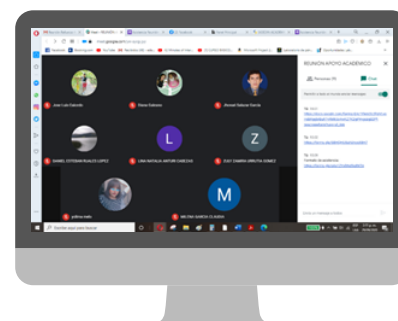
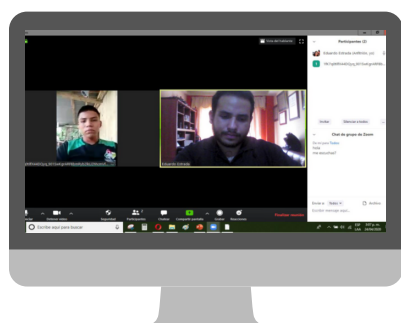
Desarrollar competencias pedagógicas y actualizar metodologías, que faciliten el aprendizaje de los estudiantes y optimicen el desempeño y la excelencia académica, con la implementación de estrategias que permitan a los estudiantes además de estimularlos a través de las monitorias también puedan afianzar su conocimiento en matemáticas, física, química y comprensión de lectura a través de las tutorías docentes, y de esta manera logren su objetivo de graduación.

01 Fortalecimiento de Monitorias académicas y administrativas

Desde el Área de Bienestar se promueve la participación de los estudiantes en estas convocatorias.

02 Fortalecimiento de las competencias de los estudiantes a través de las TUTORÍAS DOCENTES

PROGRAMAS / AÑO 2020	TOTAL POR SEMESTRE
PRUEBAS DE ADMISIÓN 2020-1 Y 2020-2	913
CURSOS DE REFUERZO PARA RECIÉN ADMITIDOS	44
TALLERES DE MATEMÁTICAS	72
TALLERES DE FÍSICA GENERAL	50
TALLERES DE CÁLCULO	54
TALLERES DE RAZONAMIENTO MATEMÁTICO	41
ASESORÍAS ACADÉMICAS INDIVIDUALES	24
TOTAL USUARIOS ATENDIDOS	1198



Registro fotográfico Actividades



ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

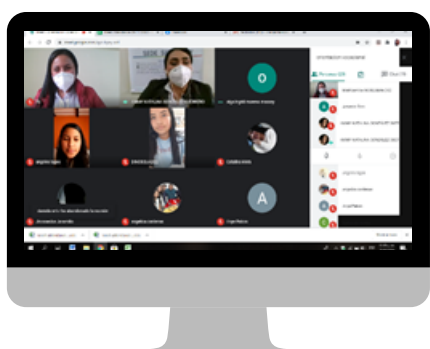
Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

INDUCCIÓN Y PREPARACTRABAJO CONJUNTO CON INSTITUCIONES DE LA EDUCACIÓN MEDIAIACIÓN PARA LA VIDA UNIVERSITARIA


Estrategia, Programa de Inmersión a la educación Superior: Fortalecemos el trabajo conjunto entre las Instituciones de Educación Media para movilizar la demanda a la educación superior, con estrategias de orientación socio ocupacional en los componentes del autoconocimiento, oferta de la educación superior, el conocimiento del mundo del trabajo, las oportunidades de financiación y apoyos del estado para el ingreso a la educación superior , esta actividad se realiza con los estudiantes del grado 10°


ACTIVIDAD: INMERSIÓN A LA EDUCACIÓN SUPERIOR		
PROFESIONALES DE ÁREA PSICOSOCIAL ITP 2020		
MUNICIPIO	Iem	2020
	Ciudad Mocoa	145
	Fray placido	
MOCOA	Fray placido nocturno	75
	Inga Mocoa	
	San Agustín	
VILLAGARZON	Nuestra señora del pilar	
	I.E Champagnat	194
SIBUNDOY	Fray Bartolomé de igualada	35
	Achay wasi	
	Normal superior	11
SANTIAGO	Alberto león rojas	
	Madre Laura	
SAN FRANCISCO	Almirante padilla	32
COLON	Técnico sucre	
Total, usuarios atendidos programa de inmersión a la educación superior		492





Registro fotográfico Actividades

LOGROS DE INTERVENCIONES REALIZADAS

 Inicio una exploración vocacional

Proyección vocacional desde los elementos característicos de la personalidad 

Se minimizó las barreras que pueden presentar los procesos de adaptación, participación, integración y permanencia. 

 Fortaleció las habilidades sociales



El Saber como Arma de Vida

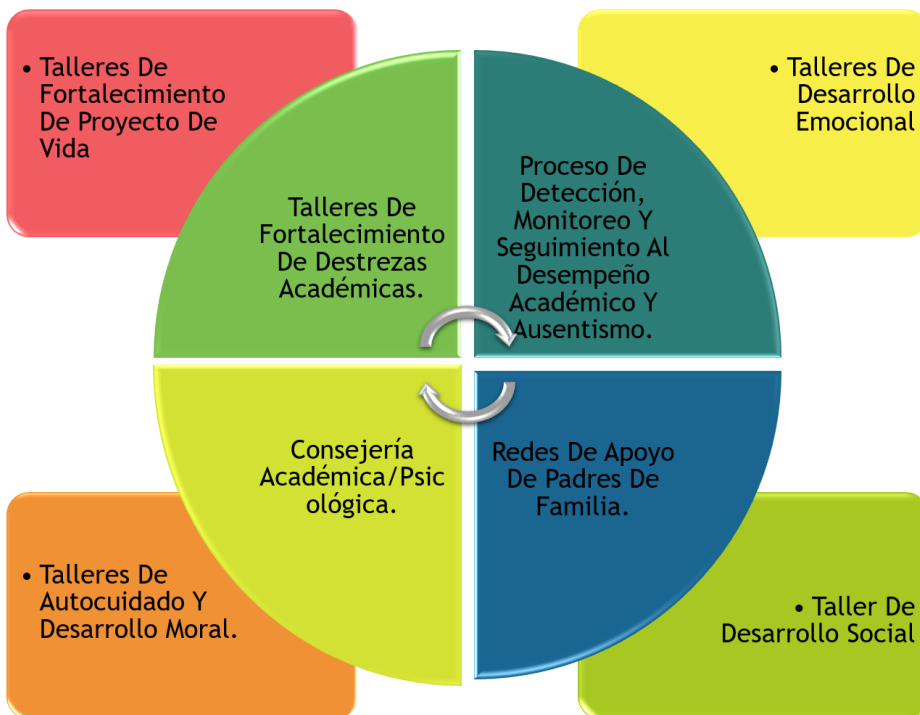
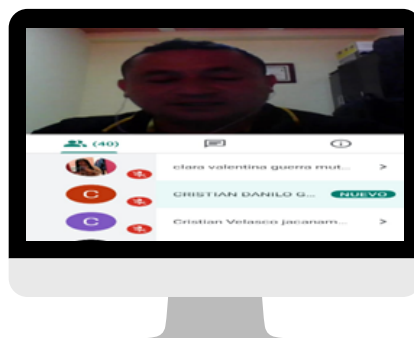
ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

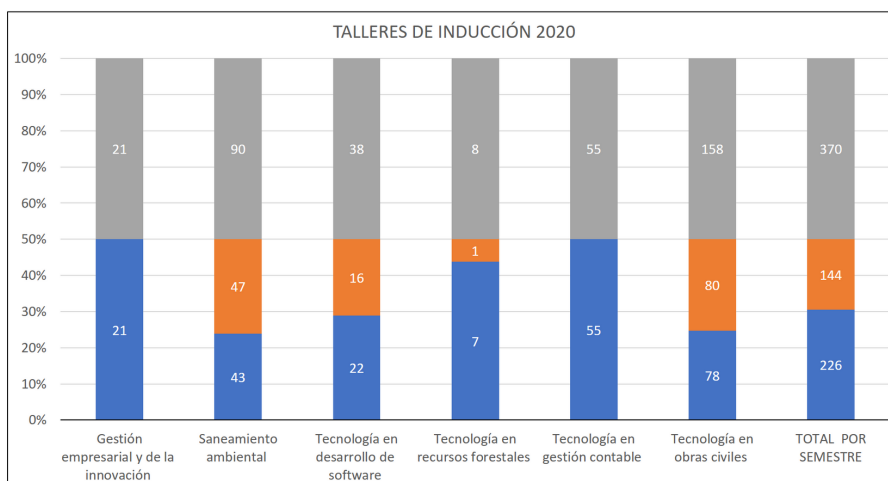
Componente: *Calidad*

PROGRAMAS DE APOYO A ESTUDIANTES Inducción y Preparación para la Vida Universitaria

Registro fotográfico Actividades

ESTADÍSTICA DE PARTICIPACIÓN INDUCCIÓN Y PREPARACIÓN PARA LA VIDA UNIVERSITARIA 2020





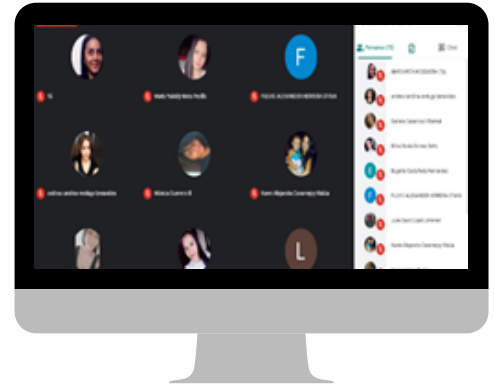
ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

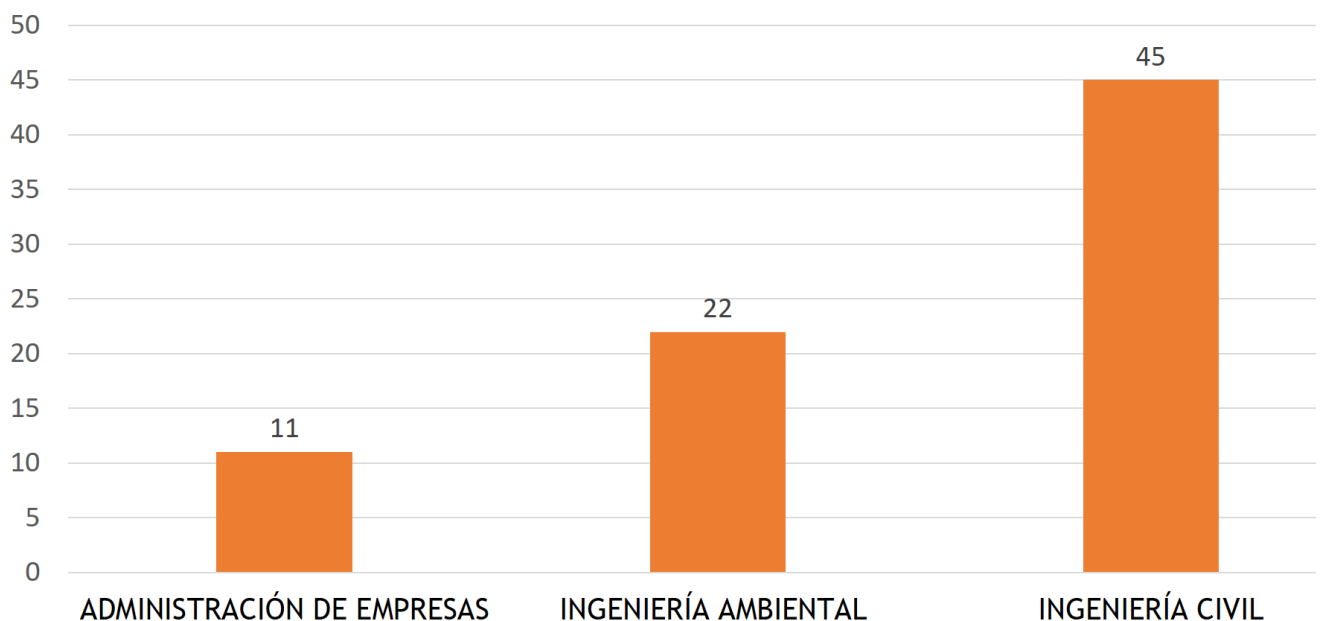
Componente: *Calidad*

PROGRAMAS DE APOYO A ESTUDIANTES Programa de Preparación para la Vida Laboral



Registro fotográfico Actividades

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE PREPARACIÓN PARA LA VIDA LABORAL 2020





ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

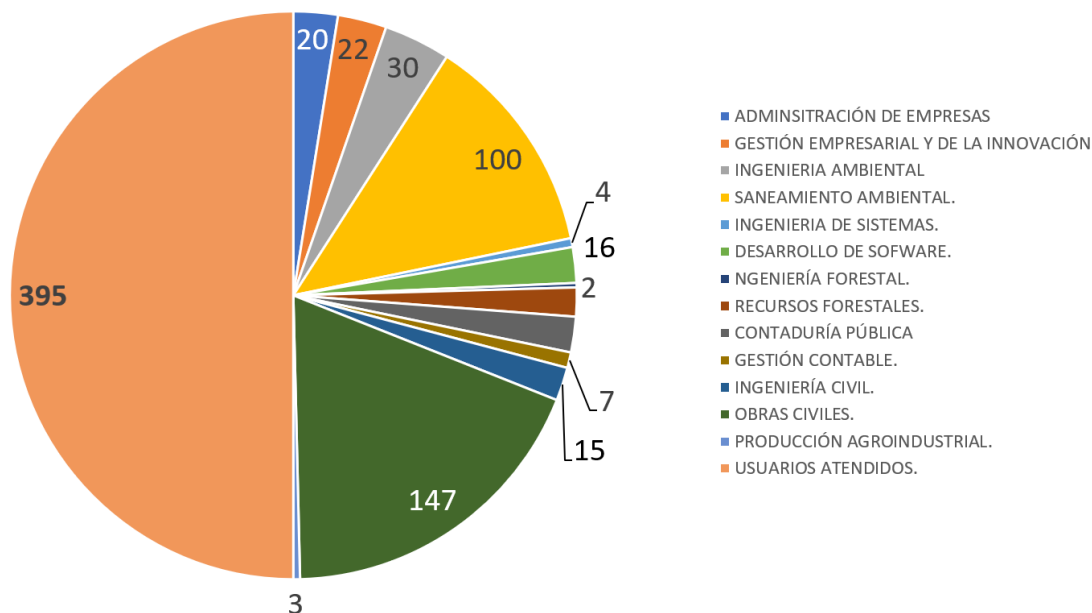
COMPONENTES Y ESTRATEGIAS, PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL



CONSEJERÍA ACADÉMICA

USUARIOS ATENDIDOS	779
PRODUCCIÓN AGROINDUSTRIAL.	15
INGENIERÍA CIVIL/ OBRAS CIVILES.	220
CONTADURIA PÚBLICA/ GESTIÓN CONTABLE	85
INGENIERIA FORESTAL/ RECURSOS FORESTALES.	23
INGENIERÍA DE SISTEMAS/ DESARROLLO DE SOFTWARE	35
INGENIERÍA AMBIENTAL/SANEAMIENTO AMBIENTAL	225
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS/GESTIÓN EMPRESARIAL	176

ASISTENCIA ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA 2020 POR PROGRAMAS





ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

PROGRAMAS DE APOYO A ESTUDIANTES

Inclusión

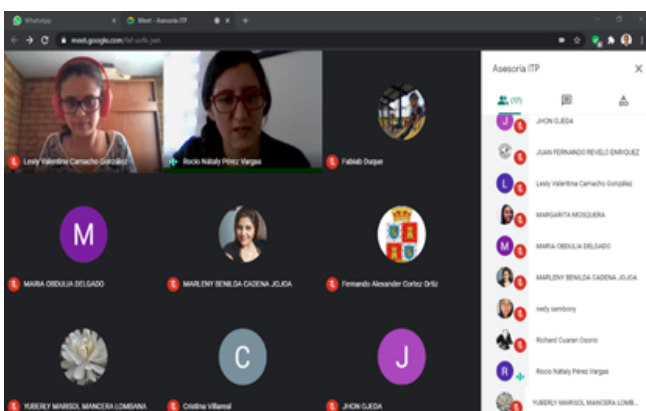
Desde el área de Bienestar se apoya a la vicerrectoría académica en la socialización y sensibilización de la política de inclusión ACUERDO No. 002 (marzo 9 de 2018), para estudiantes y docentes.

- Socialización del acuerdo 002.
- Articulación institucional
- Sensibilización

POBLACIONES PROCLIVE				
Sedes	Victimas D	Indígenas	Afro	Discapacidad
MOCOA	718	304	42	8
SIBUNDOY	78	169	0	
V. GUAMUEZ	88	18	1	
P. ASIS	42	10	0	
TOTAL	952	501	43	8
	64%	34%	3%	0.5%

Actividades De Diagnostico, Implementación Y Sensibilización De La Política De Inclusión

Programas/Año	2016	2017	2018	2019	2020
Administración De Empresas/Gestión Empresarial	408	450	62	244	38
Ingeniería Ambiental/Saneamiento Ambiental	425	348	172	177	19
Ingeniería De Sistemas/Desarrollo De Software	54	58	23	103	15
Ingeniería Forestal/Recursos Forestales		32		34	19
Contaduría Publica/Gestión Contable	26	45	56	235	40
Ingeniería Civil/Obras Civiles	263		112	148	65
Producción Agroindustrial					8
Administrativo	34	55	16	29	22
Docente	24	57	32	64	31
Instituciones De Educación Media				13	
TOTAL	1234	1045	473	1047	257



Registro fotográfico Actividades



ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

GESTIÓN DE RECURSOS



01

Convenio No 328 ICETEX/ITP financiación para la educación superior a través del crédito educativo entre el instituto colombiano de crédito educativo y estudios técnicos en el exterior "Mariano Ospina Pérez"



02

Generación E- Componente de Equidad



03

Programa Jóvenes en acción de la Prosperidad Social



04

Gestión de becas y estímulos para estudiantes



05

Convenios con Bancos para la Financiación de la Matrícula

CONVENIO PARA EL ACCESO LA PERMANENCIA EN EDUCACION SUPERIOR NO 329 ICETEX/ITP.



Desde al año 2000 y luego renovado en el año 2013 el Instituto Tecnológico Del Putumayo, firmó convenio marco para la financiación de crédito educativo mediante una alianza de cooperación, para asegurar la permanencia de estudiantes de estratos 1, 2 y 3, inscritos y admitidos en los diferentes programas que se ofertan al interior de la institución, este se firmó mediante contrato No. 328 cuyo objeto es brindar financiación para la educación superior a través del crédito educativo entre el instituto colombiano de crédito educativo y estudios técnicos en el exterior "MARIANO OSPINA PEREZ".

En el marco de este convenio la institución debe realizar el seguimiento al cumplimiento de los compromisos de los estudiantes durante la etapa de estudio, y reportar en la plataforma del ICETEX las obligaciones pendientes de los estudiantes y hacer la promoción de todas las modalidades de crédito. En los 5 últimos años se han beneficiado 3225 en créditos tu eliges y 1667 en créditos condonables.

CREDITOS ICETEX CONVENIO No 328 ITP/ICETEX	2020
Crédito Acceso Tú Eliges	126
Fondo Para Comunidades Negras	22
Fondo Álvaro Ulcue Chocue Para Comunidades Indígenas	98
Fondo De Reparación Para Las Víctimas	48
Fondo De Protección Constitucional	8
Fondo De Convenios Institucionales Del Putumayo	25
Alianzas	23
Créditos en todas las modalidades Tramitados durante el año 2020	350



El Saber como Arma de Vida

ESTUDIANTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

JOVENES EN ACCIÓN CONVENIO 241-2014



La equidad es de todos

Prosperidad Social



Jóvenes EnAcción

Es un programa del Gobierno Nacional, que busca incentivar y fortalecer la formación de capital humano de la población joven en condición de pobreza y vulnerabilidad, mediante un modelo de transferencias monetarias condicionadas.

El Instituto Tecnológico Del Putumayo firmo convenio 241-2014, para que los estudiantes que cumplan con los requisitos reciban el incentivo de Jóvenes en acción y de esta manera contribuir al acceso y la permanencia en los diferentes programas que se ofertan al interior de la institución.



PROGRAMAS	2020
Administración De Empresas	45
Gestión Empresarial Y De La Innovación	140
Ingeniería Ambiental	75
Saneamiento Ambiental	228
Ingeniería De Sistemas	5
Tecnología En Desarrollo De Software	80
Ingeniería Forestal	4
Tecnología En Recursos Forestales	24
Contaduría Pública	28
Tecnología En Gestión Contable	212
Ingeniería Civil	45
Tecnología En Obras Civiles	347
Ingeniera Agroindustrial	1
Tecnología En Producción Agroindustrial	16
TOTAL	1340

Jomada VIRTUAL DE PREREGISTRO

Jóvenes En Acción ITP

Hasta el **20 Septiembre**

Aplica para estudiantes de **Primer a Décimo** semestre que no hayan sido beneficiarios de JEA en el ITP o en otra institución de educación superior o en el Sena

Requisitos:

- Tener entre 14 y 28 años
- Ser Bachiller
- No contar con título profesional universitario
- Copia del documento de identidad al 100%
- Número de celular (debe ser personal e intransferible)
- Correo electrónico (para usuario del Portal Joven en Acción)
- Diligenciar Cuestionario de Entrada
- Cargar en el Portal del Joven en Acción el documento de identificación en formato PDF y el diploma de bachiller (no superior a los 512x)

✓ Estar registrado en por lo menos uno de los siguientes listados poblacionales:

- Bachilleres del Programa Familias en Acción
- Red para la Superación de la Pobreza Externa Unidos
- Jóvenes bajo medida de protección del ICBF
- Leónidos consules indígenas
- Personas inscritas en el Registro Único de Víctimas-RUV en condición de desplazamiento
- SIABEN vigente, con uno de los puntajes especificados conforme al área de residencia (desagregación geográfica), con uno de los puntajes especificados conforme al área de residencia

Proceso Pre - Registro

- Diligenciar Formulario Word de Pre-Registro JEA (solicitar a eyesamboni@tp.edu.co)
- Estudiantes según la sede de estudios, enviar diligenciado a los correos:
Sedes Mochoa, Puerto Asís y Valle del Guamuez: selaajardo@tp.edu.co ó eyesamboni@tp.edu.co
Subsede San Andrés: degracias@tp.edu.co
- Prosperidad Social enviará al correo electrónico del estudiante un link, usuario y contraseña
- El estudiante debe ingresar al link diligenciar cuestionario de entrada y cargue de documentos
- Finalizado el trámite, enviar correo electrónico al funcionario solicitando revisión de la información
Correo con nombres completos y número de documento de identidad

Bienestar universitario
Quebraditas, San Andrés y Cultura





MEDIOS EDUCATIVOS E INFRAESTRUCTURA

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Procesos Académicos*

MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES Y EQUIPAMIENTO

El Instituto Tecnológico del Putumayo - ITP, a través de su rector (E) Miguel Ángel Canchala Delgado logro la remodelación de las instalaciones y equipamiento, en busca de ofrecer servicios de excelencia académica, mediante instalaciones funcionales e innovadoras, atendiendo los estándares de calidad, gracias a la ejecución de este proyecto se logro el mejoramiento y la adecuación de las 22 aulas, los corredores, baños, plazoleta, 2 quioscos y parqueadero

Las actividades ejecutadas por el Proyecto fueron el mantenimiento, limpieza, pintura, cambio de pisos por tablón de gres, colocación y cambio del techo en su totalidad, adecuación de cielo rasos en pvc, cambio de la total de las redes eléctricas bajo criterios de la norma RETIE Y RETILAP, construcción de pasillos y espacios de estancia como zonas de estudios, cambio de placas y recuperación de la plazoleta del estudiante, así como la adecuación de zonas de parqueadero y quioscos, instalaciones de unidades sanitarias, pavimentación del acceso y construcción de la portería principal, instalación de lavado de manos debido a la emergencia sanitaria que presenta el país por el sar-cov-2, dotación e instalación de luminarias, aires acondicionados y televisores para impartir clases con la mejor infraestructura,

Cabe resaltar que durante 2020 se realizaron los mantenimientos constantes de las instalaciones, que incluyen aseo y jardinería a través de la contratación del personal que realiza estas labores periódicas.

Actualmente la institución cuenta con un el Manual de operación, mantenimiento y recomendaciones generales instrucciones para el buen uso, funcionamiento y mantenimiento de los materiales, productos y accesorios que entrego el contratista





MEDIOS EDUCATIVOS E INFRAESTRUCTURA

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

CONSTRUCCIÓN DEL EDIFICIO DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN CIENTIFICA Y TECNOLÓGICA.

Dentro de su misión, existen procesos de investigación, extensión y proyección social que se encuentran bajo el liderazgo del Centro de Investigaciones y Extensión Científica y Tecnológica CIECYT, quien el responsable de la generación y transferencia de conocimiento desde la institución hacia la región, es por esto que dentro de su gestión se encuentra el desarrollo del Convenio ITP – Ultrahuilca, para la inversión de recursos del sector cooperativo en programas del Instituto Tecnológico de Putumayo.

Para el desarrollo del proyecto anteriormente mencionado el Instituto Tecnológico del Putumayo adelanto el respectivo proceso de contratación de la obra mediante un proceso de menor cuantía, identificado con el código ITP-SAMC-001-2019, cuyo objeto es la ejecución del contrato de obra para la “CONSTRUCCIÓN OFICINAS PARA CIECYT DE LA SEDE MOCOA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO” Contrato Nro. 132 del 7 de mayo de 2019

CONTRATO

Contrato No.1098 del 10 de septiembre del 202 compraventa e instalación de equipos tecnológicos y muebles de oficina para la dotación por el valor de \$57.255.427

COMODATO SEDE PALO VI

Un otro logro histórico para el Departamento, el Instituto Tecnológico del Putumayo - ITP, a través de su rector (E) Miguel Ángel Canchala Delgado y el alcalde de Sibundoy Jhon Jairo Andrade, firmaron el día de hoy 2 de octubre en comodato, la Sede de Pablo VI de la Alcaldía de Sibundoy al ITP, para que nuevamente vuelvan a funcionar los programas académicos que se venían ofertando en esta zona del departamento con las facultades de Ingenierías y Ciencias Básicas y de Administración, Ciencias Contables y Económicas, respectivamente para los municipios de Colón y Sibundoy.

Esto permitirá que muchos jóvenes puedan seguir accediendo a la educación superior beneficiando a quienes no puedan trasladarse a otro departamento o municipio por algún factor económico o familiar.

CONVENIO INTER ADMINISTRATIVO ITP - ALCALDIA DE COLON

El Instituto Tecnológico del Putumayo - ITP, a través de su rector (E) Miguel Ángel Canchala Delgado y el alcalde de Colon firmo el **CONVENIO INTERADMINISTRATIVO No. 006 del 2020** para aunar esfuerzo administrativos técnicos y humanos para asegurar la prestación del servicio de educación superior que brinda el Instituto Tecnológico del Putumayo, ubicada en el municipio de colon, mediante la cesión a titulo gratuito de un bien inmueble en marco de cooperación interinstitucional para el cumplimiento de los objetivos estables entre el municipio de colon y el Instituto Tecnológico del Putumayo.





CÁTEDRA INTERNACIONAL

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: Calidad

IV VERSIÓN DE LA CÁTEDRA INTERNACIONAL

El Instituto Tecnológico del Putumayo -ITP, participa de la IV versión de la Cátedra Internacional cuyo país invitado es Cuba. Valentina Ordoñez Betancourt, docente del ITP es una de las conferencistas que dará a conocer la cátedra de Cultura Amazónica una experiencia formativa más allá de la frontera, teniendo en cuenta que esta es una estrategia significativa para el Instituto Tecnológico del Putumayo que responde a una propuesta trazada desde el PDI 2012-2022, con la cual se pretende lograr un espacio para identificar nuevos aprendizajes, reconocimiento del territorio, dimensión intercultural y la Internacionalización del currículo. Además, considerando la globalización como el flujo de conocimiento, tecnología, economía, cultura, personas y valores más allá de la frontera.



CÁTEDRA CULTURA AMAZÓNICA

En el marco de la cátedra institucional Cultura amazónica, se celebra el día de la afrocolombianidad, día declarado por el Congreso de la República como una fecha para rendir sus aportes y reivindicación de sus derechos, en la fecha exacta en que se abolió la esclavitud en Colombia

21 de mayo
**DÍA DE LA
AFROCOLOMBIANIDAD**

"El mayor aporte que ha sido invisibilizado de los afro ha sido el pensamiento filosófico. Era una ética de convivencia con el todo, una cultura de la fraternidad. El hombre africano es eso: es un hombre de valor".

**WILLIAM MINA
(ACADÉMICO)**

www.itp.edu.co





DOCENTES

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

DISTRIBUCIÓN PERSONAL DOCENTE

AÑO	ESCALAFON DOCENTES INSTITUCIONAL				
	AUXILIAR	ASISTENTE	ASOCIADO	TITULAR	TOTAL
2016	3	9	9	0	21
2017	3	8	9	0	20
2018	3	4	13	0	20
2019	7	2	11	2	22
2020	11	3	9	4	27

AÑO	DOCENTES POR NIVEL DE ESCOLARIDAD			
	PROFESIONAL	ESPECIALISTA	MAGISTER	DOCTORADO
2016	1	14	5	0
2017	1	14	5	0
2018	0	15	5	0
2019	0	13	7	0
2020	5	15	9	0

TIPO DE VINCULACIÓN	SEDE/ AMPLIACIÓN	No. DE DOCENTES 2015	No. DE DOCENTES 2016	No. DE DOCENTES 2017	No. DE DOCENTES 2018	No. DE DOCENTES 2019	No. DE DOCENTES 2020
Docentes Hora Cátedra	Mocoa	93	175	178	175	212	94
	Puertos asís	0	0	0	0	24	15
	Sibundoy	30	38	38	51	45	36
	Valle del Guamuéz	0	0	9	15	32	17
Total, Docentes Hora Cátedra		123	213	225	241	313	162
Docentes Ocasionales	Mocoa	3	0	0	0	2	5
	Sibundoy	0	0	0	0	0	2
Total, Docentes Ocasionales		3	0	0	0	2	7
Docentes de Planta	Mocoa	13	14	13	13	11	11
	Sibundoy	6	4	4	4	4	4
Total, Docentes de Planta		19	18	17	17	15	15
Docentes Provisionales	Mocoa	2	2	2	2	6	6
Docentes Provisionales	Sibundoy	1	1	1	1	1	0
Total, Docentes provisionales		3	3	3	3	7	6
Total, Docentes ITP		148	234	245	261	337	190



El Saber como Arma de Vida

INVESTIGACIÓN

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

ACTIVIDADES

- En cuanto a lo que se espera en términos del Plan Anual de Investigación Formativa, se desarrolló un taller articulado con las facultades, con el fin de que los docentes de los diferentes programas, se sensibilizaran frente a su participación en el proceso de formación en investigación de los estudiantes, desde la estrategia semilleros y los proyectos de aula y la necesidad de articular los productos en los documentos de planificación participativa y los Planes de Desarrollo. Del taller participaron 21 docentes de la jornada nocturna y 31 de la jornada diurna. Dentro de las preocupaciones manifestadas durante las sesiones, estuvo el desconocimiento de los incentivos que reciben los estudiantes al pertenecer a los semilleros, el apoyo y acompañamiento del CIECYT a estos procesos, la articulación de los proyectos del ITP con la secretaria de productividad y la falta de interés de los estudiantes por pertenecer a los semilleros, sobre todo en los programas de la noche.
- Atendiendo a la necesidad de fortalecer las competencias investigativas de los estudiantes y docentes que hacen parte de los semilleros de investigación, el CIECYT dio inicio al curso de investigación formativa, al que asistieron 33 estudiantes miembros de semilleros y dos docentes.

PRIMER MÓDULO

Esta enfocado a la adscripción de los semilleros ante el CIECYT, para ello, se conocieron el proceso y los diferentes formatos que se necesitan para los dos momentos que se viven dentro de estos espacios. Los participantes, realizaron el proceso y comprendieron qué se espera de ellos y cuál es el aporte que cada uno hace a la propuesta de investigación formativa de la institución. Como producto de la actividad, los estudiantes y docentes realizaron el proceso de adscripción de sus semilleros ante el CIECYT y algunos de ellos entregaron su plan de acción semestral

SEGUNDO MÓDULO

permitió el conocimiento de la plataforma ScienTI-Colombia, las herramientas CvLAC, GrupLAC, InstituLAC, su funcionamiento y las ventajas que se tienen al mantenerlas actualizadas. Esta actividad culminó con el registro de los participantes en la plataforma.

- Se desarrolló el curso MOODLE, con el apoyo del ingeniero Jhon Henry Cuellar, con el propósito de garantizarle a los docentes una herramienta tecnológica que les permitiera orientar sus espacios académicos en tiempo de crisis. Los contenidos fueron orientados desde la plataforma desde la que los asistentes interactuaron con el tutor. Hasta la fecha, se cuenta con 77 docentes capacitados y se espera que llegar a los estudiantes a partir del mes de abril del presente año. Como producto, están los cursos diseñados por los docentes.
- En términos de los diplomados de profundización, desde las facultades se están ofertando; para el ciclo profesional Gerencia del Talento Humano con 25 inscritos, HSEQ con 22 estudiantes inscritos y para el ciclo tecnológico; Habilidades Gerenciales, 20 inscritos, Desarrollo de Software 18 y HSEQ con 17 inscritos



El Saber como Arma de Vida

INVESTIGACIÓN

PDI 2012-2022

Eje estratégico 3 *Formación Para la Competitividad y la Convivencia*

Componente: *Calidad*

- Otra de las estrategias de investigación formativa son los proyectos de aula, en el momento se encuentran en desarrollo; fortalecimiento del currículo cátedra cultura amazónica, incluyendo la estrategia internacionalización en casa, como experiencia formativa, liderado por la docente Valentina Betancourth

Curso en Investigación Formativa

Objetivo General
Fortalecer los semilleros de investigación de los diferentes programas académicos y promover la investigación formativa en el Instituto Tecnológico del Putumayo

<p>MOCOA Fecha: 28 de febrero de 2020 Hora: 9 am Lugar: Salón CIECYT frente al hospital José María Hernández</p> <p>COLÓN Fecha: 5 y 6 de marzo de 2020 Hora: 3 am Lugar: Escuela Nazareth</p> <p>Facilitadores: Iván Castillo Sánchez - Lorena Agudelo Obando-Valentina Orozco</p>	<p>CONTENIDO:</p> <p>MÓDULO I Actualización de semilleros ante el CIECYT</p> <p>MÓDULO II Organización de la investigación en el ITP</p> <p>MÓDULO III Investigación y las necesidades del territorio</p> <p>MÓDULO IV Los semilleros de investigación y generación de conocimiento</p> <p>MÓDULO V Proyección social, investigación e internacionalización</p>
--	---

Contacto:
lorena.agudelo@itp.edu.co
cel: 3143206012

Miguel Ángel Canchala Delgado
Rector
Néstor Andrés Silva Castillo
Vicerrector Académico
www.itp.edu.co



NATURAAMAZONAS

Alianza Naturamazonas en el marco del proyecto Guardianes del Conocimiento Botánico hace entrega de la colección botánica del herbario Regional Andino Amazónico al Instituto Tecnológico del Putumayo - ITP y a la corporación para el desarrollo Sostenible del sur de la Amazonia Corpoamazonia.

La Alianza naturamazonas en el marco del proyecto Guardianes del Conocimiento Botánico hace entrega de la colección botánica del herbario Regional Andino Amazónico al Instituto Tecnológico del Putumayo - ITP y a la Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia CORPOAMAZONÍA

Para costancia se firma a los 27 días del mes de noviembre de 2020 en la ciudad de Mocoa, Putumayo - Colombia.

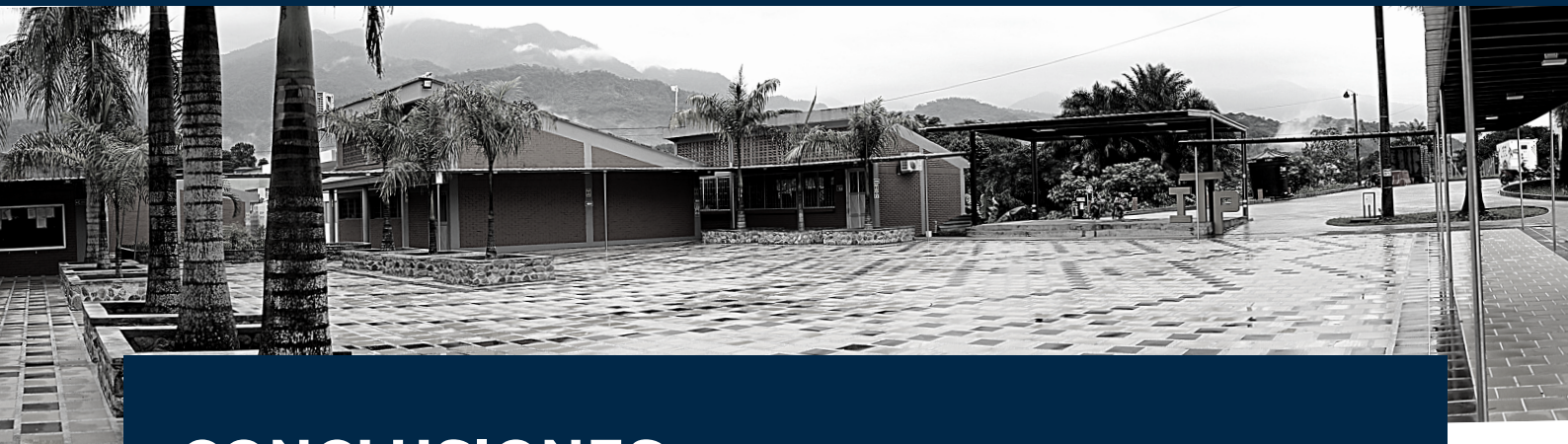
LUIS ALEXANDER MEJÍA BUSTOS
Director General CORPOAMAZONIA

JOSÉ VICENTE RODRÍGUEZ MAHECHA
Director Científico Senior Naturamazonas

MIGUEL-ÁNGEL CÁNCHALA DELGADO
Rector del Instituto Tecnológico del Putumayo - ITP

INCENTIVOS Y ESTÍMULOS OTORGADOS A INVESTIGADORES

El instituto tecnológico del putumayo otorgo estímulos a 4 docentes de planta dada su condición de investigadores. Dando así cumplimiento al acuerdo No. 13 del 7 de diciembre "Por medio del cual se actualiza el reglamento del Sistema de Incentivos y Estímulos a Investigadores del instituto Tecnológico del Putumayo" artículo tercero el cual Tendrán derecho a percibir los incentivos y estímulos creados en el presente acuerdo todos los miembros de la comunidad académica avalados por la Vicerrectoría Académica a través del Centro de Investigación y Extensión, Ciencia, Innovación y Tecnología del Instituto Tecnológico del Putumayo-CIECYT-, independientemente de su tipo de vinculación con la institución (docente, administrativo 6 estudiante) en calidad de investigador Principal, Co-Investigador, Auxiliar de Investigación y Joven Investigador, siempre y cuando se cumplan los siguientes requisitos



CONCLUSIONES

- En este documento se evidencia el trabajo de la institución por el cumplimiento de los objetivos planteados en el Plan de Desarrollo 2012-2022 y permite entender la efectividad del Plan de Acción institucional como instrumento de medición anual del Plan de Desarrollo; la Vigencia 2020 fue un reto debido a a la emergencia sanitaria que se presenta a nivel mundial por el sars-cov-2 (covid-19) sin embargo se asumieron las actividades planeadas con el fin de cumplir con los objetivos planeados y no afecte el crecimiento institucional,
- Ejecución inicial de su plan de mejoramiento de condiciones de calidad institucional, para la implementación de sus actividades es necesaria la continuidad de las personas que lideran y manejan los procesos de relevancia para la Autoevaluación, así como se necesita de personal de apoyo para los Docentes de Apoyo de los programas, adicionalmente a estos factores, para el mejoramiento y crecimiento institucional en pro de la obtención de la acreditación de alta calidad de los programas así como el cambio de carácter institucional es necesario lograr una ampliación de la planta de personal docente y administrativo.
- La implementación de los protocolos de bioseguridad que elaboro la institución debido a la crisis mundial que se presenta actualmente por el SAR-COV-2 (covid-19) las cuales fueron avalados por la secretaria de salud departamental.
- La implementación de todos los requisitos exigidos por la norma NTC ISO 9001:2015 como estrategia de desempeño global necesita mantenerse como un compromiso para toda la institución, desde la alta dirección y con la participación activa de todo el personal, orientados a una decisión estratégica como es la certificación del Sistema.



CONCLUSIONES

- la adecuación y mantenimiento de las instalaciones de la sede principal del Instituto Tecnológico del Putumayo
- El programa Matrícula Cero 2020-2, nació en el Instituto Tecnológico del Putumayo como respuesta a la difícil situación que atravesaban cientos de familias putumayenses debido a las medidas sociales tomadas por la pandemia del COVID-19, sirviendo de estrategia efectiva para evitar un incremento súbito de la tasa de deserción estudiantil y una disminución de la tasa de absorción de nuevos estudiantes.

El programa fue posible gracias al esfuerzo conjunto entre el Instituto Tecnológico del Putumayo, la Gobernación del Departamento del Putumayo y el Ministerio de Educación Nacional mediante el Fondo Solidario para la Educación – FSE, entidades que en conjunto aportaron recursos que ascienden hasta los 614 millones de pesos aproximadamente.

El programa cumplió su objetivo cubriendo los valores de matrícula de 841 estudiantes en condición de vulnerabilidad durante la pandemia debido a que no contaban con ningún tipo de auxilio financiero para este concepto, logrando garantizarles la continuidad, y en algunos casos, el inicio de sus procesos académicos.



El Saber como Arma de Vida